

**"REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA R.S.U."
DELL'I.R.E DI VENEZIA**

Disposizione generale

Il presente regolamento si applica alla RSU eletta il 5-7 Marzo 2012 sulla base delle norme contenute nell'Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni.

Art. 1

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Nella contrattazione collettiva integrativa, i poteri e le competenze contrattuali vengono esercitati dalla RSU e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del relativo CCNL di comparto.

La RSU è la rappresentanza sindacale, costituita su base elettiva, alla quale è conferita potestà negoziale con l'Amministrazione.

La RSU non incide sul diritto di altri soggetti sindacali a conservare diverse forme di rappresentanza sui luoghi di lavoro.

Art. 2

Durata del mandato - decadenza - scioglimento della RSU

I componenti della RSU restano in carica per tre anni, al termine dei quali decadono automaticamente con esclusione della prorogabilità.

Entro 15 giorni, a partire dalla data di proclamazione ufficiale dei risultati elettorali, il componente eletto nella RSU con maggiore anzianità di servizio (decano) indice e presiede la prima riunione, che deve essere riconvocata in caso di mancata presenza della maggioranza degli aventi diritto.

In ogni caso 1/3 dei componenti eletti possono convocare la riunione plenaria della RSU (autoconvocazione).

Le dimissioni e conseguenti sostituzioni dei componenti la RSU non possono concernere un numero superiore al 50% degli stessi, pena la decadenza della RSU con conseguente obbligo di procedere al suo rinnovo, secondo le modalità previste dal Regolamento del 7.8.1998.

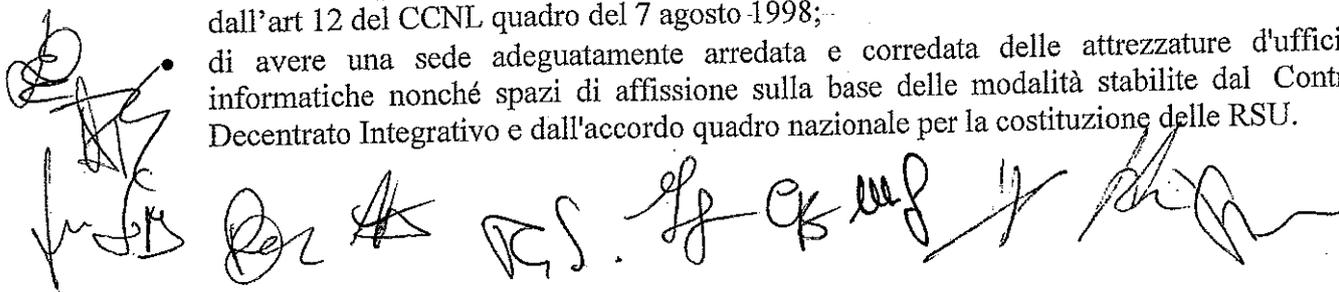
Le dimissioni devono essere formulate per iscritto alla stessa RSU e di esse va data comunicazione al Servizio di Gestione del Personale, contestualmente al nominativo del subentrante, e ai lavoratori, mediante affissione all'albo.

Art. 3

Diritti della RSU

La RSU ha diritto:

- di indire assemblee dei lavoratori durante l'orario di lavoro;
- di indire referendum consultivi tra i lavoratori vincolanti per la RSU stessa, secondo i criteri e le modalità previste dallo statuto dei lavoratori;
- di firmare verbali di contrattazione integrativa e protocolli d'intesa con l'amministrazione;
- di utilizzare permessi retribuiti e permessi non retribuiti di cui all' art. 24 della l. 300/70 e dall'art 12 del CCNL quadro del 7 agosto 1998;
- di avere una sede adeguatamente arredata e corredata delle attrezzature d'ufficio e informatiche nonché spazi di affissione sulla base delle modalità stabilite dal Contratto Decentrato Integrativo e dall'accordo quadro nazionale per la costituzione delle RSU.



Art. 4 Coordinatore della RSU

La RSU elegge, in prima convocazione con voto segreto della maggioranza assoluta dei componenti e/o in seconda convocazione con voto palese della maggioranza del **50% più uno** degli eletti la RSU, al proprio interno un Coordinatore con i seguenti compiti:

- convocare le riunioni ordinarie e straordinarie della RSU e presentare l'ordine del giorno;
- presiedere alle riunioni della RSU;
- certificare sulle presenze alle riunioni e sull'esito delle votazioni;
- redigere comunicati informativi;
- presiedere alle assemblee indette dalla RSU.

Inoltre, la RSU elegge due Vice-Coordinatore che sostituisce il Coordinatore in caso di assenza.

Art. 5 Titolarità dei rapporti negoziali della RSU

Il coordinatore della RSU ha il mandato di condurre i rapporti negoziali con l'amministrazione per le materie delegate dal C.C.N.L. alla contrattazione integrativa, nel rispetto della massima trasparenza e collegialità.

Il coordinatore della RSU, coadiuvato dai due Vice-Coordinatore, agisce come portavoce della RSU al tavolo della negoziazione decentrata.

Alle riunioni di contrattazione integrativa possono partecipare tutti i componenti della RSU, nel rispetto delle regole di titolarità dei rapporti negoziali.

Per la trattativa e la stipula del contratto collettivo locale la RSU si avvale di specifiche modalità di rapporto e di consultazione con la categoria, prevedendo l'inserimento di esperti nella delegazione sindacale.

Art. 6 Funzionamento della RSU

La RSU garantisce massima trasparenza sulle proprie attività di elaborazione delle piattaforme e di negoziazione.

Per le materie relative alla trattativa e per l'accesso alle conoscenze necessarie al loro approfondimento (dati, informazioni, documenti, ecc.) non possono verificarsi all'interno della RSU trattamenti discriminatori tra i componenti.

La RSU può strutturarsi in gruppi di lavoro su tematiche specifiche aventi attinenza con le materie delegate dal C.C.N.L. alla negoziazione decentrata.

I gruppi di lavoro sono aperti alla partecipazione di tutti i componenti della RSU e possono avvalersi di esperti esterni.

I gruppi di lavoro non hanno poteri decisionali; ogni deliberazione assunta dai gruppi di lavoro deve essere ratificata dalla riunione plenaria della RSU.

La RSU è convocata, di norma, una volta al mese dal coordinatore della RSU; la RSU può venire inoltre convocata su richiesta motivata di 1/3 dei componenti della RSU.

La riunione deve essere convocata, di norma, tramite preavviso di almeno cinque giorni lavorativi con lettera, fax o posta elettronica.

In casi eccezionali, la riunione può essere indetta con 48 ore di preavviso attraverso gli stessi mezzi e/o per vie brevi. La convocazione deve riportare la data, l'ora e l'ordine del giorno della riunione.

La riunione è valida solo se è presente la maggioranza del 50% più uno dei componenti eletti la RSU.

Non sono valide deleghe di voto.

La RSU si impegna a mantenere uno stretto e costruttivo rapporto con le OO.SS. Territoriali, con i R.L.S, con il C.U.G, e si confronta con essi, costantemente, sugli elementi di programma.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones across the bottom.]

Art. 7 Decisioni

Le decisioni relative agli atti negoziali di competenza della RSU sono assunte a maggioranza. L'approvazione di documenti o decisioni di altro genere avviene mediante votazione della maggioranza dei presenti eletti la RSU.

In caso di parità, il voto del Coordinatore o, in sua assenza dei Vice-Coordinatore, **NON** vale il doppio.

Art. 8 Informazione e consultazione

La RSU si impegna a dare ai lavoratori la più tempestiva informazione sulle piattaforme rivendicative che proporrà al tavolo negoziale, nonché sulle ipotesi di accordo, garantendo idoneo spazio per la presentazione ai lavoratori di posizioni e documenti espressi dalle minoranze. Gli accordi raggiunti, prima della stipula definitiva con l'amministrazione, saranno sottoposti a consultazione vincolante dei lavoratori.

Art. 9 Utilizzo agibilità sindacali

Nei limiti del monte ore assegnato alla RSU, _____ minuti per ogni dipendente in servizio, tutti i componenti della RSU hanno diritto di usufruire dei permessi sindacali retribuiti, e non retribuiti di cui all'art 12 del CCNL quadro del 7 agosto 1998.

I permessi sindacali vengono richiesti dal Coordinatore e possono essere utilizzati per riunioni degli organismi della RSU, per partecipare alla contrattazione decentrata e per partecipare a riunioni.

I permessi non retribuiti, nei limiti previsti dalle normative vigenti in materia, sono a totale carico di chi li utilizza e sono anch'essi richiesti dal Coordinatore.

L'utilizzo dei permessi sindacali retribuiti deve tenere conto di una equa ripartizione pro capite del monte ore assegnato.

Ad ogni componente la RSU, sarà assegnato per le proprie prerogative, un monte ore individuale di _____ ore.

Art. 10 Approvazione del regolamento

Per l'approvazione del regolamento della RSU è richiesta la maggioranza dei 2/3 (due terzi) dei componenti eletti nella RSU.

Analogamente si procede per ogni successiva variazione del presente "Regolamento".

Approvato in data: Venezia, li, 29 / 05 / 2012

*Giuseppe
Luca Cico
Kecoh E.
Luca B.
Pascolo Moreno
Kullu M.*

*Alber
Lorenzo Galeone
Santanello Fosella
Matti D.
Vincenzo
Vincenzo*