

VERBALE DI CONFRONTO

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA SANITÀ

OGGETTO: CRITERI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AI DIRIGENTI DELL'AREA SANITÀ DELL'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA - ART. 22, COMMA 1, PARAGRAFO II), LETT. b) DEL CCNL 23 GENNAIO 2024

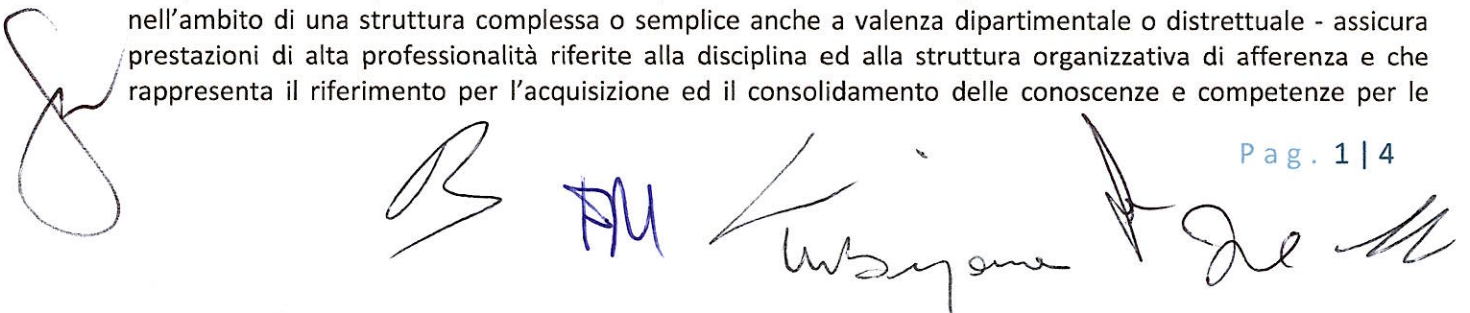
In data 26 novembre 2024 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Sanità.

Richiamati:

- Il CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024, Capo II, artt. 21 e seguenti che definiscono il "sistema degli incarichi dirigenziali";
- l'accordo aziendale in tema di graduazione e pesatura incarichi dirigenziali e retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità, sottoscritto in data 11 febbraio 2021, nel quale, fra le altre cose, veniva effettuata la riconduzione degli incarichi dirigenziali nelle nuove tipologie previste dall'art. 18 del CCNL 19/12/2019 e veniva definita la pesatura per la determinazione del valore della retribuzione di posizione collegata a ciascun incarico dirigenziale;
- La Delibera n. 1043 del 24 giugno 2024 ad oggetto "Costituzione definitiva fondi aziendali anni 2022 e 2023 e provvisoria anno 2024, in applicazione nuovo CCNL 23 gennaio 2024 per la dirigenza Area Sanità";
- L'art. 6, comma 3, lett. e) del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024 che definisce quale materia di confronto i criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali.

Premesso:

- Che lo sviluppo di professionalità è frutto di un percorso di crescita professionale pluriennale che diventa elemento di valorizzazione ai fini del conferimento degli incarichi professionali e dello sviluppo della carriera professionale;
- che l'art. 22, comma 1, paragrafo II), lett. b) del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024 definisce e disciplina l'**incarico professionale di alta specializzazione** come segue: un'articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di afferenza e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le



attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici. **È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;**

- che tali incarichi professionali sono conferiti, previo apposito avviso interno, dal Direttore Generale con le modalità previste all'art. 23 del CCNL del 23 gennaio 2024, ai dirigenti medici e sanitari che abbiano superato positivamente la valutazione al termine dei primi cinque anni di servizio svolti nel SSN da parte del relativo Collegio Tecnico nella disciplina inerente all'incarico da ricoprire;
- che l'art. 23, comma 3, prevede che le Aziende, nel rispetto delle disposizioni del suddetto CCNL e della legislazione nazionale e regionale vigente, nonché previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. e) (Confronto aziendale), formulino in via preventiva i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali;
- che il comma 11 dell'art. 23 sopra richiamato dispone che nel conferimento di detti incarichi l'azienda effettui una **valutazione comparata dei curricula formativi e professionali** tenendo conto:
 - a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 19.12.2019, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
 - b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
 - c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
 - d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 57, comma 4 del CCNL 19.12.2019 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
 - e) del criterio della rotazione ove applicabile.
- che risulta necessario definire i criteri per il conferimento di tale tipologia di incarico professionale prevista dall'art. 22, comma 1, paragrafo II), lett. b) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, attraverso il confronto con le OO.SS.

Tutto ciò premesso e richiamato, ad esito dell'ampia ed approfondita discussione,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Criteri di conferimento degli incarichi professionali di Alta Specializzazione

Nella valutazione comparata dei curricula, oltre ai requisiti stabiliti dall'articolo 23, comma 11 del CCNL 23 gennaio 2024, ai fini del conferimento di nuovi incarichi di alta specializzazione, saranno tenuti in considerazione i seguenti elementi caratterizzanti, ai quali verrà assegnato un punteggio:

- Utilizzo di metodiche clinico-diagnostico – terapeutiche o di tecnologie o di strumentazioni complesse o competenze tecnico – professionali (massimo 27 punti)

- Attività di indirizzo, messa a disposizione di conoscenze, tutoraggio per l'esecuzione di prestazioni specialistiche complesse e attività di formazione/docenza/pubblicazioni (massimo 27 punti)
- Attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi (massimo 27 punti)
- Anzianità di servizio nella medesima attività oggetto dell'incarico da conferire (massimo 19 punti)

l'incarico professionale sarà attribuito, su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura di appartenenza, con atto scritto e motivato, sulla base del miglior punteggio complessivo ottenuto. Gli incarichi di alta specializzazione sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata di cinque anni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, li 26 Novembre 2024

Per l'Azienda

Il Direttore Sanitario

Dott. Giovanni Carretta

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antoniol

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

Per le OO.SS.

ANAAO-ASSOMED

CIMO

AAROI EMAC

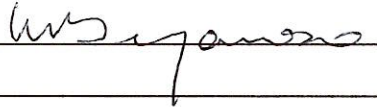
FASSID

FP CGIL

FVM

UIL FPL

FEDERAZIONE CISL
MEDICI



FESMED







