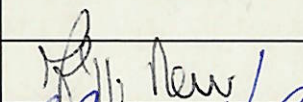

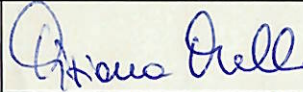
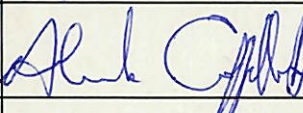


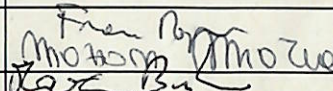
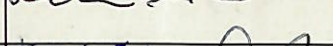
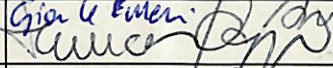
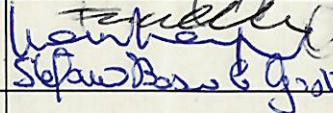
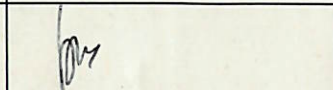
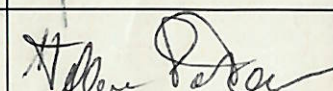
# PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

### In materia di lavoro straordinario

L'anno 2024, il giorno tredici del mese di agosto, alle ore 09:30, presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 4 "Veneto Orientale" ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale (RSU, CGIL - FP, CISL - FP, UIL - FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

Delegazione di parte pubblica	Firme
Direttore Generale Mauro Filippi	
Direttore Amministrativo Massimo Visentin	
Direttore Sanitario Francesca Ciruolo	
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Simona Sforzin	
Direttore u.o.c. risorse umane Tiziana Mello	
Direttore della funzione ospedaliera Alessandra Cappelletto	
Direttore dipartimento di prevenzione Anna Pupo	
Direttore ad interim u.o.c. distretto Simona Sforzin	
Direttore sostituto u.o.c. professioni sanitarie Simona Della Bianca	

Delegazione di parte sindacale	Firme
RSU	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
NURSIND	
NURSING UP	

### Premesso che

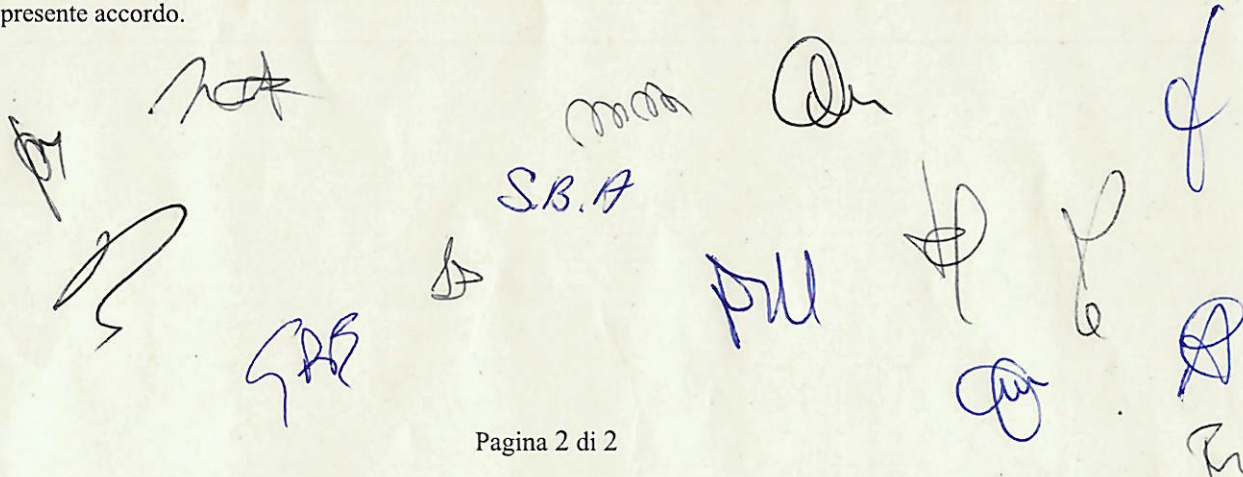
Ai sensi dell'art. 47 del CCNL del personale del comparto 02.011.2022 le ore eccedenti l'orario istituzionale prestate per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali nel corso dell'anno, espressamente autorizzate dal dirigente o dal responsabile, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio, vengono retribuite utilizzando le risorse del fondo condizioni di lavoro e premialità (fino al 31.12.2022 condizioni di lavoro e incarichi) o, in alternativa su richiesta del dipendente, possono dar luogo a corrispondente riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio entro il termine massimo di quattro mesi;

Dal 2019 a seguito della situazione di emergenza venutasi a creare a causa del COVID 19 nonché della carenza di personale disponibile ad assunzioni a tempo determinato e indeterminato, per molti dipendenti non è stato possibile fruire dei giorni di riposo compensativo a fronte delle prestazioni di lavoro straordinario per non compromettere l'erogazione dei servizi essenziali di assistenza;

A fronte del perdurare della carenza di organico permane tutt'oggi la necessità di richiedere al personale in servizio prestazioni in orario straordinario, si rende pertanto necessario regolamentare l'istituto delle prestazioni straordinarie al fine di uniformare la modalità di ricorso alla liquidazione/recupero e evitare future situazioni di contenzioso

### Le parti concordano quanto segue:

1. **ore accantonate quadriennio 2019 – 2022:**
  - previa informazione che l'azienda avrà cura di inviare a tutto il personale tramite mail/angolo del dipendente, i dipendenti entro il 30 settembre 2024 comunicano all'u.o.c. risorse umane la quantità di ore che intendono richiedere in liquidazione; l'assenza di richiesta da parte del dipendente comporta la liquidazione (nel limite previsto dal ccnl);
  - l'impegno straordinario di cui al punto precedente sarà liquidato, in concomitanza con la liquidazione del saldo di produttività anno 2023, al valore orario dello straordinario diurno, a titolo di maggiorazione di produttività riconosciuta a fronte del maggiore impegno profuso rispetto a quanto contrattualmente richiesto;
  - le eventuali ore residue potranno essere recuperate, nell'ambito della programmazione ordinaria dell'unità operativa di afferenza, entro il 31 dicembre 2025 utilizzando l'apposita causale presente in angolo del dipendente; qualora al termine del periodo residuino ulteriori ore da recuperare a causa di esigenze organizzative che ne abbiano impedito il recupero, lo stesso potrà comunque aver luogo entro il 30 giugno 2026;
2. **ore straordinarie residue anno 2023:** il personale può richiederne la liquidazione entro il 31 ottobre 2024, inviando l'apposito modulo (allegato 1) debitamente compilato e sottoscritto dal responsabile dell'unità operativa di afferenza, all'u.o.c. risorse umane che provvederà a detta liquidazione con la mensilità successiva; eventuali ore ancora residue potranno essere recuperate, nell'ambito della programmazione ordinaria dell'unità operativa di afferenza, entro il 30 settembre 2025;
3. **ore straordinarie anno 2024:** il personale può richiederne la liquidazione entro il 31 gennaio 2025, inviando l'apposito modulo (allegato 1) debitamente compilato e sottoscritto dal responsabile dell'unità operativa di afferenza, all'u.o.c. risorse umane che provvederà a detta liquidazione con la mensilità successiva e comunque non oltre la mensilità di febbraio 2025; eventuali ore ancora residue potranno essere recuperate, nell'ambito della programmazione ordinaria dell'unità operativa di afferenza, entro il 30 settembre 2025;
4. **a decorrere dall'anno 2025:** per il credito orario derivante dalla prestazione lavorativa che non trova naturale compensazione nella programmazione del turno, il personale in via ordinaria potrà richiedere mensilmente la liquidazione all'u.o.c. risorse umane, utilizzando l'apposito modulo (allegato 1), debitamente compilato e sottoscritto dal responsabile dell'unità operativa di afferenza; la u.o.c. risorse umane provvederà alla liquidazione con la mensilità successiva; il termine ultimo per richiedere la liquidazione degli straordinari è fissato nel 31 gennaio dell'anno successivo a quello cui gli stessi si riferiscono.  
Le ore non richieste in liquidazione potranno essere recuperate, nell'ambito della programmazione ordinaria dell'unità operativa di afferenza, entro il 30 giugno dell'anno successivo;
5. il piano di recupero delle ore straordinarie anni precedenti e, a regime, dell'anno in corso, non deve compromettere la regolare fruizione delle ferie di tutto il personale afferente all'u.o.c. secondo il piano annuale del servizio;
6. la liquidazione degli straordinari in nessun caso potrà comportare un esborso superiore alle risorse destinate alla retribuzione delle condizioni di lavoro, disponibili per ciascun anno nel Fondo di cui all'art 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
7. le parti si riservano di reincontrarsi dopo il primo anno di applicazione per verificare gli effetti dell'applicazione del presente accordo.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'S.B.A.', 'P.U.', and various initials.



**ULSS4**  
VENETO ORIENTALE

AUTORIZZAZIONE ALLA LIQUIDAZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO		MESE		
DIPENDENTE:		ANNO		
UNITA' OPERATIVA		MATRICOLA		
GG	MOTIVAZIONE	DALLE ORE	ALLE ORE	TOT. ORE/MINUTI
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
			<b>TOTALE</b>	

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'S.B.A.', 'P.M.', and others]*

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA DIPENDENTE \_\_\_\_\_

FIRMA COORDINATORE \_\_\_\_\_

FIRMA RESPONSABILE \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*