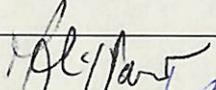
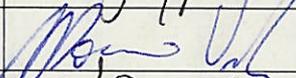
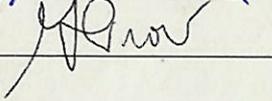
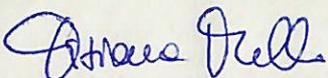


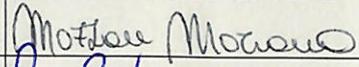
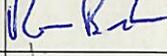
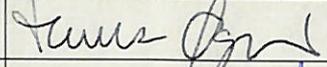
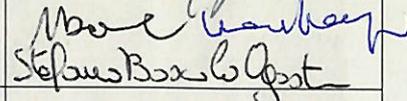
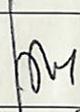
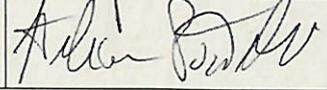
PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

produttività collettiva anno 2023

L'anno 2024, il giorno 24 del mese di settembre, alle ore 09:30, presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 4 "Veneto Orientale" ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale (RSU, CGIL - FP, CISL - FP, UIL - FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

Delegazione di parte pubblica	Firme
Direttore Generale Mauro Filippi	
Direttore Amministrativo Massimo Visentin	
Direttore Sanitario Francesca Ciralo	
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Simona Sforzin	
Direttore u.o.c. risorse umane Tiziana Mello	
Direttore della funzione ospedaliera Alessandra Cappelletto	
Direttore dipartimento di prevenzione Anna Pupo	
Direttore ad interim u.o.c. distretto Simona Sforzin	
Direttore sostituto u.o.c. professioni sanitarie Simona Della Bianca	

Delegazione di parte sindacale	Firme
RSU	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
NURSIND	
NURSING UP	

Premesso che

In data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto sanità, triennio 2019-2021 che, tra le altre cose, ha innovato il sistema di classificazione del personale: in particolare ai sensi dell'art. 15 il personale è inquadrato nei ruoli sanitario, socio sanitario, tecnico, amministrativo e professionale e il sistema di classificazione è articolato in cinque aree così come indicato in Tabella F del CCNL.

L'art. 103 del richiamato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro istituisce il nuovo fondo "Premialità e condizioni di lavoro" le cui risorse sono annualmente rese disponibili, tra le altre, per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Con accordo stipulato in data 10 novembre 2021 le parti hanno definito i criteri del sistema di valutazione e valorizzazione del personale per gli anni 2020 e 2021; con il medesimo accordo sono state approvate le nuove schede di valutazione annuale del personale del comparto.

Con successivo accordo del 14 marzo 2023 le parti hanno ridefinito le quote massime annue spettanti al personale per l'anno 2023 adeguando i valori al nuovo sistema di classificazione del personale.

Al fine della determinazione del fondo complessivo da destinare alla produttività anno 2023, si tiene conto degli acconti già liquidati al personale a tempo determinato e a tempo indeterminato, del teorico saldo spettante al personale avente diritto, ipotizzando una valutazione individuale massima per tutti i beneficiari.

Le parti concordano quanto segue:

1. di determinare le risorse complessive destinate alla produttività anno 2023, secondo quanto in premessa riportato, stimandole in € 3.270.429,84, che vengono ripartite - a consuntivo - secondo i criteri indicati negli accordi del 10 novembre 2021 e del 14 marzo 2023.
2. di dare atto che le quote come riportate nel precedente punto saranno corrisposte purché la disponibilità del fondo sia sufficiente. Qualora il fondo non fosse sufficiente, le quote saranno ridotte in misura proporzionale;
3. di definire una nuova regolamentazione del sistema premiante entro il primo quadrimestre 2025;
4. nelle more di quanto sopra, per l'anno 2025, concordano di non dare applicazione a quanto previsto dall'art. 2, comma 2, dell'accordo del 13 ottobre 2016.

= 0 = 0 = 0 = 0 =

S.B.A