

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
relativo alle modalità di utilizzo del
Fondo Risorse decentrate
ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali**

- Anno 2021 -

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – 1° gennaio 2016 – 31.12.2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.5.2018;
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 CCNL "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
- la Delibera n. 25 del 28/08/2018 "Relazioni Sindacali: Delegazione trattante di parte datoriale del CSA F.F. Casson di Chioggia";
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del CSA F.F. Casson per gli anni 2019-2021, sottoscritto dalle parti in data 30/04/2019 e relativa appendice integrativa firmata in data 23/09/2019;
- il Decreto n. 225 del 09 dicembre 2020 con la quale il Direttore ha proceduto a una ricognizione del Fondo Risorse decentrate per gli anni 2016-2019;
- il Decreto n. 226 del 09 dicembre 2020 con la quale il Direttore ha proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020;
- il Decreto n. 91 del 30 aprile 2021 con il quale il Direttore ha proceduto con "l'Attribuzione dell'incarico per specifiche responsabilità e assegnazione compenso ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018. Anno 2021";
- il Decreto n. 196 del 21 settembre 2021 con la quale il Direttore ha proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021;
- il Decreto n. 326 del 27/11/2019 ad oggetto "Risultanze progressioni economiche orizzontali anno 2019 in applicazione del CCDI del 30/04/2019";

RP

f

- Nota n. 3565 del 14/10/2019 ad oggetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2019";

Ricordato che:

- il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 69 del CCNL Funzioni Locali - Ricognizione anni 2016-2016 - Anno 2020" sottoscritto in data 26/10/2021 specifica che la maggiori risorse distribuite nel periodo 2016 - 2019 pari a €47.650,06 siano recuperate ripartendole in più esercizi a partire dall'anno 2020 così come di seguito riportato:

	2020	2021	2022	2023	TOTALE
FONDO EROGATO IN ECCEDEXZA			-	-	47.650,06
RECUPERO FONDO EROGATO IN ECCEDEXZA	15.000,00	15.000,00	15.000,00	2.650,06	47.650,06

- in data 14/12/2021 la Delegazione di parte datoriale e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto "l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni Locali - Anno 2021";
- con verbale del 27/12/2021 - prot. 4793/2021 agli atti, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo definitivo ritenendo, che il Fondo per le Risorse Decentrate del personale dirigente anno 2021 risulti coerente e compatibile con le norme vigenti i vincoli posti dal Contratto Collettivo Nazionale e dal bilancio dell'Ente.

Richiamato il decreto n. 326 del 27/11/2019 ad oggetto "Risultanze progressioni economiche orizzontali anno 2019 in applicazione del CCDI del 30/04/2019" approvando le graduatorie anche alla luce dei ricorsi presentati dal alcune dipendenti;

Precisato che alla data odierna, sulla base di quanto riportato nelle graduatorie sopra citate, il numero di dipendenti idonei che non hanno attenuto la progressione economica orizzontale per mancanza di copertura finanziaria, suddivisi per categoria risultano essere:

- Categoria B n. 2 dipendenti idonei senza copertura finanziaria;
- Categoria D n. 19 dipendenti idonei senza copertura finanziaria.

Verificato che a seguito di dimissioni di personale a tempo indeterminato si sono resi e si renderanno disponibili sul fondo per le risorse decentrate € 10.636,78 di cui € 5.318,39 per l'anno 2021;

Valutato di procedere con la progressione orizzontale a far data dal 01 luglio 2021 dei dipendenti idonei di cui al decreto n. 326/2019, con le modalità previste dallo stesso decreto, fino a copertura delle risorse di cui al punto precedente, ossia:

- Categoria B n. 2 dipendenti idonei senza copertura finanziaria;
- Categoria D n. 5 dipendenti idonei senza copertura finanziaria.

TR

TUTTO CIA' PREMESSO

Il giorno 30 dicembre 2021 presso la sala del Consiglio del CSA F.F. Casson di Chioggia, a seguito di formale convocazione, si sono incontrate le Delegazioni Trattanti costituite ai sensi del CCNL 21.05.2018 come di seguito indicate:

▪ **Parte pubblica:**

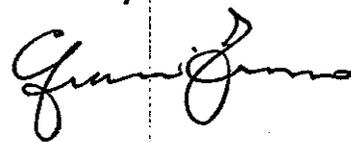
Dott. Antonio Rizzato	Direttore
Dott. Piergiorgio Penzo	Vice Direttore

▪ **Parte sindacale:**

Ciriello Silvia	Coordinatore RSU
Boscolo Romina Cegion	Componente RSU
Boscolo Monica Momolina	Componente RSU
Quaresima Clara	Componente RSU
Vianello Elena	Componente RSU

▪ **I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL (assistono all'incontro in video chiamata):**

Zennaro Giovanni	UIL FPL
Berti Sergio	CSA RAL
Lubiato Paolo	CISL FP
Cristiano Zanetti	CIGL FP



**LE PARTI,
IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE,
SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA**

**relativo a alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL
Funzioni locali per l'anno 2021.**

Sintesi della costituzione del Fondo per le Risorse decentrate anno 2021.

Descrizione	2019	2020	2021
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	427.325,40	427.917,24	427.917,24
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	13.955,20	13.955,20	13.955,20
TOTALE RISORSE STABILI	441.280,60	441.872,44	441.872,44
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	8.147,96	8.000,00	8.137,82
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.147,96	8.000,00	8.137,82
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	449.428,56	449.872,44	450.010,26
Art. 9, c. 2-bis DL 78/2010 Riduzione per blocco fondo al 2010 (stabili e variabili)	-	-	-
Art. 1 c. 236 L. 208/2015 Riduzione per blocco fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-	-
Art. 23, c. 2, DL 75/2017 Riduzione per blocco fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-	-
TOTALE FONDO	449.428,56	449.872,44	450.010,26

Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE	proiezioni	
	2020	2021
Progressioni orizzontali storiche	112.251,11	108.500,00
Indennità di comparto quota a carico del fondo	47.987,51	47.000,00
Nuove progressioni orizzontali		5.318,39
Posizioni organizzative (retribuzione di posizione e risultato)		0,00
Arretrato PEO da CCNL 21/05/2018		0,00
Totale destinazioni non contrattate dal presente CCDI	160.238,62	160.818,39
Indennità di responsabilità	18.654,86	21.350,00
Indennità di turno *	131.261,71	128.641,87
Indennità di disagio (altra indennità)	7.785,58	7.800,00
Straordinario	580,48	700,00
Altri istituti - progetti **	8.000,00	8.000,00
Indennità condizioni di lavoro	88.049,95	87.700,00
Performance individuale e collettiva	20.301,24	20.000,00
Recupero maggiori somme erogate	15.000,00	15.000,00
Totale destinazioni contrattate dal presente CCDI	289.633,82	289.191,87
Altre destinazioni da regolare	-	-
TOTALE	449.872,44	450.010,26
differenza (totale fondo - utilizzo fondo)	-	-
TOTALA FONDO COSTITUITO	449.872,44	450.010,26

L'effettivo valore delle risorse da destinare alla performance individuale e collettiva saranno definite in sede di bilancio consuntivo 2021 ossia entro il 30 aprile 2022 salvo eventuali proroghe della scadenza di approvazione al 30 giugno 2022.

Di destinare alle progressioni economiche orizzontali le risorse che si sono rese disponibili sul fondo per le risorse decentrate pari a € 10.636,78 di cui € 5.318,39 per l'anno 2021;

Di procedere con la progressione economica orizzontale a far data dal 01 luglio 2021 dei dipendenti idonei mediante scorrimento della graduatoria di cui al decreto n. 326/2019 fino a copertura delle risorse di cui al punto precedente, ossia:

- Categoria B n. 2 dipendenti (idonei senza copertura finanziaria alle precedenti progressioni);
- Categoria D n. 5 dipendenti (idonei senza copertura finanziaria alle precedenti progressioni);

▪ **Parte pubblica:**

Dott. Antonio Rizzato Direttore

Dott. Piergiorgio Penzo ViceDirettore

▪ **Parte sindacale:**

Ciriello Silvia Coordinatore RSU

Boscolo Romina Cegion Componente RSU

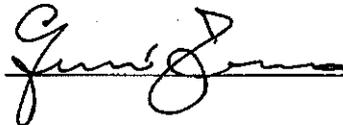
Boscolo Monica Momolina Componente RSU

Quaresima Clara Componente RSU

Vianello Elena Componente RSU

▪ **I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL**

Zennaro Giovanni UIL FPL



Berti Sergio CSA RAL

Lubiato Paolo CISL FP



Cristiano Zanetti CIGL FP

Chioggia, 30 DICEMBRE 2021