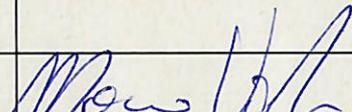
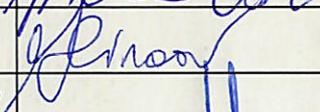
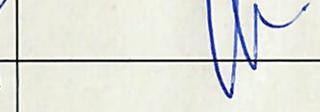
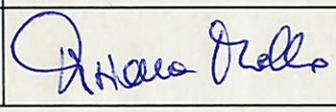


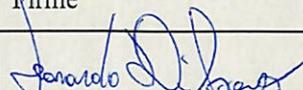
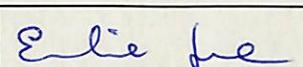
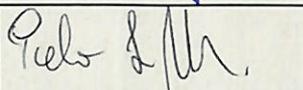
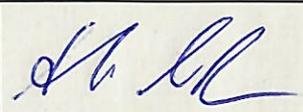
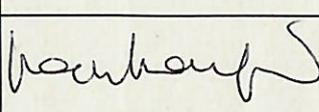
## PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

#### Valorizzazione degli incarichi

L'anno 2024, il giorno sette del mese di agosto, alle ore 16:00, presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 4 "Veneto Orientale" ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale del personale dell'area della dirigenza sanitaria (ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI - EMAC, F.P. C.G.I.L., FVM, FESMED, C.I.S.L. Medici, U.I.L. - F.P.L.) e la delegazione trattante di parte pubblica dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 4 "Veneto Orientale"

Per l'Azienda	Firme
direttore generale Mauro Filippi	
direttore amministrativo Massimo Visentin	
direttore sanitario Francesca Ciralo	
direttore dei servizi socio sanitari Simona Sforzin	
direttore direzione della funzione ospedaliera Cappelletto Alessandra	
direttore ad interim distretto unico socio sanitario Simona Sforzin	
direttore dipartimento di prevenzione Anna Pupo	
direttore u.o.c. risorse umane Tiziana Mello	

Per le organizzazioni sindacali	Firme
ANAAO ASSOMED	
CIMO	
FASSID	
AAROI - EMAC	
F.P. - C.G.I.L.	
FVM	
FESMED	
C.I.S.L. Medici	
U.I.L. - F.P.L.	

#### PREMESSO CHE

In data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità triennio 2019 - 2021 che, ai sensi dell'art. 1, comma 1, si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;

Il medesimo contratto all'art. 72, comma 2, ha incrementato la parte stabile del fondo per la retribuzione degli incarichi, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo su base annua pari ad € 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità dei dirigenti destinatari del c.c.n.l. in parola, in servizio al 31.12.2018;

Il medesimo fondo si incrementa, altresì, annualmente per le risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis della legge n. 205/2017 come ripartite dalla Regione tra le aziende del S.S.R., secondo quanto previsto nel verbale di confronto tra amministrazione regionale e OO.SS. della dirigenza dell'area sanità del 2 agosto 2022, nonché dalle linee generali di indirizzo per lo svolgimento del confronto e della contrattazione integrativa aziendale approvate, a seguito confronto con le rappresentanze sindacali regionali, con D.G.R.V. 21 marzo 2024, n. 280;

Considerato il persistere della carenza di personale della dirigenza sanitaria disponibile all'assunzione con rapporto di lavoro dipendente, che continua a determinare un numero considerevole di posti vacanti da cui derivano economie dei

fondi, con la conseguente necessità di aggiornare le politiche di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in relazione ai nuovi mutati assetti organizzativi;

Condivisa quindi l'opportunità di ridefinire il valore degli incarichi dirigenziali, secondo le reali disponibilità di risorse destinate alla retribuzione di posizione, al fine sia di valorizzare il ruolo centrale nell'organizzazione dei servizi sanitari e socio-sanitari svolto dal personale dirigente dell'area sanità, sia di rendere maggiormente attrattivo per i professionisti il rapporto di lavoro dipendente e contrastare il trend in diminuzione precedentemente descritto;

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

- 1) Tenuto conto delle economie che annualmente residuano nel fondo degli incarichi dei dirigenti dell'Area Sanità e del valore complessivo della retribuzione di posizione da garantire – intesa come somma della parte fissa e della parte variabile – definito dall'art. 69 comma 4 del nuovo c.c.n.l. dell'area della dirigenza sanitaria sottoscritto in data 23 gennaio 2024, la remunerazione di posizione per ciascuna tipologia di incarico a decorrere dal 1° giorno del mese successivo alla sottoscrizione del predetto c.c.n.l. viene determinata come da tabella sotto riportata:

	<b>GRADUAZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
incarico di struttura complessa	LIVELLO 1	27.000,00
	LIVELLO 2	25.500,00
incarico di U.O.S.D.	LIVELLO 1	20.500,00
	LIVELLO 2	19.000,00
incarico di U.O.S.	LIVELLO 1	19.000,00
	LIVELLO 2	17.500,00
incarico di altissima professionalità dip.le nella misura del 3% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par II, lett. b) alta specializzazione e c) incarichi professionali, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo;		19.000,00
incarico di altissima professionalità u.o.c. nella misura del 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par II, lett. b) alta specializzazione e c) incarichi professionali, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo		17.500,00
incarico di alta specializzazione		15.000,00
incarico di natura professionale lett. C) +15		11.000,00
incarico di natura professionale lett. C) <15		9.000,00
incarico professionale di base (- 5 anni)		4.000,00

- 2) Qualora, a seguito dell'aumento dei dirigenti in servizio, il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art.72 risultasse insufficiente, i valori degli incarichi saranno proporzionalmente ridotti.