



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ARGOMENTI TRATTATI NEL CORSO DELL' INCONTRO

DEL GIORNO 16/12.11

Come precedentemente convenuto, presso la Sede dell'Antica Scuola dei Battuti si sono riunite le Parti come di seguito specificato:

■ La Delegazione Trattante nella persona del Sigg.:

- X Dott. RIZZATO Antonio Direttore Segretario Generale
- X Dott. FAVARETTO Marino, Vicedirettore

E' altresì presente il Rag. Gianni BOFFELLI, Responsabile dell'Area Risorse Umane, e il Dott. Luca Brussato, Istruttore Direttivo dell'Ente, con funzioni di "Segretario Verbalizzante".

E' altresì presente

■ Le R.S.U. nelle persone dei Sigg.ri:

- | | | |
|-------------------------------------|-------------|------------|
| <input type="checkbox"/> | ARZENTON | Nicola |
| <input type="checkbox"/> | BON | Antonella |
| <input type="checkbox"/> | CAMBRISI | Anna Maria |
| <input type="checkbox"/> | CONTE | Marco |
| <input checked="" type="checkbox"/> | FANTINATO | Maurizio |
| <input type="checkbox"/> | GHEZZO | Maria |
| <input type="checkbox"/> | HJOUJI | Amina |
| <input type="checkbox"/> | MARCATO | Alice |
| <input type="checkbox"/> | MENICHINO | Luigi |
| <input checked="" type="checkbox"/> | PADOAN | Chiara |
| <input checked="" type="checkbox"/> | PARZIANELLO | Roberta |
| <input checked="" type="checkbox"/> | PATRIZIO | Walter |

■ Le OO.SS rappresentate dai Sigg.ri:

- | | | | |
|---|----------|--------|-------------------|
| X LUBIATO | Paolo | per la | C.G.I.L. - F.P. |
| X ZENNARO | Giovanni | per la | U.I.L. - F.P.L. |
| X FICOTTO <small>entra h. 13.00</small> | Maurizio | per la | C.I.S.L. - F.P.S. |
| X DE ROSSI <small>esce h. 13.00</small> | Alessio | per la | C.I.S.L. - F.P.S. |
| | | per la | C.S.A. |

■ Partecipa la Sigg.ra De Pra Raffaella in qualità di Dirigente Sindacale Aziendale, con la funzione di auditrice.

La riunione ha inizio alle ore 14.10.

Viene data lettura del verbale della seduta precedente e vengono apportate le modifiche richieste.

Via Spalti 1
30174 Venezia Mestre
Tel. 041.5072111
Fax 041.958876

C.P. N. 3292
C.F. 82000890275
P.I. 00416180271

www.anticascuoladeibattuti.it
info@anticascuoladeibattuti.it
anticascuoladeibattuti@legatmail.it



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

Il sig. Zennaro distribuisce un documento con una proposta per un nuovo protocollo d'intesa sulla banca delle ore ed il relativo accordo (allegati alla presente).

Inoltre viene distribuita copia della disposizione esecutiva 9/2011 relativa alla precisazione che nella programmazione delle ferie non rientra l'utilizzo della Banca Ore, e copia dei quesiti posti ai Revisore dei Conti e all'ARAN, in relazione all'utilizzo di residui del cap. 85 dell'anno 2005 (allegati alla presente).

Il Direttore specifica che la situazione dei residui 2005 è sospesa sino alla ricezione della risposta ai quesiti; le OOSS non concordano con la modalità intrapresa per chiarire la questione.

Il Direttore distribuisce copia della bozza del CCDI 2011 ed il Rag. Boffelli ne da lettura, specificando che solo per l'anno 2011, l'intero ammontare del premio della direzione è stato destinato al premio di risultato della partecipazione attiva dei lavoratori, vista l'impossibilità di assegnare un premio della direzione, essendosi succeduti 3 direttori nel 2011.

CGIL e UIL lamentano una diversa applicazione dell'accordo sulle ferie nella 2^ UO.

UIL e CISL chiedono la creazione di un protocollo d'intesa sulla mobilità interna.*

UIL chiede di rivedere i funzioni dei SUOA anche in virtù dell'impegno assunto per attribuire l'indennità di responsabilità a tali figure.

Alle ore 17.10 la riunione ha termine.

Dott. RIZZATO Antonio Direttore Segretario Generale

LUBIATO Paolo per la C.G.I.L. - F.P.

ZENNARO Giovanni per la U.I.L. - F.P.L.

FICOTTO Maurizio per la C.I.S.L. - F.P.S.

PRESENTE per la R.S.U.

NON FIRMA

* CGIL: È CONTRARIA PERCHÈ LESIVA RISPETTO L'AUTONOMIA GESTIONALE DEI PIANI E NON "CONSONA" ALLA LIBERTÀ DI OGNI DIPENDENTE DI POTER CAMBIARE COLLOCAZIONE LAVORATIVA OGNI QUAL VOLTA LO RITENGA OPPORTUNO NEL RISPETTO DELLA POLITICA FUNZIONALE DI SUA COMPETENZA.

UIL: PROPRIO PER LA TRASPARENZA E CHIAREZZA CHE CHIEDONO I LAVORATORI, C'È BISOGNO E PER GARANTIRE UNA MIGLIOR ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO E PER GARANTIRE TRASPARENZA ALL'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ INTERNA, L'APPLICAZIONE DI UN REGOLAMENTO INTERNO O/O DI LINEE GUIDA UGUALI PER TUTTI I LAVORATORI

Via Spalti 1
30174 Venezia Mestre
Tel. 041.5072111
Fax 041.958876

C.P. N. 3292
C.F. 82000890275
P.I. 00416180271

www.anticascuoladeibattuti.it
info@anticascuoladeibattuti.it
anticascuoladeibattuti@legalmail.it

Handwritten signature and stamp: UIL-FPL



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA

ANNO 2010



VE - Mestre, 07 DIC. 2011

prot. 8438

A TUTTO IL PERSONALE

S E D E

e p. c. : AI CAPI REPARTO SEDE

AI S.U.O.A. SEDE

AI CAPI SERVIZIO SEDE

Ai R.L.S. Aziendali SEDE

Alla R.S.U. Aziendale SEDE

Alle OO.SS. Territoriali

- C.G.I.L. – F.P.
- C.I.S.L. – F.P.S.
- U.I.L. – F.P.L.
- C.S.A.

Loro indirizzi

All'Ufficio Risorse Umane SEDE

Ogg.: DISPOSIZIONE ESECUTIVA N° 9/2011 "Programmazione assenze per ferie e festività soppresse" -
Precisazioni.

Richiamata la Disposizione Esecutiva, in oggetto precisata, si fa presente che, d'intesa con le Rappresentanze dei Lavoratori, i contenuti della stessa debbono ritenersi applicabili per la sola fattispecie delle ferie. Per quanto attiene l'istituto della banca delle ore, in attesa di pervenire ad un nuovo accordo, la materia resta disciplinato dal C.C.N.L. e dalla precedente Direttiva n° 1/2007.

Distinti saluti

IL DIRETTORE SEGRETARIO GENERALE
Dott. Antonio Rizzato

Responsabile del Procedimento
Responsabile Area Risorse Umane
Rag. Gianni Boffelli

GIB/gib

Via Spalti 1
30174 Venezia Mestre
Tel. 041.5072111
Fax 041.958876

C.P. N. 3292
C.F. 82000890275
P.I. 00416180271

www.anticascoladeibattuti.it
info@anticascoladeibattuti.it
anticascoladeibattuti@legalmail.it



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA



Copia x me

**Inoltrata tramite posta elettronica certificata:
protocollo@pec.aranagenzia.it**

VE – Mestre, 07 DIC. 2011

Prot. N° 846

All' ARAN
Agenzia per la Rappresentanza
Negoziale delle Pubbliche
Amministrazioni
Via del Corso, 476

00186 ROMA

Ogg.: Formulazione quesito in merito possibilità d'utilizzo per la contrattazione decentrata di somme residue.

Atteso che in fase di rendicontazione del conto consuntivo relativo all'anno 2010 non sono stati considerati perenti, per decorso del quinquennio (art. 70 del reg.to di contabilità R.D. n° 99 del 05.02.1891) €. 35.000,00 - derivanti dall'esercizio 2005 e riportati a residui nell'esercizio 2006 – al Titolo I° dell'Uscita relativamente all'articolo 85 "Lavoro straordinario". Rilevato che le Rappresentanze dei Lavoratori, venute a conoscenza della sussistenza di tali fondi, hanno avanzato richiesta che questi siano posti ad incremento delle risorse variabili del "fondo per la produttività" dell'esercizio corrente, riservandosi altresì la facoltà di utilizzare di una parte di questi anche per la contrattazione decentrata per l'anno 2012.

Considerato che, in forza delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica, indicano che il trattamento economico complessivo dei dipendenti (art. 9, comma 1 della Legge 122/2010) e l'entità del fondo da destinarsi al trattamento accessorio del personale, quindi anche alla produttività, a partire dal 01.01.2011 sino al 31.12.2013 debba rimanere attestata sul valore in essere nell'anno 2010 (art. 9, comma 2 bis della Legge 122/2010).

Si chiede cortesemente, in relazione a quanto sopra specificato, di voler esprimere un V/parere in merito alla legittimità e fattibilità di aderire all'istanza delle Rappresentanze dei Lavoratori, senza tema alcuna di eventuali azioni future per danno erariale a discapito dei firmatari dell'accordo e dei relativi provvedimenti di recepimento.

Distinti saluti

Il Direttore Segretario Generale
Dott. Antonio Rizzato

Via Spalti 1
30174 Venezia Mestre
Tel. 041.5072111
Fax 041.958876

C.P. N. 3292
C.F. 82000890275
P.I. 00416180271

www.anticascuoladeibattuti.it
info@anticascuoladeibattuti.it
anticascuoladeibattuti@legalmail.it



ANTICA SCUOLA DEI BATTUTI

ENTE PER LA GESTIONE DI SERVIZI ALLA PERSONA



Copia F. M. E.

Invio tramite indirizzi diversi di posta elettronica

VE – Mestre 07 DIC. 2011

Prot. n° 8417

Al Collegio dei Revisori
dell'Antica Scuola dei Battuti

Loro indirizzi

Ogg.: Formulazione quesito in merito possibilità d'utilizzo per la contrattazione decentrata di somme residue.

Atteso che in fase di rendicontazione del conto consuntivo relativo all'anno 2010 non sono stati considerati perenti, per decorso del quinquennio (art. 70 del reg.to di contabilità R.D. n° 99 del 05.02.1891) €. 35.000,00 - derivanti dall'esercizio 2005 e riportati a residui nell'esercizio 2006 – al Titolo I° dell'Uscita relativamente all'articolo 85 "Lavoro straordinario". Rilevato che le Rappresentanze dei Lavoratori, venute a conoscenza della sussistenza di tali fondi, hanno avanzato richiesta che questi siano posti ad incremento delle risorse variabili del "fondo per la produttività" dell'esercizio corrente, riservandosi altresì la facoltà di utilizzare di una parte di questi anche per la contrattazione decentrata per l'anno 2012.

Considerato che, in forza delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica, indicano che il trattamento economico complessivo dei dipendenti (art. 9, comma 1 della Legge 122/2010) e l'entità del fondo da destinarsi al trattamento accessorio del personale, quindi anche alla produttività, a partire dal 01.01.2011 sino al 31.12.2013 debba rimanere attestata sul valore in essere nell'anno 2010 (art. 9, comma 2 bis della Legge 122/2010).

Si chiede cortesemente, in relazione a quanto sopra specificato, di voler esprimere un V/parere in merito alla legittimità e fattibilità di aderire all'istanza delle Rappresentanze dei Lavoratori, senza tema alcuna di eventuali azioni future per danno erariale a discapito dei firmatari dell'accordo e dei relativi provvedimenti di recepimento.

Distinti saluti

Il Direttore Segretario Generale
Dott. Antonio Rizzato

Via Spalti 1
30174 Venezia Mestre
Tel. 041.5072111
Fax 041.958876

C.P. N. 3292
C.F. 82000890275
P.I. 00416180271

www.anticascoladeibattuti.it
info@anticascoladeibattuti.it
anticascoladeibattuti@legalmail.it

Accordo tra Amministrazione "Antica Scuola dei Battuti", OO.SS e R.S.U su Lavoro Straordinario o prestazioni aggiuntive

BANCA DELLE ORE (art. 38 bis del C.C.N.L. 4.9.2000)

Premesso che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non quale fattore ordinario di programmazione a copertura dell'orario di lavoro e che la prestazione di lavoro straordinario deve essere, fatte salve giustificate ed imprevedibili situazioni di emergenza, preventivamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione e che ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'articolo 14 del C.C.N.L. del 1.4.1999 (articolo 38 bis C.C.N.L. 14.9.2000), si conviene, a decorrere dall'annualità successiva al 31.1.2.2012, quanto segue:

1. al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario, è istituita la "Banca delle ore", con un conto individuale per ciascun lavoratore;
2. nel conto ore della "Banca delle ore" confluiscono, su richiesta del dipendente, le prestazioni straordinarie da questi svolte e che potranno essere utilizzate entro l'anno successivo a quello di maturazione; in caso di mancato recupero le stesse saranno retribuite nel primo mese successivo;
3. le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore o in retribuzione a recupero;
4. nel caso di accesso da parte del lavoratore alla "banca delle ore" il limite individuale annuo per l'effettuazione di lavoro straordinario non dovrà eccedere il limite massimo stabilito a livello di contrattazione decentrata integrativa che si determina in ore annue individuali;
5. il recupero, deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio;
6. a livello di ente sono realizzati incontri quadrimestrali fra le parti finalizzati al monitoraggio dell'andamento della banca delle ore ed a suo pieno dispiegarsi; nel rispetto della norma, in caso di mancato recupero delle ore secondo richiesta, possono essere individuate e concordate ulteriori modalità anche collettive, per l'utilizzo delle ore accantonate;
7. la maggiorazione per il lavoro straordinario viene pagata il mese successivo alla prestazione effettuata;
8. le assenze per recuperi da banca ore sono considerate a tutti gli effetti presenze in servizio.

I.P.A.B “Antica Scuola dei Battuti” di Mestre/Ve

PROTOCOLLO D’INTESA SULLA BANCA DELLE ORE

(art. -- del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del -----)

Il giorno -- dicembre 2011 alle ore -----’, presso la sede dell’I.P.A.B “Antica Scuola dei Battuti” di Mestre (VE), si riuniscono :

- La delegazione trattante di parte aziendale;
- La delegazione trattante di parte sindacale OO.SS Provinciali di Cgil-Fp, Cisl-Fp e Uil-Fpl;
- La RSU dell’“Antica Scuola dei Battuti”, nelle persone dei Sig. e delle Sig.re :

-
- Le funzioni di segretario verbalizzante vengono assunte dal Sig., dott.

La riunione è stata indetta con invito, a firma del direttore dell’“A.S.B”, per l’esame dei seguenti argomenti all’ordine del giorno :

- omissis -

- Protocollo d’intesa sulla banca delle ore (art. -- del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del -----) ;

A conclusione delle discussioni dell’argomento, le parti approvano il seguente

PROTOCOLLO D’INTESA SULLA BANCA DELLE ORE

Art. 1

Generalità

1. In attuazione della previsione dell’art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell’“Antica Scuola dei Battuti” del -----, le delegazioni di parte aziendale e sindacale concordano nella stipula del seguente protocollo d’intesa, finalizzato a disciplinare l’attivazione dell’istituto della banca delle ore di cui all’art. 38/bis del CCNL 14.09.2000, secondo le condizioni e le modalità di seguito indicate.

Art. 2

Finalità della banca delle ore

1. La finalità della “banca delle ore” è quella di mettere i lavoratori in grado di fruire delle prestazioni effettivamente svolte di lavoro straordinario in modo retribuito o come permessi compensativi.

Art. 3

Limite individuale

1. Il limite individuale annuo di ore per ciascun dipendente è stabilito in -- (-----) ore. D’intesa con le RSU e OO.SS. territoriali, tale limite individuale potrà in ogni tempo essere rivisto.

2. Entro il suddetto limite individuale annuo di -- ore, ciascun dipendente che aderisce alla "banca delle ore" accantona in un apposito conto individuale le ore di lavoro straordinario dallo stesso effettivamente prestate. Le ore così accantonate saranno inserite nel cedolino paga del dipendente in modo che risulti il saldo di tutti i periodi fino alla mensilità precedente a quella del cedolino paga medesimo.

3. Il limite individuale in questione evidenzia il numero massimo di ore di lavoro straordinario che possono essere messe in pagamento nell'anno in cui sono state prestate : le ore di lavoro straordinario prestate eccedenti il limite individuale annuo di ore potranno essere fruite esclusivamente con pagamento della maggiorazione e recupero compensativo. E' fatta salva, tuttavia, la previsione del successivo art. 7, comma 2.

Art. 4

Pagamento delle maggiorazioni del lavoro straordinario

1. Le ore così accantonate in ogni caso e automaticamente (senza cioè che il dipendente debba chiederlo di volta in volta) saranno messe in pagamento entro il mese successivo a quello dell'effettiva prestazione per la parte relativa alla maggiorazione della retribuzione legata allo straordinario (maggiorazione, rispettivamente, del 15%, 30% o 50%). Nel cedolino paga la relative causali saranno le seguenti : "Maggiorazione Straordinario 15%" (diurna), "Maggiorazione Straordinario 30%" (festiva) e "Maggiorazione Straordinario 50%" (festiva notturna).

Art. 5

Scelta del lavoratore sull'utilizzo delle ore accantonate

1. A scelta del lavoratore, le ore accantonate :

- a) Potranno essere poste in pagamento (per la parte depurata dalle maggiorazioni indicate nel precedente articolo 4), previa richiesta compilata in apposito modulo che potrà essere ritirato presso l'ufficio amministrativo. Entro il limite individuale annuo di ore previsto dall'art. 3, comma 1, le richieste di liquidazione verranno evase in base alla priorità nella presentazione al protocollo dell'"Antica Scuola dei Battuti" delle richieste stesse. Qualora il fondo per compensare il lavoro straordinario nel corso dell'anno di prestazione del lavoro straordinario sia insufficiente per compensare tutte le richieste di liquidazione, la parte eccedente quella liquidata sarà mantenuta per l'anno successivo a quello di prestazione, e sarà posta in liquidazione il primo mese utile dell'anno successivo con priorità rispetto alle richieste di liquidazione dell'anno successivo medesimo,
ovvero
- b) Potranno essere fruite come recupero compensativo, previa richiesta (entro gli stessi termini previsti per le altre richieste di ferie) nel modulo delle ferie (scrivendo la dicitura "banca delle ore" nell'apposito spazio contrassegnato con la voce "recupero ore lavoro straordinario"). Il recupero sarà concesso tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

2. Le ore poste in pagamento o recuperate in modo compensativo verranno scalate dal conto individuale annuo.

Art. 6

Residuo a fine anno delle ore accantonate nel conto individuale

1. Qualora alla fine dell'anno solare in cui sono state prestate rimangano delle ore nel conto individuale (in quanto non sia stata effettuata la richiesta di pagamento né quella di recupero compensativo), queste saranno riportate e mantenute fino al 31 dicembre dell'anno solare successivo.

Art. 7

Liquidazione nell'anno successivo delle ore residue dell'anno precedente non recuperate

1. Qualora alla fine dell'anno solare successivo a quello in cui sono state prestate permangano nel conto individuale delle ore prestate durante l'anno precedente non liquidate né recuperate, le ore residue in questione saranno poste in pagamento automaticamente (senza cioè che il dipendente debba chiederlo e senza comunicazione alcuna al dipendente da parte dell' "Antica Scuola dei Battuti").

2. Qualora alla fine dell'anno solare successivo a quello in cui sono state prestate permanga disponibilità nel fondo per lo straordinario, su richiesta dei lavoratori interessati potranno essere poste in liquidazione anche le ore di lavoro straordinario ulteriori rispetto al limite individuale di -- ore (in caso di richieste di liquidazione superiore alla disponibilità del fondo per il lavoro straordinario le liquidazioni verranno poste in essere fra i richiedenti in proporzione al numero di ore di cui si richiede la liquidazione).

Art. 8

Previsioni finali

1. Con riferimento all'art. 38/bis, 5° comma, del CCNL 14.09.2000, le parti convengono che - nel rispetto dello spirito della norma - con successive intese fra le parti che sottoscrivono il presente protocollo d'intesa possono essere individuate finalità e modalità aggiuntive, anche collettive, per l'utilizzo dei riposi accantonati.

Letto, approvato e sottoscritto,

CGIL - FP: _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

Componenti RSU aziendale : _____

Delegazione trattante di parte aziendale: _____