



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DELL'ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI,
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2011**

PREINTESA

Premesso che:

- a) in data 11.04.2008 è stato definitivamente sottoscritto tra le Parti il "C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Quadriennio normativo 2006 / 2009 - Biennio economico 2006 / 2007";
- b) in data 04.06.2009 è stato definitivamente sottoscritto tra le Parti il "C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Biennio economico 2008 / 2009";
- c) in data 10.10.2011 è stata formalmente avviata la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente dell'Antica Scuola dei Battuti, per l'annualità economica 2011;

Considerato l'esito delle precedenti sessioni di contrattazione per la definizione del succitato C.C.D.I.

In data 16/12/11, presso la Sede dell'Antica Scuola dei Battuti ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione della preintesa del C.C.D.I. Aziendale l'annualità economica 2011, che viene così siglata tra le Parti:

IN RAPPRESENTANZA DELL'ENTE

SOGGETTO FIRMATARIO

FIRMA

- **Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica:**
Dott. ANTONIO RIZZATO
Direttore Segretario Generale dell'Ente



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

IN RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI:

LA R.S.U. AZIENDALE

SOGGETTI FIRMATARI

FIRME

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

SIGLA

NOMIN. DEL RAPPRESTE

FIRMA DEL RAPPRES. TE

• CGIL FP

• CISL FPS

• UIL FPL

• CSA

GIOVANNI ZEMMARO



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER

ANNUALITA' ECONOMICA 2011

CC.CC.NN.LL. 11.04.2008 E 04.06.2009

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI"

Preintesa del C.C.D.I.

Sottoseritta il giorno 16/12/ 2011



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

C.C.D.I.

ANNUALITA' ECONOMICA 2011

ALLEGATO " A "

DETERMINAZIONE

ENTITA' DEL FONDO

PER LA PRODUTTIVITA'

Riferimenti	Descrizione	EURO Risorse Stabili	EURO Totali Risorse Stabili	EURO Risorse Variabili	EURO Totali Risorse Variabili
ART. 15 C.C.N.L. 01.04.99	Fondo ex articolo 15 C.C.N.L. 01.04.1999, definito per l'anno 2001 (cap. 80) (L. 1.550.000.000.=)	800.508,19			
ART. 4, comma 1, C.C.N.L. 05.10.01	Incremento del 1,1% calcolato sul monte salari 1999 (consuntivo 8.444.542.643 - 194.770.012 (dirigenti) = 8.249.765.631 corrisp. L. 90.747.421.=)	46.867,13			
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	Incremento ex art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 (retribuzioni anzianità in godimento personale cessato nel 2001 pari a L. 11.073.140.= con oneri a carico del capitolo 70 "Trattamento economico al personale" e che pertanto vengono riattribuite al capitolo 80 "Produttività")	5.718,80			
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	Incremento ex art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 (retribuzioni anzianità in godimento personale cessato nel 2002 con oneri a carico del capitolo 70 "Trattamento economico al personale" e che pertanto vengono riattribuite al capitolo 80 "Produttività")	3.237,65			
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	Incremento ex art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 (retribuzioni anzianità in godimento personale cessato nel 2003 con oneri a carico del capitolo 70 "Trattamento economico al personale" e che pertanto vengono riattribuite al capitolo 80 "Produttività")	2.099,37			
DETERMINAZIONE NUOVA ENTITA' FONDO EX ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004			858.431,14		
Art. 32, comma 6, C.C.N.L. 22.01.04	Incremento del 0,62% calcolato sul monte salari 2001 (consuntivo 4.339.979,05 - 187.289,57 (dirigenti) = 4.152.689,48.=)	25.746,67			
Art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22.01.04	Incremento per l'anno 2004				
					disposta la non attribuzione ex art. 32, comma 6, C.C.N.L. 22.01.04

Riferimenti	Descrizione	EURO		EURO		EURO	
		Risorse Stabili	Totali Risorse Stabili	Risorse Variabili	Totali Risorse Variabili	Risorse Variabili	Totali Risorse Variabili
Art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22.01.04 Incremento per l'anno 2004	Incremento del 0,20% calcolato sul monte salari 2001 (consuntivo 4.338.979,05 - 187.289,57 (dirigenti) = 4.152.689,48,=) per finanz. Ex art. 10		disposta la non attribuzione ex art. 32, comma 6, C.C.N.L. 22.01.04				
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	Incremento ex art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 (retribuzioni anzianità in godimento personale cessato nel 2004 con oneri a carico del capitolo 70 "Trattamento economico al personale" e che pertanto vengono riattribuite al capitolo 80 "Produttività")	4.112,55					
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	Incremento ex art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 (retribuzioni anzianità in godimento personale cessato nel 2005 con oneri a carico del capitolo 70 "Trattamento economico al personale" e che pertanto vengono riattribuite al capitolo 80 "Produttività")	2.730,00					
	Totale	891.020,36					
	Dedotto l'adeguamento lavoro straordinario con prelievo di risorse dal Capitolo 80	-26.020,26					
	Risorse per la "Produttività anno 2008"		865.000,10				
Reinserito lo stanziamento nel Capitolo 80 dall'anno 2010	Lavoro straordinario	60.500,00					
Reinserito lo stanziamento nel Capitolo 80 dall'anno 2010	Banca delle ore	16.000,00					
	Totale Risorse Stabili Originali		941.500,10				

Riferimenti	Descrizione	EURO Risorse Stabili	EURO Totali Risorse Stabili	EURO Risorse Variabili	EURO Totali Risorse Variabili	Attribuito per la sola annualità 2009
	<u>Somme dedotte dalle risorse stabili (C.C.D.I. - 2007) ed incluse nell'ambito della spesa ex Cap. 70 "Trattamento economico al personale"</u>					
	- progressioni economiche in godimento al 31.12.2006	-83.456,60				
	- retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	-54.690,63				
	- indennità di comparto (quote B e C) erogata al 31.12.2006	-89.562,64				
	- indennità di comparto (quota A) erogata al 31.12.2006	-9.398,23				
	Totale parziale	-237.108,10				
	Stanz. Capitolo 80 "Prodotto anno 2009"		704.392,00			
	<u>Somme dedotte dalle risorse stabili (C.C.D.I. - 2008) ed incluse nell'ambito della spesa ex Cap. 70 "Trattamento economico al personale"</u>					
	- progressioni economiche attuate nell'anno 2007	-23.544,40				
	- progressioni economiche attuate nell'anno 2008	-16.171,13				
	Totale parziale	-39.715,53				
	Risorse Stabili Capitolo 80 "Prodotto anno 2009"		664.676,47			
DETERMINAZIONE NUOVA ENTITA' FONDO EX ART. 4, comma 7, C.C.N.L. 04.06.2009						
ART. 4, comma 7, C.C.N.L. 04.06.09 - Incremento STRAORDINARIO per la sola annualità 2009	Incremento del 0,50% (risp. Max 1%) calcolato sul monte salari 2007 (consuntivo 4.372.108,10 - 100.712,74 (dirigenti) = 4.271.395,36.=)			0,00	0,00	
	Totale Risorse Stabili disponibili "dalla COMPETENZA" per l'anno 2009		664.676,47			

Riferimenti	Descrizione	EURO		EURO	
		Risorse Stabili	Totale Risorse Stabili	Risorse Variabili	Totale Risorse Variabili
	<u>Somme dedotte dalle risorse stabili (C.C.D.I. - 2009) ed incluse nell'ambito della spesa ex Cap. 70 "Trattamento economico al personale"</u>				
	- progressioni economiche attuate nell'anno 2009	-21.241,49			
	- incremento compensi per posizioni organizzative dal 2009	-20.059,70			
	Totale parziale		-41.301,19		
	Totale Risorse Stabili disponibili "dalla COMPETENZA" per l'anno 2010 (stanziamento bilancio)		623.375,28		
	<u>Somme dedotte dalle risorse stabili (C.C.D.I. - 2010) ed incluse nell'ambito della spesa ex Cap. 70 "Trattamento economico al personale"</u>				
	- progressioni economiche attuate nell'anno 2010	-66.757,36			
	- retribuzione di posizione e risultato nuove posizioni organizzative (Capi Reparto)	-40.326,00			
	Totale parziale		-107.083,36		
	Risorse Stabili Capitolo 80 "Produtt. anno 2011"		516.291,92		
	RISORSE VARIABILI INERENTI LA COMPETENZA 2011		Competenza		
	RISORSE VARIABILI - di Competenza anno 2011		0		Comp. 2011
	Totale Compl. Risorse Stabili e Variabili (di Competenza) già stanziato al Cap. 80 del Bilancio di Previsione 2011		516.291,92		
	SOMME DA RIATTRIBUIRE AL FONDO PRODUTTIVITA'		Competenza		
ART. 4, comma 2, C.C.N.L. 05.10.01	Somme da riattribuire al Fondo Produttività (Risorse Stabili) relative alle retribuzioni anzianità in godimento personale cessato nel 2010 con oneri a carico del capitolo 70 "Trattamento economico al personale" e che pertanto vengono riattribuite al capitolo 80 "Produttività"		2.568,58		
	Totale Risorse Stabili e Variabili (di Competenza) da distribuire nell'anno 2011"		518.850,50		

Riferimenti	Descrizione	EURO		EURO	
		Risorse Stabili	Totali Risorse Stabili	Risorse Variabili	Totali Risorse Variabili
	ULTERIORI RISORSE VARIABILI			Residui	
	RISORSE VARIABILI - Euro 1.427,29.= Somme residue nell'ambito dello stanziamento del Capitolo 70 "Trattamento economico del personale" derivanti dai ratei delle retribuzioni di anzianità, spettanti ma non corrisposte, al personale cessato nel corso dell'anno 2010			non attribuibili ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, della L. 30.07.2010, n° 122	Res. 2010
	RISORSE VARIABILI - EURO 3.691,00.= Somme residue della disponibilità dello Stanz. Capitolo 80 "Product. anno 2010"			non attribuibili ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, della L. 30.07.2010, n° 122	Res. 2010
	RISORSE VARIABILI - Minor Utilizzo di Risorse Stabili avvenuto nel corso dell'anno 2011			20.000,00	
	Totale RISORSE VARIABILI disponibili "Residui e Competenza" alla data del 01.01.2011 per l'anno 2011			20.000,00	
	Totale RISORSE FISSE E VARIABILI disponibili per la Contrattazione Decentrata per l'anno 2011		538.850,50		



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

C.C.D.I.

ANNUALITA' ECONOMICA 2011

ALLEGATO " B "

PROSPETTO DIMOSTRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE

art. 17 c.2 - utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Lettera	produttività e miglioramento dei servizi con sistemi previsti dall'art. 5 e 6 del C.C.N.L. 1998/2001	RISORSE STABILI euro	TOTALI PARZIALI	RISORSE VARIABILI euro	ENTITÀ FONDI	RISORSE STABILI	STANZIAMENTO TEORICO DEL CAPITOLO 80
	RISORSE STABILI Entità originale del fondo	865.000,10					
	Lavoro straordinario	60.500,80					
	Banca delle ore	16.000,00					
	Totale risorse stabili originali	941.500,10	941.500,10				
	Somme da dedursi dalle risorse stabili:						
	relative all'attuazione del C.C.D.I. - ANNUALITA' 2007	-83.485,60					Somme da dedursi dalle risorse stabili:
	relative all'attuazione del C.C.D.I. - ANNUALITA' 2008	-84.690,63					- progressioni economiche in godimento al 31.12.2006
	relative all'attuazione del C.C.D.I. - ANNUALITA' 2009	-89.562,64					- retribuzioni di posizione e di risultato posizioni organizzative
	relative all'attuazione del C.C.D.I. - ANNUALITA' 2010	-9.399,23					- indennità di comparto (quote B e C) erogata al 31.12.2006
		-23.544,40					- indennità di comparto (quota A) erogata al 31.12.2006
		-16.171,13					- progressioni economiche attuate per l'anno 2007
		-21.241,49					- progressioni economiche attuate per l'anno 2008
		-30.089,70					- progressioni economiche attuate per l'anno 2009
		-66.757,36					- adeguamento (2009) retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative
		-40.326,00					- progressioni economiche attuate per l'anno 2010
	Totale ridotti risorse stabili	-425.208,18	-425.208,18				- retribuzione di posizione e di risultato nuove posizioni organizzative
	RISORSE STABILI, di competenza 2011, da ripartire	516.291,92	516.291,92				Totale ridotti risorse stabili
	Somme da ripartire al Fondo Produttività - risorse stabili:						TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI GIÀ STANZIATE AL CAPITOLO 80 DEL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ANNO 2011
	Cesazioni 2010	2.558,58	2.558,58				Ammoniare ANNUO delle retribuzioni anzianità, ecc... in godimento al personale cessato nel 2010, con oneri a carico del capitolo 70 "Trattamento economico al personale" e che pertanto verranno rimborsate al Capitolo 80 "Produttività" mediante uno storno del Capitolo 70 da attuarsi in sede di assestamento di bilancio
	TOTALE RISORSE STABILI, di competenza 2011, da ripartire	518.850,50	518.850,50				TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI DA DISTRIBUIRE NELL'ANNO 2011

	produttività e miglioramento dei servizi con criteri previsti dall'art. 5 e 6 del C.C.N.L. 1998/2001	RISORSE STABILI euro	TOTALI PARZIALI	RISORSE VARIABILI euro	ENTITA' FONDI	
	RISORSE VARIABILI DI COMPETENZA			0,00		
	RISORSE STABILI E VARIABILI (DI COMPETENZA) GIA' STANZIATE AL CAPITOLO 80 DEL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ANNO 2011	518.850,50				
	ULTERIORI RISORSE VARIABILI DERIVANTI DAI RESIDUI 2010					
	ECONOMIE 2010 - realizzate al Cap. 70, ed ivi disponibili a Residui, realizzate a seguito della assegnazione - nel corso dell'anno 2010 - di personale che beneficiava di progr.econom. / sal.ind. anz. / sec.... Per Euro 1.427,29.			0,00		
	NON attribuibili ai sensi art. 9, comma 2-bis, Legge 30.7.11, n° 122			0,00		
	Somme residue derivanti dalla distribuzione del fondo 2010 disponibili sul <u>Capitolo 80 Residui per Euro 3.691,00</u>					
	NON attribuibili ai sensi art. 9, comma 2-bis, Legge 30.7.11, n° 122					
	Risorse Variabili - Minor Utilizzo di Risorse Stabili avvenuto nel corso dell'anno 2011			20.000,00		
	Totale Risorse Variabili disponibili a Residui per il C.C.N.L. - anno 2011			20.000,00		
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO PRODUTTIVITA'	538.850,50				



Lettera a)	PROGETTI	RISORSE STABILI euro	TOTALI PARZIALI	RISORSE VARIABILI euro	ENTITA' FONDI	Criteri
	1° PROGETTO	0,00		0,00	0,00	<p>OBIETTIVI DI PERIODO DEFINITI DALLA DIREZIONE GENERALE DA CORRISPONDERE PER L'ANNO 2011 SECONDO VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE GENERALE</p> <p>STANZIAMENTO TOTALE PROGETTO 2011</p> <p>dipendenti individuati dalla Dir.ne in relazione alla partecipazione ad attività definite dalla Dir.ne riferendosi all'attenzione dimostrata nell'assolvimento del ruolo e della relazione con l'utenza a consuntivo a fine anno</p> <p>Per il solo anno 2011, la Direzione ritiene di non avvalersi della prerogativa di erogare il premio stante favoreggiamento di 3 Dirigenti nella sola annualità 2011 che determina una difficoltà di valutare correttamente l'operato di tutti i Dipendenti.</p> <p>PARTICIPAZIONE ATTIVA DEL LAVORATORE</p> <p>STANZIAMENTO TOTALE PROGETTO</p> <p>obiettivi di periodo definiti dalla Direzione Generale relativamente all'anno 2011 secondo i criteri esposti nell'allegato prospetto</p>
	2° PROGETTO	18.941,92		20.000,00	38.941,92	<p>prospetto criteri verifiche</p> <p>uscita del premio individuale</p>
						<p>Subtotali</p> <p>ripartizione stanziamento 2011</p> <p>utilizzo delle risorse variabili 2011</p> <p>somme destinate al finanziamento dei fondi (Ris. Stabili 2011 - Ris. Var. II)</p>
		18.941,92		20.000,00	38.941,92	
Lettera b)	progressione economica orizzontale ex art. 4 C.C.N.L. 1998/2001	0,00		0,00	0,00	<p>Entrata del fondo definita con il C.C.D.L. dell'annualità 2010 e pari ad Euro 243.159,48.-</p>
Lettera c)	contribuzione di posizione e risultato ex art. 10 C.C.N.L. 1998/2001	0,00		0,00	0,00	<p>GH4 "storato" al Capitolo 70 il fabbisogno economico per tutte le nuove Posizioni Organizzative relativamente al finanziamento, in ragione annua, delle Posizioni Economiche e Retribuzione di Risultato</p>



	PROGETTI	RISORSE STABILI euro	TOTALI PARZIALI	RISORSE VARIABILI euro	ENTITA' FONDI	Criteri
lettera d)	indennità turno, fidejussio, responsabilità, assegno valori, ecc ex art. 11,12-13,17 e 34,1, lettera f), g) ed h) del D.P.R. 268/87, art. 28 del D.P.R. 347/85, art. 49 del D.P.R. 333/90, art. 22 C.C.N.L. 14/09/00	415.000,00		0,00	415.000,00	In relazione all'incremento della dotazione organica intervenuto nel corso del 2010, valutato il trend della spesa mensile afferente il salario accessorio imputabile al presente fondo, si rende necessario finanziamento dello stanziamento portandone il valore ad €. 415.000,00,-
lettera e)	compensi per attività particolarmente disagiate a categorie A,B,C	0,00		0,00	0,00	
lettera f)	indennità per particolare responsabilità categoria D (non inquadrate area posizioni organizzative), categoria C e B	21.350,00			21.350,00	Rispetto all'entità del fondo 2007 (€ 24.000,00), considerato le variazioni derivanti dalla nuova organizzazione del lavoro, è stata attuata la rideterminazione dell'entità del fondo per l'anno 2011.
colonna g)	indennità ex art. 37,4 C.C.N.L. 1994/97 personale ex 4° q.f.	0,00			0,00	
NTL 24	lavoro straordinario - banca del tempo	52.000,00				
	Banca delle ore	9.000,00				soggetti a verifica così come previsto dal CCDI
					61.000,00	

Risorse ripartite per l'anno 2011 (comprese risorse variabili)

536.291,92

20.000,00

TOTALE 516.291,92

Risorse Stabili 2011 non ripartite

0,00



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

Performance

L'entità complessiva del fondo da destinarsi alla valutazione della "performance" sarà ripartito per ogni singola Unità Operativa o Servizio in relazione agli organici assegnati.

A fine periodo, in relazione ai contenuti delle schede di valutazione, sarà totalmente ripartito tra i dipendenti sulla base del punteggio ottenuto ed in proporzione alla durata della prestazione lavorativa (assunzioni / cessazioni intervenute dopo 01.01.2011).

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE

v. 08.11.2011

ANNO 2010

C.C.D.I. - annualità 2011

PRESENZA

massimo 40 punti

Punteggio
Massimo

Punteggio
Attribuito

30

Presenza in servizio
Secondo criteri predefiniti nell'allegato prospetto
(allegato 1 - Indicatori presenza in servizio)

10

Partecipazione ad attività formativa aziendale per almeno n° ore
(cat.: A 4h, B 6h, B3 8h, C 10h, D 12h, D3 16h)
(punteggio attribuibile proporzionalmente, con frazioni punto di 1/100)

1° Totale parziale - PRESENZA

**INCONTRI /
REALIZZAZIONE
PROGETTI
OGGETTIVO**

massimo 20 punti

Punteggio
Massimo

Punteggio
Attribuito

20

Previsti annualmente n° 4 incontri (organizzati in due sessioni per garantire la partecipazione dei lavoratori), formalizzati con verbale, sui temi individuati quale progetto obiettivo dal Responsabile del Servizio o dell'Unità Operativa
La partecipazione (in orario di servizio) individuale agli incontri determina il punteggio:
per n° 4 presenze = punti 20
per n° 3 presenze = punti 16
fino a n° 2 presenze = punti 0

0

Raggiungimento del risultato prefissato dal progetto obiettivo
(allegato 2 - progetto obiettivo e allegato 3 - criteri punteggio)
(per l'anno 2011 non sono stati previsti progetti obiettivo)

2° Totale parziale - INCONTRI / REALIZZAZIONE PROGETTI OGGETTIVO

**VALUTAZIONE
PERFORMANCE
INDIVIDUALE**

massimo 40 punti

Punteggio
Massimo

Punteggio
Attribuito

40

Raggiungimento di "obiettivi strategici" definiti dalla Direzione rispetto all'Unità Operativa / Servizio di appartenenza
Gli obiettivi predefiniti per l'Unità Operativa / Servizio sono riportati nell'allegato prospetto
Criteri di valutazione, il punteggio verrà attribuito in relazione alla valutazione sui seguenti fattori:

Per l'attribuzione di questi punteggi, il valutatore avrà la facoltà di utilizzare 5 distinti valori: vedi allegato 4

10 punti - Impegno dimostrato (rispondente alle attività rivolte agli Utenti ed all'Org. Ente)

10 punti - Autonomia (capacità di interventi autonomi anche per problemi non ordinari)

10 punti - Relazione (stabilire e mantenere corretti rapporti con soggetti ed utenti interni ed esterni, collaborare fattivamente con i propri Colleghi ed altre Figure Istituzionali)

10 punti - Adattamento (capacità di adattarsi ai cambiamenti organizzativi e strutturali dell'Ente)

(allegato 4 - criteri per punteggi)

3° Totale parziale - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

100

PUNTEGGIO TOTALE - VALUTAZIONE RIPORTATA

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE
C.C.D.I. ANNO 2011

v. 08.11.2011

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ALLEGATO n° 1 INDICATORE PRESENZA IN SERVIZIO

Il punteggio massimo previsto di 30 punti legato alla presenza in servizio verrà assegnato in relazione alle assenze dal servizio utilizzando i criteri qui di seguito riportati:

fino a 18 gg. di assenza	nessuna riduzione
da 19 gg. a 36 gg. di assenza	abbattimento del 50%
oltre 36 gg. di assenza	abbattimento del 100%

Rispetto alle assenze dal servizio, si precisa che:

A) In caso di assenze o ricoveri ospedalieri collegati a terapie salvavita, detti periodi, debitamente certificati, non verranno conteggiati tra gli indicatori di presenza in servizio e non si procederà di conseguenza al loro abbattimento percentuale.

B) non saranno computate tra le assenze le astensioni dal lavoro per:

- *** ast. obbligatoria anticipata dal lavoro per gravidanza/puerperio
- *** astensione obbligatoria dal lavoro per gravidanza/puerperio
- *** permessi sindacali
- *** ferie
- *** assenze per recuperi da banca ore
- *** donazione di sangue

N.B.: Ogni altra assenza sarà considerata e valutata secondo i suesposti criteri



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE

C.G.D.I. ANNO 2010

V. 24.05.2010

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ALLEGATO n° 2

PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2010
PERSONALE DEI REPARTI

Riferimenti normativi:

Legge Regionale n° 22/2002 autorizzazione al funzionamento - accreditamento

Finalità da raggiungere:

ottimizzazione delle risorse assegnate finalizzate al miglioramento dei servizi in relazione alle procedure di "autorizzazione al funzionamento" ed "accreditamento"

Metodologia utilizzata:

istituzione / rispetto dei vari "protocolli operativi"

Tempi:

01.07.2010 - 31.12.2010

Relazione finale Capo Reparto su:

- protocolli esistenti modificati
- protocolli di nuova istituzione
- protocolli attuati
- soggetti / utenti interessati

non attuato anno 2011

ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE
C.C.D.I. ANNO 2010

V. 24.05.2010

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ALLEGATO n° 2

PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2010
PERSONALE DELLE AREE E/O SERVIZI

Riferimenti normativi:

Art. 8 del C.C.N.L. 31.03.1999

Finalità da raggiungere:

ottimizzazione delle risorse assegnate e raggiungimento degli obiettivi di periodo attribuiti dalla Direzione alle Posizioni Organizzative di riferimento

Metodologia utilizzata:

rispetto delle scadenze e definizione di nuove procedure, migliorative rispetto a quelle esistenti, volte al conseguimento degli obiettivi di periodo della Posizione Organizzativa di riferimento

Tempi:

01.07.2010 - 31.12.2010

Relazione finale della Pos. Organizzativa su:

- interventi attuati
- modifiche apportate
- soggetti / utenti interessati
- risultati ottenuti

non attuato anno 2011



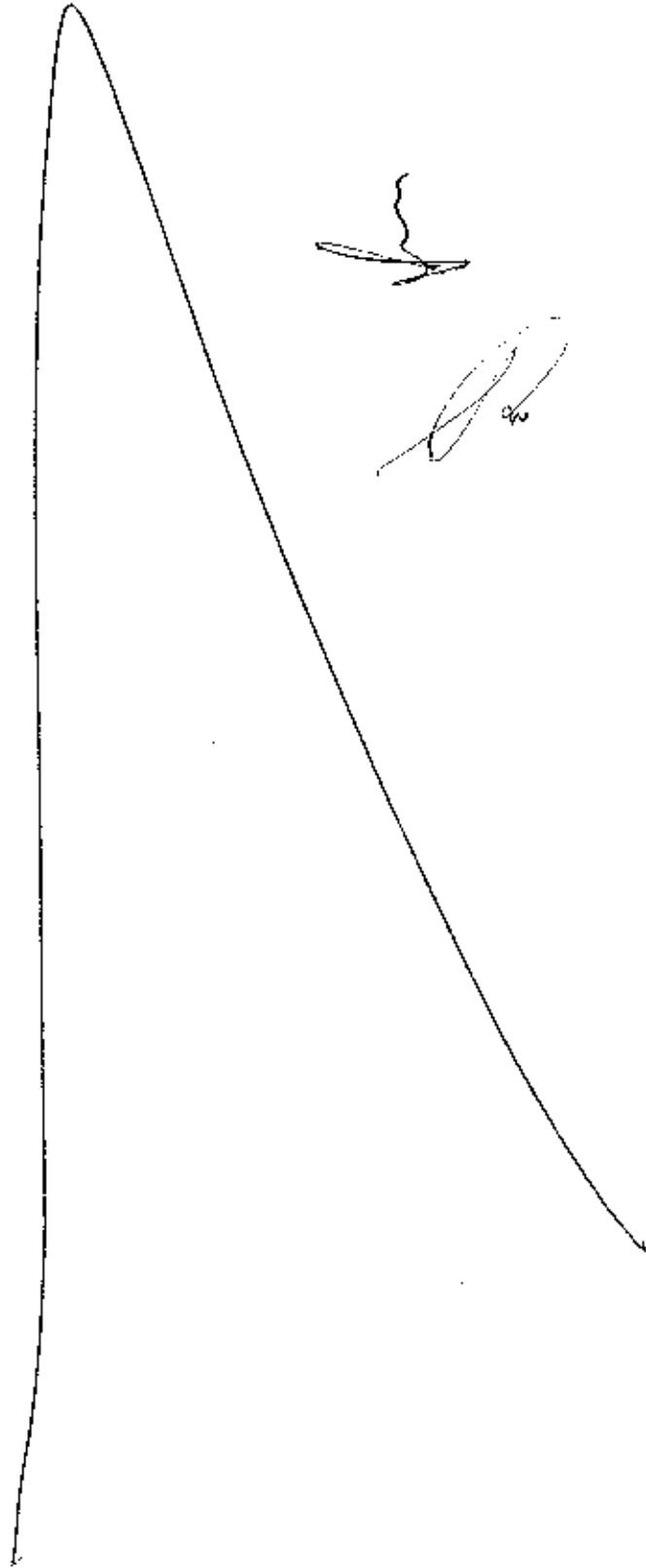
ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI VE - MESTRE
C.C.D.I. ANNO 2011

v. 08.11.2011
SCHEDA DI VALUTAZIONE

ALLEGATO n° 4 CRITERI PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Per l'attribuzione di questi punteggi, il valutatore avrà la facoltà di utilizzare 5 distinti valori (non sono ammesse valutazioni intermedie):

- | | |
|----|--|
| 0 | Non valutabile |
| 2 | Non adeguato con comportamenti che pregiudicano il raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione |
| 4 | Sufficiente, prestazioni minime esigibili |
| 6 | Adeguate alle aspettative dell'organizzazione |
| 8 | Più che adeguato, esprime capacità individuali che fanno crescere l'organizzazione complessiva |
| 10 | Valore di eccellenza in quanto espressione d'iniziativa ed autonomia in grado di risolvere problematiche organizzative particolari |





ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

C.C.D.I.

ANNUALITA' ECONOMICA 2011

ALLEGATO PREVISTO DALL'ARTICOLO 8

“ INCARICHI DI RESPONSABILITA' ”

TABELLA AGGIORNATA

Annualità 2011 - riferito alle figure presenti a Dicembre 2010
Già attribuite dall'anno 2007

Y. 12.01.2011

Indennità commesse allo svolgimento di particolari incarichi:

Viene definita una nuova modalità di calcolo dell'indennità riferita alla effettiva presenza in servizio determinata su base oraria

N°	Ruolo	Categoria Giuridica	valore annuo	mesi attribuite	spesa complessiva annua	ore presenza annue 1600 (N.B.: valore definito dalla Regione su scheda struttura per prest. Setti 36 ore)	valore mensile con vecchio valore annuo diviso 12	valore orario (indennità annua diviso 1600 ore)	nuovo valore mensile teorico per 156 ore lavorate (N.B.: valore 156 definito da art. 52 c. 3 CCNL 14.9.00)
4	RUOA	D 3	2.000,00 (portati per memoria - indennità non più spettante in quanto assegnatari di "Posizione Organizzativa")						
3	SUOA (gem. giugno)	C	800,00	8,00	1.200,00	1.600,00	66,67	0,50	78,00
			(si ipotizza che entro il 30.06.2011 dette figure non opereranno nei Reparti ma ciò il costituendo "Ufficio Qualità" quindi, conseguentemente, non spetterà più a loro la presente indennità)						
16,50	Resp. Nucleo	B 1 e B 3	800,00	12,00	13.200,00	1.600,00	66,67	0,50	78,00
1	Tec. Serv. Tec.	B 3	500,00	12,00	500,00	1.600,00	41,67	0,31	48,75
2	ISTR. DIR.	D 1	1.500,00	12,00	3.000,00	1.600,00	125,00	0,94	146,25
0	ISTR. AMM.	C	800,00 (portato per memoria)						
1	ASS. SOC.	D 1	1.500,00	12,00	1.500,00	1.600,00	125,00	0,94	146,25
dal 12.02.2010									
1	Add. Serv. Filtro	B 1	450,00	12,00	450,00	1.600,00	37,50	0,28	43,88
1	Inf. Prof. Spec.	D 1	1.500,00	12,00	1.500,00	1.600,00	125,00	0,94	146,25
	spesa prevista per l'anno 2011				21.350,00				
	fondo previsto dall'anno 2007		28.000,00						
N.B.:									

Il valore orario viene attribuito per le ore effettivamente lavorate riconoscendo tra queste "solo" le ore recuperate con "banca ore", le giornate di riposo per "donazione di sangue" e nessuna altra eccezione.

Con questa ipotesi, a fronte di 1600 ore annue lavorate, il dipendente percepisce l'intero valore annuo previsto. Le "minori prestazioni rese" andranno a costituire una economia del fondo che andrà ad incrementare le risorse variabili della produttività dell'anno seguente



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

C.C.D.I.

ANNUALITA' ECONOMICA 2011

PROGETTO PER LA FORMAZIONE

BIENNIO 2011 / 2012



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ALLEGATO:

TABELLA

FORMAZIONE

SVOLTA NELL'ANNO

2011

ELENCO CORSI - ANNO 2011

56° Congresso Nazionale SIGG - accettazione abstract

9ª Giornata di studio sulla Malattia di Alzheimer

A prova d'acqua e fuoco. Prevenire e gestire l'emergenza in archivio

Addetto e responsabile dei servizi di protezione e prevenzione dei lavoratori Modulo A

Addetto e responsabile dei servizi di protezione e prevenzione dei lavoratori Modulo B

Addetto e responsabile dei servizi di protezione e prevenzione dei lavoratori Modulo C

Aggiornamento per personale addetto alla prevenzione incendi

Amministratore di sostegno - Presentazione

Attività formativa in materia di contabilità e normativa fiscale

Audit servizi globali

BAC benessere e attività cognitiva

Ben-essere e invecchiamento

Certificare le proprie competenze di project management anche nelle pubbliche amministrazioni

Come si scrivono gli atti amministrativi dopo la delibera del garante della privacy n. 88/2011

Convegno "Quando la malattia cronico degenerativa entra nella famiglia"

Corso adetti ai lavori elettrici conoscenze teoriche

Corso obbligatorio per personale addetto alla prevenzione incendi, nuovi preposti

Corso per personale addetto alla prevenzione incendi - VVF

Corso Rappresentanti Lavoratori Sicurezza

Customer Satisfaction: esperienze concrete di Enti che migliorano i loro servizi coinvolgendo i Cittadini

Da casa di riposo a centro di servizio

DDL Piano socio - sanitario regionale 2012 - 2014

Dirigenti e preposti per la sicurezza sul lavoro

disfalgia nel paziente neurologico: percorsi diagnostici e riabilitativi

Formazione base su previdenza e pensioni INPDAP

Formazione Contabile e Fiscale

Formazione obbligatoria sulla Privacy per incaricati al trattamento dati

Formazione per gestione sito dell'Ente

Gestione fiscale e contabile delle IpaB: scadenze, novità fiscali e indicatori di bilancio

Giornata di studio "Profili di responsabilità"

Gli appalti pubblici di lavori, servizi e forniture dopo il nuovo regolamento attuativo del Codice dei contratti pubblici e le altre novità

Gli aspetti fiscali delle collaborazioni professionali/occasionali negli Enti Pubblici

I controlli della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato sulle spese di personale degli enti Locali

I controlli della Ragioneria Generale dello Stato sulle spese di personale degli EE.LL. alla luce del D.Lgs. 150/2009 e le ultime novità della manovra economic

il front-office nella pubblica amministrazione: gestire le richieste e i comportamenti dell'utente

Il nuovo contratto di accoglienza



Il patto con la famiglia: approcci e strategie nei CSA
Il regolamento di esecuzione ed attuazione del codice dei contratti con particolare riferimento agli appalti di lavori pubblici
Il ruolo dei CSA nella gestione dei problemi connessi alle demenze
Invecchiamento e professioni
Invecchiamento: nuovi bisogni e nuove proposte
La comunicazione esterna: come l'Ente dialoga con cittadini, utenti e territorio
La corretta stesura di un atto amministrativo dopo le modifiche introdotte dal D.L. Sviluppo (D.L. 70/2011) e alla luce delle indicazioni del garante della privacy
La disciplina delle assenze dal lavoro nei comparti Regioni - Enti Locali e Sanità. Nozioni fondamentali e analisi delle ultime novità (legge n. 183/10, decreti e
La gestione concreta della procedura di affidamento negli appalti di forniture e servizi: schemi di atti e simulazioni pratiche
La malattia di Alzheimer
La prevenzione e la gestione delle cadute
La riorganizzazione della pubblica amministrazione nell'ottica della digitalizzazione dei documenti
La terapia della bambola
La tracciabilità dei flussi finanziari, il durc, le comunicazioni e il termine dilatorio
La tracciabilità dei flussi finanziari, il durc, le comunicazioni e il termine dilatorio
Laboratorio per assistenti sociali: comunicare e pubblicare i risultati del lavoro professionale
L'amministrazione di sostegno negli EE LL e nelle Ipab e l'integrazione economica comunale ex art.6 della legge n.328/2000
Le procedure di accertamento dell'inidoneità del pubblico dipendente; inidoneità alle mansioni ed a qualsiasi attività lavorativa
Modulo aggiuntivo - La prevenzione e la gestione delle cadute
Novità sul calcolo delle pensioni INPDAP
Novità sul calcolo delle pensioni Inpdap (il sede)
Potenziamento della memoria
Prendersi cura delle persone gravi e terminali nei CSA
Presentazione di un progetto sul controllo di gestione
Prevenzione e trattamento delle lesioni da decubito
Rischio TBC
Seminario tecnico gratuito sistemi di ancoraggio sulle coperture
Sistema Sistri per aziende produttrici di rifiuti
Società Italiana Geontologia - adesione
Spese in economia e cofinno fiduciario
Sviluppare le competenze manageriali attraverso l'integrazione delle professioni e lo sviluppo organizzativo
Tracciabilità dei flussi finanziari nei contratti pubblici
Vecchiaia a 65 anni e finesse mobili - TFS e TFR: le novità e il futuro delle pensioni e delle liquidazioni dei pubblici dipendenti
Verso la legge di riforma delle IPAB nel Veneto
Workshop "Fino alla fine: qualità della vita nei centri di servizi per anziani. Prassi europee a confronto.



C.C.D.I. - ANNO 2011

PROGETTI FORMATIVI PER L'ANNO 2012

Corso pratico sulla movimentazione manuale dei carichi

Corso di formazione / informazione sulle malattie infettive:
eziologia, trattamento, prevenzione e dispositivi di prevenzione

Corso informativo sull'utilizzo di tutti i D.P.I. in dotazione: corretto
uso, possibili danni a causa di mancato utilizzo o uso scorretto

Rispetto all'annualità 2012, le Parti convengono di definire,
entro il prossimo mese di gennaio, il progetto formativo in
tutti i dettagli