

## VERBALE DI INTESA

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE OO.SS. DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA' E LA RSU AZIENDALE

**Oggetto: individuazione delle altre figure professionali di cui al punto 1 dell'accordo integrativo sull'utilizzo dei residui contrattuali anno 2022 CCNL 2016/2018 artt. 80 e 81 e nuove quote di premialità CCNL 2019/2021 art. 103 area Comparto, sottoscritto in data 11 ottobre 2023.**

In data 28 novembre 2023 alle ore 10.30 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto e la RSU aziendale

### LE PARTI

Richiamato l'accordo integrativo sottoscritto in data 11 ottobre 2023, sull'utilizzo dei residui contrattuali anno 2022 CCNL 2016/2018 artt. 80 e 81 e nuove quote di premialità CCNL 2019/2021 art. 103 area Comparto;

Richiamato in particolare il punto 1 di tale accordo che prevede di destinare quota parte delle risorse residue anno 2022 al riconoscimento **una tantum** a titolo di maggiorazione della premialità in relazione al maggior impegno prestato dalle seguenti figure professionali:

- Case Manager
- Operatori Tecnici
- Altre figure professionali da definire mediante accordo tra le Parti che deve avvenire entro e non oltre il 31/12/2023.

Dopo approfondita discussione, a completamento di quanto disposto nel punto 1, ritenuto di individuare le altre figure professionali nel **personale assegnato alla data del 31/12/2022 presso i servizi di seguito riportati:**

- tutto il personale del Dipartimento Materno-Infantile assegnato alle UO Pediatria (incluso il nido), Ostetricia e Ginecologia di tutti i Presidi Ospedalieri;
- tutto il personale del Dipartimento di Salute Mentale;
- tutto il personale della UOC Geriatria dei Presidi Ospedalieri di Chioggia, Venezia, Mestre, Mirano-Dolo;

- tutto il personale della UOC Medicina dei Presidi Ospedalieri di Chioggia e Mirano-Dolo

**SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

di destinare la quota di risorse residue disponibili, pari ad € 750.000,00, al riconoscimento **una tantum** a titolo di maggiorazione della premialità in relazione al maggior impegno prestatato dal personale assegnato alla data del 31/12/2022 presso i servizi di seguito riportati:

- tutto il personale del Dipartimento Materno-Infantile assegnato alle UO Pediatria (incluso il nido), Ostetricia e Ginecologia di tutti i Presidi Ospedalieri;
- tutto il personale del Dipartimento di Salute Mentale;
- tutto il personale della UOC Geriatria dei Presidi Ospedalieri di Chioggia, Venezia, Mestre, Mirano-Dolo;
- tutto il personale della UOC Medicina dei Presidi Ospedalieri di Chioggia e Mirano-Dolo

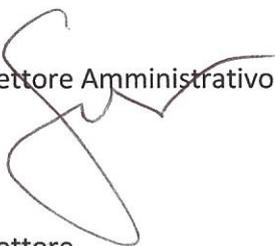
di prevedere il suddetto riconoscimento una tantum a titolo di maggiorazione della premialità sulla base di quote distinte per le ex categorie professionali secondo i criteri aziendali concordati per la premialità, così come illustrato nel prospetto allegato parte integrante del presente accordo.

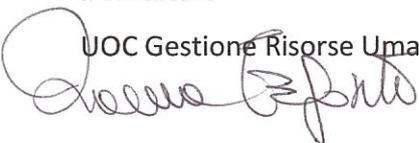
Di definire che nell'utilizzo di eventuali residui che si rendessero disponibili di anno in anno le Parti annualmente valuteranno situazioni di particolare disagio/criticità.

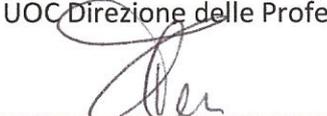
Mestre, 28 novembre 2023

Letto, firmato e sottoscritto

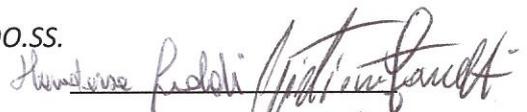
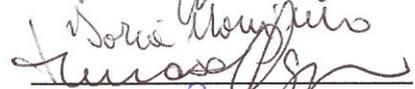
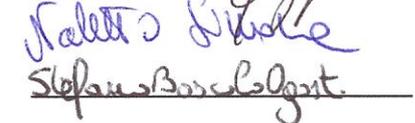
Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo  


Il Direttore  
 UOC Gestione Risorse Umane  


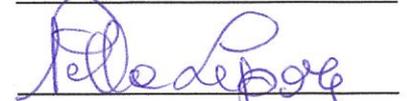
Il Direttore  
 UOC Direzione delle Professioni Sanitarie  


Per le OO.SS.

FP CGIL   
 CISL FP   
 UIL FPL 

FIALS

NURSING UP 

NURSIND 

RSU   
 Stefano Basilio  
 Sergio Tomello

	Ostetricia e Ginecologia	Pediatria	DSM	Geriatrics	Medicine	Totale
Ostetriche D/Ds	102	-	-	-	-	102
D/Ds - altro	74	118	184	121	110	607
C	6	5	4	2	1	18
Bs	49	30	81	87	66	313
B	2	-	-	-	1	3
A	-	1	2	1	-	4
<b>Totale</b>	<b>233</b>	<b>154</b>	<b>271</b>	<b>211</b>	<b>178</b>	<b>1047</b>

Totale Ostetricia e Ginecologia + Pediatria + DSM + Geriatrics + Medicina ( no Mestre e no Venezia)

	n°	Parametro	Importo 1	Totale
Ostetriche D/Ds	102	154	848,05	86.501,61
D/Ds - altro	607	136	748,93	454.601,52
C	18	121	666,33	11.993,92
Bs	313	112	616,77	193.048,15
B	3	100	550,69	1.652,06
A	4	100	550,69	2.202,74
<b>Totale</b>	<b>1047</b>	<b>136.194</b>		<b>750.000,00</b>

Valore punto - 750.000/136.194

5,51

S.B