



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ANNO 2010



PREMIO
MERCATO D'ORO®

**PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
"PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL LAVORATORE"**

M. T. B. F.
[Signature]



Performance

L'entità complessiva del fondo da destinarsi alla valutazione della "performance" individuale sarà ripartito per ogni singola Unità Operativa o Servizio in relazione agli organici assegnati.

A fine periodo, in relazione ai contenuti delle schede di valutazione, l'ammontare complessivo del premio assegnato ad ogni Unità Operativa o Servizio sarà totalmente ripartito tra i dipendenti sulla base del punteggio ottenuto ed in proporzione alla durata della prestazione lavorativa assunzioni / cessazioni.

Scheda di valutazione

INDICATORE PRESENZA IN SERVIZIO

Punteggio massimo previsto di 30 punti legato alla presenza in servizio verrà assegnato in relazione e assenze dal servizio utilizzando i criteri qui di seguito riportati:

da 0 a 18 gg. di assenza	-	nessuna riduzione
da 19 gg. a 36 gg. di assenza	-	abbattimento del 50%
oltre 36 gg. di assenza	-	abbattimento del 100%

In relazione alle assenze dal servizio, si precisa che:

- In caso di assenze o ricoveri ospedalieri collegati a terapie salvavita, detti periodi, debitamente certificati, non verranno conteggiati tra gli indicatori di presenza in servizio e non si procederà di conseguenza all'abbattimento percentuale.
- Non saranno computate tra le assenze le astensioni dal lavoro per:
 - astensione obbligatoria anticipata dal lavoro per gravidanza/puerperio
 - astensione obbligatoria dal lavoro per gravidanza/puerperio
 - permessi sindacali
 - ferie
 - assenze per recuperi da banca ore
 - donazione di sangue

Ogni altra assenza sarà considerata e valutata secondo i suesposti criteri.

Criteri per l'attribuzione dei punteggi per la performance individuale

Punti 0	Non valutabile
Punti 2	Non adeguato con comportamenti che pregiudicano il raggiungimento degli obiettivi
Punti 4	Sufficiente, prestazioni minime esigibili
Punti 6	Adeguato alle aspettative dell'organizzazione
Punti 8	Più che adeguato, esprime capacità individuali che fanno crescere l'organizzazione comune
Punti 10	Valore di eccellenza in quanto espressione d'iniziativa ed autonomia



PRESENZA **massimo 40 punti**

Punteggio
Massimo

Punteggio
Attribuito

30

Presenza in servizio
Secondo criteri predefiniti nell'allegato prospetto
(allegato 1 - Indicatori presenza in servizio)

10

Partecipazione ad attività formativa aziendale - n° ore previste - n° ore effettuate
(cat.: A 4h, B 6h, B3 8h, C 10h, D 12h, D3 16h)
(punteggio attribuibile proporzionalmente, con frazioni punto di 1/100)

1° Totale parziale - PRESENZA

**INCONTRI /
REALIZZAZIONE
PROGETTI
OBIETTIVO**

massimo 20 punti

Punteggio
Massimo

Punteggio
Attribuito

20

Previsti annualmente n° 4 Incontri (organizzati in due sessioni per garantire la partecipazione dei lavoratori), formalizzati con verbale, sui temi individuati quale progetto obiettivo dal Responsabile del Servizio o dell'Unità Operativa

La partecipazione (in orario di servizio) individuale agli Incontri determina il punteggio:
per n° 4 presenze = punti 10
per n° 3 presenze = punti 8
fino a n° 2 presenze = punti 0

0

Raggiungimento del risultato prefissato dal progetto obiettivo
(allegato 2 - progetto obiettivo e allegato 3 - criteri punteggio)

2° Totale parziale - INCONTRI / REALIZZAZIONE PROGETTI OBIETTIVO

**VALUTAZIONE
PERFORMANCE
INDIVIDUALE**

massimo 40 punti

Punteggio
Massimo

Punteggio
Attribuito

40

Raggiungimento di "obiettivi strategici" definiti dalla Direzione rispetto all'Unità Operativa / Servizio di appartenenza

Gli obiettivi predefiniti per l'Unità Operativa / Servizio sono riportati nell'allegato prospetto
Criteri di valutazione, il punteggio verrà attribuito in relazione alla valutazione sui seguenti fattori:

- 10 punti - Impegno dimostrato (rispondente alle attività rivolte agli Utenti ed all'Org. Ente)	
- 10 punti - Autonomia (capacità di interventi autonomi anche per problemi non ordinari)	
- 10 punti - Relazione (stabilire e mantenere buoni rapporti con soggetti ed utenti interni ed esterni, collaborare fattivamente con i propri Colleghi ed altre Figure Istituzionali)	
- 10 punti - Adattamento (capacità di adattarsi ai cambiamenti organizzativi e strutturali dell'Ente)	

(allegato 4 - criteri per punteggi)

3° Totale parziale - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

100

PUNTEGGIO TOTALE - VALUTAZIONE RIPORTATA

Per l'attribuzione di questi punteggi, il valutatore avrà la facoltà di utilizzare 5 distinti valori: vedi allegato 4

fel

[Handwritten signatures]