

SIGLATO IL CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI VENEZIA

Dopo mesi e mesi di trattative con l'Amministrazione del Comune di Venezia, abbiamo siglato la preintesa per la parte economica in merito alle risorse decentrate

Ecco una sintesi dei principali punti dell'accordo

- **5 anni di durata dell'accordo**
- **Indennità di specifiche responsabilità; vengono aumentate negli importi individuali sia ne limite minimo che massimo**
- **Indennità di rischio e disagio: passano da 1,50 al giorno a 3 euro**
- **Indennità servizio esterno di Polizia Locale: passa da 1,50 a 4, 00 euro**
- **Aumento delle indennità SIC**
- **Posizioni Organizzative (elevate qualificazioni): incremento di 400 euro l'anno (in linea con quanto stabilito per il resto del Comparto) e riduzione delle fasce da 6 a 4**
- **Produttività; incremento medio progressivo di almeno 400 euro con aumento a scalare fino al 2026**
- **Progressioni Verticali in deroga; impegno di effettuare almeno 500 passaggi nelle diverse aree (da A a B, da B a C, da C a D) negli anni 2024 e 2025**
- **Previdenza Complementare per Polizia Locale; finanziata con art. 208 CDS, a partire dal prossimo anno e attivazione di un tavolo specifico partendo dalla base di 200 mila euro**
- **Per le Progressioni Orizzontali la scarsa disponibilità delle risorse avrebbe permesso l'applicazione dell'istituto a meno del 5% del personale avente diritto nei tre anni. Per aumentare la platea dei lavoratori era obbligatorio ridurre drasticamente la quota economica mensile della Produttività, come confermato in tutti questi mesi anche dall'Amministrazione e conti alla mano. Abbiamo preso l'impegno di aprire un tavolo che preveda la discussione per recuperare risorse economiche stabili, utili a garantire più Progressioni Orizzontali, come già avvenuto per il triennio 2021-2023**