



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ANNO 2010



PREMIO  
MERCURIO D'ORO®

**PIANO DELLA FORMAZIONE  
2012-2013**



Le risorse destinate alla formazione del personale dipendente sono determinate annualmente tenendo conto di quanto disposto dal contratto nazionale e della compatibilità di spesa dell'Ente.

La voce "formazione" comprende a pieno titolo tutti i costi diretti ed indiretti sostenuti dall'ente per tale attività, anche al fine di quantificare la somma eventualmente non spesa nell'anno di competenza e da trasferire, con il vincolo di utilizzo, all'esercizio finanziario successivo.

La formazione del personale è uno strumento aziendale irrinunciabile per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane; i percorsi formativi dovranno essere programmati e dovranno coinvolgere tutti i lavoratori all'interno di un periodo temporale annuale e pluriennale.

Il piano di formazione viene previsto, con valenza annuale e/o pluriennale, coerentemente alle linee di sviluppo dell'Ente per il perseguimento delle finalità di miglioramento delle prestazioni lavorative prevede il miglioramento delle capacità professionali e della qualità dei servizi resi dall'Ente.

Nel suo contesto sono individuati i seguenti elementi:

- individuazione e destinazione delle risorse;
- tempi di realizzazione;
- ambiti di intervento formativo

L'attività formativa programmata dall'Ente è, di norma, tenuta in orario di lavoro secondo le previsioni del C.C.N.L., tenendo conto delle esigenze organizzative e di servizio.