



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1728 del 09/10/2024

Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale personale del Comparto Sanità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1727-2024

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Laura Esposito.

RIFERISCE

Premesso che le politiche per la gestione del personale nelle Aziende Sanitarie, sempre di più devono tenere conto della ricerca del miglioramento dell'ambiente di lavoro affrontando i disagi e le difficoltà legate alla complessità del lavoro in sanità e nell'assistenza. La conciliazione delle esigenze di vita e di lavoro con gli orari delle città devono essere esercitate considerando che un buon clima lavorativo migliora l'organizzazione del lavoro e le prestazioni.

Sotto tale aspetto, con delibera del Direttore Generale n. 2324 del 14 dicembre 2018 è stato approvato il "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto sanità", definito con le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo del 2018 e successivamente modificato con l'accordo sindacale aziendale del 29 luglio 2021.

Preso atto che, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL del 2 novembre 2022 del personale del Comparto, si è reso necessario aggiornare il testo del succitato regolamento, allineandolo con la nuova normativa e rendendolo maggiormente rispondente alle istanze delle lavoratrici e dei lavoratori in una ottica di conciliazione delle stesse con le esigenze di funzionalità dei servizi.

Pertanto, anche a fronte delle modifiche organizzative intercorse negli anni, si è reso necessario un nuovo intervento sul regolamento in materia vigente, in particolare sulle modalità di accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale al di fuori delle graduatorie e sulle modalità di predisposizione delle graduatorie stesse.

L'Azienda ha quindi predisposto e presentato alle Rappresentanze Sindacali il nuovo "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità" e tale documento è stato oggetto di approfondita discussione e confronto tra le Parti nel corso degli incontri sindacali del 6 marzo 2024, 7 maggio 2024, 18 luglio 2024 e 13 settembre 2024, data in cui è stato condiviso un verbale d'intesa;

Dato atto che nell'ambito di tali confronti sono state espresse da parte sindacale osservazioni e integrazioni di cui si è tenuto conto nell'elaborazione definitiva del testo del documento.

Si ritiene, pertanto, di approvare il "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità" dell'Azienda ULSS 3 Serenissima che viene allegato al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ciò premesso il Direttore UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore UOC Gestione Risorse Umane, la quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare il "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità", allegato al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che tale regolamento supera e sostituisce il precedente regolamento di cui alla deliberazione 2324/2018 e le successive modifiche ed integrazioni di cui all'accordo sindacale del 29 luglio 2021 che cessano di trovare applicazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento sarà posto in pubblicazione nella sezione "Atti Generali", sottosezione "Atti Amministrativi Generali", di "Amministrazione Trasparente" a cura del servizio proponente.

Per il parere di competenza:

Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato