

VERBALE DI INTESA

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA COMPARTO

OGGETTO: Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Il giorno 13 settembre 2024 presso la sede legale, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto e la RSU Aziendale.

Considerato che:

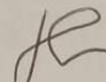
- Durante i vari incontri svolti durante l'anno 2024, l'Azienda ha presentato e illustrato alle Organizzazioni Sindacali le modifiche ed integrazioni apportate al Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità;
- In particolare, le modifiche vertono sulle modalità di predisposizione delle graduatorie che saranno distinte per area territoriale e area e profilo professionale;

Dopo ampia e approfondita discussione, alla luce delle osservazioni emerse dalle OO.SS. che hanno espresso le proprie valutazioni

LE PARTI

CONDIVIDONO QUANTO SEGUE

- di procedere alle modifiche del Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità, ai sensi del CCNL dell'Area Comparto del 2 novembre 2022, dando atto che tale regolamento supera e sostituisce il precedente e che sarà formalmente approvato con atto deliberativo;
- l'Azienda con cadenza biennale, previa informativa alle OO.SS., definirà la mappatura dei posti disponibili in quota numerica per ciascuna area territoriale e profilo professionale che possono essere ricoperti da personale a tempo parziale (numero dei posti ricopribili) attraverso modalità che salvaguardino le esigenze funzionali dell'Azienda, così come definito nel Regolamento;
- l'Azienda si impegna inoltre a valutare in sede di prossima mappatura l'incremento percentuale dei posti part-time attualmente previsti, laddove possibile e compatibilmente con l'assetto organizzativo aziendale;
- I contratti di lavoro a tempo determinato, stipulati in vigenza di precedenti regolamenti aziendali con garanzia di rinnovo automatico in presenza del mantenimento del requisito, alla scadenza verranno rinnovati previa verifica della persistenza del requisito sulla base del quale il contratto è stato sottoscritto;
- Le Parti concordano di verificare gli effetti del Regolamento dopo un anno dalla sua entrata in vigore.



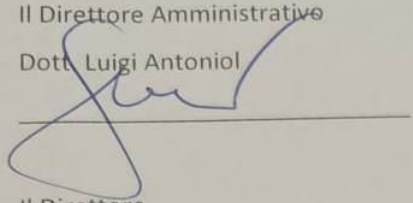
Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, li 13 settembre 2024

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

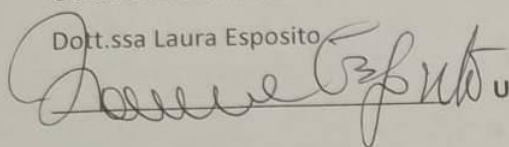
Dott. Luigi Antonioli



Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

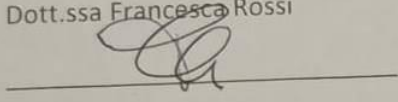
Dott.ssa Laura Esposito



Il Direttore

UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

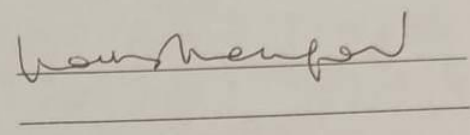


Per le OO.SS.

FP CGIL

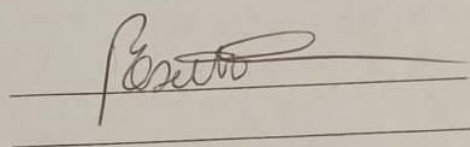
CISL FP

UIL FPL



FIALS

NURSIND



NURSING UP

RSU
