



## ACCORDO SINDACALE

### **Contratto Collettivo Integrativo per il personale del Comparto Parte economica 2024 - 2028**

Il giorno **venerdì 13 settembre 2024** le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, a seguito di convocazione P.G. 444706 del 12/09/2024, si sono riunite in presenza presso il centro di formazione Itaca, ex Scuola Roncalli, di Viale San Marco, per addivenire alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sul Contratto Collettivo Integrativo per il Personale del Comparto - parte economica 2024-2028.

Le Parti:

- dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale D.G. n.169 del 12/09/2024 la D.T.P.P. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva dell'ipotesi di accordo sul C.C.I. per il Personale del Comparto - parte economica 2024-2028 sottoscritta il 14 giugno 2024;
- preso atto della costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024;

concordano

di sottoscrivere in via definitiva l'accordo sul C.C.I. per il Personale del Comparto - parte economica 2024-2028, come da documentazione allegata (relativa alla destinazione delle risorse decentrate) che costituisce parte integrante del presente accordo.

Gli effetti del presente accordo decorrono dal 01/01/2024, ad eccezione di quegli istituti che troveranno applicazione secondo le modalità e tempistiche previste dal vigente C.C.I. e regolamenti dell'Ente.

Le Parti, infine, si impegnano ad aggiornare il tavolo per sopravvenute sostanziali modifiche normative e/o contrattuali che comportino necessità di nuovo accordo e a prevedere comunque una revisione del presente accordo al termine del terzo anno dalla sottoscrizione dello stesso.

Il testo del presente contratto unitamente a tutta la documentazione allegata rimane disponibile presso gli uffici del Servizio Coordinamento Amministrativo e Relazioni Sindacali (San Marco, 4136, Venezia) dal giorno 16/09/2024 al giorno 20/09/2024 per

eventuali sottoscrizioni in adesione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Venezia, li, 13 settembre 2024

**per la Delegazione Trattante  
di Parte Pubblica**

Direttore Area Sviluppo Organizzativo  
Risorse Umane e Servizi educativi  
Dott. GIOVANNI BRAGA

Dirigente Settore Gestione Risorse Umane,  
Organizzazione e Affari Interni  
Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS

Dirigente Settore Risorse Umane,  
Affari Economici e Previdenziali  
Dott. ANGELO PATRIZIO

Dirigente Settore Programmazione Integrata  
Strategica - Area Coesione Sociale  
Ing. SILVIA GRANDESE

Direttore Area Sviluppo, Promozione della  
Città e Tutela delle Tradizioni e del Verde  
Pubblico  
Avv. MARCO MASTROIANNI

Direttore Area Economia e Finanza  
Dott. NICOLA NARDIN

Direttore Direzione Risorse Umane,  
Formazione e Servizi Educativi  
Dott. LULZIM AJAZI

**per la Delegazione Trattante  
di Parte Sindacale**

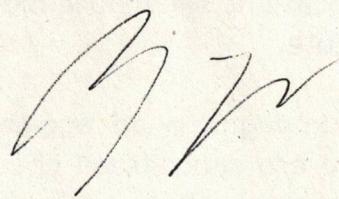
FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

C.S.A. RAL

RSU





**Contratto Collettivo Integrativo per il personale del Comparto  
Parte economica 2024 - 2028**

ALLEGATO "A" DELL'ACCORDO DEL 13/09/2024

**ORIZZONTE TEMPORALE**

Come avvenuto per l'ultima sessione negoziale, l'ipotesi contrattuale prevede un orizzonte temporale quinquennale 2024-2028, con revisione al termine del terzo anno.

**INDENNITÀ VARIE**

**Specifiche responsabilità e indennità funzione P.L.**

- Uff. stato civile, anagrafe, urp, elettorale, protez. Civ., uff, giudiz. .... -> € 750,00  
(ora € 350,00) - (decorrenza dal 1/01/2024)
- Specif. Resp. e ind. funz. (pesate con apposita griglia di graduazione - decorrenza e applicazione secondo le modalità e tempistiche previste dal vigente CCI):
  - ex D -> min € 1.200,00 (ora € 1.000,00) max € 2.750,00 - € 3.500,00 in casi particolari - (ora € 2.500,00)
  - ex C -> min € 800,00 (ora € 500,00) max € 2.000,00 (ora € 1.500,00)
  - ex B -> min € 600,00 (ora € 500,00) max € 1.500,00 (ora € 1.000,00)
  - P.L. D -> min € 1.200,00 (ora € 1.000,00) max € 2.750,00 (ora € 2.500,00)
  - P.L. C -> min € 800,00 (ora € 500,00) max € 2.000,00

**Ind. condiz. Lavoro - (decorrenza 1/01/2024):**

- disagio -> € 3,00/g (ora € 1,50/g)
- rischio -> € 3,00/g (ora € 1,50/g)
- maneggio val. -> € 1,00/1°scaglione (ora € 0,52)  
-> € 1,50/2°scaglione (ora € 1,03)  
-> € 2,00/3°scaglione (ora € 1,50)

**Ind. serv. Esterno - (decorrenza 1/01/2024):**

- > € 3,00/g (ora € 1,50/g)
- > + € 1,00/g aggiuntivi con corrispondente riduzione progetti P.L.

**SIC** - (decorrenza 1/01/2024):

Indennità servizio ispettiva casa da gioco € 32.370,00 (ora € 29.880,00).

L'indennità viene attribuita per l'intero importo al quarto anno di permanenza nel servizio (ora al quinto anno). Inclusive le assunzioni del 2023.

Produttività -> 100% delle economie (ora 50%)

**ELEVATE QUALIFICAZIONI** - (decorrenza e applicazione secondo le modalità e tempistiche previste dal vigente CCI e dal vigente sistema di pesatura)

Incremento indicativo di € 400,00 (distribuito tra posizione e risultato) per ogni fascia, con corrispondente incremento del budget.

Riduzione del numero di fasce da 6 a 4:

- 1^ : 13.220,00
- 2^ : 12.220,00
- 3^ : 11.320,00
- 4^ : 10.320,00

**DIFFERENZIALI STIPENDIALI (ex PEO)**

Attivazione del tavolo di confronto nel 2025.

**PROGRESSIONI TRA LE AREE (c.d. Progressioni Verticali)**

Impegno a portare il numero indicativo di possibili progressioni almeno a 500.

**PROGETTI SPECIFICI**

Fondo destinato a progetti specifici -> da € 1.450.000,00 a € 1.400.000,00 per finanziare l'incremento di un euro per l'indennità servizio esterno.

**PRODUTTIVITÀ** - (decorrenza 1/01/2024)

Produttività media pro/capite progressiva

- > € 1.900,00 nel 2024-2025
- > € 1.950,00 nel 2026-2027
- > € 2.000,00 nel 2028

(ora € 1.500,00 A e B)  
(ora € 1.400,00 C)  
(ora € 1.250,00 D)

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE P.L.**

Istituzione del tavolo tecnico nel 2024 per l'attivazione nel 2025 di misure di previdenza complementare per il personale della P.L. a valere su introiti ex art. 208, compatibilmente al rispetto delle norme e dei vincoli della contrattazione collettiva e di finanza pubblica (somma stimata almeno € 200.000,00).

**Allegato B**

	<b>IPOTESI ANNO 2024</b>	<b>IPOTESI ANNO 2025</b>	<b>IPOTESI ANNO 2026</b>	<b>IPOTESI ANNO 2027</b>	<b>IPOTESI ANNO 2028</b>
Fondo progressioni orizzontali	€ 3.703.071,63	€ 3.293.071,63	€ 2.963.071,63	€ 2.878.071,63	€ 2.878.071,63
Indennità di comparto	€ 1.300.000,00	€ 1.300.000,00	€ 1.300.000,00	€ 1.300.000,00	€ 1.300.000,00
Ind Varie (Spec. Resp e Ind funz. P.L. / ICL / Ind serv Est./ Ind Pers. Scol)	€ 2.741.000,00	€ 2.891.000,00	€ 2.891.000,00	€ 2.891.000,00	€ 2.891.000,00
<i>Totale distribuzione su Parte Stabile</i>	€ 7.744.071,63	€ 7.484.071,63	€ 7.154.071,63	€ 7.069.071,63	€ 7.069.071,63
Performance Organizzativa	€ 2.845.440,00	€ 2.845.440,00	€ 3.267.615,00	€ 3.267.615,00	€ 3.351.400,00
Performance Individuale	€ 1.532.160,00	€ 1.532.160,00	€ 1.759.485,00	€ 1.759.485,00	€ 1.804.600,00
SIC	€ 700.000,00	€ 750.000,00	€ 750.000,00	€ 750.000,00	€ 750.000,00
Progetti	€ 1.400.000,00	€ 1.400.000,00	€ 1.400.000,00	€ 1.400.000,00	€ 1.400.000,00
	<b>ANNO 2024</b>	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2026</b>	<b>ANNO 2027</b>	<b>ANNO 2028</b>
Produttività media pro-capite:	€ 1.900,00	€ 1.900,00	€ 1.950,00	€ 1.950,00	€ 2.000,00
<b>Tetto P.O.</b>	€ 2.965.044,00	€ 3.025.044,00	€ 3.025.044,00	€ 3.025.044,00	€ 3.025.044,00

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*