



**VERBALE DI INTESA**

tra

**l'Azienda ULSS 3 Serenissima**

e

**le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto Sanità e dell'Area Dirigenza Sanità**

**Oggetto: "Fondi sanzioni anni 2018 e 2019: accordo sui criteri per l'utilizzo delle risorse a favore del personale SPISAL".**

Il giorno 10 OTTOBRE 2021 presso la sede legale, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto e la RSU Aziendale.

Oggetto della proposta è la ripartizione agli operatori SPISAL, a titolo di incentivo, delle quote derivanti dagli introiti introitati come sanzioni attribuite dalla Regione alle Aziende ULSS in attuazione dell'art. 8, comma 1, della L.R. 23/2007 come modificata dalla L.R. 43/2012.

A partire dal 2011 la Regione individua tra i criteri per destinare i fondi al personale SPISAL, non solo TdP, quello dell'erogazione di prestazioni aggiuntive per lo sviluppo e il miglioramento dell'attività.

A partire dal 2015 la Regione finalizza queste risorse per garantire il raggiungimento dei LEA e per realizzare progetti di sostegno alle imprese e ai lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

Normativa di riferimento:

- Decreto dirigenziale n. 1 del 14/12/2021 (5/1/2022 n. 4262) Trasferimento ad Azienda Zero degli introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D.lgs. 758/94 e del D.lgs. 81/08 relativi al 2018 (recepiti con determina dirigenziale n. 20 del 12/1/2022).  
Risorse disponibili: € 83.454,99 a sostegno LEA 2018 (di cui € 62.570,26 per competenze ed € 20.884,71 per oneri riflessi)
- Decreto dirigenziale n. 2 del 29/12/2021 (10/1/2022 n. 7110) Trasferimento ad Azienda Zero degli introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D.lgs. 758/94 e del D.lgs. 81/08 relativi al 2019 (recepiti con determina dirigenziale n. 64 del 20/01/2022)  
Risorse disponibili: € 116.000,89 a sostegno LEA 2019 (di cui € 86.970,87 per competenze ed € 29.029,14 per oneri riflessi)

**Le parti concordano quanto segue:**

1. Di ripartire gli incentivi nel modo seguente:

## RISORSE ANNO 2018

Le risorse disponibili per il riconoscimento economico di una quota incentivante al personale SPISAL per l'anno 2018 ammontano complessivamente a € 83.454,99 (€ 62.570,28 per competenze ed € 20.884,71 per oneri riflessi) salvo conguaglio.

Si ritiene opportuno riconoscere ai dipendenti in servizio nell'anno 2018, per il raggiungimento dei LEA e al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel 2018, la seguente quota incentivante, senza resa di orario aggiuntivo:

Personale	n° dipendenti	Quota incentivante individuale anno 2018 al netto oneri riflessi	Totale (netto oneri)
Personale sanitario con qualifica UPG	19	€ 2.408,00	€ 45.752,00
Personale sanitario senza qualifica UPG	4	€ 1.058,00	€ 4.232,00
Personale amministrativo	5	€ 1.058,00	€ 5.290,00
Personale dirigente medico con qualifica UPG	5	€ 1.459,00	€ 7.259,00
<b>Totale</b>	<b>33</b>		<b>€ 62.569,00</b>

Condizioni per l'assegnazione della quota incentivante anno 2018:

- essere stati in servizio presso l'Azienda per almeno 4 mesi.

## RISORSE ANNO 2019

Le risorse disponibili per il riconoscimento economico di una quota incentivante al personale SPISAL riferite all'anno 2019 ammontano complessivamente a € 116.000,89 (€ 86.970,87 per competenze ed € 29.029,14 per oneri riflessi) salvo conguaglio.

Si ritiene opportuno riconoscere ai dipendenti in servizio nell'anno 2019, per il raggiungimento dei LEA e al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel 2019 (Controlli di igiene e medicina del lavoro. Rilevazioni strumentali durante le attività ispettive come verifica numerica dei dati riportati nelle valutazioni aziendali dei rischi. Raggiungimento della percentuale del 5% delle Unità Locali oggetto di intervento ispettivo. Campagna di informazione sul pericolo di infezione da legionella. Aggiornamento e condivisione in tutti i distretti di 8 procedure di servizio. Assicurare la trasmissione dei dati necessari a implementare i sistemi informativi regionali per la prevenzione) la seguente quota incentivante, senza resa di orario aggiuntivo:

Personale	n° dipendenti	Quota incentivante individuale anno 2019 al netto oneri riflessi	Totale (netto oneri)
Personale sanitario con qualifica UPG	18	€ 3.340,00	€ 60.120,00
Personale sanitario senza qualifica UPG	9	€ 2.404,00	€ 10.818,00
Personale amministrativo	5	€ 1.202,00	€ 6.010,00

Personale dirigente medico con qualifica UPG	4	€ 2.004,00	€ 8.016,00
Personale dirigente medico non UPG	2	€ 1.002,00	€ 2.004,00
<b>Totale</b>	<b>38</b>		<b>€ 86.968,00</b>

Condizioni per l'assegnazione della quota incentivante anno 2019:

- essere stati in servizio presso l'Azienda per almeno 4 mesi.

Per coloro che hanno prestato servizio in ognuno dei 2 anni di riferimento verrà assegnata una quota proporzionata in dodicesimi in relazione ai mesi lavorati e parametrata al rapporto di lavoro.

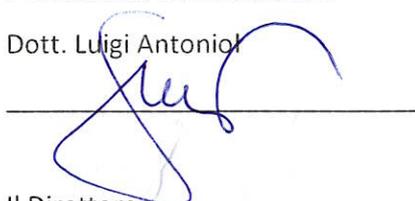
Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, li 10 OTTOBRE 2024

**Per l'Azienda**

Il Direttore Amministrativo

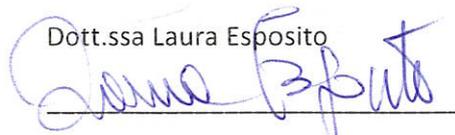
Dott. Luigi Antoniol



Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito



Il Direttore

UOC Direzione Professioni Sanitarie

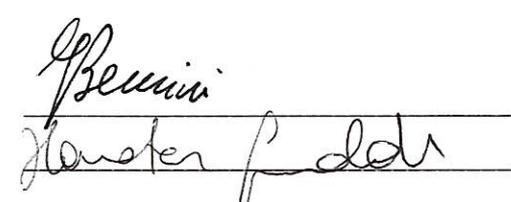
Dott.ssa Francesca Rossi



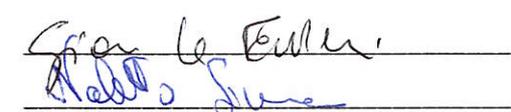
**Per le OO.SS.**

**AREA COMPARTO**

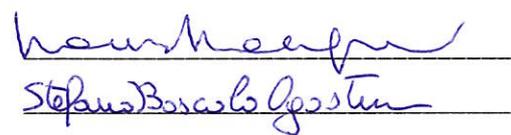
FP CGIL



CISL FP



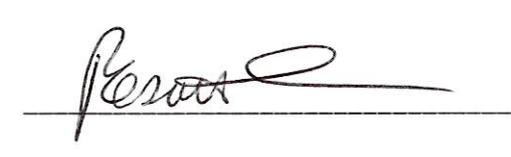
UIL FPL



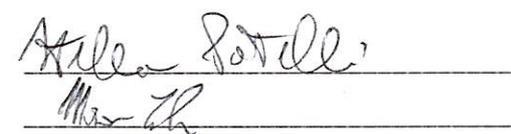
FIALS

---

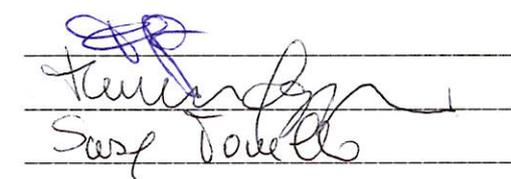
NURSIND



NURSING UP



RSU



LETO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO  
IN DATA 16 OTTOBRE 2024

Per l'Azienda

Il Direttore Sanitario

Dott. Giovanni Carretta

ASSENZA

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antoniol

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

Per le OO.SS.

DIRIGENZA AREA  
SANITA'

ANAAO-ASSOMED

CIMO

AAROI EMAC

FASSID

FP CGIL

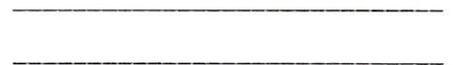
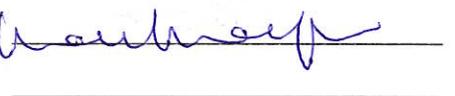
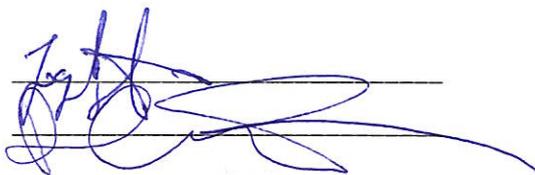
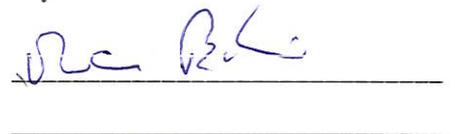
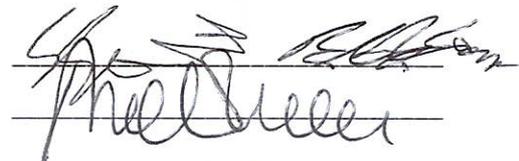
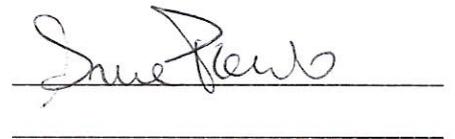
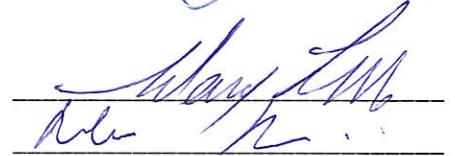
FVM

UIL FPL

FEDERAZIONE CISL

MEDICI

FESMED





Mestre, 10 ottobre 2024

**OGGETTO: NOTA A VERBALE ACCORDO INCENTIVI SPISAL SOTTOSCRITTO IN DATA 10/10/2024.**

Azienda ULSS 3 Serenissima  
Alla C.A.  
Delegazione trattante

Gentili,

con riferimento all'accordo che la scrivente organizzazione ha sottoscritto stamani in materia di "Fondi sanzioni anni 2018/2019: accordo sui criteri per l'utilizzo delle risorse a favore del personale Spisal" formalizziamo ed alleghiamo NOTA A VERBALE come già esplicitato in corso di riunione.

1. L'accordo sottoscritto stamani ha previsto che gli incentivi legati alle sanzioni siano distribuiti anche al personale Spisal della Dirigenza e non solo del comparto. Si ricava, quindi, la "capillarità" tra fondi del Comparto e della Dirigenza. In ragione di quanto precedentemente affermato la FP CGIL ritiene che medesima permeabilità debba essere considerata ed applicata con riferimento a fondi e risorse, anche progettuali, che riguardassero la Dirigenza destinando parte delle quote al personale del comparto.
2. Con riferimento alle condizioni per l'assegnazione della quota incentivante, FP CGIL considera che tutti i 149.537,00 € (fondo 2018 e 2019 netto) debbano essere distribuiti. Pertanto nel caso in cui alle quote assegnate risultino "residui" questi andranno erogati al personale ad incremento della quota individuata nell'accordo.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale Fp Cgil Venezia

*Ivan Bernini*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ivan Bernini', written in a cursive style.

