

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO**

**RISORSE ANNI 2017/2018**

**Personale non dirigente  
del C.C.N.L. " FUNZIONI LOCALI "**

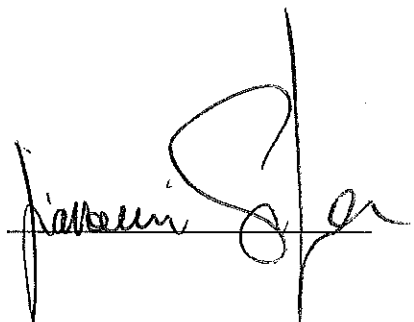
Premesso che:

- In data 21/12/2018 è stata sottoscritto il documento denominato “Accordo transitorio anno 2018 (Preintesa del 21 dicembre 2018)”;
- con verbale del 28/03/2019, agli atti, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole all’approvazione dell’accordo “Transitorio” anno 2018 sottoscritto dalla Delegazione di parte datoriale e dalle Organizzazioni Sindacali in data 21/12/2018, ritenendo che la costituzione del fondo ed il relativo utilizzo risultano coerenti e compatibili con le norme vigenti, i vincoli posti dal Contratto Collettivo dell’Ente e dal Bilancio dell’Ente
- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n° 13 V adottata in data 29/03/2019, ha autorizzato il Presidente della delegazione datoriale di parte pubblica alla sottoscrizione “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico – risorse anni 2017/2018”

In data 05/04/2019, presso Palazzo Contarini del Bovolo – VE - ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico – risorse anni 2017/2018” del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, così siglata dalle parti:

**Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:**

- Il Segretario Direttore Generale - Ing. Giovanni Stigher



**Le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:**

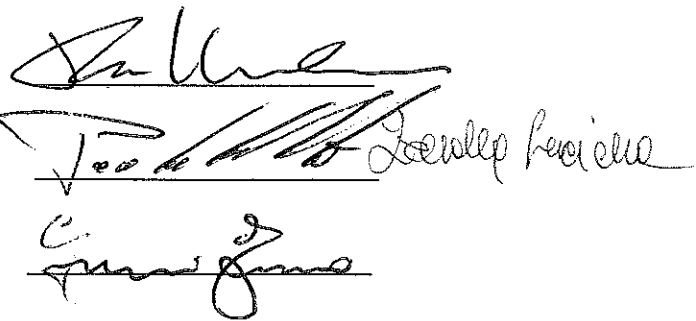
SOGGETTI FIRMATARI:

FIRME

- CGIL FP / Italia Scattolin

- CISL FPS Paolo Lubiato

- UIL FPL Giovanni Zennaro



**IN RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI:**

La R.S.U. , nelle persone di:

SOGGETTI FIRMATARI:

FIRME

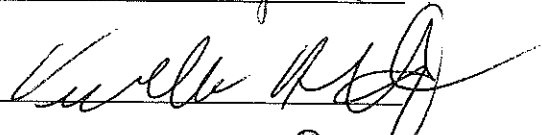
• TOCCO MASSIMILIANO



• VIANELLO STEFANIA

Vianello Stefania

• VIANELLO ANTONIO



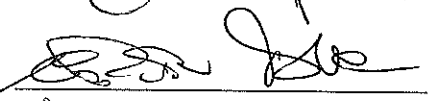
• MERINO GIORGIA



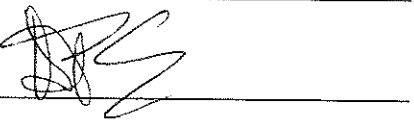
• PONZA STEFANIA

Ponza Stefania

• COSTANTINI DAVIDE



• NELOI ELISABETTA



• SANTORICCO GABRIELLA

Santorico Gabriella

• GIOVANNI ZOMMARO

Giovanni Zommaro

• \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**I.R.E - VENEZIA**  
**ACCORDO "TRANSITORIO" ANNO 2018**  
**(PREINTESA del 21 dicembre 2018)**

Alle ore 15.30 del 21 dicembre 2018 si sono incontrati presso la sede del Centro Servizi Contarini di Mestre - Venezia, in rappresentanza della delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione 22 V. del 17/12/2018 nella seguente composizione:

- Giovanni Stigher – Segretario Direttore Generale in qualità di Presidente;
- Gianagelo Favaretto - Coordinatore Area Servizi alla Persona- Componemte
- Antonio Rizzato – Responsabile Servizio Risorse Umane.

In rappresentanza delle OO.SS. Territoriali:

- Italia Scattolin FP-CGIL, Paolo Lubiato FP-CISL, Giovanni Zennaro UIL-FPL;

In rappresentanza della R.S.U.:

- Stefania Vianello – Coordinatore – Davide Costantini, Stefania Cusin, Elisabetta De Poli, Giorgia Memmo, Stefania Ponga, Gabriella Santoriello, Massimiliano Tocco, Antonio Vianello, Giovanni Zennaro, componenti

per discutere l'accordo "transitorio" anno 2018.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica illustra alle OO.SS. ed alle RSU il proprio decreto n. 1185 del 21/12/2018 avente ad oggetto la " costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anni 2017 e 2018". La presente costituisce informazione ai sensi della normativa vigente.

Dopo ampia ed approfondita discussione le parti concordano di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo che sarà trasmesso ai revisori dei conti ed al Consiglio di Amministrazione prima di procedere alla firma definitiva del contratto decentrato integrativo.

**ACCORDO "TRANSITORIO" ANNO 2018**  
**DISCIPLINA TRANSITORIA E DI ALLINEAMENTO APPLICATIVO DEL NUOVO CCNL**  
**DEL 21/5/2018 CON LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Premesse:**

**Le Parti si danno reciproco atto che:**

- le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI (triennio 2019/2021) richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;
- il vigente CCDI dell'I.R.E., - parte normativa - continua a produrre i propri effetti per l'anno 2018 e per l'anno 2019 sino alla definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/5/2018;
- nei due incontri del 06 luglio 2018 e del 27 luglio 2018 le parti hanno concordato che la quota di produttività relativa al 2017 sia trasferita nel fondo 2018 e distribuita sulla base del sistema di valutazione individuale relativo all'anno 2018. Il presente accordo decentrato regola anche il trattamento accessorio relativo all'anno 2017, come riportato nell'allegato B, al quale è stato applicato il decentrato normativo vigente.

*[Handwritten signatures and initials]*

**TITOLO I  
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Articolo 1  
Disciplina generale**

Per quanto non previsto dal presente accordo "transitorio" ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo vigente, impegnandosi all'avvio della contrattazione del nuovo CCDI triennio 2019/2021 in applicazione degli istituti previsti dal citato CCNL 21/5/2018, stabilendo sin d'ora la data del 18/01/2019 presso il palazzo Contarini del Bovolo alle ore 9.30.

In particolare, sempre con riguardo al periodo transitorio le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/5/2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con contratto integrativo del 11 novembre 2011, rimettendo alla nuova disciplina integrativa per il triennio 2019/2021 la ridefinizione economica a valere dall'1/1/2019, fatta eccezione per quanto previsto dal successivo art. 3 per quanto concerne l'art. 68 comma 2 lettere "c" ed "e", di cui all'art. 70-bis (Indennità condizioni di lavoro), per le quali trova applicazione il successivo art. 7, e 70-quinquies (Indennità per specifiche responsabilità).

**Articolo 2  
Disciplina transitoria per le Posizioni organizzative**

Le parti si danno reciproco atto che la quota di stanziamento nell'anno 2017 delle Posizioni Organizzative dell'Ente pari ad € 251.384,46.

**Articolo 3  
Fondo risorse decentrate**

Il Fondo delle Risorse Decentrate, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 di cui all'allegato A, saranno destinate per l'anno 2018 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - secondo i criteri previsti dagli articoli 68 e 69 come riportato nell'allegato B. Le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità (progressioni orizzontali ed indennità di comparto).

Le parti concordano che eventuali economie derivanti dalla "parte stabile" verranno ridistribuite nell'ambito della produttività collettiva e individuale secondo il sistema di valutazione vigente e la disciplina del CCDI vigente.

Le parti convengono che il compenso incentivante per l'anno 2018, parte stabile e parte variabile, ammontante a € 141.508,91, comprensivo delle economie dell'anno 2017 pari ad € 71.214,39, verrà corrisposto al termine del processo di valutazione relativo all'anno 2018 con le competenze stipendiali del mese di aprile 2019.

Le risorse stabili del fondo 2019 verranno incrementate dell'importo di € 83,20 secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL 21/05/2018.

Santoniello G. Sella

gelo

Sc

gs

Tommaso Stefanopoli

## TITOLO II

### RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018 ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI AGLI ARTICOLI 68 E 69 DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 21/05/2018. ANNO 2018

#### Articolo 4

##### Sistema di misurazione e valutazione della performance

Le risorse legate alla performance individuale e collettiva verrà erogata secondo sistema di misurazione e valutazione approvato dall'Ente e come disposto nel contratto integrativo decentrato normativo vigente.

#### Articolo 5

##### Progressioni orizzontali

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 sono stati corrisposti i differenziali di progressione economica al personale.

#### Articolo 6

##### Indennità e compensi

Ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018 le parti convengono sulla distribuzione degli importi economici, come risultanti dall'allegato B.

#### Articolo 7

##### Indennità condizioni di lavoro

Nelle more della definizione del contratto decentrato normativo per il triennio 2019-2021 come indicato in premessa, le parti concordano che dal 2019 verrà corrisposta l'indennità condizioni di lavoro secondo i seguenti criteri:

- indennità condizioni di lavoro al personale che in base al vigente decentrato normativo percepisce l'indennità di rischio nell'importo giornaliero di € 1,16;
- indennità condizioni di lavoro al personale che in base al vigente decentrato normativo percepisce l'indennità di disagio nell'importo giornaliero corrispondente ad un ventiseiesimo dell'indennità di disagio arrotondata per eccesso al secondo decimale.

Le parti concordano che in sede di predisposizione del contratto normativo decentrato 2019-2021 l'istituto economico verrà ridefinito l'importo secondo i parametri previsti dal contratto collettivo nazionale.

#### Articolo 8

##### Incentivi per funzioni tecniche

Le eventuali somme da destinare agli incentivi per le funzioni tecniche, ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 per l'anno 2018, saranno successivamente individuate con apposito provvedimento, precisando che tali somme non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio.

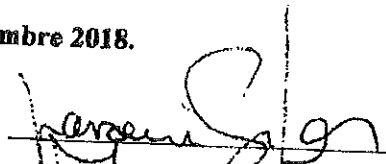
Servizi della G. Sede  
[Signature]

[Signature]  
Tommaso Stefano

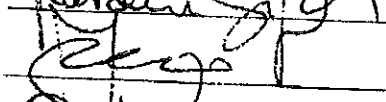
[Signature] VS [Signature]  
[Signature] [Signature]

Centro Servizi Contarini/Mestre, 21 dicembre 2018.

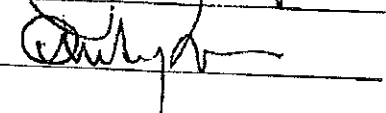
La delegazione di parte pubblica:  
Giovanni Stigher - Presidente



Gianangelo Favaretto - Componente



Antonio Rizzato - Segretario Verbalizzante

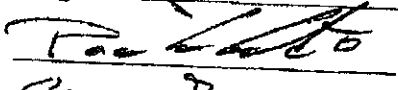


Rappresentanza Sindacale Territoriale:

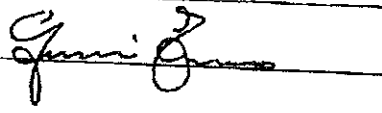
FP-CGIL Italia Scattolin



FP-CISL Paolo Lubiato



UIL-FPL Giovanni Zennaro



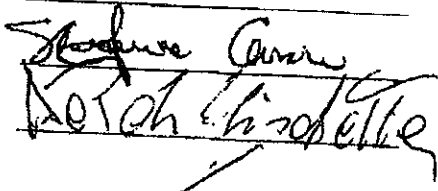
R.S.U Aziendale:

Stefania Vianello

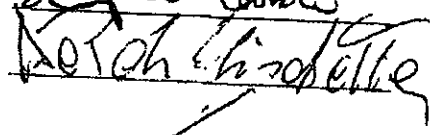


Davide Costantini

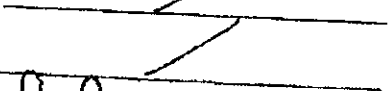
Stefania Cusin



Elisabetta De Poli

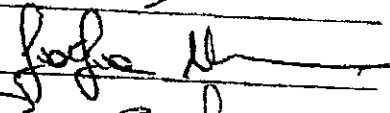


Carla Favaro

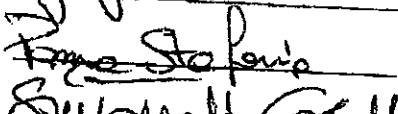


Davide Maretto

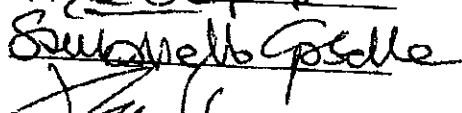
Giorgia Memmo



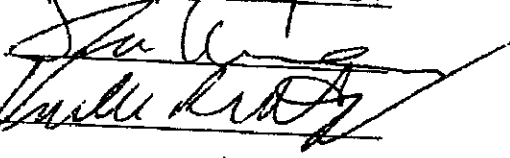
Stefania Ponga



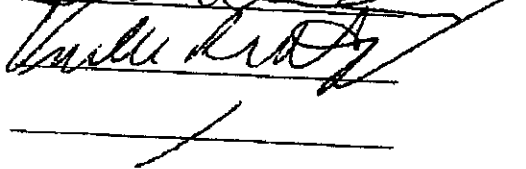
Gabriella Santoriello



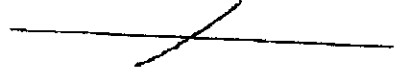
Massimiliano Tocco



Antonio Vianello



Giovanni Zennaro



ALLEGATO A - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 E 2018

| Descrizione   | 2017                | 2018                |
|---|---------------------|---------------------|
| art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018  |                     |                     |
| <b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>  | <b>1.871.732,01</b> | <b>1.825.390,01</b> |
| Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018<br>Ria e assegni ad personam dal 2018  |                     |                     |
| Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018<br>risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001                                  |                     |                     |
| Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018<br>risorse relative a personale trasferito da altro ente                                 |                     |                     |
| Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018<br>0,20% minore spesa di indigenza - solo regioni  |                     |                     |
| Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018<br>incremento per riduzione stabile del fondo straordinario                              |                     |                     |
| Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018<br>incremento stabile di dotazione organica dal 2018                                     |                     |                     |
| Reintemalizzazione personale  |                     |                     |
| Decorazione personale Ata   |                     |                     |
| Decorazioni Posizioni Organizzative   |                     |                     |
| Decorazioni personale esternalizzato  |                     | 109.829,63          |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>  | <b>1.871.732,01</b> | <b>1.516.860,18</b> |
| Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018<br>Incremento Euro 83,20 dal 2019  |                     |                     |
| Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018<br>differenziali PEO   | 4.789,07            | 13.150,63           |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>  | <b>4.789,07</b>     | <b>13.150,63</b>    |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>   | <b>1.876.521,08</b> | <b>1.528.710,71</b> |
| Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997   |                     |                     |
| Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999<br>sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenze                                     |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018<br>piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011)<br>quota destinata al fondo |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018   |                     |                     |
| Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999   |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile   |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018  |                     |                     |
| Art. 54 CCNL 14/09/2000<br>Compenso messi notificatori  |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco  |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018  |                     |                     |
| Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999<br>incremento 1,20% m.s. 1997  |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018  |                     |                     |
| Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999<br>risorse per obiettivi di performance  |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018<br>risorse per regioni e città metropolitane   |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018<br>trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)                                |                     |                     |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>  |                     |                     |

*[Handwritten signatures and initials]*

U.L. - PPL -> *[Handwritten signature]*  
 C.R.S.C. - P.F. *[Handwritten signature]*  
 RSU Usualdo Stefanie

*[Handwritten signature]*



| Descrizione  | 2017                | 2016                |
|--|---------------------|---------------------|
| Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018<br>piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011)<br>quota destinata al personale direttamente coinvolto |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018<br>Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999<br>progettazione (ante D.Lgs. 50/2016)                                    |                     |                     |
| Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario<br>Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999   | 37.088,34           | -                   |
| Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.   |                     | 71.214,39           |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>   | <b>37.088,34</b>    | <b>71.214,39</b>    |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>37.088,34</b>    | <b>71.214,39</b>    |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>  | <b>1.877.864,81</b> | <b>1.878.294,90</b> |
| Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010<br>Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)   |                     |                     |
| Art. 1, c. 236, L. 208/2015<br>Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)  |                     |                     |
| Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017<br>Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)  | 36.103,61           | 24.871,10           |
| <b>TOTALE FONDO</b>  | <b>1.877.864,81</b> | <b>1.878.294,90</b> |

ULL-PPZ *[Signature]*  
 CISCAPTE *[Signature]*  
 RSU *[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

**ALLEGATO B - DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

| UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE                               | 2017                | 2018                |
|---|---------------------|---------------------|
| Progressioni orizzontali storiche                               | 344.019,84          | 322.314,92          |
| Indennità di comparto quota a carico del fondo                  | 216.929,54          | 190.811,83          |
| Posizioni organizzative (retribuzione di posizione e risultato) | 200.009,08          |                     |
| Indennità di responsabilità                                     | 156.549,44          | 144.322,75          |
| Indennità di turno  | 731.268,58          | 629.979,85          |
| Indennità di rischio  | 92.694,24           | 80.963,87           |
| Indennità di disagio  | 32.453,90           | 35.534,20           |
| Indennità di reperibilità                                       | 18.193,54           | 18.574,44           |
| Altri istituti  |                     |                     |
| Arretrato PEO da CCNL 21/05/2018                                | 5.039,23            | 3.846,93            |
| Arretrato accessorio da CCNL 21/05/2018                         | 10.134,23           | 7.296,30            |
| <b>Totale destinazioni non contrattate dal presente CCDI</b>    | <b>1.806.291,42</b> | <b>1.433.745,09</b> |
| Progressioni orizzontali  |                     |                     |
| Indennità di responsabilità                                     |                     |                     |
| Indennità di turno  |                     |                     |
| Indennità di rischio  |                     |                     |
| Indennità di disagio  |                     |                     |
| Indennità di reperibilità                                       |                     |                     |
| Altri istituti  |                     |                     |
| Indennità condizioni di lavoro                                  |                     |                     |
| Performance individuale e collettiva                            |                     | 141.508,91          |
| <b>Totale destinazioni contrattate dal presente CCDI</b>        |                     | <b>141.508,91</b>   |
| <i>Altre destinazioni da regolare</i>                           |                     |                     |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1.806.291,42</b> | <b>1.575.254,00</b> |

FONDO DISPONIBILE

1.877.505,81    1.575.254,00

Economia da riportare nell'anno successivo

71.214,39 -    0,00

*[Handwritten signatures and text]*  
 UL-FIL Geni Zuma  
 CISE AT P...  
 RSU Vicello Stefano Jansen  
 [Signatures]

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

**del 28 marzo 2019**

Oggi martedì 28 marzo 2019, alle ore 14:00, presso la sede dell'Istituzione in Venezia, San Marco, 4301, si è riunito al completo il collegio dei Revisori legali dell'Amministrazione I.R.E., Istituzioni di Ricovero e di Educazione di Venezia, per svolgere la periodica verifica ed esprimere il proprio parere in relazione alla sottoscrizione dell'accordo "transitorio" integrativo decentrato.

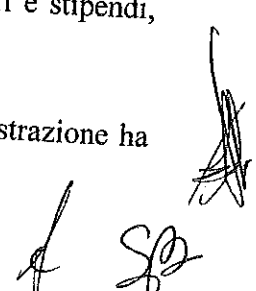
Il collegio ha richiesto ed acquisito in data 21 marzo 2019 dagli uffici amministrativi la necessaria documentazione per svolgere l'appropriata verifica.

**Richiamato**

L'art. 5 del C.C.N.L. del 01 aprile 1999, sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e per ultimo l'art.67, co. 1 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

**considerato che**

- la delegazione trattante, costituita con Deliberazione n. 22/V del 17 dicembre 2018 di parte Datoriale e con Decreto Dirigenziale del Segretario Generale n. 1185 del 21 dicembre 2018, ha dato atto della consistenza dei fondi per le risorse decentrate 2017 e 2018, quantificati rispettivamente in complessivi € 1.877.505,81 (anno 2017) ed € 1.504.039,61 oltre l'incremento delle economie dell'esercizio precedente di € 71.214,39 (anno 2018);
- l'ammontare complessivo del fondo 2018 per il salario accessorio non può essere superiore all'importo del fondo individuato e definito per l'anno 2016 (€ 1.882.323,26);
- con la Deliberazione n. 60/V del 19 dicembre 2017 è stato approvato il bilancio economico di previsione 2018 che alla voce B9, "costi del personale", sottovoce A) salari e stipendi, comprende le risorse di cui al fondo stanziato;
- con successiva Delibera n. 15/V del 29 maggio 2018 il Consiglio di Amministrazione ha



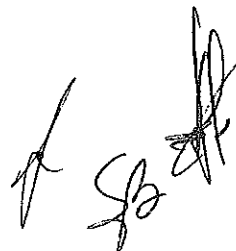
approvato -in particolare- gli obiettivi per l'esercizio 2018;  
- il 21 marzo 2019 il Segretario Direttore Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori il preaccordo di utilizzo del fondo per le risorse decentrate 2018, nonché la Relazione Illustrativa;

**visto**

- la **Relazione Illustrativa**, datata 25 febbraio 2019, redatta dal Responsabile Servizio Risorse Umane, dott. Antonio Rizzato, con la quale si specifica la costituzione del Fondo per un totale di € 1.877.505,81 (anno 2017) ed € 1.575.254,00 (anno 2018), precisando la sua composizione per l'anno 2017 in "risorse stabili" per € 1.876.521,08, "risorse variabili" per € 37.088,34 e per l'anno 2018 in "risorse stabili" per € 1.528.710,71, "risorse variabili" per € 71.214,39;
- il **Parere**, del Dirigente dell'Area Amministrazione e Finanza, datato 19 marzo 2019;

**verificato**

- il testo dell'ipotesi dell'Accordo con le OO.SS, datato 21 dicembre 2018, relativamente al Fondo delle Risorse Decentrate, in ottemperanza delle norme contrattuali ed al sistema di valutazione vigenti che disciplinano le disponibilità di risorse da dedicare alla produttività individuale;
- che le fonti di finanziamento non contrastano con i vincoli risultanti dai C.C.N.L. e non comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- che le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate alla voce B9, "Costo del personale", sottovoce A) salari e stipendi;
- che la somma destinata alla performance individuale e collettiva per l'anno 2018 risulta pari ad € 141.508,91 così determinata:
  - a) € 71.214,39 derivanti da economie dell'anno 2017 (riportate nell'esercizio 2018);
  - b) € 70.294,52 relative all'anno 2018;
- che le somme richieste per l'attuazione dell'ipotesi di Accordo trovano adeguata copertura negli stanziamenti di Bilancio;



**esprime parere favorevole**

all'approvazione dell'Accordo "Transitorio" anno 2018 sottoscritto dalla Delegazione di parte Datoriale e dalle organizzazioni Sindacali in data 21 dicembre 2018, ritenendo che la costituzione del fondo ed il relativo utilizzo, risultano coerenti e compatibili con le norme vigenti, i vincoli posti dal Contratto Collettivo Nazionale e dal Bilancio dell'Ente.

La riunione viene sciolta alle ore 15,50 previa lettura ed approvazione del presente verbale.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI:**

Giganti Cerchier  
Piero Cerber

Enrico De Sordi  
Enrico De Sordi

Stefania Brunetta  
Stefania Brunetta