

## VERBALE INCONTRO 24 maggio 2007

In data 24 maggio 2007 alle ore 9.30 presso la sede della Residenza Ss. Giovanni e Paolo, si incontrano la R.S.U. aziendale, le Segreterie Territoriali di CGIL, CISL, e UIL e la delegazione dell'Amministrazione nelle persone del Segretario Direttore Generale dott. Luigi Gislon, del Direttore della Residenza SS. Giovanni e Paolo Gianangelo Favaretto e del Responsabile della Gestione delle Risorse Umane sig. Francesco Donà.

Per la parte sindacale sono presenti i signori:

Vincenzo Vianello, Teresa Dal Borgo, Giovanni Zennaro, Roberto Panciera, Davide Maretto, Massimiliano Tocco, Lino Stradiotto, Antonio Vinello, Mirco Vinello e Andrea Ballarin.

Le parti, riprendendo quanto già discusso l'8 maggio u.s., concludono la contrattazione relativa alla costituzione e utilizzo del fondo 2007 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Dopo approfondita discussione le parti approvano i prospetti allegati relativi alla costituzione e all'utilizzo del fondo di cui sopra. Dai prospetti allegati, parte integrante del presente verbale, si evince come l'Amministrazione per l'anno 2007, integri il fondo con risorse aggiuntive pari a € 333.167,11.

In particolare nel 2007 il fondo sarà utilizzato nel modo seguente:

- progressioni orizzontali € 65.000,00
- produttività su valutazione € 160.000,00
- incentivo al contrasto fenomeno assenteismo € 20.000,00

Relativamente alle progressioni orizzontali le parti prendono atto che con l'annualità 2006 ha inizio un percorso che nel quinquennio 2006/2010 vedrà quasi tutto il personale dipendente accedere alle procedure per le progressioni.

Relativamente allo stanziamento del 2007 le parti concordano la modifica delle modalità e criteri di accesso all'istituto contrattuale di cui all'art. 6 del CCDI sottoscritto in data 10 novembre 2005 e successivamente modificato con l'accordo sindacale del 3 maggio 2006. Le modifiche convenute tra le parti sono recepite nel testo allegato al presente verbale parte integrante del presente accordo.

Relativamente alla produttività su valutazione sono confermati i criteri di ripartizione adottati nel 2006; l'erogazione della produttività 2007 è stabilita in soluzione unica entro febbraio 2008, utilizzando i criteri di valutazione già definiti.

Relativamente all'incentivo introdotto per contrastare il fenomeno dell'assenteismo, le parti concordano che accederanno al premio nella misura di € 200,00 annui gli operatori e infermieri che contabilizzano un numero di assenze per malattia fino a 6 giorni annui.

Per le R.S.U.

Per l'Amministrazione:  
il Segretario Direttore Generale Luigi Gislou

Per le OO.SS.

Il Direttore Residenza Ss. Giov. e Paolo  
Gianangelo Favaretto