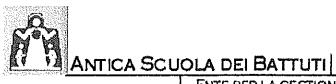




ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE "PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL LAVORATORE"

M. Sa fry





ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

Performance

L'entità complessiva del fondo da destinarsi alla valutazione della "performance" individuale sarà ripartito per ogni singola Unità Operativa o Servizio in relazione agli organici assegnati.

A fine periodo, in relazione ai contenuti delle schede di valutazione, l'ammontare complessivo del premio assegnato ad ogni Unità Operativa o Servizio sarà totalmente ripartito tra i dipendenti sulla base del punteggio ottenuto ed in proporzione alla durata della prestazione lavorativa assunzioni / cessazioni.

Scheda di valutazione

INDICATORE PRESENZA IN SERVIZIO

Punteggio massimo previsto di 30 punti legato alla presenza in servizio verrà assegnato in relazione e assenze dal servizio utilizzando i criteri qui di seguito riportati:

da 0 a 18 gg. di assenza

nessuna riduzione

da 19 gg. a 36 gg. di assenza

abbattimento del 50%

oltre 36 gg. dì assenza

abbattimento del 100%

In relazione alle assenze dal servizio, sì precisa che:

- In caso di assenze o ricoveri ospedalieri collegati a terapie salvavita, detti periodi, debitamente certificati, non verranno conteggiati tra gli indicatori di presenza in servizio e non si procederà di conseguenza alloro abbattimento percentuale.
- Non saranno computate tra le assenze le astensioni dal lavoro per:
 - astensione obbligatoria anticipata dal lavoro per gravidanza/puerperio
 - astensione obbligatoria dal lavoro per gravidanza/puerperio
 - permessi sindacali
 - ferie
 - assenze per recuperi da banca ore
 - donazione di sangue

Ogni altra assenza sarà considerata e valutata secondo i suesposti criteri .

Criteri per l'attribuzione dei punteggi per la performance individuale

Punti 0 Non valutabile

Punti 2 Non adeguato con comportamenti che pregiudicano il raggiungimento degli obiettivi

Punti 4 Sufficiente, prestazioni minime esigibili

Punti 6 Adeguato alle aspettative dell'organizzazione

Punti 8 Più che adeguato, esprime capacita individuali che fanno crescere l'organizzazione comune

Punti 10 Valore di eccellenza in quanto espressione d'iniziativa ed autonomia

In ley

f.





PRESENZA		massimo 40 punti	
	Punteggio Massimo		Punteggio Attribuito
	40	Presenza in servizio	
	30	Secondo criteri predefiniti nell'allegato prospetto	
		(allegato 1 - Indicatori presenza in servizio)	
	10	Partecipazione ad attività formativa aziendale - n° ore previste - n° ore effettuate	
		(cat.: A 4h, B 6h, B3 8h, C 10h, D 12h, D3 16h)	
		(punteggio attribuiblie proporzionalmente, con frazioni punto di 1/100)	
		1° Totale parziale - PRESENZA	-3.0 (1.5 (1.5 (1.5 (1.5 (1.5 (1.5 (1.5 (1.5
INCONTRI / REALIZZAZIONE PROGETTI OBIETTIVO	· · · ·	massimo 20 punti	•
	Punteggio Massimo		Punteggio Attribuito
	20	Previsti annualmente n° 4 incontri (organizzati in due sessioni per garantire la partecipazione dei lavoratori), formalizzati con verbale, sui temi individuati quale progetto obiettivo dal Responsabile dei Servizio o dell'Unità Operativa	
		La partecipazione (in orario di servizio) individuale agli incontri determina il punteggio:	
		per n° 4 presenze = punti 10 per n° 3 presenze = punti 8	
·		fino a n° 2 presenze ≈ punti 0	
·	0	Raggiungimento dei risultato prefissato dal progetto oblettivo (allegato 2 - progetto oblettivo e allegato 3 - criteri punteggio)	
		2° Totale parziale - INCONTRI / REALIZZAZIONE PROGETTI OBIETTIVO	
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE		massimo 40 punti	
	Punteggio Massimo	Possilvanimente di Sobiettiui etratoriali della Direzione rimette all'i leltà Operative / Sonizio di	Punteggio Attribulto
	40	Raggiungimento di "obiettivi strategici" definiti dalla Direzione rispetto all'Unità Operativa / Servizio di appartenenza	1
		Gli obiettivi predefiniti per i'Unità Operativa / Servizio sono riportati nell'allegato prospetto	. ₩
1		Criteri di valutazione, il punteggio verrà attribulto in relazione alla valutazione sul seguenti fattori:	
er l'attribuzione di	i	- 10 punti - impegno dimostrato (rispondente alle attività rivolte agli Utenti ed all'Org. Ente	<u> </u>
iesti punteggi, il ilutatore avrà la		- 10 punti - Autonomia (capacità di interventi autonomi anche per problemi non ordinari)	
coltà di utilizzare 5 stinti valori: vedi		 10 punti - Relazione (stabilire e mantenere buoni rapporti con soggetti ed utenti interni ed esterni, collaborare fattivamente con i propri Colleghi ed altre Figure Istituzionali 	. :
legato 4		- 10 punti - Adattamento (capacità di adattarsi ai cambiamenti organizzativi e strutturali dell'Ente)	
·		(allegato 4 - criteri per punteggi) 3° Totale parziale - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	
	100	PUNTEGGIO TOTALE - VALUTAZIONE RIPORTATA	- 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1
		\mathcal{A}	λ
			M