

## **VERBALE DI INTESA**

tra

**l'Azienda ULSS 3 Serenissima**

e

**le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto Sanità**

**Oggetto: "Fondi sanzioni anni 2018 e 2019: accordo sui criteri per l'utilizzo delle risorse a favore del personale SPISAL".**

Il giorno \_\_\_\_\_ presso la sede legale, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto e la RSU Aziendale.

Oggetto della proposta è la ripartizione agli operatori SPISAL, a titolo di incentivo, delle quote derivanti dagli importi introitati come sanzioni attribuite dalla Regione alle Aziende ULSS in attuazione dell'art. 8, comma 1, della L.R. 23/2007 come modificata dalla L.R. 43/2012.

A partire dal 2011 la Regione individua tra i criteri per destinare i fondi al personale SPISAL, non solo TdP, quello dell'erogazione di prestazioni aggiuntive per lo sviluppo e il miglioramento dell'attività.

A partire dal 2015 la Regione finalizza queste risorse per garantire il raggiungimento dei LEA e per realizzare progetti di sostegno alle imprese e ai lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

Normativa di riferimento:

- Decreto dirigenziale n. 1 del 14/12/2021 (5/1/2022 n. 4262) Trasferimento ad Azienda Zero degli introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D.lgs. 758/94 e del D.lgs. 81/08 relativi al 2018 (recepiti con determina dirigenziale n. 20 del 12/1/2022).  
Risorse disponibili: € 83.454,99 a sostegno LEA 2018 (di cui € 62.570,26 per competenze ed € 20.884,71 per oneri riflessi)
- Decreto dirigenziale n. 2 del 29/12/2021 (10/1/2022 n. 7110) Trasferimento ad Azienda Zero degli introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D.lgs. 758/94 e del D.lgs. 81/08 relativi al 2019 (recepiti con determina dirigenziale n. 64 del 20/01/2022)  
Risorse disponibili: € 116.000,89 a sostegno LEA 2019 (di cui € 86.970,87 per competenze ed € 29.029,14 per oneri riflessi)

**Le parti concordano quanto segue:**

1. Di ripartire gli incentivi nel modo seguente:

### **RISORSE ANNO 2018**

Le risorse disponibili per il riconoscimento economico di una quota incentivante al personale SPISAL per l'anno 2018 ammontano complessivamente a € 83.454,99 (€ 62.570,28 per competenze ed € 20.884,71 per oneri riflessi) salvo conguaglio.

Si ritiene opportuno riconoscere ai dipendenti in servizio nell'anno 2018, per il raggiungimento dei LEA e al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel 2018, la seguente quota incentivante, senza resa di orario aggiuntivo:

Personale	n° dipendenti	Quota incentivante individuale anno 2018 al netto oneri riflessi	Totale (netto oneri)
Personale sanitario con qualifica UPG	19	€ 2.408,00	€ 45.752,00
Personale sanitario senza qualifica UPG	4	€ 1.058,00	€ 4.232,00
Personale amministrativo	5	€ 1.058,00	€ 5.290,00
Personale dirigente medico con qualifica UPG	5	€ 1.459,00	€ 7.259,00
<b>Totale</b>	<b>33</b>		<b>€ 62.569,00</b>

Condizioni per l'assegnazione della quota incentivante anno 2018:

- essere stati in servizio presso l'Azienda per almeno 4 mesi.

#### RISORSE ANNO 2019

Le risorse disponibili per il riconoscimento economico di una quota incentivante al personale SPISAL riferite all'anno 2019 ammontano complessivamente a € 116.000, 89 (€ 86.970,87 per competenze ed € 29.029,14 per oneri riflessi) salvo conguaglio.

Si ritiene opportuno riconoscere ai dipendenti in servizio nell'anno 2019, per il raggiungimento dei LEA e al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel 2019 (Controlli di igiene e medicina del lavoro. Rilevazioni strumentali durante le attività ispettive come verifica numerica dei dati riportati nelle valutazioni aziendali dei rischi. Raggiungimento della percentuale del 5% delle Unità Locali oggetto di intervento ispettivo. Campagna di informazione sul pericolo di infezione da legionella. Aggiornamento e condivisione in tutti i distretti di 8 procedure di servizio. Assicurare la trasmissione dei dati necessari a implementare i sistemi informativi regionali per la prevenzione) la seguente quota incentivante, senza resa di orario aggiuntivo:

Personale	n° dipendenti	Quota incentivante individuale anno 2019 al netto oneri riflessi	Totale (netto oneri)
Personale sanitario con qualifica UPG	18	€ 3.340,00	€ 60.120,00
Personale sanitario senza qualifica UPG	9	€ 2.404,00	€ 10.818,00
Personale amministrativo	5	€ 1.202,00	€ 6.010,00
Personale dirigente medico con qualifica UPG	4	€ 2.004,00	€ 8.016,00
Personale dirigente medico non UPG	2	€ 1.002,00	€ 2.004,00
<b>Totale</b>	<b>38</b>		<b>€ 86.968,00</b>

Condizioni per l'assegnazione della quota incentivante anno 2019:

- essere stati in servizio presso l'Azienda per almeno 4 mesi.

Per coloro che hanno prestato servizio in ognuno dei 2 anni di riferimento verrà assegnata una quota proporzionata in dodicesimi in relazione ai mesi lavorati e parametrata al rapporto di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, lì

**Per l'Azienda**

**Per le OO.SS.**

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antonioli

\_\_\_\_\_

**FP CGIL**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

\_\_\_\_\_

**CISL FP**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**UIL FPL**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il Direttore

UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

\_\_\_\_\_

**FIALS**

\_\_\_\_\_

**NURSIND**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**NURSING UP**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**RSU**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_