



REGIONE DEL VENETO
Azienda Unità Locale Socio Sanitaria n. 4 "Veneto Orientale"
Sede Legale: Piazza De Gasperi, 5 – 30027 San Donà di Piave (VE)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 602 del 14-6-2024

Il Direttore Generale di questa Azienda U.L.S.S. n. 4 "Veneto Orientale", Dott. Mauro Filippi,
nominato con D.P.G.R.V. n. 10 del 26.02.2024

Coadiuvato da:

Direttore Amministrativo	Massimo Visentin
Direttore Sanitario	Francesca Ciraolo
Direttore dei Servizi Socio – Sanitari	Paola Paludetti

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO:

Definizione incarichi di funzione organizzativa e professionale del personale del comparto in applicazione del Titolo III, Capo III del CCNL 02.11.2022 e dei regolamenti sottoscritti in data 11 luglio 2023 e 1° dicembre 2023.

OGGETTO: Definizione incarichi di funzione organizzativa e professionale del personale del comparto in applicazione del Titolo III, Capo III del CCNL 02.11.2022 e dei regolamenti sottoscritti in data 11 luglio 2023 e 1° dicembre 2023.

IL DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA RISORSE UMANE

Visti gli articoli 24 e seguenti del C.C.N.L. 02.11.2022 del personale del comparto sanità, i quali delineano il vigente sistema degli incarichi, basato sui principi di maggiore responsabilità e di impegno realmente profuso, sulla valorizzazione del merito e della prestazione professionale disciplinando le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 24 del CCNL 02.11.2022, le tipologie di incarichi conferibili al personale di tutti i ruoli sono le seguenti:

- a) incarico di posizione, per il solo personale inquadrato nell'area di elevata qualificazione
- b) incarico di funzione organizzativa, per il solo personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- c) incarico di funzione professionale, per il personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori;

Atteso che in applicazione del C.C.N.L. 21.05.2018 sono stati istituiti e successivamente conferiti incarichi di funzione organizzativa mappati con deliberazioni n. 623 del 28.06.2019, n. 99 del 31.01.2020, n. 441 del 13.05.2022 e n. 1156 del 14.12.2022;

Ricordato che l'applicazione dell'articolo 99 del C.C.N.L. 02.11.2022 nel definire il trattamento economico degli incarichi nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale del personale di cui all'articolo 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi) stabilisce che dal 01.01.2023:

- i. nel valore annuo dell'incarico in essere al 31.12.2022 è conglobato l'importo di 930€ prima riconosciuto a titolo di indennità di qualificazione professionale;
- ii. è assegnato un livello di complessità medio qualora il valore, rivalutato ai sensi del precedente punto i., risulti inferiore a 9.500€ o di complessità elevata se superiore e fino a 13.500€;
- iii. in ogni caso è attribuito un livello di complessità media anche agli incarichi il cui valore, rivalutato ai sensi del precedente punto i. risulti inferiore al minimo previsto per tale livello, quantificato dall'articolo 24, comma 7, del C.C.N.L. 02.11.2022 in €4.000.
- iv. il nuovo importo rivalutato viene riconosciuto con un valore di indennità di funzione di parte fissa e uno di parte variabile, secondo gli scaglioni di cui all'articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 02.11.2022:

Alla luce dell'applicazione dei sopra richiamati articoli e dei contenuti minimi delle attività caratterizzanti gli incarichi di funzione organizzativa e professionale per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari di cui agli articoli 28 e 29 del C.C.N.L. 02.11.2022 si è ritenuto di aggiornare la graduazione degli incarichi in essere alla data del 1° gennaio 2023, al fine di adeguarli ai contenuti ivi prescritti e riproporzionare i livelli di complessità in parte appiattiti dalle regole di trasposizione del C.C.N.L. descritte in precedenza;

Atteso che in applicazione dell'art. 6 del C.C.N.L. 02.11.2022, comma 3, lettere d) e e), rispettivamente in data 11 luglio 2023 e 1° dicembre 2023 sono stati sottoscritti i verbali di confronto per la stesura della parte normativa del regolamento aziendale sugli incarichi nonché per la definizione dei criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di funzione e di posizione;

OGGETTO: Definizione incarichi di funzione organizzativa e professionale del personale del comparto in applicazione del Titolo III, Capo III del CCNL 02.11.2022 e dei regolamenti sottoscritti in data 11 luglio 2023 e 1° dicembre 2023.

Ritenuto di sottoporre all'approvazione del Direttore Generale le proposte di graduazione degli incarichi esistenti al 01.01.2023, formulate per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, d'intesa con i responsabili delle unità operative di afferenza, e qui riportate nel prospetto allegato al presente provvedimento (Allegato n. 1), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Posto che la revisione della mappatura degli incarichi trasposti al 01.01.2023 ha potuto interessare solo le posizioni effettivamente coperte e non gli incarichi precedentemente istituiti ma vacanti alla predetta data, e che il C.C.N.L. 02.11.2022 ha introdotto nuove tipologie di incarico incrementando le risorse destinate specificatamente alla remunerazione degli incarichi, si ravvede l'occasione anche per ridisegnare il sistema degli incarichi in funzione dell'attuale organizzazione aziendale, al fine di valorizzare le competenze esistenti e contemporaneamente prevederne di nuove, utili a favorire una sempre più efficace ed adeguata risposta alle nuove e sfidanti aspettative di salute che le amministrazioni del servizio sanitario regionale non possono disattendere;

Valutato che il quadro complessivo degli incarichi è sempre suscettibile di modificazioni e variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale o di specifiche previsioni regionali o nazionali quali, al momento attuale e nel prossimo futuro, quelle inerenti l'assetto organizzativo ed operativo da adottarsi per l'attuazione del PNRR e del DM 77/2022 per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN;

Atteso che molti nuovi incarichi, in particolare quelli professionali e quelli di elevata qualificazione, sono strumento di attribuzione di responsabilità assolutamente nuovo nella realtà gestionale aziendale, e conseguentemente l'amministrazione ritiene opportuno strutturarne l'istituzione in più fasi, sulla base di priorità legate sia alle necessità organizzative aziendali, che al tempo di formazione e sviluppo delle specifiche professionalità;

Reputato che l'organizzazione per fasi consentirà alla pianificazione strategica aziendale di destinare le risorse disponibili in maniera più mirata rispetto alla realizzazione dei programmi e obiettivi aziendali, consentendo di apportare le eventuali rimodulazioni che si rendessero necessarie alla luce degli esiti delle fasi precedenti, in una logica di buon governo che richiede necessariamente l'adattamento degli obiettivi di più lungo periodo alle intervenute dinamiche di contesto;

Ritenuto quindi di sottoporre al Direttore Generale la prima tranche di proposte di istituzione e pesatura di nuovi incarichi di funzione organizzativa e professionale formulate, ciascuno per la propria competenza, da parte dei Direttori di area d'intesa con i responsabili delle unità operative di afferenza, e riportate nel prospetto allegato che costituisce parte integrante e contestuale del presente provvedimento (Allegato n. 2);

Ricordato che la pesatura degli incarichi oggetto del presente provvedimento è stata elaborata nel rispetto e secondo i criteri di cui all'Allegato 1 del verbale di confronto del 01.12.2023;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la normativa vigente e con ogni altra disposizione regolante la materia;

Attestate la regolarità e la legittimità del provvedimento;

Viste le disposizioni concernenti i compiti della direzione generale e i compiti della direzione operativa nell'azienda, di cui agli artt. 19 e 20 dell'atto aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 10.01.2024;

OGGETTO: Definizione incarichi di funzione organizzativa e professionale del personale del comparto in applicazione del Titolo III, Capo III del CCNL 02.11.2022 e dei regolamenti sottoscritti in data 11 luglio 2023 e 1° dicembre 2023.

Viste, altresì, le disposizioni contenute nella deliberazione n. 840 del 21 agosto 2020 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti per l'adozione di provvedimenti di rilevanza esterna;

Ritenuto pertanto di sottoporre il presente provvedimento all'approvazione del direttore generale;

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata la questione e ritenuto di condividere le argomentazioni e le considerazioni prospettate;

Visto l'articolo 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le leggi regionali 14 settembre 1994, n. 55 e n. 56, e successive modifiche ed integrazioni;

Vista, altresì, la legge regionale 25 ottobre 2016 n. 19;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Sanità;

Vista la deliberazione n. 392 del 30.11.2011 di approvazione del "regolamento per la predisposizione, formalizzazione e pubblicazione on line delle deliberazioni del direttore generale e dei provvedimenti dei dirigenti delegati";

Visto l'atto aziendale adottato con delibera del direttore generale 10 gennaio 2024, n. 5;

Viste le disposizioni concernenti i compiti della direzione generale e i compiti della direzione operativa nell'azienda, di cui agli artt. 19 e 20 dell'atto aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 10.01.2024;

Viste, altresì, le disposizioni contenute nella deliberazione n. 840 del 21 agosto 2020 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti per l'adozione di provvedimenti di rilevanza esterna;

Visto che il direttore dell'unità operativa complessa risorse umane ha attestato la regolare istruttoria, nonché la regolarità e la legittimità del provvedimento;

Sentito, per quanto di competenza, il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore dei servizi socio-sanitari;

DELIBERA

1. di approvare, in applicazione dei verbali di confronto citati in premessa, il prospetto allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale (Allegati n. 1), riportante la revisione della graduazione e relativa valorizzazione economica degli incarichi di funzione organizzativa in essere al 01.01.2023;
2. di approvare altresì, per le ragioni esposte in premessa, il prospetto allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 2), riportante la graduazione e relativa valorizzazione economica della prima tranche di nuovi incarichi di funzione organizzativa e professionale;
3. di dare atto che la nuova mappatura di cui all'Allegato n. 2 sostituisce la precedente adottata con deliberazioni n. 623 del 28.06.2019, modificata e/o integrata con successive deliberazioni n. 99 del 31.01.2020, n. 441 del 13.05.2022 e n. 1156 del 14.12.2022;

OGGETTO:Definizione incarichi di funzione organizzativa e professionale del personale del comparto in applicazione del Titolo III, Capo III del CCNL 02.11.2022 e dei regolamenti sottoscritti in data 11 luglio 2023 e 1° dicembre 2023.

4. di confermare sino alla loro naturale scadenza, salvo rinnovo ai sensi dell'articolo 8 comma 1 dell'accordo dell'11.07.2023, gli incarichi presenti in Allegato n. 2 che risultano invariati per tipologia, descrizione, pesatura e valore rispetto a quanto rappresentato in Allegato n. 1;
5. di confermare la naturale scadenza al termine del quinquennio per tutti gli altri incarichi presenti in Allegato n. 1 ma non ricompresi tra gli incarichi del punto precedente;
6. di dare atto che l'unità operativa complessa risorse umane è competente per l'esecuzione del presente provvedimento, inclusa l'adozione di provvedimenti conseguenti e l'eventuale sottoscrizione di atti;
7. di dare atto, infine, che il responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Tiziana Mello, direttore dell'unità operativa complessa risorse umane.

OGGETTO:Definizione incarichi di funzione organizzativa e professionale del personale del comparto in applicazione del Titolo III, Capo III del CCNL 02.11.2022 e dei regolamenti sottoscritti in data 11 luglio 2023 e 1° dicembre 2023.

Deliberazione n. 602 Del14-6-2024

Documento firmato elettronicamente secondo la normativa vigente.

Per il parere di competenza:

Il direttore amministrativo
Il direttore sanitario
Il direttore dei servizi socio-sanitari

Firmatario:Massimo Visentin
Firmatario:Francesca Ciruolo
Firmatario:Paola Paludetti

**Il Direttore Generale
Mauro Filippi**

La presente deliberazione viene:

- Affissa all'albo aziendale per quindici giorni consecutivi da oggi
- Inviata in data odierna al Collegio Sindacale

San Donà di Piave, 18-6-2024

La presente deliberazione viene inviata ai seguenti uffici per gli adempimenti di competenza:Collegio Sindacale

INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE EX LEGE N. 43/2006 (ex coordinamenti)

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	DESCRIZIONE INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
direzione sanitaria - direzione delle professioni sanitarie	direzione professioni sanitarie area risorse umane ospedale	1	5	4	4	6	6	6	6	1	4	43
	direzione professioni sanitarie area risorse umane dipartimento di prevenzione	1	5	4	4	6	6	6	6	1	4	43
	direzione professioni sanitarie area modelli organizzativi ed assistenziali	1	5	4	4	6	6	6	6	1	4	43
	direzione professioni sanitarie area modelli sviluppo professionale	1	2	4	3	6	6	6	6	5	4	43
dip. di prevenzione	servizio igiene e sanità pubblica	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	36
	servizio igiene degli alimenti e della nutrizione	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	15
	servizi veterinari	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	15
dipartimento direzione medica ospedaliera	direzione medica di ospedale di San Donà	1	5	4	5	4	5	5	6	2	5	42
	direzione medica di Portogruaro	1	5	4	5	4	5	5	6	2	5	42
	direzione medica di Jesolo	1	3	4	5	4	5	5	5	1	5	38
	medicina trasfusionale	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	35
	anatomia patologica	1	2	2	2	3	3	2	2	1	1	19
	laboratorio Portogruaro	1	4	3	4	3	3	4	4	2	3	31
	laboratorio San Donà/Jesolo	2	5	3	4	3	3	5	5	2	3	35
	radiologia Portogruaro	1	5	3	4	3	3	5	5	2	4	35
	radiologia San Donà	1	5	3	4	3	3	5	5	2	4	35
radiologia Jesolo	1	3	3	3	3	2	4	4	1	2	26	

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	DESCRIZIONE INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
dipartimento medico	medicina San Donà uomini	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	40
	medicina San Donà donne	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	40
	medicina Portogruaro uomini	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	40
	medicina Portogruaro donne	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	40
	diabetologia e complicanze del diabete reumatologia	2	2	2	2	3	3	3	3	1	2	23
	medicina Jesolo - uos riabilitazione cardiologica Jesolo	1	5	4	4	4	5	5	5	4	4	41
	gastroenterologia	2	3	3	4	3	3	4	4	2	3	31
	oncologia - attività ambulatoriali Portogruaro	1	2	2	2	3	3	3	3	2	2	23
	oncologia - attività ambulatoriali San Donà	1	2	2	2	3	3	3	3	2	2	23
	attività specialistica - D.H. Jesolo	2	4	4	4	3	4	4	4	2	4	35
	nefrologia - attività dialitica Portogruaro	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	29
	nefrologia - attività dialitica San Donà	1	5	3	4	3	3	5	5	3	3	35
	cardiologia - UTIC emodinamica - San Donà	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	41
	attività ambulatoriale cardiologica	2	2	2	2	3	3	3	3	1	2	23
	neurologia e stroke unit	2	4	4	4	3	4	5	5	3	3	37
dipartimento chirurgico	coordinamento attività gruppi operatori Portogruaro	1	6	4	4	4	4	5	5	3	5	41
	coordinamento attività gruppi operatori San Donà di Piave	1	6	4	4	4	4	5	5	3	5	41
	odontostomatologia	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	18
	oculistica	1	4	3	3	3	3	4	4	2	4	31
	day-week surgery San Donà	1	4	4	3	3	4	5	5	3	4	36
	area omogenea chirurgica	1	4	4	3	3	4	5	5	3	4	36
	area omogenea chirurgica e ortopedica	1	4	4	3	3	4	4	5	3	4	35
	DS/week surgery - amb. orl, chir., uro., chir. vasc.	1	3	3	3	3	3	3	3	1	3	26
	chirurgia degenze Portogruaro	1	4	4	3	3	4	5	5	3	4	36
	ortopedia e traumatologia Portogruaro	1	4	4	3	3	4	5	5	3	4	36
	ortopedia San Donà	1	3	4	3	3	4	5	5	3	4	35

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	DESCRIZIONE INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
dipartimento area critica pediatria ed adulta	pronto soccorso San Donà	1	5	4	4	4	5	5	6	4	4	42
	pronto soccorso Portogruaro	1	5	4	4	4	5	5	6	4	4	42
	pronto soccorso Jesolo	1	3	3	4	3	5	4	4	1	4	32
	anestesia e rianimazione San Donà	1	5	4	4	4	5	5	6	4	4	42
	anestesia e rianimazione Portogruaro	1	5	4	4	4	5	5	6	4	4	42
	pediatria San Donà	1	5	4	3	3	4	4	5	4	3	36
	area materno infantile Portogruaro	1	5	4	3	3	4	5	5	4	3	37
	ostetricia e ginecologia San Donà	1	5	4	3	3	4	5	5	4	3	37
dipartimento riabilitazione ospedale-territorio	medicina fisica e riabilitazione degenze Jesolo	1	4	3	3	3	5	5	4	4	3	35
	medicina fisica e riabilitazione degenze Portogruaro	1	3	3	3	3	4	4	4	4	3	32
	medicina fisica e riabilitazione ambulatoriale San Donà - Jesolo	2	4	3	4	3	4	5	4	3	3	35
	medicina fisica e percorsi riabilitativi territoriali	2	4	3	4	3	4	5	4	3	3	35
d.s.m.	SPDC San Donà	1	4	4	4	3	5	5	5	3	2	36
	SPDC Portogruaro	1	3	4	4	3	5	5	5	3	2	35
	CSM A San Donà	2	5	4	5	3	5	4	5	4	3	40
	CSM B Portogruaro	1	3	4	4	3	5	5	5	3	2	35
distretto	direzione distretto Portogruaro	4	3	4	5	4	5	5	6	1	4	41
	direzione distretto San Donà	4	3	4	5	4	5	5	6	1	4	41
	attività specialistiche ambulatoriali e DDF San Donà	1	3	3	2	3	2	3	3	1	2	23
	attività specialistiche ambulatoriali Portogruaro	1	3	3	2	3	2	3	3	1	2	23
	cure domiciliari San Donà	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	35
	cure domiciliari Portogruaro	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	33
	cure domiciliari Jesolo e Cavallino Treporti	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	33
	centrale operativa territoriale	4	1	4	4	4	5	5	5	3	4	39

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	DESCRIZIONE INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
distretto	disabilità - S.I.L.	4	1	4	3	4	5	5	5	2	3	36
	consultorio familiare Portogruaro	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	27
	prevenzione delle dipendenze e dei comportamenti a rischio	2	3	3	3	3	5	5	4	3	4	35
	disturbi comportamento alimentare	1	3	3	3	3	5	5	4	4	4	35

INCARICHI DI FUNZIONE DI ORGANIZZAZIONE - FUNZIONE DI COORDINAMENTO - AREA SANITARIA E SOCIO SANITARIA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/ procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
direzione sanitaria - direzione delle professioni sanitarie	direzione professioni sanitarie area risorse umane ospedale	1	5	4	4	6	6	6	6	1	4	43
	direzione professioni sanitarie area risorse umane territorio	1	5	4	4	6	6	6	6	1	4	43
	direzione professioni sanitarie area risorse umane dipartimento di prevenzione	1	5	4	4	6	6	6	6	1	4	43
	direzione professioni sanitarie area modelli organizzativi ed assistenziali	1	5	4	4	6	6	6	6	1	4	43
	direzione professioni sanitarie area modelli sviluppo professionale	1	2	4	3	6	6	6	6	5	4	43
dip. di prevenzione	servizio igiene e sanità pubblica	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	36
	servizio igiene degli alimenti e della nutrizione	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	15
	servizi veterinari	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	15
direzione della funzione ospedaliera	direzione medica di ospedale di San Donà	1	5	4	5	4	5	5	6	2	5	42
	direzione medica di Portogruaro	1	5	4	5	4	5	5	6	2	5	42
	direzione medica di Jesolo	1	3	4	5	4	5	5	5	1	5	38
	medicina trasfusionale	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	35
	anatomia patologica	1	2	2	2	3	3	2	2	1	1	19
	laboratorio Portogruaro	1	4	3	4	3	3	4	4	2	3	31
	laboratorio San Donà/Jesolo	2	5	3	4	3	3	5	5	2	3	35
	radiologia Portogruaro	1	5	3	4	3	3	5	5	2	4	35
	radiologia San Donà	1	5	3	4	3	3	5	5	2	4	35
	radiologia Jesolo	1	3	3	3	3	2	4	4	1	2	26

		DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
dipartimento medico	medicina San Donà uomini	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	40
	medicina san Donà donne	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	40
	medicina Portogruaro uomini	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	40
	medicina Portogruaro donne	1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	40
	diabetologia e complicanze del diabete reumatologia	2	2	2	2	3	3	3	3	1	2	23
	medicina Jesolo - uos riabilitazione cardiologica Jesolo	1	5	4	4	4	5	5	5	4	4	41
	gastroenterologia	2	3	3	4	3	3	4	4	2	3	31
	oncologia - attività ambulatoriali Portogruaro	1	2	2	2	3	3	3	3	2	2	23
	oncologia - attività ambulatoriali San Donà	1	2	2	2	3	3	3	3	2	2	23
	attività specialistica - D.H. Jesolo	2	4	4	4	3	4	4	4	2	4	35
	nefrologia - attività dialitica Portogruaro	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	29
	nefrologia - attività dialitica San Donà	1	5	3	4	3	3	5	5	3	3	35
	cardiologia - utic emodinamica - San Donà	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	41
	attività ambulatoriale cardiologica	2	2	2	2	3	3	3	3	1	2	23
	neurologia e stroke unit	2	4	4	4	4	3	4	5	5	3	37

		DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
dipartimento chirurgico	coordinamento attività gruppi operatori Portogruaro	1	6	4	4	4	4	5	5	3	5	41
	coordinamento attività gruppi operatori San Donà di Piave	1	6	4	4	4	4	5	5	3	5	41
	odontostomatologia	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	18
	oculistica	1	4	3	3	3	3	4	4	2	4	31
	day-week surgery San Donà	1	4	4	3	3	4	5	5	3	4	36
	urologia e day surgery Portogruaro	1	4	4	3	3	4	5	5	3	4	36
	chirurgia degenze San Donà	1	4	4	3	3	4	4	5	3	4	35
	attività chirurgica ambulatoriale Portogruaro	1	3	3	3	3	3	3	3	1	3	26
	chirurgia multidisciplinare Portogruaro	1	4	4	3	3	4	5	5	3	4	36
	ortopedia e traumatologia Portogruaro	1	4	4	3	3	4	5	5	3	4	36
	ortopedia San Donà	1	3	4	3	3	4	5	5	3	4	35
dipartimento area critica pediatrica ed adulta	pronto soccorso San Donà	1	5	4	4	4	5	5	6	4	4	42
	pronto soccorso Portogruaro	1	5	4	4	4	5	5	6	4	4	42
	PPI aziendali e servizi sanitari turistici	4	3	3	4	3	5	4	4	1	4	35
	anestesia e rianimazione San Donà	1	5	4	4	4	5	5	6	4	4	42
	anestesia e rianimazione Portogruaro	1	5	4	4	4	5	5	6	4	4	42
	pediatria San donà	1	5	4	3	3	4	4	5	4	3	36
	area materno infantile Portogruaro	1	5	4	3	3	4	5	5	4	3	37
	ostetricia e ginecologia San Donà	1	5	4	3	3	4	5	5	4	3	37

		DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
dipartimento riabilitazione ospedale-territorio	medicina fisica e riabilitazione degenze Jesolo	1	4	3	3	3	5	5	4	4	3	35
	medicina fisica e riabilitazione ambulatoriale Jesolo	1	3	3	4	3	4	4	3	3	3	31
	medicina fisica e riabilitazione degenze Portogruaro	1	3	3	3	3	4	4	4	4	3	32
	medicina fisica e riabilitazione ambulatoriale San Donà e percorsi riabilitativi territoriali	1	3	3	4	3	4	4	3	3	3	31
	medicina fisica e riabilitazione ambulatoriale Portogruaro	1	3	3	4	3	4	4	3	3	3	31
d.s.m.	spdc San Donà	1	4	4	4	3	5	5	5	3	2	36
	spdc portogruaro	1	3	4	4	3	5	5	5	3	2	35
	CSM A San Donà	2	5	4	5	3	5	4	5	4	3	40
	CSM B Portogruaro	1	3	4	4	3	5	5	5	3	2	35
DISTRETTO	attività specialistiche ambulatoriali e ddf San Donà	1	3	3	2	3	2	3	3	1	2	23
	attività specialistiche ambulatoriali Portogruaro	1	3	3	2	3	2	3	3	1	2	23
	cure domiciliari San Donà e Caorle	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	35
	cure domiciliari Portogruaro	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	33
	cure domiciliari Jesolo e Cavallino treporti	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	33
	cure palliative	3	2	4	4	4	3	3	4	3	3	33
	centrale operativa territoriale	4	1	4	4	4	5	5	5	3	4	39
	disabilità - s.i.l.	4	1	4	3	4	5	5	5	2	3	36
	consultorio familiare	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	27
	neuropsichiatria infantile San Donà (I.A.F.)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
	prevenzione delle dipendenze e dei comportamenti a rischio	2	3	3	3	3	5	5	4	3	4	35
	disturbi comportamento alimentare	1	3	3	3	3	5	5	4	4	4	35

INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	DESCRIZIONE INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
staff DA	funzione controllo interno (internal audit)	9	3	9	9	10	9	9	9	8	9	84
contabilità e bilancio	flussi finanziari e relativi adempimenti contabili e fiscali	6	7	6	6	7	6	7	7	4	6	62
provveditorato, economato e gestione della logistica	gestione e monitoraggio esecuzione contratti	8	9	8	8	9	9	9	8	8	8	84
provveditorato, economato e gestione della logistica	programmazione e acquisizione beni e servizi	8	9	9	9	10	8	8	7	8	8	84
provveditorato, economato e gestione della logistica	coordinamento attività gestione magazzino	6	6	4	7	7	7	7	6	3	6	59
sistemi informativi	coordinamento programmi di sviluppo dei sistemi informativi	9	9	8	8	10	9	8	8	7	8	84
direzione amministrativa territoriale	coordinamento gestione amministrativa attività distrettuali	10	8	8	8	10	8	8	8	8	8	84
staff DG	servizio prevenzione e protezione	10	8	10	10	10	10	10	10	10	10	98
staff DS	qualità adempimenti LR 22/02 e rischio clinico del territorio	5	1	5	5	5	3	5	3	4	5	41
spisal	processi SPISAL	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	14
DFO/uoc professioni sanitarie	professioni sanitarie ospedaliere	8	9	9	9	10	9	10	10	8	10	92
distretto/uoc professioni sanitarie	professioni sanitarie territoriali	8	9	9	9	10	9	10	10	8	10	92
DS- direzione professioni sanitarie	formazione di base	7	8	9	9	10	9	8	8	10	9	87
DS- direzione professioni sanitarie	formazione aziendale continua	1	7	8	7	8	8	8	8	8	8	71
direzione della funzione ospedaliera	gestione e prevenzione delle infezioni ospedaliere	2	2	4	4	5	3	2	2	5	5	34
dipartimento medico	dipartimento di medicina	4	8	7	7	8	8	8	8	7	8	73
dipartimento chirurgico	dipartimento di chirurgia	4	8	7	7	8	8	8	8	7	8	73
dipartimento area critica pediatrica ed adulta	dipartimento di area critica	4	8	7	7	8	8	8	8	7	8	73
dipartimento riabilitazione ospedale-territorio	dipartimento riabilitazione ospedale-territorio	4	7	7	7	8	8	8	8	7	8	72
dipartimento di salute mentale	dipartimento di salute mentale	5	7	7	7	8	8	8	8	7	8	73
DS- direzione professioni sanitarie	didattica primo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
DS- direzione professioni sanitarie	didattica primo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
DS- direzione professioni sanitarie	didattica secondo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
DS- direzione professioni sanitarie	didattica secondo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	DESCRIZIONE INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
DS- direzione professioni sanitarie	didattica terzo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
uoc disabilità e non autosufficienza/distretto	attività residenziale e semi residenziale nella disabilità	1	5	6	6	5	6	6	5	6	5	51
uoc psichiatria/DSM	gestione dei processi socio assistenziali in salute mentale	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	17
uoc cure primarie/distretto	sportello integrato per la gestione dei processi socio assistenziali area cronicità	4	3	7	6	5	7	7	6	4	4	53
uoc IAFC/distretto	gestione dei processi socio assistenziali età evolutiva ambito 2 - San Donà	1	5	4	5	5	3	2	2	1	1	29
uos consultorio/uoc IAFC/distretto	gestione dei processi assistenziali area materno infantile	2	4	4	3	3	4	2	3	3	2	30
uos consultorio/uoc IAFC/distretto	gestione dei percorsi per l'affido e la solidarietà familiare	3	6	10	7	7	8	6	7	5	6	65
uoc disabilità e non autosufficienza/distretto	gestione processi socio assistenziali nella disabilità ambito 1 - Portogruaro	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	15
uoc disabilità e non autosufficienza/distretto	gestione processi socio assistenziali nella disabilità ambito 2 - San Donà	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	15
uoc servizi alla persona/DSS	attività per la non autosufficienza	4	4	7	6	5	7	7	6	3	4	53

INCARICHI DI FUNZIONE DI ORGANIZZAZIONE - AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
staff DG	URP	8	2	4	5	7	9	4	5	3	7	54
staff DA	funzione controllo interno (internal audit)	9	3	9	9	10	9	9	9	8	9	84
affari generali/direzione strategica	coordinamento attività di staff della direzione strategica	6	4	4	4	7	7	6	6	3	5	52
affari generali	coordinamento funzioni a valenza giuridico-istituzionale u.o.c. affari generali	7	6	7	7	9	7	7	7	4	7	68
risorse umane	gestione giuridica del personale e governo dei fabbisogni	8	6	7	7	10	9	8	7	5	9	76
risorse umane	gestione delle procedure selettive esterne e interne	6	4	4	5	7	7	4	3	4	7	51
contabilità e bilancio	flussi finanziari e relativi adempimenti contabili e fiscali	6	7	6	6	7	6	7	7	4	6	62
provveditorato, economato e gestione della logistica	programmazione progettazione e affidamento beni e servizi	8	9	9	9	10	8	8	7	8	8	84
sistemi informativi	coordinamento programmi di sviluppo dei sistemi informativi	9	9	8	8	10	9	8	8	7	8	84
servizi tecnici	progetti e investimenti lavori pubblici	7	8	8	8	10	8	8	6	4	9	76
direzione amministrativa territoriale	coordinamento attività amministrative ufficio convenzioni, anagrafe e processi amministrativi integrati DAT/distretto	10	8	8	8	10	8	8	8	8	8	84

INCARICHI DI FUNZIONE DI ORGANIZZAZIONE - AREA SANITARIA E SOCIO SANITARIA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA		LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE		TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE				VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		dislocazione della struttura su più sedi/ampiezza del contesto organizzativo su cui incide l'attività della struttura	entità delle risorse economiche, umane e strumentali coordinate	grado di autonomia decisionale rispetto agli obiettivi assegnati	ricaduta delle proprie decisioni sulle risorse materiali e immateriali con assunzione diretta di responsabilità operative e gestionali	livello di capacità e competenze specifiche e professionali e/o possesso di specifici titoli di studio, abilitativi o professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico	grado di interazione con altre strutture interne o esterne all'azienda	numero di processi/procedimenti gestiti	grado di flessibilità e complessità dei processi assistenziali e/o organizzativi presenti nel contesto in cui viene espletato l'incarico	attività di formazione, tutoraggio e/o mentoring per soggetti interni o esterni all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
staff DS	qualità adempimenti LR 22/02 e rischio clinico del territorio	5	1	5	5	5	3	5	3	4	5	41
spisal	processi SPISAL	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	14
DS- direzione professioni sanitarie	formazione aziendale continua	1	7	8	7	8	8	8	8	8	8	71
DS- direzione professioni sanitarie	direzione professioni sanitarie area risorse umane	1	8	8	8	8	8	9	9	4	8	71
DS- direzione professioni sanitarie	direzione professioni sanitarie sviluppo dell'assistenza territoriale	5	7	7	7	9	7	7	7	7	8	71
DS- direzione professioni sanitarie	didattica primo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
DS- direzione professioni sanitarie	didattica primo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
DS- direzione professioni sanitarie	didattica secondo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
DS- direzione professioni sanitarie	didattica secondo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
DS- direzione professioni sanitarie	didattica terzo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
DS- direzione professioni sanitarie	didattica terzo anno	1	2	2	2	7	3	3	1	7	1	29
direzione della funzione ospedaliera	dipartimento direzione medica	4	8	7	7	8	8	8	8	7	8	73
dipartimento medico	dipartimento di medicina	4	8	7	7	8	8	8	8	7	8	73
dipartimento chirurgico	dipartimento di chirurgia	4	8	7	7	8	8	8	8	7	8	73
dipartimento area critica pediatrica ed adulta	dipartimento di area critica	4	8	7	7	8	8	8	8	7	8	73
dipartimento riabilitazione ospedale-territorio	dipartimento riabilitazione ospedale-territorio	4	7	7	7	8	8	8	8	7	8	72
dipartimento di salute mentale	dipartimento di salute mentale	5	7	7	7	8	8	8	8	7	8	73
uoc disabilità e non autosufficienza/distretto	attività residenziale e semi residenziale nella disabilità	1	5	6	6	5	6	6	5	6	5	51
u.o.c. distretto	direzione distretto Portogruaro	8	5	4	5	5	8	8	8	2	8	61
u.o.c. distretto	direzione distretto San Donà	8	5	4	5	5	8	8	8	2	8	61
uoc psichiatria/DSM	gestione dei processi socio assistenziali in salute mentale	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	17
uoc cure primarie/distretto	sportello integrato per la gestione dei processi socio assistenziali area cronicità	4	3	7	6	5	7	7	6	4	4	53
uoc disabilità e non autosufficienza/distretto	gestione processi socio assistenziali nella disabilità ambito 1 - Portogruaro	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	15
uoc disabilità e non autosufficienza/distretto	gestione processi socio assistenziali nella disabilità ambito 2 - San Donà	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	15
uoc disabilità e non autosufficienza/distretto	processi di integrazione disabilità età evolutiva/età adulta	4	3	7	6	5	7	7	6	4	4	53
uos consultorio/uoc IAFC/distretto	gestione dei processi assistenziali area materno infantile	2	4	4	3	3	4	2	3	3	2	30
uos consultorio/uoc IAFC/distretto	gestione dei percorsi per l'affido e la solidarietà familiare	3	6	10	7	7	8	6	7	5	6	65
uos consultorio/uoc IAFC/distretto	gestione dei processi socio assistenziali area materno-infantile nell'ambito della violenza di genere	2	1	2	2	3	3	2	2	1	1	19
uoc IAFC/distretto	gestione dei processi socio assistenziali età evolutiva ambito 1 - Portogruaro	1	2	2	2	3	2	2	2	1	2	19
uoc IAFC/distretto	gestione dei processi socio assistenziali età evolutiva ambito 2 - San Donà	1	5	4	5	5	3	2	2	1	1	29
uoc servizi alla persona/DSS	attività per la non autosufficienza	4	4	7	6	5	7	7	6	3	4	53
uoc servizi alla persona/DSS	gestione amministrativa e contabile SAP	1	9	9	8	8	9	8	7	2	8	69

INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE - AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE	TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE	VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
provveditorato, economato e gestione della logistica	esecuzione e monitoraggio contratti d'appalto	8	8	padronanza di discipline, tecniche, normative e/o procedure acquisite tramite percorsi formativi ed esperienza professionale maturata negli ambiti di competenza	livello di incidenza dell'attività professionale nell'ambito della struttura di afferenza e/o di altre strutture interne o esterne all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	42
provveditorato, economato e gestione della logistica	processi e attività logistiche	6	3		6	6	28
servizi tecnici	responsabile antincendio	6	4	7	5	6	28
servizi tecnici	referente per il coordinamento lavori, manutenzioni e attività sanitarie	6	5	6	5	6	28
direzione amm.va ospedaliera	referente CUP ospedalieri e gestione liste d'attesa	5	4	6	5	6	26
direzione amm.va ospedaliera	referente percorsi amministrativi presa in carico e gestione agende	5	4	6	5	6	26

INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE AREA SANITARIA E SOCIO SANITARIA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE	TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE	VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
		ampiezza del contesto in cui viene espletato l'incarico	ampiezza dell'autonomia decisionale e del grado di discrezionalità	padronanza di discipline, tecniche, normative e/o procedure acquisite tramite percorsi formativi ed esperienza professionale maturata negli ambiti di competenza	livello di incidenza dell'attività professionale nell'ambito della struttura di afferenza e/o di altre strutture interne o esterne all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	
dipartimento chirurgico	continuità assistenziale	1	3	3	3	3	13
cure primarie	specialista wound care	3	4	3	3	1	14
cure primarie	Gestione accessi vascolari	3	4	3	3	1	14
cure primarie	infermiere di famiglia e comunità	2	3	3	3	3	14
dipartimento area critica pediatrica ed adulta	Gestione accessi vascolari	2	4	3	3	1	13
dipartimento area critica pediatrica ed adulta	procurement organi e tessuti	2	2	3	3	2	12
dipartimento area critica pediatrica ed adulta	triage avanzato	1	3	3	3	3	13
dipartimento area critica pediatrica ed adulta	triage avanzato	1	3	3	3	3	13
dipartimento chirurgico	case manager	2	2	3	3	2	12
dipartimento chirurgico	stomatoterapista	1	3	3	3	2	12
dipartimento chirurgico	stomatoterapista	1	3	3	3	2	12
cure primarie	infermiere di famiglia e comunità	2	3	3	3	3	14
dipartimento direzione medica ospedaliera	esperto in UFA (unità farmaci antiblastici)	1	2	3	2	1	9
dipartimento medico	Gestione accessi vascolari	2	4	3	3	1	13
dipartimento medico	esperto in emodinamica e procedure interventistiche	1	3	3	3	3	13
dipartimento riabilitazione ospedale territorio	esperto in riabilitazione dei disordini muscolo-scheletrici	1	3	3	3	1	11
dipartimento riabilitazione ospedale territorio	esperto in neuroriabilitazione	1	3	3	3	1	11
dipartimento riabilitazione ospedale territorio	linfodrenaggio manuale	1	3	3	3	1	11
dipartimento salute mentale	case manager in salute mentale	3	3	3	3	2	14

U.O.C. / STRUTTURA DI AFFERENZA	INCARICO	DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' DELLA FUNZIONE	TIPO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA	COMPLESSITA' E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE	VALENZA STRATEGICA RISPETTO ALLA MISSION E AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	TOTALE
direzione della funzione ospedaliera	esperto nella sorveglianza e controllo ICA	3	3	padronanza di discipline, tecniche, normative e/o procedure acquisite tramite percorsi formativi ed esperienza professionale maturata negli ambiti di competenza	livello di incidenza dell'attività professionale nell'ambito della struttura di afferenza e/o di altre strutture interne o esterne all'azienda	ruolo svolto rispetto ad aspetti prioritari della programmazione strategica	14
direzione sanitaria	gestione del rischio clinico	3	2		3	3	14
distretto	data management	2	3		3	3	14
dipartimento medico	continuità assistenziale	1	3		3	3	13
dipartimento medico	continuità assistenziale	1	3		3	3	13
dipartimento medico	continuità assistenziale	1	3		3	3	13
dipartimento medico	continuità assistenziale	1	3		3	3	13
dipartimento medico	continuità assistenziale	1	3		3	3	13
dipartimento medico	continuità assistenziale	1	3		3	3	13
professioni sanitarie	ricerca organizzativa assistenziale	3	2		3	2	13
servizio igiene e sanità pubblica	salute e ambiente	2	3		3	2	13