

VERBALE INCONTRO

8 maggio 2007

In data 8 maggio alle ore 9.30 presso la sede della Residenza Ss. Giovanni e Paolo, s'incontrano la R.S.U. aziendale, le Segreterie Territoriali di CGIL, CISL, e UIL e la delegazione dell'Amministrazione nelle persone del Segretario Direttore Generale dott. Luigi Gison, del Direttore della Residenza SS. Giovanni e Paolo Gianangelo Favaretto, del Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale dott. Andrea Cittato e del Responsabile della Gestione delle Risorse Umane sig. Francesco Donà.

Per la parte sindacale sono presenti i signori:

Vincenzo Vianello, Teresa Dal Borgo, Michele Trevisan, Elisabetta Marinoni, Lino Stradiotto, Roberto Panciera, Andrea Ballarin, Luciana Zanella, Giovanni Zennaro e Davide Mareto.

Le parti concordano di riprendere nel presente verbale quanto espresso nei precedenti incontri del 28 marzo, 20 e 24 aprile u.s..

In particolare la R.S.U. Aziendale aveva chiesto di incontrare l'Amministrazione il 28 marzo per parlare dei seguenti argomenti:

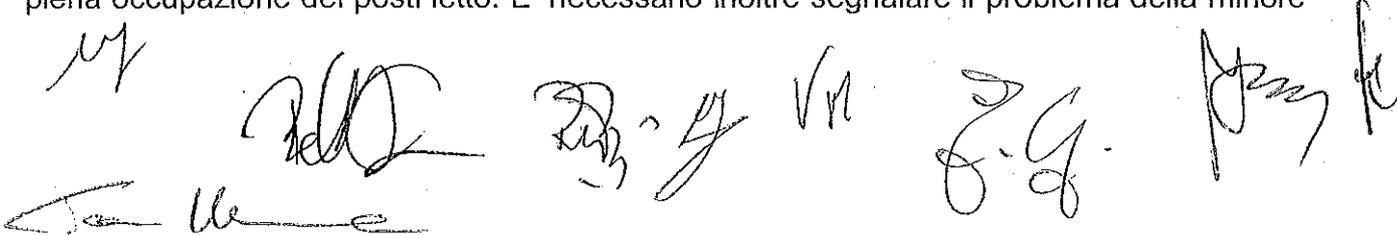
- risultati delle schede di valutazione 2006;
- bilancio di previsione 2007;
- informazioni sulla prossima apertura delle nuove Residenze S.Lorenzo e Zitelle;
- organizzazione del lavoro nella Residenza Contarini.

Il Direttore Generale dott. Luigi Gison dapprima relaziona sul bilancio di previsione 2007 che riflette la situazione finanziaria che si determinerà a seguito dell'apertura del secondo lotto della Residenza S.Lorenzo e dell'avvio della Residenza Zitelle.

Il dott. Luigi Gison evidenzia come il bilancio 2007 si concluda con un disavanzo di amministrazione pari a € 780.000,00. In particolare l'avvio dei nuovi Centri Servizi comporterà un maggior costo del personale determinato dalla previsione di infermieri e operatori socio sanitari in misura superiore rispetto alla prevista dotazione organica. La complessa fase di avvio delle nuove strutture determina l'esigenza temporanea di integrare il personale socio sanitario rispetto agli standard previsti per n. 10 infermieri e n. 20 operatori. Il dottor Gison rileva comunque che il disavanzo è straordinario e che è soggetto ad un graduale riassorbimento non appena le strutture saranno a regime con la piena occupazione dei posti letto. E' necessario inoltre segnalare il problema della minore

R.S.U. - Maurizio Pizzuto

V. Mancini - M. Pizzuto



liquidità che si verificherà nel 2007 per effetto del completamento dei lavori nei nuovi Centri Servizi e dei relativi pagamenti.

Circa i tempi di dismissione dello SS. Giovanni e Paolo, il Direttore Generale rileva come i tempi non siano effettivamente imminenti. I reparti S. Pietro, S. Paolo, Giubileo e centro Diurno Alzheimer, come pure gli uffici resteranno operativi. Il restauro di Palazzo Contarini permetterà, a tempo debito, il trasferimento della sede amministrativa. Sarà trasferita alla Residenza S.Lorenzo la convenzione con l'Aulss riguardante il Centro di Riabilitazione di SS. Giovanni e Paolo.

Nel bilancio di previsione 2007 è prospettata l'apertura della Residenza S.Lorenzo per luglio e della Residenza Zitelle per settembre.

In realtà vi è incertezza sui tempi d'attivazione della Residenza S.Lorenzo perché ancora oggi siamo nell'attesa che il Comune ci consegni la struttura definitivamente ristrutturata e sono ancora in via di definizione le procedure per il rilascio dell'autorizzazione al funzionamento da parte dell'autorità competente. L'Amministrazione si farà carico di aggiornare tempestivamente la parte sindacale in merito all'evoluzione sulla programmazione d'apertura dei nuovi Centri Servizi.

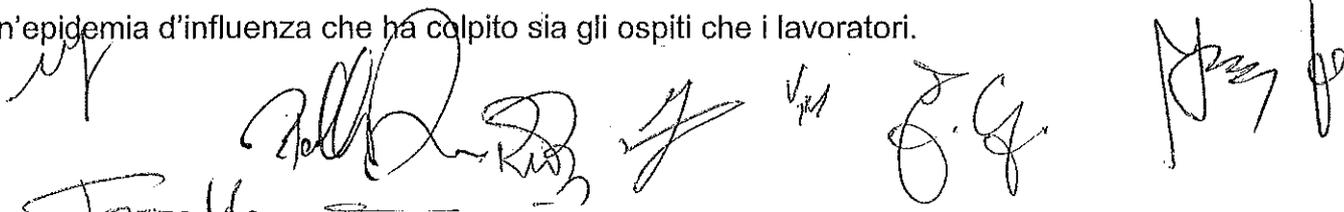
Chiariti questi aspetti l'Amministrazione informa la parte sindacale circa i risultati dell'applicazione del sistema di valutazione, modificato nel 2006 con l'introduzione di elementi oggettivi che, di fatto, hanno limitato la discrezionalità dei valutatori. La conferma della validità delle modifiche intervenute è data dall'esiguo numero di ricorsi presentati. Al proposito l'Amministrazione valuterà singolarmente i vari casi, provvedendo, se ne ravviserà la necessità, a modificare i risultati della valutazione.

Gli aspetti innovativi legati alla formazione, quale strumento di gestione della risorsa umana, e alla valorizzazione del lavoro di gruppo, hanno caratterizzato i nuovi criteri di valutazione, sostanzialmente condivisi e per i quali è opportuno continuare nel pur impegnativo lavoro. I dati raccolti costituiranno, come del resto previsto dal contratto decentrato, criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali.

Le parti approvano le schede di valutazione allegate al presente verbale.

Nell'incontro del 20 aprile la parte sindacale sottolinea come nella fase di avvio della struttura si siano verificate alcune difficoltà organizzative presso la Residenza Contarini, legate ai ritmi degli accoglimenti e alla contrazione temporanea del personale. L'Amministrazione evidenzia che sono stati sempre rispettati gli standard del personale socio sanitario mentre la temporanea mancanza di personale è stata determinata da un'epidemia d'influenza che ha colpito sia gli ospiti che i lavoratori.

*SSO - Via delle Pieve
01100 - Roma*



Negli incontri del 20 e 24 aprile le parti hanno iniziato a parlare del fondo per la produttività 2007. Sono consegnati ed illustrati i prospetti concernenti la determinazione e l'utilizzo del fondo. L'Amministrazione riferisce che anche nel 2007, nonostante le difficoltà finanziarie straordinarie prospettate nel bilancio di previsione, il fondo è integrato con risorse aggiuntive per circa € 333.000,00 allo scopo di mantenere la quota riservata alla produttività a € 245.000,00.

Con riferimento allo stanziamento previsto nel 2006 per le progressioni orizzontali vengono dalle parti ribaditi i criteri concordati nel maggio dello scorso anno. In sostanza i requisiti d'anzianità per la partecipazione alle selezioni per il conseguimento del beneficio sono diversi secondo la posizione economica di partenza. Due anni d'anzianità sono richiesti per il primo passaggio (da B1 a B2, da B3 giuridico a B4, da C1 a C2, da D1 a D2 e da D3 giuridico a D4) tre anni per il secondo e quattro per i successivi.

Il Direttore Generale illustra il provvedimento assunto dal Consiglio d'Amministrazione con il quale sono stati definiti gli assetti dei nuovi Centri Servizi come di seguito riportato:

- la Direzione del Centro Servizi Residenza Contarini è affidata al dottor Marangoni a decorrere dal 1° giugno 2007;
- il rag. Rossi Abis assumerà l'incarico di Direttore del Centro Servizi Residenza Zitelle dal 1° settembre 2007;
- il rag. Favaretto sarà Direttore del Centro Servizi Residenza S. Lorenzo a decorrere dal 1° settembre 2007.

Durante l'incontro del 24 aprile, il Direttore Generale comunica che al fine di ottenere in tempi rapidi la consegna del S.Lorenzo da parte del Comune di Venezia si sta spingendo per ottenere una "consegna provvisoria" che consenta in ogni caso l'avvio delle attività. Il problema del sistema "EVAC" sembra risolto, i pontili sono in fase d'ultimazione, rimangono alcuni problemi sui locali del bar e sui locali per il lavaggio dei carrelli portavivande. Si ritiene in ogni modo che, presumibilmente, la tempistica per l'apertura possa essere entro luglio, la consegna, e a settembre, l'attivazione.

Sulle problematiche legate al personale per la nuova struttura si ritiene opportuno aggiornare la lista delle mobilità interne dando la priorità, come nel caso del Contarini, alle mobilità volontarie. Per le figure di responsabilità, l'Amministrazione ribadisce la propria piena autonomia nella scelta delle risorse.

*M.S.V. Paolo Ricci
Vice Direttore*

M *F. Rossi Abis* *F. Favaretto* *F. Marangoni* *P. Rossi* *P. Ricci*

Circa il trasferimento degli ospiti è necessario promuovere la nuova struttura anche attraverso visite guidate allo scopo di, possibilmente, "convincere" gli ospiti e i loro famigliari sull'opportunità di trasferirsi nella nuova Residenza.

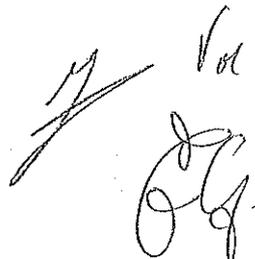
Nell'incontro dell'8 maggio il dottor Gislou presenta il risultato della selezione per la progressione orizzontale 2006 (effetti economici con decorrenza 1.1.2006), applicando i criteri definiti con l'accordo del 3 maggio 2006 con il quale le parti hanno concordato la modifica dell'art. 6 del CCDI del 6 novembre 2005. Le risorse destinate nel 2006 per l'applicazione dell'istituto contrattuale delle progressioni orizzontali (€ 15.000,00) hanno comportato di fatto che poco più di un terzo dei lavoratori in possesso dei requisiti beneficiasse della progressione orizzontale. Dalla discussione emerge che l'applicazione delle nuove schede di valutazione ha comportato un certo numero d'esclusi dalla procedura selettiva per il fatto di avere conseguito un punteggio ~~pari o~~ inferiore ai 70 punti su cento (anche per effetto della penalizzazione determinata dalle assenze per malattia nel corso dell'anno). L'Amministrazione, verificato l'effetto reale della circostanza segnalata, proporrà delle soluzioni per il 2007.

La parte sindacale evidenzia come i requisiti allora stabiliti per l'accesso alle selezioni per le progressioni orizzontali, non valorizzino le esperienze maturate nelle strutture anche per effetto di precedenti rapporti con cooperative o agenzie interinali (è specifico il riferimento ai lavoratori del S. Lorenzo). Anche su questo tema l'Amministrazione proporrà delle ipotesi di modifica dei criteri già oggetto di precedente accordo.

La parte sindacale esprime il suo disaccordo sull'orientamento espresso dal Consiglio d'Amministrazione di non autorizzare le procedure di mobilità esterna almeno fino a tutto il 31 dicembre del corrente anno. Il Dottor Gislou rileva come autorizzare le procedure di mobilità richieste presuppone tutta una serie di attività, compresa la ricerca e la selezione del personale in sostituzione, e uno stress aggiuntivo, inopportuno in una fase che vede l'ente impegnato nell'apertura dei nuovi Centri Servizi.

La parte sindacale fa inoltre richiesta all'Amministrazione di valutare l'opportunità di adeguare il valore dei buoni pasto portandoli al livello di quanto riconosciuto ai dipendenti del Comune di Venezia. L'Amministrazione analizzerà la proposta.

Riassumendo i punti salienti di quanto oggetto di discussione, sono messe a verbale le seguenti richieste di parte sindacale:



*A.S. v. F. Scavell
14/01/07 - Amministratore*

- garanzia per tutto il personale non sanzionato disciplinarmente di ottenere una progressione orizzontale nella categoria nel corso di validità quadriennale del contratto (dal 2006 al 2009);
- valorizzazione del servizio prestato all'I.R.E. anche in forza di contratti con cooperative o agenzie di lavoro interinale (in funzione della maturazione del requisito per il primo passaggio di progressione orizzontale);
- verifica dell'incidenza della penalizzazione dovuta alle assenze sul punteggio della scheda di valutazione ai fini della partecipazione alle selezioni per le progressioni orizzontali e studio correttivi.

L'Amministrazione prendendo atto delle istanze di parte sindacale rileva come per soddisfare le richieste avanzate servono risorse aggiuntive oggi difficilmente reperibili stante i risultati del bilancio di previsione 2007.

Ciò nonostante l'Amministrazione dichiara la propria disponibilità ad integrare ulteriormente le risorse per il fondo per la produttività del personale qualora nel corso dell'esercizio dovessero accadere eventi che migliorino la situazione finanziaria.

Le parti si aggiornano per il prossimo 24 maggio per terminare la discussione sulla distribuzione del fondo, fissando in ogni caso le date del 16 e 22 giugno per il confronto sul tema della dotazione organica funzionale all'apertura dei nuovi centri servizi.

Per le R.S.U.

Renzo Ricci
Luigi Anton

Per l'Amministrazione:

il Segretario Generale Luigi Gislone

Luigi Gislone

il Direttore Residenza Ss. Giov. e Paolo

Gianangelo Favaretto

Gianangelo Favaretto

Per le OO.SS.

Emilio Giani UIL-FPL

Marino Di
Vincenzo Biacco

Carlo / CUC FPS

Roberto

Roberto

CGIL