

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO**

**RISORSE ANNI 2017/2018**

**Personale non dirigente  
del C.C.N.L. " FUNZIONI LOCALI "**

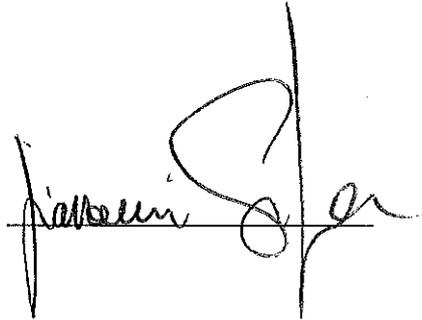
Premesso che:

- In data 21/12/2018 è stata sottoscritto il documento denominato "Accordo transitorio anno 2018 (Preintesa del 21 dicembre 2018)";
- con verbale del 28/03/2019, agli atti, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole all'approvazione dell'accordo "Transitorio" anno 2018 sottoscritto dalla Delegazione di parte datoriale e dalle Organizzazioni Sindacali in data 21/12/2018, ritenendo che la costituzione del fondo ed il relativo utilizzo risultano coerenti e compatibili con le norme vigenti, i vincoli posti dal Contratto Collettivo dell'Ente e dal Bilancio dell'Ente
- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n° 13 V adottata in data 29/03/2019, ha autorizzato il Presidente della delegazione datoriale di parte pubblica alla sottoscrizione "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico – risorse anni 2017/2018"

In data 05/04/2019, presso Palazzo Contarini del Bovolo – VE - ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico – risorse anni 2017/2018" del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, così siglata dalle parti:

**Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:**

- Il Segretario Direttore Generale - Ing. Giovanni Stigher



**Le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:**

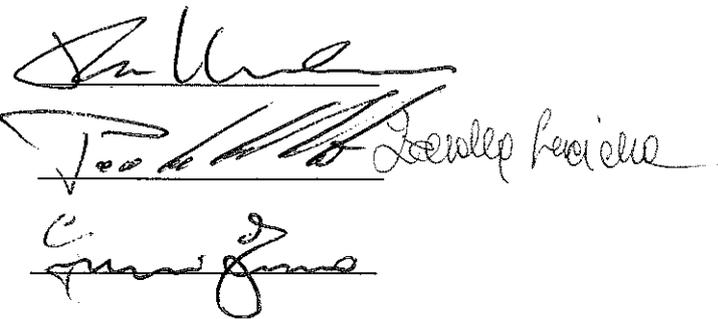
SOGGETTI FIRMATARI:

FIRME

- CGIL FP / Italia Scattolin

- CISL FPS Paolo Lubiato

- UIL FPL Giovanni Zennaro



**IN RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI:**

La R.S.U. , nelle persone di:

SOGGETTI FIRMATARI:

FIRME

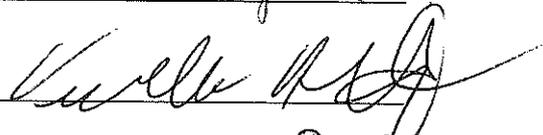
• TOCCO MASSIMILIANO



• VIANELLO STEFANIA

Vianello Stefania

• VIANELLO ANTONIO



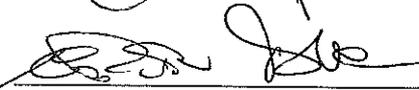
• MERINO GIORGIA



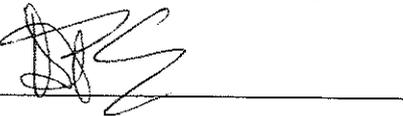
• PONZA STEFANIA

Ponza Stefania

• COSTANTINI DAVIDE



• NELOI ELISABETTA



• SANTORICHO GABRIELA

Santoricho Gabriele

• GIOVANNI ZOMMARO

Giovanni Zommaro

• \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**I.R.E - VENEZIA**  
**ACCORDO "TRANSITORIO" ANNO 2018**  
**(PREINTESA del 21 dicembre 2018)**

Alle ore 15.30 del 21 dicembre 2018 si sono incontrati presso la sede del Centro Servizi Contarini di Mestre - Venezia, in rappresentanza della delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione 22 V. del 17/12/2018 nella seguente composizione:

- Giovanni Stigher - Segretario Direttore Generale in qualità di Presidente;
- Gianagelo Favaretto - Coordinatore Area Servizi alla Persona- Componente
- Antonio Rizzato - Responsabile Servizio Risorse Umane.

In rappresentanza delle OO.SS. Territoriali:

- Italia Scattolin FP-CGIL, Paolo Lubiato FP-CISL, Giovanni Zennaro UIL-FPL;

In rappresentanza della R.S.U.:

- Stefania Vianello - Coordinatore - Davide Costantini, Stefania Cusin, Elisabetta De Poli, Giorgia Memmo, Stefania Ponga, Gabriella Santoriello, Massimiliano Tocco, Antonio Vianello, Giovanni Zennaro, componenti

per discutere l'accordo "transitorio" anno 2018.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica illustra alle OO.SS. ed alle RSU il proprio decreto n. 1185 del 21/12/2018 avente ad oggetto la " costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anni 2017 e 2018". La presente costituisce informazione ai sensi della normativa vigente.

Dopo ampia ed approfondita discussione le parti concordano di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo che sarà trasmesso ai revisori dei conti ed al Consiglio di Amministrazione prima di procedere alla firma definitiva del contratto decentrato integrativo.

**ACCORDO "TRANSITORIO" ANNO 2018**  
**DISCIPLINA TRANSITORIA E DI ALLINEAMENTO APPLICATIVO DEL NUOVO CCNL**  
**DEL 21/5/2018 CON LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Premesse:**

**Le Parti si danno reciproco atto che:**

- le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI (triennio 2019/2021) richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;
- il vigente CCDI dell'I.R.E., - parte normativa - continua a produrre i propri effetti per l'anno 2018 e per l'anno 2019 sino alla definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/5/2018;
- nei due incontri del 06 luglio 2018 e del 27 luglio 2018 le parti hanno concordato che la quota di produttività relativa al 2017 sia trasferita nel fondo 2018 e distribuita sulla base del sistema di valutazione individuale relativo all'anno 2018. Il presente accordo decentrato regola anche il trattamento accessorio relativo all'anno 2017, come riportato nell'allegato B, al quale è stato applicato il decentrato normativo vigente.

*[Area con firme manoscritte dei rappresentanti delle parti firmatarie dell'accordo.]*



## TITOLO II

### RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018 ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI AGLI ARTICOLI 68 E 69 DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 21/05/2018. ANNO 2018

#### Articolo 4

##### Sistema di misurazione e valutazione della performance

Le risorse legate alla performance individuale e collettiva verrà erogata secondo sistema di misurazione e valutazione approvato dall'Ente e come disposto nel contratto integrativo decentrato normativo vigente.

#### Articolo 5

##### Progressioni orizzontali

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 sono stati corrisposti i differenziali di progressione economica al personale.

#### Articolo 6

##### Indennità e compensi

Ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018 le parti convengono sulla distribuzione degli importi economici, come risultanti dall'allegato B.

#### Articolo 7

##### Indennità condizioni di lavoro

Nelle more della definizione del contratto decentrato normativo per il triennio 2019-2021 come indicato in premessa, le parti concordano che dal 2019 verrà corrisposta l'indennità condizioni di lavoro secondo i seguenti criteri:

- indennità condizioni di lavoro al personale che in base al vigente decentrato normativo percepisce l'indennità di rischio nell'importo giornaliero di € 1,16;
- indennità condizioni di lavoro al personale che in base al vigente decentrato normativo percepisce l'indennità di disagio nell'importo giornaliero corrispondente ad un ventiseiesimo dell'indennità di disagio arrotondata per eccesso al secondo decimale.

Le parti concordano che in sede di predisposizione del contratto normativo decentrato 2019-2021 l'istituto economico verrà ridefinito l'importo secondo i parametri previsti dal contratto collettivo nazionale.

#### Articolo 8

##### Incentivi per funzioni tecniche

Le eventuali somme da destinare agli incentivi per le funzioni tecniche, ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 per l'anno 2018, saranno successivamente individuate con apposito provvedimento, precisando che tali somme non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio.

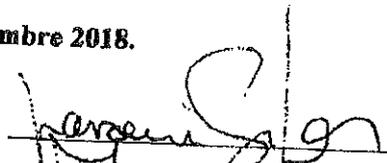
Servizi della G. Sede  
[Signature]

[Signature]  
Tommaso Stefano

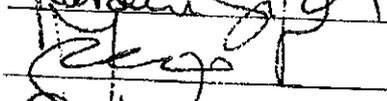
[Signature] VS [Signature]  
Pierluigi San [Signature]

Centro Servizi Contarini/Mestre, 21 dicembre 2018.

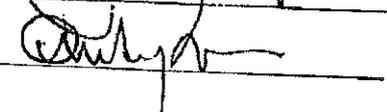
La delegazione di parte pubblica:  
Giovanni Stigher - Presidente



Gianangelo Favaretto - Componente



Antonio Rizzato - Segretario Verbalizzante

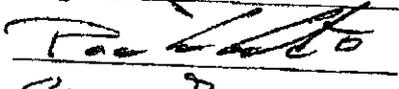


Rappresentanza Sindacale Territoriale:

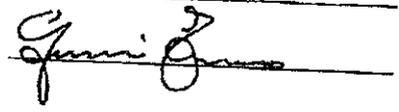
FP-CGIL Italia Scattolin



FP-CISL Paolo Lubiato

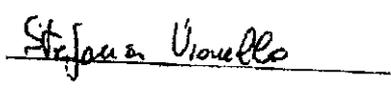


UIL-FPL Giovanni Zennaro



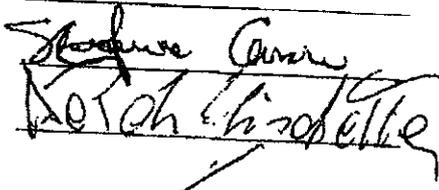
R.S.U Aziendale:

Stefania Vianello

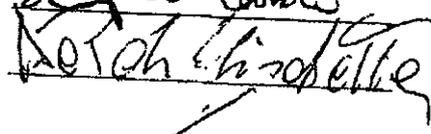


Davide Costantini

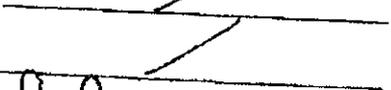
Stefania Cusin



Elisabetta De Poli

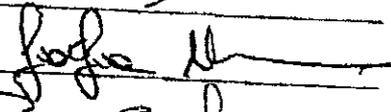


Carla Favaro

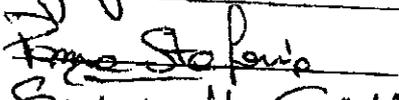


Davide Maretto

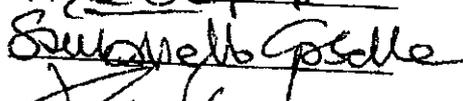
Giorgia Memmo



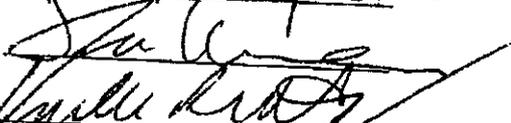
Stefania Ponga



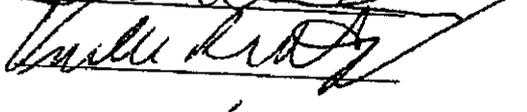
Gabriella Santoriello



Massimiliano Tocco



Antonio Vianello



Giovanni Zennaro



ALLEGATO A - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 E 2018

Descrizione	2017	2018
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018		
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>1.871.732,01</b>	<b>1.825.390,01</b>
Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018		
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001		
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente		
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa di indigenza - solo regioni		
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario		
Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica dal 2018		
Reintemalizzazione personale		
Decorazione personale Ata		
Decorazioni Posizioni Organizzative		
Decorazioni personale esternalizzato		109.829,63
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.871.732,01</b>	<b>1.516.860,18</b>
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Incremento Euro 83,20 dal 2019		
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	4.789,07	13.150,63
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>4.789,07</b>	<b>13.150,63</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.876.521,08</b>	<b>1.528.710,71</b>
Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997		
Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenze		
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		
Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999		
Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile		
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018		
Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori		
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco		
Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018		
Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 incremento 1,20% m.s. 1997		
Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018		
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 risorse per obiettivi di performance		
Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 risorse per regioni e città metropolitane		
Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		

*[Handwritten signatures and initials]*

U.L. - PPL -> *[Handwritten signature]*  
 CISC - P.F. *[Handwritten signature]*  
 RSU Usuallo Stefanie

*[Handwritten signature]*

Descrizione	2017	2016
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 progettazione (ante D.Lgs. 50/2016)		
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999	37.088,34	-
Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.		71.214,39
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>37.088,34</b>	<b>71.214,39</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>37.088,34</b>	<b>71.214,39</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>1.877.864,81</b>	<b>1.878.294,90</b>
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)		
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)		
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	36.103,61	24.871,10
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1.877.864,81</b>	<b>1.878.294,90</b>

ULL-PPZ *[Signature]*  
 CISEC FP 12 *[Signature]*  
 RSU *[Signature]* *[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

**ALLEGATO B - DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE	2017	2018
Progressioni orizzontali storiche	344.019,64	322.314,92
Indennità di comparto quota a carico del fondo	216.929,54	190.811,83
Posizioni organizzative (retribuzione di posizione e risultato)	200.009,08	
Indennità di responsabilità	156.549,44	144.322,75
Indennità di turno	731.268,58	629.979,85
Indennità di rischio	92.694,24	80.963,87
Indennità di disagio	32.453,90	35.534,20
Indennità di reperibilità	18.193,54	18.574,44
Altri istituti		
Arretrato PEO da CCNL 21/05/2018	5.039,23	3.846,93
Arretrato accessorio da CCNL 21/05/2018	10.134,23	7.296,30
<b>Totale destinazioni non contrattate dal presente CCDI</b>	<b>1.806.291,42</b>	<b>1.433.745,09</b>
Progressioni orizzontali		
Indennità di responsabilità		
Indennità di turno		
Indennità di rischio		
Indennità di disagio		
Indennità di reperibilità		
Altri istituti		
Indennità condizioni di lavoro		
Performance individuale e collettiva		141.508,91
<b>Totale destinazioni contrattate dal presente CCDI</b>		<b>141.508,91</b>
<i>Altre destinazioni da regolare</i>		
<b>TOTALE</b>	<b>1.806.291,42</b>	<b>1.575.254,00</b>

FONDO DISPONIBILE

1.877.505,81    1.575.254,00

Economia da riportare nell'anno successivo

71.214,39 -    0,00

*[Handwritten signatures and text]*  
 UL-FIL Geni Zuma  
 CISE AT P...  
 RSU Uscello Stefano Jansen  
*[Additional signatures]*

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

**del 28 marzo 2019**

Oggi martedì 28 marzo 2019, alle ore 14:00, presso la sede dell'Istituzione in Venezia, San Marco, 4301, si è riunito al completo il collegio dei Revisori legali dell'Amministrazione I.R.E., Istituzioni di Ricovero e di Educazione di Venezia, per svolgere la periodica verifica ed esprimere il proprio parere in relazione alla sottoscrizione dell'accordo "transitorio" integrativo decentrato.

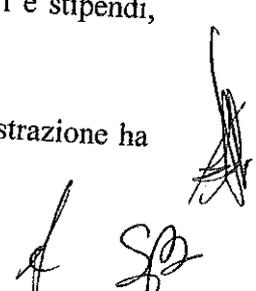
Il collegio ha richiesto ed acquisito in data 21 marzo 2019 dagli uffici amministrativi la necessaria documentazione per svolgere l'appropriata verifica.

**Richiamato**

L'art. 5 del C.C.N.L. del 01 aprile 1999, sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e per ultimo l'art.67, co. 1 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

**considerato che**

- la delegazione trattante, costituita con Deliberazione n. 22/V del 17 dicembre 2018 di parte Datoriale e con Decreto Dirigenziale del Segretario Generale n. 1185 del 21 dicembre 2018, ha dato atto della consistenza dei fondi per le risorse decentrate 2017 e 2018, quantificati rispettivamente in complessivi € 1.877.505,81 (anno 2017) ed € 1.504.039,61 oltre l'incremento delle economie dell'esercizio precedente di € 71.214,39 (anno 2018);
- l'ammontare complessivo del fondo 2018 per il salario accessorio non può essere superiore all'importo del fondo individuato e definito per l'anno 2016 (€ 1.882.323,26);
- con la Deliberazione n. 60/V del 19 dicembre 2017 è stato approvato il bilancio economico di previsione 2018 che alla voce B9, "costi del personale", sottovoce A) salari e stipendi, comprende le risorse di cui al fondo stanziato;
- con successiva Delibera n. 15/V del 29 maggio 2018 il Consiglio di Amministrazione ha



approvato -in particolare- gli obiettivi per l'esercizio 2018;  
- il 21 marzo 2019 il Segretario Direttore Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori il preaccordo di utilizzo del fondo per le risorse decentrate 2018, nonché la Relazione Illustrativa;

**visto**

- la **Relazione Illustrativa**, datata 25 febbraio 2019, redatta dal Responsabile Servizio Risorse Umane, dott. Antonio Rizzato, con la quale si specifica la costituzione del Fondo per un totale di € 1.877.505,81 (anno 2017) ed € 1.575.254,00 (anno 2018), precisando la sua composizione per l'anno 2017 in "risorse stabili" per € 1.876.521,08, "risorse variabili" per € 37.088,34 e per l'anno 2018 in "risorse stabili" per € 1.528.710,71, "risorse variabili" per € 71.214,39;
- il **Parere**, del Dirigente dell'Area Amministrazione e Finanza, datato 19 marzo 2019;

**verificato**

- il testo dell'ipotesi dell'Accordo con le OO.SS, datato 21 dicembre 2018, relativamente al Fondo delle Risorse Decentrate, in ottemperanza delle norme contrattuali ed al sistema di valutazione vigenti che disciplinano le disponibilità di risorse da dedicare alla produttività individuale;
- che le fonti di finanziamento non contrastano con i vincoli risultanti dai C.C.N.L. e non comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- che le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate alla voce B9, "Costo del personale", sottovoce A) salari e stipendi;
- che la somma destinata alla performance individuale e collettiva per l'anno 2018 risulta pari ad € 141.508,91 così determinata:
  - a) € 71.214,39 derivanti da economie dell'anno 2017 (riportate nell'esercizio 2018);
  - b) € 70.294,52 relative all'anno 2018;
- che le somme richieste per l'attuazione dell'ipotesi di Accordo trovano adeguata copertura negli stanziamenti di Bilancio;

**esprime parere favorevole**

all'approvazione dell'Accordo "Transitorio" anno 2018 sottoscritto dalla Delegazione di parte Datoriale e dalle organizzazioni Sindacali in data 21 dicembre 2018, ritenendo che la costituzione del fondo ed il relativo utilizzo, risultano coerenti e compatibili con le norme vigenti, i vincoli posti dal Contratto Collettivo Nazionale e dal Bilancio dell'Ente.

La riunione viene sciolta alle ore 15,50 previa lettura ed approvazione del presente verbale.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI:**

Gianni Cerchier  
Franco Creber

Enrico De Sordi  
Enrico De Sordi

Stefania Brunetta  
Stefania Brunetta