

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali, dott. Laura Esposito, su proposta del responsabile del procedimento, Direttore della U.O.S. Contenzioso, Assicurazioni e Procedimenti disciplinari, dott.ssa Cristina Fort

RIFERISCE

Con provvedimento n. 28 del 19 gennaio 2017 sono stati approvati il Regolamento di disciplina dell'Azienda ULSS 3 Serenissima e il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, da ultimo aggiornati con delibera n. 330 del 24 febbraio 2023.

Preso atto che, con deliberazione n. 240 del 9 febbraio 2023, sono stati nominati i componenti dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.).

Rilevato che in data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale della Dirigenza dell'Area sanità e in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale della Dirigenza Area Funzioni Locali.

É necessario, pertanto, procedere alla revisione sistematica ed al puntuale aggiornamento del testo regolamentare vigente.

Nella parte I del Regolamento è contenuta la disciplina del procedimento disciplinare.

Nella parte II del Regolamento sono disciplinati l'organizzazione e il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.).

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" come da ultimo modificato in particolare in materia di responsabilità e sanzioni disciplinari dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, da ultimo aggiornato con delibera 2282/2022;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23 gennaio 2024 relativo alla Dirigenza dell'Area Sanità, con specifico riferimento alle norme relative al sistema disciplinare;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16 luglio 2024 relativo alla Area Funzioni Locali - Dirigenza dell'Area Amministrativa, Tecnica e Professionale con specifico riferimento alle norme relative al sistema disciplinare;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Preso atto che in data 24 febbraio 2025 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha proceduto all'informativa alle Organizzazioni Sindacali in merito al testo del presente Regolamento.

Preso atto che l'art. 55 del d.lgs. 165/2001 "*Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative*" prevede, al comma 2 secondo periodo che "*la pubblicazione sul*

sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro".

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Affari Generali, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di adottare il Regolamento di Disciplina dell'Azienda ULSS 3 Serenissima come da testo allegato che fa parte integrante del presente provvedimento e che sostituisce il testo del Regolamento approvato con precedente deliberazione 330/2023;
2. di incaricare l'U.O.C. Affari Generali, di curare la diffusione del presente provvedimento e, ai sensi dell'art. 55, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 la pubblicazione del Regolamento sul sito istituzionale dell'Azienda.