

Riprendono le trattative con la Dirigenza dell'Ulss 4 e finalmente qualche buona notizia.

Dopo diversi incontri interlocutori, siamo riusciti a trovare una sintesi e abbiamo firmato l'accordo che disciplina il nuovo **Regolamento di mobilità volontaria**. Il Regolamento contempla la possibilità di chiedere il trasferimento all'esterno della propria Area territoriali (San Donà, Portogruaro, Jesolo) che tiene conto sia dell'anzianità di servizio sia del carico familiare – mobilità extraarea – ma disciplina anche la mobilità intraarea ovvero all'interno dello stesso territorio. Ogni anno, a novembre, verranno pubblicati bandi specifici dove i Lavoratori potranno presentare specifica domanda e inseriti nella graduatoria che sarà la risultante del punteggio derivante dai vari indicatori. Per il 2025 verrà anticipato il bando a luglio e naturalmente vi terremo informati.

Siamo molto soddisfatti dell'accordo raggiunto, per il quale come UIL FPL ci siamo fortemente battuti, ricordiamo che è dal 2007 che non esisteva un regolamento che disciplinava tale istituto. In questo modo speriamo di aver creato un meccanismo trasparente che non si presti ad arbitrarie interpretazioni da chi governa gli spostamenti del personale. Sono state fatte salve condizioni specifiche e particolari di Lavoratori in particolari situazioni di salute.

Successivamente, su sollecitazione della UIL FPL, ma anche di altre OOSS,, abbiamo chiesto un resoconto relativamente alla questione del **tempo di vestizione e consegne** poiché ci è stato segnalato che in Azienda esistono applicazioni più difformi e non chiare. Crediamo infatti che l'accordo esistente, datato 2018, ma anche l'elevato numero di riorganizzazioni aziendali avvenute negli anni, richieda una revisione o comunque debba essere fatta maggiore chiarezza per consentire ai Lavoratori di conoscere quale sia il tempo previsto per la consegna che, ricordiamo, può essere di un massimo di 20', ma che abbiamo verificato non essere applicato in nessun reparto dove è stabilito rigidamente un tempo di consegna che, comprensivo del tempo di vestizione (5'+5'), arriva al massimo fino a 25'. Attendiamo una proposta di integrazione/revisione dell'accordo sull'orario di lavoro esistente al prossimo tavolo di trattativa.

Infine la discussione clou riguardante il **sistema premiante e la produttività**. Ci vengono presentate alcune tabelle relative alle risorse spese negli scorsi anni nei vari istituti, c'è la necessità di rivedere alcuni meccanismi per continuare a garantire l'erogazione mensile dell'acconto con le stesse quote in godimento. Come UIL abbiamo ribadito che questo è il principale obiettivo e che non siamo disponibili a stornare somme da destinare ai progetti obiettivo o altro ancora.

A margine abbiamo chiesto se si possa derogare il termine per il pagamento degli **straordinari 2024**, fissato per febbraio u.s., ma l'Azienda ha comunicato l'impossibilità di prorogare la scadenza per motivi contabili e di bilancio. Le ore residue non vengono comunque perse e sarà possibile recuperarle concordandolo con il proprio coordinatore o dirigente responsabile.

Ancora deleudente e mortificante la risposta dell'Azienda in merito alla liquidazione degli **incentivi per le funzioni tecniche**, per il quale non è nemmeno stato presentato un report relativo all'attività liquidata così come "promesso" nell'ultimo incontro. Pur comprendendo le difficoltà di rendicontare l'attività, restiamo sconcertati dai ritardi accumulatisi visto che ormai si tratta di 5/6 anni.

Ci viene infine comunicato che sono in lavorazione le **graduatorie per i Dep** relativamente all'anno 2024, ma ancora non ci è dato sapere i tempi di liquidazione, che possiamo ipotizzare intorno a giugno-luglio.

Il prossimo tavolo è previsto per il giorno 29 aprile, ovvero dopo l'elezione della RSU. Presenti al tavolo il Segretario Generale UIL FPL Francesco Menegazzi insieme a Simone Bagnariol, Marco Giacomel e Oreste Montagner.