



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI, PER IL QUADRIENNIO GIURIDICO - NORMATIVO 2006 - 2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2008

Premesso che:

- a) in data 11.04.2008 è stata definitivamente sottoscritto tra le Parti il "C.C.N.I. del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Quadriennio normativo 2006 / 2009 - Biennio economico 2006 / 2007";
- b) in data 23.04.2008 è stata formalmente avviata la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente dell'Antica Scuola dei Battuti, per il quadriennio giuridico normativo 2006 - 2009 e l'annualità economica 2008;
- c) in data 11.02.2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Antica Scuola dei Battuti, per il quadriennio normativo 2006 / 2009 e per l'annualità economica 2008;
- d) il Collegio dei Revisori, per decorso dei termini previsti (ex articolo 4, comma 3 del C.C.N.I., 22.01.2004), ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (ex articolo 48, comma 6, del D.Lgs. n° 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.I. (ex articolo 40, comma 3, del D.Lgs. n° 165/2001);
- e) il Consiglio di Amministrazione, con propria deliberazione n° 21/2009, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del succitato C.C.D.I.

In data _____, presso la Sede dell'Antica Scuola dei Battuti ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. Aziendale per il quadriennio giuridico - normativo 2006 - 2009 e per l'annualità economica 2008, che viene così siglata tra le Parti:

IN RAPPRESENTANZA DELL'ENTE

SOGGETTO FIRMATARIO

FIRMA

- Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica:
Dott. ERMES VANZETTO
Direttore Segretario Generale dell'Ente

74
60



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

IN RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI:

LA R.S.U. AZIENDALE

SOGGETTI FIRMATARI

FIRME

<u>LANDIMATO MAURIZIO</u>	<u>Monica Flaminio</u>
<u>PATRIZIO WALTER</u>	<u>Paola Walter</u>
<u>FRANCESCO ROBERTO</u>	<u>FRANCESCO ROBERTO</u>
<u>BELLATO DANIELA</u>	<u>Daniela Bellato</u>

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

<u>SIGLA</u>	<u>NOMIN. DEL RAPPRES. TE</u>	<u>FIRMA DEL RAPPRES. TE</u>
• CGIL FP	<u>Roberto Pizzu</u>	<u>Roberto Pizzu</u>
• CISL FPS	<u>PAOLO ROBERTO</u>	<u>Roberto</u>
• UIL FPI	<u>GIOVANNI ZENARO</u>	<u>Zenaro</u>
• CSA		



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL QUADRIENNIO GIURIDICO NORMATIVO

2006 / 2009

C.C.N.L. 11.04.2008

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI"

Preintesa del C.C.D.I.

Sottoscritta il giorno 11.02.2009

C.C.D.I.

Sottoscritto definitivamente il giorno _____

VE - Mestre, ... _____



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

HP
PW

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO QUADRIENNIO
GIURIDICO NORMATIVO 2006 / 2009**

PREMESSA POLITICA

1. La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata in modo coerente, al contemperamento dell'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale.
2. Per tali fini, la parte pubblica e la parte sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto dei distinti ruoli e responsabilità, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.
3. Con riferimento a quanto previsto dall'articolo 2 del C.C.N.L. 22.01.2004 la validità del C.C.D.I. è quadriennale, fermo restando che:
 - a. ai sensi dell'articolo 4, comma 4, del C.C.N.L. 22.01.2004 gli effetti giuridici ed economici del presente C.C.D.I. continuano a mantenere la loro validità sino alla risottoscrizione di un nuovo accordo, fatte salve le clausole che risulteranno incompatibili con i contenuti di successivi C.C.N.L.;
 - b. gli effetti giuridici ed economici derivanti dal presente C.C.D.I. trovano applicazione definitiva dal primo giorno successivo a quello della definitiva sottoscrizione dell'accordo, salva diversa indicazione stabilita in seno allo stesso;
4. Con la sottoscrizione del presente C.C.D.I. cessano di avere ogni efficacia i precedenti C.C.D.I.

ART. 1

INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del contratto collettivo decentrato integrativo, la parte interessata invia a tutte le parti negoziali sottoscrittrici del C.C.D.I. formale richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
2. Le parti che hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa ai sensi e con gli effetti previsti dall'articolo 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165.



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ART. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO

(ART. 31 E 32 DEL CCNL 22.01.2004)

1. Le risorse destinate annualmente all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo, la cui entità annuale risulta dal prospetto allegato al presente C.C.D.I. "Determinazione entità fondo ex articolo 15 C.C.N.L. 01.04.1999" (allegato A), del quale forma parte integrante e contestuale.
2. Le risorse di cui all'art. 31, comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2004, vengono determinate dall'Ente secondo le modalità previste dal C.C.N.L..
3. Annualmente, il Fondo verrà rideterminato nella misura e con le modalità comunque previste dal C.C.N.L. nel tempo vigenti, nella fase di predisposizione del bilancio di previsione favorendo la comunicazione preventiva alle Rappresentanze dei Lavoratori.
4. Le modalità per l'utilizzo del fondo annuale formano oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa con cadenza annuale.
5. Con cadenza annuale, entro il mese di novembre dell'anno precedente a quello di riferimento, su richiesta di una delle parti sottoscrittrici del C.C.D.I. si procede all'attivazione della procedura prevista al precedente 4° comma.

ART. 3

CRITERI DI VALUTAZIONE

(ART. 4, C. 2, LETT. B DEL CCNL I.4.99)

1. I criteri inerenti le modalità ed i contenuti relativi alla valutazione del personale, non incaricato delle posizioni organizzative, sono stati definiti ed approvati con il C.C.D.I. relativo all'annualità 2006, sottoscritto tra le Parti in data 07.08.2006 ed a cui dovrà esser fatto riferimento.

34
6.6

19

1

1.3.2

1.3.2

1.3.2

1.3.2



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ART. 4

PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA

(ART.16, C. 1 - CCNL 31.3.99)

1. La progressione economica orizzontale nella categoria di appartenenza è un istituto contrattuale finalizzato a valorizzare il personale sulla base dell'esperienza acquisita, dell'impegno e della qualità della prestazione e viene riconosciuta al dipendente a seguito delle procedure di valutazione attuate secondo i criteri stabiliti nell'apposito allegato inserito alla fine del presente documento.
2. L'attribuzione del beneficio della progressione economica orizzontale decorre dal 01 gennaio dell'anno successivo al quale si riferisce la valutazione.

ART. 5

INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

(ART. 36 DEL C.C.N.L. 14.09.2000)

1. Al personale adibito con atto formale in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Si stabilisce che gli importi giornalieri da erogarsi per tale indennità vengono definiti in € 0,52.= per movimentazione di valori fino a Euro 2.582,00.- ed in € 1,55.= per maneggio di valori di entità superiore. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'articolo 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004.
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.
3. I soggetti destinatari vengono individuati con certificazione del Responsabile del Servizio dalla quale risultino le giornate in cui l'avente diritto ha effettivamente svolto la movimentazione dei valori, secondo le entità indicate dal comma 1.



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ART. 6

INDENNITÀ DI RISCHIO

(ART. 37 DEL C.C.N.L. 14.09.2000)

1. L'Ente individua, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi effettivi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale
2. Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile di €. 30,00= . Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'articolo 31 del CCNL del 22.01.04.
3. Alla data di sottoscrizione del presente accordo le prestazioni definite "a rischio" sono le seguenti:
 - Operatori d'Appoggio della Manutenzione;
 - Operatori Socio Assistenziali;
 - Operatori Socio Sanitari;
 - Responsabili di Nucleo;
 - Supporti Unità Operativa Assistenziale;
 - Infermieri Professionali;
 - Responsabili Unità Operativa Assistenziale;
 - Fattorini Autisti;
 - Manutentori
 - Portinai Centralinisti (limitatamente alle giornate in cui vengono impiegati in attività assimilabili a quelle dei Fattorini Autisti – certificate dal Responsabile del Servizio)

N.B.: Si conviene che, dalla data di definitiva sottoscrizione dell'accordo, la corresponsione dell'indennità rischio avvenga in misura oraria.

29

30

31

32



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ART. 7

ATTIVITÀ DISAGIATE

(ART. 4, C. 2, LETT. C DEL CCNL 1.4.99)

1. Al personale appartenente all'Ufficio Segreteria, in relazione all'attività di assistenza da fornire agli Organi Istituzionali e quindi soggetto ad una articolazione oraria disagiata, viene riconosciuto il compenso previsto nell'allegato "Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" (All. B).

ART. 8

INCARICHI DI RESPONSABILITÀ

1. Vengono confermate le figure già individuate nell'anno 2007 (ex C.C.D.I. del 14.12.07), l'entità dei compensi stabiliti e le modalità di calcolo già concordate.
2. Destinatario di detti compensi, come risulta in dettaglio nella tabella - già allegata al C.C.D.I. del 14.12.2007 - che si riporta ulteriormente in allegato alla fine del presente documento, è il personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, il personale appartenente alla Categoria D con funzioni di "Coordinamento dei Reparti" che, parimenti, non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (non cumulabile con altre indennità attribuite ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del 1995) nonché per il personale appartenente alle categorie C e B 3 con compiti di coordinamento o funzioni plurime.

ART. 9

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

(ART. 8 E SEGG. CCNL 1998/2001)

1. All'interno dell'Ente possono essere individuati ruoli aziendali che vanno sotto il nome di posizioni organizzative, le quali configurano incarichi di responsabilità attribuiti a dipendenti inquadrati nella categoria D, conferiti in via temporanea, rinnovabili, retribuiti.
2. Le posizioni organizzative si può delineare come "line" o come "staff", entrambe caratterizzate da un elevato livello di autonomia gestionale ed organizzativa.

29

B

10/11/07

10/11/07



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

- alla posizione di line, essenzialmente, risulta assegnata una responsabilità diretta di direzione di risorse umane e strumentali.
 - alla posizione di staff, essenzialmente, risulta assegnata una responsabilità di ruolo e di competenza su specifiche materie in supporto alla Direzione Generale.
3. L'istituzione di dette figure consegue alla valutazione discrezionale dell'organo di governo dell'Ente, il quale all'inizio dell'esercizio finanziario, conseguentemente alla approvazione del bilancio di previsione ed alla determinazione degli obiettivi di periodo, decide l'istituzione dei ruoli ascrivibili a posizione organizzativa sulla base dei seguenti criteri:
- responsabilità di procedimento;
 - coordinamento e gestione funzionale del personale assegnato;
 - gestione delle risorse strumentali assegnate;
 - predisposizione dei relativi atti, anche di gestione finanziaria, eccetto l'assunzione degli impegni di spesa.
- Sulla base dei succitati criteri il Dirigente procederà al formale conferimento degli incarichi.
4. L'incaricato di posizione organizzativa lavora quindi per obiettivi secondo la logica di risultato e gestisce in autonomia, secondo le direttive e in accordo con il dirigente, il proprio orario di lavoro affinché risulti in armonia con quello dei servizi e calibrato sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. A tali figure, oltre a svolgere ogni altro compito assegnato o delegato dal dirigente compete, su specifica delega del dirigente, la cura:
- dei provvedimenti di autorizzazione, di concessione o analoghi;
 - le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza.
5. A dette figure compete una retribuzione specifica, comprensiva della "retribuzione di posizione" e della "retribuzione di risultato" entrambe definite nel rispetto delle previsioni della contrattazione nazionale.
6. La retribuzione di posizione è graduata sulla base degli obiettivi assegnati e delle specifiche responsabilità spettanti a ciascuna posizione individuata.
7. La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica dei risultati raggiunti in applicazione alla specifica metodologia di valutazione.
8. L'incarico di posizione organizzativa può essere revocato in seguito alla verifica del non raggiungimento degli obiettivi assegnati o per modifiche organizzative che lo giustifichino.
9. La "Metodologia per la valutazione delle prestazioni rese dal personale incaricato di posizioni organizzative" vigente è stata approvata con il C.C.D.I. del 1-1.12.2007 ed a questa dovrà esser fatto riferimento.



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ART. 10

FORMAZIONE PROFESSIONALE

(ART. 23, C. 2 DEL CCNL 1.4.99)

1. Le risorse destinate alla formazione del personale dipendente appartenente alle categorie A, B, C, D sono annualmente individuate nel rispetto del C.C.N.I., nel tempo vigente. A tale proposito si chiarisce che, a fine periodo sotto la voce "formazione", dovranno essere considerati a pieno titolo tutti i costi diretti ed indiretti sostenuti dall'Ente. Ciò anche al fine di evidenziare, con esattezza, la somma eventualmente non spesa nell'anno di competenza e da trasferire, con il vincolo di utilizzo previsto, all'esercizio finanziario successivo.
2. Nella logica, condivisa tra le parti, che la formazione del personale è uno strumento aziendale irrinunciabile per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane, i percorsi formativi dovranno essere programmati e dovranno coinvolgere tutti i lavoratori.
3. L'analisi del fabbisogno formativo viene, di norma, effettuata dalla Direzione dell'Ente con la collaborazione dei firmatari del presente accordo.
4. Il piano di formazione viene previsto con valenza pluriennale, almeno biennale, coerentemente alle linee di sviluppo dell'Ente per il perseguimento delle finalità di miglioramento delle prestazioni lavorative, di aumento delle capacità professionali anche collettive e nel suo contesto dovranno essere specificati i seguenti elementi:
 - * individuazione e destinazione delle risorse;
 - * tempi di realizzazione;
 - * indicatori di valore da attribuire ai fini della valutazione di prestazione e della progressione economica orizzontale.
5. L'aggiornamento specifico e specialistico è programmato tenendo conto dei tempi e delle scadenze regolamentari o di legge in modo da permettere la partecipazione degli addetti.
6. Al fine di verificare l'ottenimento dei risultati raggiunti e la validità dei percorsi proposti, alla attività formativa effettuata dovrà seguire idonea attività di verifica basata essenzialmente sulla rilevazione delle modifiche comportamentali ottenute.
7. La formazione può essere valutata anche all'interno delle metodologie di valutazione adottate ed essere considerata ai fini della progressione economica orizzontale.
8. La formazione si svolge, di norma, in orario di lavoro. Eventuali prestazioni di lavoro straordinario, effettuate a tale scopo non incidono nei limiti individuali e possono dar luogo su richiesta a recupero, parziale o totale.
9. Qualora l'attività formativa si svolga in località diversa dalla sede di lavoro, gli oneri relativi sono a carico dell'Ente.
10. Si stabilisce che il piano formativo venga definito entro il primo trimestre dell'anno di riferimento.



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ART. 11

BANCA DELLE ORE

(ART. 38 BIS DEL C.C.N.L. 14.09.2000)

1. Premesso che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte comunque a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro e che la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata preventivamente dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione e che ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'articolo 14 del C.C.N.L. del 01.04.1999 (articolo 38 bis C.C.N.L. 14.09.2000), si conviene quanto segue:
- a) Al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario, è istituita la Banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore.
 - b) Il limite annuo per l'effettuazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzato, nel complesso non dovrà eccedere il limite massimo stabilito a livello di contrattazione decentrata integrativa che si determina in 70 (settanta) ore annue individuali.
 - c) Nel conto ore della "banca delle ore" confluiscono, su richiesta del dipendente, le prestazioni straordinarie da questi svolte e che potranno essere utilizzate entro l'anno successivo a quello di maturazione. In caso di mancato recupero le stesse saranno retribuite nel primo mese successivo.
 - d) Le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore o in retribuzione o come permessi compensativi per le proprie attività formative o anche per necessità personali e familiari.
 - e) L'utilizzo come riposi compensativi, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione, deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio; il diniego alla fruizione dovrà essere motivato.
 - f) A livello di Ente sono realizzati incontri con cadenza quadrimestrale fra le parti finalizzati al monitoraggio dell'andamento della Banca delle ore ed all'assunzione di iniziative tese ad attuarne l'utilizzazione. Nel rispetto dello spirito della norma, possono essere eventualmente individuate finalità e modalità aggiuntive, anche collettive, per l'utilizzo dei riposi accantonati. Le ore accantonate sono evidenziate mensilmente nella busta paga.
 - g) Le maggiorazioni per le prestazioni di lavoro straordinario vengono pagate il mese successivo alla prestazione lavorativa.
 - h) Per consentire l'attivazione dell'istituto contrattuale in questione viene definito di stanziare la somma di €. 16.000.00.-, da prelevarsi in modo stabile dal fondo destinato alle prestazioni straordinarie.



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ART. 12

IGIENE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

LINEE DI INDIRIZZO E CRITERI

(ART. 4, C. 2, LETT. E DEL CCNL 1.4.99)

1. L'Amministrazione si impegna ad un costante rapporto con i Rappresentanti della Sicurezza, anche attraverso il rapporto diretto con il Responsabile della Sicurezza, e a dare risposta tempestiva alle istanze degli stessi.

ART. 13

IMPLICAZIONI IN ORDINE ALLA QUALITÀ DEL LAVORO

ED ALLA PROFESSIONALITÀ DEI DIPENDENTI IN CONSEGUENZA DELLE

INNOVAZIONI DEGLI ASSETTI ORGANIZZATIVI, TECNOLOGICHE

E DELLA DOMANDA DI SERVIZI

(ART. 4, C. 2, LETT. F DEL CCNL 1.4.99)

1. Nella predisposizione degli adempimenti propedeutici all'adozione degli atti previsti dall'ordinamento ai fini di cui al presente articolo, i soggetti preposti specificano le ricadute che la modifica degli assetti organizzativi, le innovazioni tecnologiche e l'istituzione di nuovi servizi producono sull'organizzazione del lavoro e sulle varie professionalità interessate in apposita sessione di contrattazione.

ART. 14

PARI OPPORTUNITÀ E MOBBING

1. L'amministrazione si impegna ad attuare le misure necessarie per favorire la pari opportunità, predisponendo una specifica attività di formazione sull'applicazione della legge 125/91 per i componenti dell'istituenda commissione (ex articolo 4, comma 2, lettera g del C.C.N.L. 01.04.1999).
2. L'amministrazione si impegna ad attuare le misure necessarie per favorire il funzionamento del Comitato Paritetico sul Mobbing ai sensi del vigente C.C.N.L. Le Parti si danno reciprocamente atto



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

che il compito atteso dal Comitato sarà particolarmente teso a favorire la coesione e la solidarietà dei dipendenti, attraverso una specifica conoscenza dei ruoli e delle dinamiche interpersonali all'interno dei luoghi di lavoro, anche al fine di incentivare il recupero della motivazione e dell'affezione all'ambiente lavorativo da parte del personale (ex articolo 8 - C.C.N.I., 22.01.2004).

ART. 15

ORARIO DI LAVORO

1. L'articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro è determinata dall'Ente attraverso le procedure di concertazione.
2. L'articolazione dell'orario tiene conto:
 - 1) dell'ottimizzazione delle risorse umane;
 - 2) del miglioramento della qualità della prestazione;
 - 3) del rispetto dei carichi di lavoro
3. A decorrere dal 01.07.2005, l'articolazione dell'orario per il personale turnista è quella approvata nel corso dell'incontro del 13.06.2005 (vedi tabella di seguito allegata già approvata con il C.C.D.I. del 13.06.2005), per l'applicazione della nuova turnistica si fa altresì rinvio a quanto contenuto nel verbale di contrattazione del 13.06.2005.

29

29

29

29

29

IPOTESI COMMISSIONE DI PARTE SINDACALE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170	170
167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167
167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167
153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153	153
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146	146
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161	161
154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154
147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154	154
18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27

C - giornata a disposizione

IPOTESI A DA SPERIMENTARE

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Large handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a prominent signature at the top right.



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ART. 16

VERIFICHE

1. Le delegazioni trattanti si incontreranno entro 120 giorni dalla sottoscrizione del presente CCDI, per verificare lo stato di applicazione di tutti gli istituti, con valenza generale, da esso disciplinati.
2. Le delegazioni trattanti si incontrano altresì, anche su richiesta di parte ed entro 5 giorni dal ricevimento della richiesta formale, qualora una delle parti intenda verificare l'applicazione, a valenza generale, di singoli istituti contrattuali.

ART. 17

NORME FINALI E TRANSITORIE

1. Gli accordi sottoscritti sono distribuiti, a cura dell'Amministrazione, a tutti i dipendenti in servizio il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal CCNL del Comparto. Gli accordi in vigore sono distribuiti ai nuovi assunti.
2. Presso la Struttura competente alla gestione delle relazioni sindacali è istituito il registro degli accordi sindacali ed il registro dei protocolli e dei verbali di concertazione, ai quali hanno accesso i soggetti abilitati alla contrattazione collettiva decentrata.
3. Sulle materie per le quali il C.C.N.L. non prevede l'obbligo a contrarre, in caso di mancato accordo, si procede alla stesura di uno specifico verbale, dal quale risultino le diverse posizioni delle Parti. Le conseguenti determinazioni vengono trasmesse alle Rappresentanze Sindacali, contestualmente alla loro adozione.
4. In applicazione ed osservanza della normativa in materia di parità di opportunità le parti concordano sul principio che le assenze obbligatorie, derivanti da disposizioni legislative, non debbano arrecare svantaggio alcuno al lavoratore. Nel caso in cui le prestazioni del lavoratore conseguentemente alle assenze di cui trattasi non possa essere valutata, verrà pertanto riconfermata la valutazione riportata nell'anno precedente.
5. Sarà cura della Direzione o suo delegato procedere preliminarmente alla valutazione ad illustrare gli obiettivi lavorativi al personale ed il piano di lavoro annuale nonché lo strumento di valutazione delle prestazioni (scheda) che sarà adottato.



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

M
S

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PER IL QUADRIENNIO GIURIDICO NORMATIVO

2006 / 2009

C.C.N.L. 11.04.2008

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI"

ANNUALITA' ECONOMICA 2008

Preintesa del C.C.D.I.

Sottoscritta il giorno 11.02.2009

T

C.C.D.I.

Sottoscritta definitivamente il giorno _____

VE - Mestre.

A

11.02.09

69

M

M



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

*MR
Sw*

C.C.D.I.

2006 - 2009

ANNUALITA' ECONOMICA 2008

ALLEGATO " A "

DETERMINAZIONE

ENTITA' DEL FONDO

PER LA PRODUTTIVITA'

Pa

*1
11/01/2008*

CG

1

11/01/2008

11/12
25

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE		
ANNO 2008		
DETERMINAZIONE ENTITA' FONDO EX ARTICOLO 15 CCNL 01.04.1999		
	EURO	
ART. 14 C.C.N.L. 01.04.99	Fondo ex articolo 15 C.C.N.L. 01.04.1999, definito per l'anno 2001 (cap. 80) (L. 1.550.000.000.=) 800.508,19	
ART. 4, comma 1, C.C.N.L. 05.10.01	Incremento del 1,1% calcolato sul monte salari 1999 (consuntivo 8.444.542.643 - 194.770.012 (dirigenti) = 8.249.766.631 corrisp. L. 90.747.421.=) 46.867,13	
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	Incremento ex art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 (retribuzioni anzianità in godimento personale cessato nel 2001 pari a L. 11.073.140.=) 5.718,80.	
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	economia su cessati 2002 3.237,65	
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	economia su cessati 2003 2.009,37	
	858.431,14	
DETERMINAZIONE NUOVA ENTITA' FONDO EX ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004		
ORDINARIO per l'anno 2004	ART. 32, comma 1, C.C.N.L. 22.01.04	Incremento del 0,62% calcolato sul monte salari 2001 (consuntivo 4.339.979.05 - 187.289,57 (dirigenti) = 4.152.689,48.=) 25.746,67
per l'anno 2004	ART. 32, comma 2, C.C.N.L. 22.01.04	Incremento del 0,50% calcolato sul monte salari 2001 (consuntivo 4.339.979.05 - 187.289,57 (dirigenti) = 4.152.689,48.=) disposta la non attribuzione ex art. 32, comma 6, C.C.N.L. 22.01.04
per l'anno 2004	ART. 32, comma 7, C.C.N.L. 22.01.04	Incremento del 0,20% calcolato sul monte salari 2001 (consuntivo 4.339.979.05 - 187.289,57 (dirigenti) = 4.152.689,48.=) per finanz. Ex art. 10 disposta la non attribuzione ex art. 32, comma 6, C.C.N.L. 22.01.04

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

197
R/S

ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	economie su cessati 2004	4.112,55	
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	economie su cessati 2005	2.730,00	
	Totale	891.020,36	
	Dedotto l'adeguamento lavoro straordinario, con prelievo di risorse dal Capitolo 80	-26.020,28	
	Risorse per la "Produttività anno 2008"	865.000,10	
	<u>Somme dedotte dalle risorse stabili (C.C.D.I. - 2007)</u>		
	- progressioni economiche in godimento al 31.12.2006	-83.455,60	
	- retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	-54.690,63	
	- infortunità di comparto (quote B e C) erogata al 31.12.2006	-89.562,64	
	- infortunità di comparto (quota A) erogata al 31.12.2006	-9.399,23	
	Stanz. Capitolo 80 "Produtt. anno 2008"	627.892,00	
	Già iscritti a Bilancio 2008		627.892,00
	Somme residue della disponibilità dello Stanz. Capitolo 80 "Produtt. anno 2006"	93.104,42	Res. 2006
	(da dedursi quota utilizzata per compensare Progr. Econ. 2007) xxx: sino a corresponsione premi 2006 non quantificabili		
	Somme residue della disponibilità dello Stanz. Capitolo 80 "Produtt. anno 2007"	xxxx	Res. 2007
	xxx: sino a corresponsione premi 2007 non quantificabili		
	Es. 2008 - Stanz. Cap. 85		
	Lavoro straordinario	80.328,00	
	banca delle ore	13.000,00	
	Già iscritti a Bilancio 2008		76.328,00
	Totale Risorse anno 2008		704.220,00

Pa

CP

79

MA

2008



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

17/2
65

C.C.D.I.

2006 - 2009

ANNUALITA' ECONOMICA 2008

ALLEGATO " B "

PROSPETTO DIMOSTRATIVO

PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANNO 2008

Allegato B PRELIMINARI SOTTOSCRITTA TRA LE PARTI
 sulla gestione delle risorse per le politiche di sviluppo delle imprese e per la produttività

Bilancio 2007	Credito	SUOI OFALI	Rendiconto 2006	ENEFIT FONDII	CREDITI
<p>credito in conto corrente, depositi e altri titoli di cui al bilancio 2007</p>	<p>865.205,10</p>				<p>MANGIAMENTO DEL C. APERTI 300</p> <p>Spese di gestione del capitolo "Mantenimento esentato al personale" con i contributi alle esenzioni realizzate nel corso del 2007 (relative al solare, manutenzione, servizio di pulizia, servizi, ecc.) e per il personale in servizio nel corso dell'esercizio da considerare in un'operazione del fondo per la produttività.</p>
<p>credito in conto corrente, depositi e altri titoli di cui al bilancio 2007</p>	<p>4.284,00</p>				<p>Somme da destinare alle zone stabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> - manutenzione ordinaria delle polverine (10,000) - manutenzione straordinaria (10,000) - manutenzione ordinaria (10,000) - manutenzione straordinaria (10,000) - manutenzione ordinaria (10,000) - manutenzione straordinaria (10,000)
<p>credito in conto corrente, depositi e altri titoli di cui al bilancio 2007</p>	<p>865.205,10</p>	<p>-200.022,50</p>			<p>Totale crediti verso stabili</p> <p>Totale esentato - da ripartire per l'anno 2008</p> <p>Progetto di investimento per la zootecnica del fondo negli anni precedenti</p>
<p>credito in conto corrente, depositi e altri titoli di cui al bilancio 2007</p>	<p>865.205,10</p>		<p>115.201,08</p> <p>-42.176,76</p> <p>93.194,52</p>	<p>761.724,02</p>	<p>ACCUMULI 2008</p> <p>ACCUMULI 2008</p> <p>ACCUMULI 2008</p> <p>Totale delle risorse da ripartire per l'anno 2008 (previdenze della normativa previdenziale)</p>

11/2
205

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Indirizzo	Indirizzo	Criteri		ENTITA' FONDI	economiche 2006	SUBTOTALI	euro	Indirizzo	
	PROGETTO ESTIVI	STANZIAMENTO TOTALE PROGETTO 2006 in via di sviluppo, luglio, agosto e settembre 2006 in relazione all'assegnazione di posti di lavoro nel progetto valutazione delle prestazioni e l'assegnazione di posti di lavoro differenziale rispetto all'assegnamento strutturale - organizzativo dell'ente verrà valutata la prestazione effettuata durante il periodo di riferimento, ad eccezione dei suoi meriti di fatto assegnati all'ufficio di destinazione dai lavoratori ogni altra assenza anche retribuita non sarà ritenuta utile ai fini della valutazione finale Si considererà comunque partecipante al progetto il personale che nel periodo di riferimento sarà assente per i motivi qui sopra indicati, in ciascun caso, a meno che l'azione dei colori i quali sono rimborsati anche ad un'assenza di 6 giorni il compenso diverrà pari al 100% per un periodo di assenza. Per i precari: - assenza parti a 75 - mensile complessivo pieno - assenza parti a 5 gg - mensile complessivo ridotto del 10% - assenza parti a 4 gg - mensile complessivo ridotto del 20% - assenza parti a 3 gg - mensile complessivo ridotto del 30% - assenza parti a 2 gg - mensile complessivo ridotto del 40% - assenza parti a 1 gg - mensile complessivo ridotto del 50% - assenza parti a 0 gg - mensile complessivo ridotto del 60% in caso di assenza di lavoro in servizio del personale sarà il 50% (C. 100), con l'eccezione di "anni 5" in una garanzia di copertura assicurativa con il proprio personale	progetto periodo di validità dichiarazioni verifiche altri	40.000,00	51.902,13	Ris. stabili 06 Ris. variabili 06 8.097,87	3.924,87 4.269,00	1° PERIODO	
	2° PERIODO	OBIETTIVI DI PERIODO DEFINITI DALLA DIREZIONE GENERALE DA CORRISPONDERE PER L'ANNO 2006 SECONDO VALUTAZIONI DELLA DIREZIONE GENERALE	progetto	20.000,00		20.000,00	20.000,00	2° PERIODO	

Interventi a)	produttività e miglioramento dei servizi con criteri previsti dall'art. 5 e ss del CC N. 1098/2001	entro	SUBTOTALI economie 2006	ENTITA' FONDI	progetto criteri	Criteri
	3° PROGETTO	176.347,60	2.176,76	178.524,36		<p>PARTECIPAZIONE ATTIVA DEL LAVORATORE SFANZIAMENTO TOTALE PROGETTO</p> <p>in attuazione dell'art. 5 del CC N. 1098/2001 e del CC N. 1098/2001</p> <p>in attuazione dell'art. 5 del CC N. 1098/2001 e del CC N. 1098/2001</p>

Subtotali
 204.445,40
 34.676,39
 239.524,36

Interventi b)	2007 progettazione infrastrutturale economica ex art. 5 CC N. 1098/2001	16.171,13		16.171,13		<p>Partita del fondo deficiente al 31/12/06 a pari ad Euro 148.171,13-</p> <p>M.S. - Partita dell'acronimo art. 5 CC N. 1098/2001, richiesta della CCJ SS., e finanziamento all'attuazione delle progettazioni 2002 - 2004 e per esteso i fondi in possesso dei requisiti non finanziati nell'attuazione delle progettazioni</p>
---------------	--	-----------	--	-----------	--	--

Interventi c)	attività di gestione e fiscalità ex art. 10 CC N. 1098/2001	0,00		0,00		
Interventi d)	riduzione della spesa fiscale, regolarità contabile, gestione, etc. ex art. 11, 12, 13 e 14 del CC N. 1098/2001 e art. 15 del CC N. 1098/2001	300.000,00		300.000,00		

10/10

10/10

10/10

10/10

10/10

10/10

territorio	procedimento di organizzazione del servizio di cui al paragrafo 3.3.0 del C.C.N.L. 1998/2001	euro	SUBTOTALE	economico 2006	ENTITA' FONDI		Criteri
001_24	lavori straordinari - manutenzione	63.500,00					
	Banche del settore	14.000,00				76.500,00	Sog. per la Verifica ed il Controllo presso l'Ag. C.C.D.C. STANZIAMENTO DEL CAPITOLO 85

Per

EP

10/10/06

79

8

10/10/06

Indirizzo	Indirizzo	EURO	SUBTOTALE	esonomie 2006	ENICITA FONDI	Criteri
-----------	-----------	------	-----------	---------------	---------------	---------

RIPIANCO ELEMENTI
 COSTITUTIVI DEL FONDO PER
 L'ANNO 2008 (COMPETENZA 2008 -
 ECONOMIE 2006)

COMPETENZA 2008	Spese	Entrate	Saldo	Saldo	Saldo
Straniero	363.002,10				
Produttività					
Somme disponibili sul capitolo 70 "Trattamento economico al personale" corrispondenti alle economie realizzate nel corso del 2007 (prelievi al salario individuale di anzianità e progressioni economiche) meno il personale cessato nel corso dell'esercizio da considerare in accantonamento del fondo per la produttività.			4.260,00		
Somme destinate con incarico Cap.70		250.572,50			
					662.018,60
applicato economicamente (accantonati dal 2006)			34.078,89		
Totale disponibilità	363.002,10	250.572,50	38.347,89		642.695,49
Somme residue derivanti dal 2006			59.025,53		
Stanziamento Cap. 85					
- Straniero	60.328,00				
- Banca delle ore	16.000,00				
Totale disponibilità	76.328,00	0,00	0,00		76.328,00
	541.338,10	250.572,50	38.347,89		702.032,59
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DA DISTRIBUIRE NELL'ANNO 2008					

PIRELLA GÖTTSCHE LOWE

Bilancio alle economie accertate e relative al "capitolo - anno 2006" pari ad € 1.152.282,48 =, alla data del 01/04/08 risultano disponibili € 93.104,42. Di queste economie nell'anno 2008, vengono utilizzate € 31.902,13 per finanziare il progetto esecutivo per € 2.176,76 il progetto "P.L. Attivo del lavoratore". L'entità residua delle economie 2006, al 01/04/08, ammonta ad € 59.025,53 = viene, per il momento, "congelata" riservando la destinazione dell'utilizzo al C.C.D.I. 2009.

PIRELLA GÖTTSCHE LOWE

Le Rappresentanze dei lavoratori, attraverso il loro unico delegato, si preclude all'erogazione degli straordinari nel presente C.C.D.I. una al periodo di paga Aprile 2009

[Handwritten signatures and notes]



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

Performance

L'entità complessiva del fondo da destinarsi alla valutazione della "performance" sarà ripartito per ogni singola Unità Operativa o Servizio in relazione agli organici assegnati.

A fine periodo, in relazione ai contenuti delle schede di valutazione, sarà totalmente ripartito tra i dipendenti sulla base del punteggio ottenuto ed in proporzione alla durata della prestazione lavorativa (assunzioni / cessazioni intervenute dopo 01.01.2008).

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

11/11/07
R.S.

C.C.D.I.

2006 - 2009

ANNUALITA' ECONOMICA 2008

ALLEGATO PREVISTO DALL'ARTICOLO 4

"PROGRESSIONI ECONOMICHE
NELLA CATEGORIA"

CRITERI DEFINITI PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI 2008

11/11/07
R.S.

C.S.

R.S.



MA
P

CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Alla data del 31.12.2007 l'entità del fondo per le progressioni economiche orizzontali ammonta in complesso ad €. 132.000,00.= di cui €. 8.971,08.= di economie risultanti per effetto della cessazione nel corso dell'anno 2007 di personale che ne beneficiava in precedenza.

Le nuove progressioni economiche orizzontali saranno individuate secondo i seguenti criteri:

- Essere dipendenti di ruolo dell'Ente alla data di sottoscrizione del presente accordo.
- Decorrenza del beneficio per gli aventi diritto 01.01.2008.
- Anzianità di servizio di almeno due anni presso l'Ente alla data del 31.12.2007.
- Anzianità di servizio di almeno due anni nella posizione economica alla data del 31.12.2007.
- Non aver ottenuto una sanzione disciplinare superiore alla censura nell'arco dell'anno precedente.
- Non aver subito condanne penali, anche a seguito di patteggiamento, nell'arco del biennio precedente.
- Aver riportato quale esito della valutazione 2007 un giudizio pari a buono o superiore.

[Handwritten signature]

Tabella comparativa per schede nuovo sistema di valutazione.

(Dal punteggio ottenuto sulla scheda, dovrà essere eliminata la valutazione riportata rispetto al giudizio ottenuto, rispetto ai 30 punti complessivi, in relazione alla "presenza in servizio". Il punteggio così depurato verrà ricondotto al "giudizio" conseguente secondo quanto esposto nella seguente tabella)

PUNTEGGIO	Giudizio
Da 0 a 40	Insufficiente
Da 41 a 50	Sufficiente
Da 51 a 60	Buono
Da 61 a 70	Ottimo

- L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sarà effettuata secondo una graduatoria formulata, per ogni singola categoria, tenendo conto del giudizio riportato in esito alle valutazioni 2007 e dell'anzianità di servizio maturata nella categoria di appartenenza. Privilegiando nell'attribuzione della progressione economica i dipendenti che in precedenza non ne hanno mai beneficiato. A tal fine dovranno essere definite le "quote conferibili" di progressioni attribuibili per ogni singola categoria.
- A parità di requisiti, si darà priorità alle progressioni in relazione all'anzianità di servizio maturata presso l'Ente (anche in altre categorie economiche) e, nel sussistere la parità di requisiti, all'età anagrafica privilegiando i soggetti più anziani.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

*112
Pw*

C.C.D.I.

2006 - 2009

ANNUALITA' ECONOMICA 2008

ALLEGATO PREVISTO DALL'ARTICOLO 8

" INCARICHI DI RESPONSABILITA' "

TABELLA

– GIA' ALLEGATA AL C.C.D.I. DEL 14.12.2007 –
INDENNITA' CONNESSE ALLO SVOLGIMENTO
DI PARTICOLARI INCARICHI – ANNO 2007

3

39

11/12/07

11/12/07

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE

C.C.D.I. - annualità 2008

ANNO 2008

PRESENZA

massimo 40 punti

Punteggio
Attribuito

Punteggio
Massimo

30

Presenza in servizio
Secondo criteri predefiniti nell'allegato prospetto
(allegato 1 - Indicatori presenza in servizio)

10

Partecipazione ad attività formative aziendale per almeno n° XXX ore
(cat.: A 4h, B 6h, B3 8h, C 10h, D 12h, D3 16h)
(punteggio attribuibile proporzionalmente, con frazioni punto di 1/100)

1° Totale parziale - PRESENZA

**INCONTRI /
REALIZZAZIONE
PROGETTI
OGGETTIVO**

massimo 20 punti

Punteggio
Attribuito

Punteggio
Massimo

10

Previsti annualmente n° 4 incontri (organizzati in due sessioni per garantire la partecipazione del lavoratore), formalizzati con verbale, sui temi individuati quale progetto obiettivo dal Responsabile del Servizio o dell'Unità Operativa. La partecipazione (in orario di servizio) individuale agli incontri determina il punteggio:
per n° 4 presenze = punti 10
per n° 3 presenze = punti 8
fino a n° 2 presenze = punti 0

10

Raggiungimento del risultato prefissato dal progetto obiettivo
(allegato 2 - progetto obiettivo o allegato 3 - criteri punteggio)

N.B.: per l'anno 2008 i progetti obiettivo debbono intendersi conclusi nella loro indicazione di massima

2° Totale parziale - INCONTRI / REALIZZAZIONE PROGETTI OGGETTIVO

**VALUTAZIONE
PERFORMANCE
INDIVIDUALE**

massimo 40 punti

Punteggio
Attribuito

Punteggio
Massimo

40

Raggiungimento di "obiettivi strategici" definiti dalla Direzione (rispetto all'Unità Operativa / Servizio di appartenenza)
Gli obiettivi predefiniti per l'Unità Operativa / Servizio sono riportati nell'allegato prospetto

Criteri di valutazione, il punteggio verrà attribuito in relazione alla valutazione sui seguenti fattori:

10 punti - Impegno dimostrato (rispondente alle attività rivolte agli Utenti ed all'Org. Ente)

10 punti - Autonomia (capacità di interventi autonomi anche per problemi non ordinari)

10 punti - Relazione (stabilire e mantenere corretti rapporti con soggetti ed utenti interni ed esterni, collaborare fattivamente con i propri Colleghi ed altre figure istituzionali)

10 punti - Adattamento (capacità di adattarsi ai cambiamenti organizzativi o strutturali dell'Ente)

(allegato 4 - criteri per punteggi)

3° Totale parziale - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

Per l'attribuzione di questi punteggi, il valutatore avrà la facoltà di utilizzare 5 distinti valori: vedi allegato 4

100

PUNTEGGIO TOTALE - VALUTAZIONE RIPORTATA

68

100

100

100

100

100

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE
C.C.D.I. ANNO 2008

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ALLEGATO n° 1 INDICATORE PRESENZA IN SERVIZIO

Il punteggio massimo previsto di 30 punti legato alla presenza in servizio verrà assegnato in relazione alle assenze dal servizio utilizzando i criteri qui di seguito riportati:

fino a 15 gg. lavorativi di assenza	nessuna riduzione
da 16 gg. a 36 gg. lavorativi di assenza	abbattimento del 50%
oltre 36 gg. lavorativi di assenza	abbattimento del 100%

Rispetto alle assenze dal servizio, si precisa che:

A) In caso di assenze o ricoveri ospedalieri collegati a terapie salvavita, dotti periodi, debitamente certificati, non verranno conteggiati tra gli indicatori di presenza in servizio e non si procederà di conseguenza al loro abbattimento percentuale.

B) non saranno computate tra le assenze le astensioni dal lavoro per:

- *** ast. obbligatoria anticipata dal lavoro per gravidanza/puerperio
- *** astensione obbligatoria dal lavoro per gravidanza/puerperio
- *** permessi sindacali
- *** ferie
- *** assenze per recuperi da banca ore
- *** donazione di sangue

N.B.: Ogni altra assenza sarà considerata e valutata secondo i suesposti criteri

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE
C.C.D.L. ANNO 2008

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ALLEGATO n° 2

PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2008

N.B.: Per l'anno 2006 i progetti debbono intendersi conclusi nelle loro indicazioni di massima

Riferimenti normativi:

Legge Regionale n° 22/2002
D.G.R. n° 84/2007

Finalità da raggiungere:

Acquisire le valutazioni in merito al servizio offerto da parte degli Utenti,
Ospiti e Familiar

Metodologia utilizzata:

Tempi:

Predisposizione questionario:

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE
C.C.D.I. ANNO 2008

SCHEDE DI VALUTAZIONE

ALLEGATO n° 3

CRITERI PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGI AI PROGETTI OBIETTIVI

Per l'attribuzione del punteggio dei progetti obiettivo, il valutatore avrà la facoltà di utilizzare i seguenti valori (non sono ammesse valutazioni intermedie):

- da 0 a 50% perdita totale del punteggio
- dal 51% al 60% 4 punti
- dal 61% al 70% 5 punti
- dal 71% al 80% 6 punti
- da 81% in poi 10 punti

N.B.: Per l'anno 2008 i progetti debbono intendersi conclusi nelle loro indicazioni di massima



Handwritten signature



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE
C.C.D.I. ANNO 2008

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ALLEGATO n° 4

CRITERI PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Per l'attribuzione di questi punteggi, il valutatore avrà la facoltà di utilizzare 5 distinti valori (non sono ammesse valutazioni intermedie):

- | | |
|----|--|
| 0 | Non valutabile |
| 2 | Non adeguato con comportamenti che pregiudicano il raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione |
| 4 | Sufficiente prestazioni minime esigibili |
| 6 | Adeguate alle aspettative dell'organizzazione |
| 8 | Più che adeguato, esprime capacità individuali che fanno crescere l'organizzazione complessiva |
| 10 | Valore di eccellenza in quanto espressione d'iniziativa ed autonomia in grado di risolvere problematiche organizzative particolari |



10/10



Annualità 2007

Indennità concesse allo svolgimento di particolari incarichi:

N°	Rucio	valore annuo	spesa complessiva annua	ore presenza annue 1600 (N.B. valore definito dalla Regione su scheda struttura per prest. Settim 36 ore)	valore mensile con vecchio valore annuo diviso 12	valore orario (indennità annua diviso 1600 ore)	nuovo valore mensile teorico per 156 ore lavorate (N.B. valore 156 definito da art. 52 c. 3 CCNL 14.9.00)
4	RUOA	2.000,00	10.000,00	1.600,00	166,67	1,25	195,00
5	SUGA	800,00	4.000,00	1.600,00	66,67	0,50	78,00
6	RN	500,00	8.000,00	1.600,00	41,67	0,31	48,75
2	ISTR. DIR.	1.500,00	3.000,00	1.600,00	125,00	0,94	146,25
1	ISTR. ABIM.	800,00	800,00	1.600,00	66,67	0,50	78,00
1	ASS. SOC.	1.500,00	1.500,00	1.600,00	125,00	0,84	146,25
RUB:			spesa 27.300,00				
			fondo 28.000,00				

Nel corso del mese di marzo cesserà n° 1 Resp. Nucleo

Il valore orario dovrebbe essere attribuito per le ore effettivamente lavorate riconoscendo tra queste "500" le ore recuperate con "banca ore", le giornate di riposo per "donazione di sangue" e nessuna altra eccezione.

Con questa ipotesi, a fronte di 1600 ore annue lavorate, il dipendente percepisce l'intero valore annuo previsto. Le "minori prestazioni rese" andranno a costituire una economia del fondo che andrà ad incrementare le risorse variabili della produttività dell'anno seguente

Nuova attribuzione indennità, a far data dalla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. e su proposta dell'Ente, viene assegnata una indennità nella misura annua di € 500,00 = al Tec. Serv. Tec. ci MORI Ezio - Serv. Manutenzione - per attività di coordinamento e supervisione nonché di sorveglianza diversa relativamente agli interventi effettuati dalle diverse Ditte operanti nell'Ente

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

C.C.D.I.

2006 - 2009

ANNUALITA' ECONOMICA 2008

PROGETTO PER LA FORMAZIONE

BIENNIO 2008 / 2009

11/11/07

11/11/07

11/11/07

11/11/07

11/11/07

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI - VE - MESTRE

Handwritten initials/signature at the top right of the page.

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

COGN.	DATA	TIPO CORSO	CORSO	FINANZIARIE SPESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
1600	B 29/01/2008	CORSO	LEGGE FINANZIARIA 2008 - LE DISPOSIZIONI DELLA FINANZIARIA	0	€ -	6	€ 19,02	€ 114,12
2200	B 29/01/2008	CORSO	LEGGE FINANZIARIA 2008 - LE DISPOSIZIONI DELLA FINANZIARIA	0	€ 270,00	6	€ 11,23	€ 57,38
3180	C 08/02/2008	CORSO	LE NOVITA' FISCALI ANNO 2008 PREVISTE DALLA LEGGE FINANZIARIA	0	€ 630,00	6	€ 10,26	€ 61,68
10365	M 08/02/2008	CORSO	LE NOVITA' FISCALI ANNO 2008 PREVISTE DALLA LEGGE FINANZIARIA	0	€ -	6	€ 10,53	€ 63,18
10500	M 25/02/2008	CORSO	IL QUADRO NORMATIVO IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI	0	€ 270,00	9	€ 17,07	€ 153,63
11350	N 25/02/2008	CORSO	IL QUADRO NORMATIVO IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI	0	€ -	9	€ 17,47	€ 157,23
13325	R 27/02/2008	CORSO	INVECCHIAMENTO E VITA AUTONOMA: QUALE RUOLO DEI SERVIZI	0	€ -	4	€ 10,28	€ 41,12
160	A 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
175	A 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
300	A 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
310	A 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
625	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
650	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
990	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,97	€ 39,88
960	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
1200	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 6,46	€ 25,80
1627	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
1910	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
2450	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 5,67	€ 22,68
2500	B 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
3175	C 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
3950	C 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 10,05	€ 40,20
4125	C 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,81	€ 39,24
4150	C 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
4200	C 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
51450	D 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
5730	D 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 4,66	€ 18,64
5740	D 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
5780	D 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
6100	D 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
6500	F 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
7650	G 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
7750	G 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,88	€ 39,52
8410	G 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
51500	K 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
9200	L 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,81	€ 39,24
9300	L 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
9370	L 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 6,21	€ 24,84
9710	M 06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68

Handwritten mark or signature on the right side of the page.

Handwritten initials/signature at the bottom right of the page.

Handwritten initials/signature at the bottom right of the page.

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

CODICE	DATA	TIPO CORSO	CORSO	RISORSO SPESA	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
10026	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 4,85	€ 19,32
10075	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 11,78	€ 47,12
10200	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,97	€ 39,88
11650	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
11680	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
12550	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 5,89	€ 23,56
13000	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
13350	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 4,83	€ 19,32
13850	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,76	€ 39,04
13950	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,77	€ 39,08
13900	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 4,83	€ 19,32
14000	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 4,88	€ 19,52
14340	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 4,65	€ 18,64
14725	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	#####	€ 58.900,00
14950	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
15250	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
15400	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
15410	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
15800	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 6,75	€ 27,00
15850	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,91	€ 39,24
16180	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
15595	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 6,45	€ 25,80
16650	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
16850	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 10,17	€ 40,68
17153	06/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,58
950	12/03/2008	CORSO	LA PREVENZIONE DELLE CADUTE 4 ORE	0	€	7	€ 9,97	€ 69,79
13700	12/03/2008	CORSO	ALZHEIMER: CONOSCERE PER ASSISTERE	0	€	7	€ 9,81	€ 68,67
15850	12/03/2008	CORSO	ALZHEIMER: CONOSCERE PER ASSISTERE	0	€	7	€ 9,81	€ 68,67
16850	12/03/2008	CORSO	ALZHEIMER: CONOSCERE PER ASSISTERE	0	€	7	€ 10,17	€ 71,19
300	12/03/2008	CORSO	ALZHEIMER: CONOSCERE PER ASSISTERE	0	€	32	€ 9,67	€ 309,44
1910	12/03/2008	CORSO	RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA	0	€	32	€ 9,31	€ 297,92
11350	12/03/2008	CORSO	RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA	0	€	32	€ 9,67	€ 309,44
16500	14/03/2008	CORSO	LE GARE CON L'OFFERTA PIU VANTAGGIOSA	0	€	6	€ 17,07	€ 102,42
11350	14/03/2008	CORSO	LE GARE CON L'OFFERTA PIU VANTAGGIOSA	0	€	6	€ 17,47	€ 104,82
13290	14/03/2008	CORSO	NUOVA LEGISLAZIONE REGIONALE E COOP. SOCIALE	0	€	6	€ 7,86	€ 47,16
3242	18/03/2008	CORSO	IL NUOVO REGOLAMENTO AL CODICE DEI CONTRATTI	0	€	13,5	€ 10,28	€ 138,78
10500	18/03/2008	CORSO	IL NUOVO REGOLAMENTO AL CODICE DEI CONTRATTI	0	€	13,5	€ 17,07	€ 230,45
11350	18/03/2008	CORSO	IL NUOVO REGOLAMENTO AL CODICE DEI CONTRATTI	0	€	13,5	€ 17,47	€ 235,55
550	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 10,06	€ 40,24
615	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
875	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,81	€ 39,24

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

330
K
R

COGNOME	DATA	TIPO CORSO	CORSO	NUMERO SPESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
1150	16/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 0,45	€ 25,50
1300	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
1905	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
1908	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
2100	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
2850	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
3900	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
4600	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
4650	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
5050	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
5753	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
5756	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
6375	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
6460	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6550	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
7280	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
7525	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
7550	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,97	€ 39,88
7850	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
8100	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
9725	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
9730	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
10100	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 4,83	€ 19,32
10275	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
10570	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
10750	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 6,11	€ 24,44
11375	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
11850	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
11925	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
12040	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
12600	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13540	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13760	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13675	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
14150	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
14170	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
14400	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
14425	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
15360	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 10,28	€ 41,12
15750	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
16060	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

COGNOME	DATA	TIPO CORSO	CORSO	RETRIBUZIONE SPAESE	COSTO CORSO	OPERA CORSO	COSTO ORARIO	COSTO QUINPLESSIVO
17170	16/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
17200	18/03/2008	CORSO	TENA - LA PREVENZIONE DELLE CADUTE (4 ORE)	0	€	4	€ 6,21	€ 24,84
1932	19/03/2008	CORSO	CORSO PER ADDETTI ALLA SEGRETERIA DELLA PA	0	€ 270,00	6	€ 10,28	€ 61,68
2125	19/03/2008	CORSO	CORSO PER ADDETTI ALLA SEGRETERIA DELLA PA	0	€ 270,00	6	€ 10,28	€ 61,68
360	19/05/2008	INCONTRO	IL MODELLO CONDIVISO DI PAI	0	€	2,5	€ 11,79	€ 29,45
8300	19/03/2008	INCONTRO	IL MODELLO CONDIVISO DI PAI	0	€	2,5	€ 13,18	€ 32,95
9550	19/03/2008	INCONTRO	IL MODELLO CONDIVISO DI PAI	0	€	2,5	€ 12,98	€ 32,45
3450	20/03/2008	CORSO	OCCHI PUNTATI SULL'IP: DOMANDE E RISPOSTE SULLA RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 11,78	€ 106,02
3750	20/03/2008	CORSO	OCCHI PUNTATI SULL'IP: DOMANDE E RISPOSTE SULLA RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 12,08	€ 108,72
5700	20/03/2008	CORSO	OCCHI PUNTATI SULL'IP: DOMANDE E RISPOSTE SULLA RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 12,07	€ 108,63
7150	20/03/2008	CORSO	OCCHI PUNTATI SULL'IP: DOMANDE E RISPOSTE SULLA RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 13,25	€ 119,25
8500	20/03/2008	CORSO	OCCHI PUNTATI SULL'IP: DOMANDE E RISPOSTE SULLA RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 17,97	€ 161,73
8750	20/03/2008	CORSO	OCCHI PUNTATI SULL'IP: DOMANDE E RISPOSTE SULLA RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 13,53	€ 121,77
14200	20/03/2008	CORSO	OCCHI PUNTATI SULL'IP: DOMANDE E RISPOSTE SULLA RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 11,92	€ 107,28
16590	20/03/2008	CORSO	OCCHI PUNTATI SULL'IP: DOMANDE E RISPOSTE SULLA RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 11,78	€ 105,02
825	07/04/2008	CORSO	I DISTURBI COMPORTAMENTALI NELL'ANZIANO	0	€	7	€ 9,31	€ 65,17
11550	07/04/2008	CORSO	I DISTURBI COMPORTAMENTALI NELL'ANZIANO	0	€	7	€ 9,67	€ 67,69
1600	08/04/2008	CORSO	IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO ED IL SISTEMA DELLE RESPONSABILITÀ	0	€	9	€ 19,02	€ 171,18
2200	08/04/2008	CORSO	IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO ED IL SISTEMA DELLE RESPONSABILITÀ	0	€ 270,00	9	€ 11,23	€ 101,07
10365	17/04/2008	CORSO	NOVITA' RENDICONTO 2007 - LA CONTABILITÀ DEGLI ECELL	0	€ 270,00	9	€ 10,53	€ 94,77
10823	17/04/2008	CORSO	NOVITA' RENDICONTO 2007 - LA CONTABILITÀ DEGLI ECELL	0	€	9	€ 10,28	€ 82,62
1600	12/05/2008	CORSO	GESTIRE AL MEGLIO IL RAPPORTO CON UTENTI E COLLEGGHI NELL'ANZIANO	0	€ 200,00	9	€ 19,02	€ 171,18
2600	13/05/2008	CORSO	LA GESTIONE DEI CONGEDI PARENTALI NELLA PA	0	€ 270,00	6	€ 10,82	€ 64,92
3240	13/05/2008	CORSO	LA GESTIONE DEI CONGEDI PARENTALI NELLA PA	0	€	6	€ 10,28	€ 61,68
2125	20/05/2008	CORSO	IL PROTOCOLLO INFORMATICO, EVOLUZIONE DELLE NORME E PR	0	€ 150,00	6	€ 10,28	€ 61,68
2600	22/05/2008	CORSO	LE ATTUALI REGOLE ED IL FUTURO DELLA PREVIDENZA	0	€ 440,00	9	€ 10,82	€ 97,36
5240	22/05/2008	CORSO	LE ATTUALI REGOLE ED IL FUTURO DELLA PREVIDENZA	0	€	9	€ 10,28	€ 92,52
1932	22/05/2008	CORSO	NOVITA' SULLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA ED IL NUOVO REGIME	0	€ 201,81	6	€ 10,28	€ 61,68
9550	23/05/2008	CORSO	LA COMUNICAZIONE CON L'ANZIANO CHE MUORE	0	€ 140,00	9	€ 12,98	€ 116,82
3150	29/05/2008	CORSO	LA MALATTIA DI ALZHEIMER	0	€	25	€ 9,67	€ 241,75
4125	29/05/2008	CORSO	LA MALATTIA DI ALZHEIMER	0	€	25	€ 9,61	€ 245,25
5700	29/05/2008	CORSO	LA MALATTIA DI ALZHEIMER	0	€	25	€ 12,07	€ 301,75
6500	29/05/2008	CORSO	LA MALATTIA DI ALZHEIMER	0	€	25	€ 17,97	€ 448,25
16590	29/05/2008	CORSO	LA MALATTIA DI ALZHEIMER	0	€	25	€ 11,79	€ 294,50
350	04/06/2008	CORSO	TECNICHE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE IN CAS	0	€	8	€ 17,72	€ 141,76
1625	04/06/2008	CORSO	TECNICHE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE IN CAS	0	€	8	€ 13,53	€ 108,24
8750	04/06/2008	CORSO	TECNICHE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE IN CAS	0	€	8	€ 13,53	€ 108,24
11350	04/09/2008	CORSO	TECNICHE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE IN CAS	0	€	8	€ 17,47	€ 139,76
1932	10/06/2008	CORSO 626	CORSO VIDEO TERMINALE (2 ORE)	0	€ 200,00	2	€ 10,28	€ 20,56
7090	19/06/2008	CORSO 626	CORSO VIDEO TERMINALE (2 ORE)	0	€	2	€ 7,21	€ 14,42
10380	10/06/2008	CORSO 626	CORSO VIDEO TERMINALE (2 ORE)	0	€	2	€ 5,81	€ 11,62

Handwritten notes and signatures at the top right of the page.

Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

83
115

CODIC	DATA	TIPO CORSO	CORSO	IMBORSO SPESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
11690	H 10/05/2008	CORSO 626	CORSO VIDEOTERMINALE (2 ORE)	0	€	2	€ 6,21	€ 12,42
11750	P 10/05/2008	CORSO 626	CORSO VIDEOTERMINALE (2 ORE)	0	€	2	€ 9,67	€ 19,34
13290	R 10/06/2008	CORSO 626	CORSO VIDEOTERMINALE (2 ORE)	0	€	2	€ 7,86	€ 15,72
5400	L 11/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€ 240,00	2	€ 13,53	€ 27,06
875	E 12/05/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 9,81	€ 19,62
950	E 12/05/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 9,97	€ 19,94
1625	E 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 13,53	€ 27,06
2300	E 12/05/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 10,97	€ 21,94
3450	G 12/05/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 11,78	€ 23,56
3850	C 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 10,05	€ 20,10
4125	C 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 9,81	€ 19,62
4175	C 12/05/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 7,86	€ 15,72
5700	D 12/05/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 12,07	€ 24,14
7150	H 12/09/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 13,25	€ 26,50
8750	H 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 13,53	€ 27,06
9200	L 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 9,81	€ 19,62
10200	L 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 9,97	€ 19,94
10950	M 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 10,52	€ 21,04
12600	H 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 9,91	€ 19,82
13700	S 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 10,53	€ 21,06
15000	S 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 9,81	€ 19,62
15850	V 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 9,81	€ 19,62
16590	V 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 11,78	€ 23,56
16850	Z 12/06/2008	CORSO	CORSO PER PREPOSTI 2 ORE	0	€	2	€ 10,17	€ 20,34
130	A 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€ 400,00	4	€ 9,16	€ 36,64
955	B 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
1908	B 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 5,16	€ 36,64
2550	C 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
5050	C 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6150	E 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6460	F 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6550	F 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
7850	G 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9250	L 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9300	L 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9730	M 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
11610	P 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
14340	S 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 4,66	€ 18,64
14400	S 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
16750	T 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
16060	V 23/06/2008	CORSO SICUREZZA	CORSO BASE IN MATERIA DI SICUREZZA - DLGS 81/2008	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64

12

7.9.08

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

COGNOME	DATA	TIPO CORSO	CORSO	PRELIEVO AZIENDE	COSTO CLASSE	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
100	A 19/09/2008	CORSO PROGETT	(TOT. 66 ORE)	0	€	66	€ 10,28	€ 678,48
9550	M 19/09/2008	CORSO PROGETT	(TOT. 66 ORE)	0	€	66	€ 12,98	€ 856,68
370	E 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,16	€ 73,28
950	E 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,97	€ 79,76
1200	E 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 6,45	€ 51,80
3150	C 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,07	€ 77,36
3700	C 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 10,06	€ 80,48
5740	D 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,16	€ 73,28
5752	D 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,16	€ 73,28
5780	D 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,31	€ 74,48
6500	F 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,67	€ 77,36
6550	F 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,16	€ 73,28
7975	G 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,31	€ 74,48
11375	N 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,31	€ 74,48
12040	E 23/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€ 910,00	8	€ 9,67	€ 77,36
13900	S 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 4,83	€ 38,64
14150	S 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,67	€ 77,36
14340	S 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 4,65	€ 37,28
16050	S 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 4,94	€ 38,52
17163	V 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,67	€ 77,36
7600	Z 22/09/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN CASA PROTETTA E IN STRUT	0	€	8	€ 9,67	€ 77,36
10620	B 25/09/2008	CORSO	LE NOVITA' SUL PUBBLICO IMPIEGO INTRODOTTE NELLA MANOVRA	0	€ 350,00	9	€ 19,02	€ 171,18
2200	M 25/09/2008	CORSO	I BILANCI SETTORIALI - ATTIVITA' DI CONTROLLO CONTABILE 7 ORE	0	€ 200,00	7	€ 15,26	€ 71,96
2600	E 25/09/2008	CORSO	I TRATTAMENTI DI TFS-TFR	0	€ 350,00	9	€ 11,23	€ 101,07
2200	E 25/09/2008	CORSO	I TRATTAMENTI DI TFS-TFR	0	€	9	€ 10,62	€ 97,38
2200	E 25/09/2008	CORSO	MANOVRA D'ESTATE E NUOVE REGOLE PER LA GESTIONE DEL PER	0	€ 150,00	4	€ 11,25	€ 44,92
875	E 30/09/2008	CORSO	CORSO ANTINCENDIO	0	€ 800,00	2	€ 9,81	€ 19,62
1905	E 30/09/2008	CORSO	CORSO ANTINCENDIO	0	€	2	€ 9,31	€ 18,62
3175	C 30/09/2008	CORSO	CORSO ANTINCENDIO	0	€	2	€ 9,31	€ 18,62
4200	C 30/09/2008	CORSO	CORSO ANTINCENDIO	0	€	2	€ 9,31	€ 18,62
12550	F 30/09/2008	CORSO	CORSO ANTINCENDIO	0	€	2	€ 5,89	€ 11,78
13875	S 30/09/2008	CORSO	CORSO ANTINCENDIO	0	€	2	€ 9,31	€ 18,62
14200	S 30/09/2008	CORSO	CORSO ANTINCENDIO	0	€	2	€ 11,92	€ 23,84
1625	S 03/10/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLA QUALITA' NELLE RESIDENZE PER ANZIANI: NU	0	€	9,5	€ 13,53	€ 128,54
6300	F 03/10/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLA QUALITA' NELLE RESIDENZE PER ANZIANI: NU	0	€	9,5	€ 13,18	€ 125,21
8750	H 03/10/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLA QUALITA' NELLE RESIDENZE PER ANZIANI: NU	0	€	9,5	€ 13,53	€ 128,54
14250	S 03/10/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLA QUALITA' NELLE RESIDENZE PER ANZIANI: NU	0	€	9,5	€ 17,59	€ 167,11
15850	V 03/10/2008	CORSO	LA GESTIONE DELLA QUALITA' NELLE RESIDENZE PER ANZIANI: NU	0	€	9,5	€ 39,51	€ 375,35
130	A 07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
300	A 07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
370	E 07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
400	E 07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68

74

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

CODICE	DATA	TIPICORSO	CORSO	REBORSO RESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
550	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 10,06	€ 40,24
615	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
875	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,61	€ 39,24
1325	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
1730	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,57	€ 38,68
2300	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 10,97	€ 43,88
2300	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
2500	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
2850	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
3150	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
3175	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
4125	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,81	€ 39,24
4860	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
4800	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
5060	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
5753	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
6100	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
6500	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,57	€ 38,68
7750	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,88	€ 39,52
9100	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
9000	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
10275	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
10325	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
11660	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
11740	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
11960	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
12600	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,51	€ 39,24
13640	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
13760	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
13675	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
13900	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 4,88	€ 19,52
14200	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 4,88	€ 19,52
14170	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,31	€ 37,24
14400	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
14950	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
15000	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 10,53	€ 42,12
15400	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
15425	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,81	€ 39,24
16180	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,16	€ 36,64
16520	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 9,67	€ 38,68
16590	07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€ -	4	€ 11,78	€ 47,12

Handwritten marks and signatures at the top right of the page.

Handwritten initials or signature on the right margin.

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

CODICE	DATA	TIPO CORSO	CORSO	RIBORSO SPESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
16650	Z 07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€	4	€ 9,97	€ 39,88
16650	Z 07/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (4 ORE)	0	€	4	€ 10,17	€ 40,68
2200	B 09/10/2008	CORSO	LE NOVITA' DEL PROGRAMMA INFORMATICO PREVIDENZIALE	0	€	800,00	€ 11,23	€ 101,37
2500	B 09/10/2008	CORSO	LE NOVITA' DEL PROGRAMMA INFORMATICO PREVIDENZIALE	0	€	9	€ 10,82	€ 97,36
160	A 10/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
175	A 10/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
395	B 10/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
625	B 10/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
650	B 10/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
950	B 10/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,97	€ 39,88
955	B 10/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
130	A 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
130	A 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
175	A 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
310	A 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
310	A 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
400	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
615	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
625	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
650	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
955	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
960	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
1627	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
1830	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
2300	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 10,97	€ 43,88
2450	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
2500	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
2550	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
3150	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
3175	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
3450	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 11,78	€ 47,12
4125	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,81	€ 39,24
4475	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 7,86	€ 31,44
4600	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
4650	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
4880	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
5050	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
51450	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6100	C 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6150	B 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6375	F 10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE (ORE	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

COD. N.	DATA	TIPO CORSO	CORSO	RICORSA SPESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
6450	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
51500	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9000	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9180	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
5200	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9730	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
10325	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
11630	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
11680	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
11740	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
11950	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
12600	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13000	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13350	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13770	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13850	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13875	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13950	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
14425	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
14850	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
15400	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
15750	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
16050	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
16595	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
17163	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
17180	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
17250	10/10/2008	CORSO	LA PRESA IN CARICO DELL'ANZIANO NON AUTOSUFFICIENTE: (ORE	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
960	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
1200	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
1580	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
1627	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
1800	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
1908	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
1920	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
2450	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
2550	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
3241	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
3450	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
3700	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
3650	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
3975	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60

Handwritten signatures and initials at the top right of the page.

Handwritten initials and a signature on the right side of the page.

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

CODICI	COGNOME	DATA	TIPO CORSO	CORSO	RIMBORSO SPESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
415C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
420C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
440C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
4475	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 7,66	€ 31,44
460C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
4650	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
500C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
51480	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
570C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
574C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 12,07	€ 48,28
5752	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6150	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6375	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
6450	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
6550	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
7260	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
7525	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
7660	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
7875	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
8410	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
51500	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9030	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9180	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
920C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
925C	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,81	€ 39,24
9300	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
9725	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
5730	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
9747	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
10203	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
11375	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,97	€ 39,88
11500	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
11550	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,81	€ 39,24
11610	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,81	€ 39,24
11615	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,81	€ 39,24
11880	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
11925	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
12800	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13000	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
13700	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
13850	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,81	€ 39,24
	C	14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,76	€ 39,04

526

CA

[Handwritten marks]

ELenco GENNAIO - DICEMBRE 2008

COGNOME	DATA	TIPO CORSO	CORSO	FINANZIAMENTO SPESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPRESIVO
14200	S 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 11,92	€ 47,68
14340	S 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 4,66	€ 18,64
14425	S 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
15250	T 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,31	€ 37,24
15750	T 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
15800	U 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,75	€ 27,00
15850	V 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,81	€ 39,24
16060	V 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
16400	V 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
16585	V 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,45	€ 25,80
17163	Z 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,67	€ 38,68
17170	Z 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 9,16	€ 36,64
17160	Z 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 4,66	€ 18,64
17250	Z 14/10/2008	CORSO	ALIMENTAZIONE: PIACERE E NUTRIMENTO (ORE 4)	0	€	4	€ 6,65	€ 26,60
1810	E 14/10/2008	CORSO	EDUCAZIONE ALLA CONOSCENZA DEI DISTURBI MENTALI. (h. 13)	0	€ 201,81	13	€ 9,31	€ 121,03
14150	S 14/10/2008	CORSO	EDUCAZIONE ALLA CONOSCENZA DEI DISTURBI MENTALI. (H. 13)	0	€	13	€ 9,67	€ 126,71
1600	E 14/10/2008	CORSO	LA SICUREZZA INFORMATICA (H.3)	0	€	3	€ 19,02	€ 57,06
2475	F 14/10/2008	CORSO	LA SICUREZZA INFORMATICA (H.3)	0	€	3	€ 10,53	€ 31,59
11360	N 14/10/2008	CORSO	MODULO C: RSPD - RESPONSABILE DEI SERVIZI DI PROTEZIONE (2)	0	€ 1.320,00	24,5	€ 17,47	€ 428,02
2600	E 14/10/2008	CORSO	NOVITA' E LINEE GUIDA OPERATIVE PER LA GESTIONE DEI PERMES	0	€	6	€ 10,62	€ 64,92
10500	M 16/10/2008	CORSO	IL TERZO DECRETO CORRETTIVO AL CODICE DEI CONTRATTI (18h)	0	€ 374,00	10	€ 17,07	€ 170,70
8500	C 20/10/2008	CORSO	LO SVILUPPO DELLA COMPETENZA TECNICA DELL'INFERMIERE. H.	0	€ 50,00	8,5	€ 17,97	€ 152,75
14200	S 20/10/2008	CORSO	LO SVILUPPO DELLA COMPETENZA TECNICA DELL'INFERMIERE. H.	0	€ 50,00	8,5	€ 11,92	€ 101,32
8350	C 30/10/2008	CORSO	LEGGE SULL'AMMINISTRATORE DI SOSTEGNO	0	€	6	€ 11,23	€ 67,38
3242	C 31/10/2008	CORSO	IL M.A.P.O. NELLE RSA	0	€	4	€ 10,28	€ 41,12
8500	C 31/10/2008	CORSO	IL M.A.P.O. NELLE RSA	0	€	4	€ 17,97	€ 71,38
12550	P 31/10/2008	CORSO	IL M.A.P.O. NELLE RSA	0	€	4	€ 5,89	€ 23,56
350	E 03/11/2008	CORSO	LA NUOVA GRADUATORIA PER L'INSERIMENTO DELL'ANZIANO NELL	0	€	2,5	€ 11,78	€ 29,45
615	E 08/11/2008	CORSO	VALIDATION THERAPY (H.7.5)	0	€ 150,00	7,5	€ 9,31	€ 69,83
8100	C 08/11/2008	CORSO	VALIDATION THERAPY (H.7.5)	0	€	7,5	€ 9,67	€ 72,53
11925	P 08/11/2008	CORSO	VALIDATION THERAPY (H.7.5)	0	€	7,5	€ 9,67	€ 72,53
13850	S 08/11/2008	CORSO	VALIDATION THERAPY (H.7.5)	0	€	7,5	€ 9,76	€ 73,20
2125	B 13/11/2008	CORSO	SEGRETARIA DI DIREZIONE - AFFIDAMENTO DELLE COMPETENZE C	0	€	6	€ 10,28	€ 61,68
2125	B 13/11/2008	CORSO	SEGRETARIA DI DIREZIONE - AFFIDAMENTO DELLE COMPETENZE C	0	€ 200,00	9	€ 10,28	€ 92,52
3242	C 14/11/2008	CORSO	LA NUOVA LEGGE REGIONALE IN MATERIA EDILIZIA (ORE 4,30)	0	€ 150,00	4,4	€ 10,28	€ 45,23
1600	E 25/11/2008	CORSO	INCARICHI ESTERNI, STRUMENTI DI FLESSIBILITA' (4,30 ORE)	0	€ 150,00	4,5	€ 19,02	€ 85,59
3750	C 29/11/2008	CORSO	53° CONGRESSO DALLA SOCIETA' ITALIANA DI GERONTOLOGIA (H.	0	€ 1.407,00	33	€ 12,08	€ 398,64
4475	C 29/11/2008	CORSO	53° CONGRESSO DALLA SOCIETA' ITALIANA DI GERONTOLOGIA (H.	0	€	33	€ 7,96	€ 259,38
6500	C 29/11/2008	CORSO	53° CONGRESSO DALLA SOCIETA' ITALIANA DI GERONTOLOGIA (H.	0	€	33	€ 17,97	€ 593,01
8750	H 29/11/2008	CORSO	53° CONGRESSO DALLA SOCIETA' ITALIANA DI GERONTOLOGIA (H.	0	€	33	€ 13,53	€ 446,49
9550	M 29/11/2008	CORSO	53° CONGRESSO DALLA SOCIETA' ITALIANA DI GERONTOLOGIA (H.	0	€	33	€ 12,98	€ 429,34

674

ELENCO GENNAIO - DICEMBRE 2008

COGNOME	DATA	TIPO CORSO	CORSO	PARABOLICO SPESE	COSTO CORSO	ORE CORSO	COSTO ORARIO	COSTO COMPLESSIVO
1935	B 29/11/2008	CORSO	IL DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO	0	€ 150,00	6	€ 10,26	€ 61,68
5430	D 30/11/2008	CORSO	IL DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO	0	€	6	€ 10,28	€ 61,68
13290	F 29/11/2008	CORSO	IL DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO	0	€ 270,00	6	€ 7,66	€ 47,16
5754	D 02/12/2008	CORSO	CORSO TEORICO PRATICO SULLA GESTIONE DEL DOLORE (12 ORE)	0	€ 480,00	12	€ 10,28	€ 123,36
8425	G 02/12/2008	CORSO	CORSO TEORICO PRATICO SULLA GESTIONE DEL DOLORE (12 ORE)	0	€	12	€ 7,86	€ 94,32
10075	M 02/12/2008	CORSO	CORSO TEORICO PRATICO SULLA GESTIONE DEL DOLORE (12 ORE)	0	€	12	€ 11,78	€ 141,36
12550	F 02/12/2008	CORSO	CORSO TEORICO PRATICO SULLA GESTIONE DEL DOLORE (12 ORE)	0	€	12	€ 5,89	€ 70,68
3242	C 04/12/2008	CORSO	ORGANIZZARE IL MAGAZZINO - COME MIGLIORARE IL SERVIZIO	0	€ 250,00	9	€ 10,28	€ 92,52
14250	S 12/12/2008	CORSO	LA TUTELA DELLA PRIVACY NELLE CASE DI RIPOSO (4H)	0	€	4	€ 17,59	€ 70,36
					€ 16.997,62			€ 87.007,03
					COSTO CORSO			COSTO COMPLESSIVO
					spesa totale € 103.004,65			

Handwritten initials/signature at top right.

Handwritten mark or signature.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten initials/signature.

SIADEL-CSA

Sindacato Autonomo Dipendenti Enti Locali

Venezia 11/02/2009

Al Direttore Segretario Generale
Dott. Ermes VANZETTO

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI	
ente per la gestione di attività della persona	
100,000.000 - Legge 12.7.1980 N. 497/2	
11 FEB 2009	
PROF. N.	979
UFF.	0413 PERE

Al Sig. Responsabile
Area Risorse Umane
Rag. Gianni BOFFELLI

Al Sig. Responsabile
Relazioni Sindacati

Loro Sedi
Antica Scuola dei Battuti
Fax 041-958876

OGGETTO: Contrattazione C.C.D.I. 2008.

La scrivente Organizzazione impossibilitata a partecipare alle convocazioni esprime le proprie scuse, certi della VS comprensione con la presente si informa che pur non avendo preso parte alla stesura degli accordi, il CSA sottoscrive il C.C.D.I. in essere.

La sottoscrizione del C.C.D.I. è dettata, quindi, dalla esigenza fondamentale di consentire la partecipazione del C.S.A. alle contrattazioni integrative aziendali prossime.

Ringraziando si porgono cordiali saluti.

La Segreteria Provinciale
Antonio SONTI