

OGGETTO:

COSTITUZIONE ED IMPREGNO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE
VARIABLE ANNO 2021 AI SENSI DELL'ART. 67 COMM 1 E 2 CCNL 21.05.2018

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

PREMESSO:

- che con il Decreto Sindacale n. 9 del 24.12.2020 sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 107 del T.U. 267/2000 assegnate al Settore V Cultura, Sport, Personale, Demografici e Giustizia del Comune di Dolo sino al 31.12.2021;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 28.1.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 3.2.2021 è stato approvato il PBG -Finanziario esercizio 2021;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione di C.C. n. 48 del 20.10.2016;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione G.C. n. 267 del 30.12.2010 e s.m.i.;

VISTO il T.U.E.L. D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

VISTO il C.C.N.L. 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

CONSIDERATO che:

- il decreto legislativo n. 165/2001 rappresenta, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:

A) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELLE RISORSE STABILI 2017 che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori;

B) RISORSE STABILI che presentano la caratteristica di cortezza, stabilità e continuità e che quindi se legittimamente stanziato restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

C) RISORSE VARIABILI che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e, per quanto attiene alle relazioni

sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATA la determinazione n. 489 del 02/09/2021 con la quale si costituiva ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 il Fondo Risorse Decentrate 2021 - parte stabile - per un importo complessivo pari a € 179.183,83 e si impegnavano le seguenti somme:

- al capitolo 0101.01.1755 "Fondo produttività e miglioramento serv. pers. dipendente" € 79.183,83;
- al capitolo 0101.01.1754 "Oneri su compensi fondo produttività - Cpdel" € 22.646;
- al capitolo 0101.02.1807 "Irap su compensi produttività personale dipendente" € 5.231;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 29/10/2021 con la quale sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2021;

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2021 il Fondo Risorse Decentrate continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno;

DATO ATTO di definire le voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2021 nella seguente misura:

- € 600 per attività di gestione IV S.E.C. ex art. 67 comma 3 lett. c);
- € 548,78 per la frazione di R.I.A. del personale cessato nell'anno 2020 (2 dipendenti di cui in cat. D1 e 1 in cat. B1) calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni ex art. 67 comma 3 lett. d);
- € 12.936,90 per risparmi accertati a consuntivo da lavoro straordinario dell'anno 2020 ex art. 67 comma 3 lett. e), il cui importo risulta già impegnato al capitolo 01101.01.1750 "Fondo compenso lavoro straordinario personale dipendente";
- € 9.232,06 per incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- € 1.598,49 per risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 ai sensi della legge 30 dicembre 2020 n. 178, comma 870 secondo la quale: *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo;*

VISTO il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

RICHIAMATO l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede che *'a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato'*;

PRESO ATTO quindi che ai sensi dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 anche per l'anno 2021 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello stanziato allo stesso titolo nell'anno 2016 come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni di legge e che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2021;

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17.3.2020 attuativo delle regole introdotte dall'art. 33 comma 2 del D. L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i. inerenti l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23 comma 2 del DL Lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale, derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

VERIFICATO che, secondo le disposizioni contenute nel D. L. 34/2019 art. 33 comma 2, il personale in servizio nel corso dell'anno 2021 non ha subito un incremento rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 per cui il salario accessorio non è soggetto a variazioni (vedi allegato b);

CONSIDERATO che per garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021 nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, maggiorazione retribuzione di posizione del segretario comunale) entro l'equivalente importo dell'anno 2016 non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, così come rilevato dalle seguenti tabelle comparative:

ANNO 2016	euro	ANNO 2021	euro
Fondo risorse decentrate dipendenti	192.172,87	Fondo risorse decentrate dipendenti	204.100,06
Voci escluse dal fondo per verifica del limite	4.565,00	Voci escluse dal fondo per verifica del limite	32.324,64
Retribuzione posizione e risultato Pos.Organ.	88.225,00	Retribuzione posizione e risultato Pos. Organ.	94.125,00
Trattamento accessorio Segretario Comunale	20.418,99	Trattamento accessorio Segretario Comunale	21.180,87
Fondo lavoro straordinario	17.713,29	Fondo lavoro straordinario	17.713,29
Totale da assoggettare a verifica	313.965,15	Totale da assoggettare a verifica	304.794,58

VERIFICATO, pertanto, che il fondo così costituito rispetta i vincoli e i limiti di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che l'Ente potrà in ogni momento procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

DATO ATTO che sulla presente determinazione il Responsabile del servizio interessato, esprime, con la sottoscrizione della medesima, parere favorevole in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa come previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la presente verrà sottoposta al Responsabile del Servizio Finanziario ai fini dell'acquisizione del visto di regolarità contabile, come previsto dall'art. 147 bis e 153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di determinare il Fondo risorse decentrate - parte variabile - per l'anno 2021, per complessivi euro € **24.916,23** come da allegato A) al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione;
2. di dare atto che l'importo di € **12.936,90** per risparmi accertati a consuntivo da lavoro straordinario dell'anno 2020 ex art. 67 comma 3 lett. e), risulta già impegnato al capitolo 01101.01.1750 "Fondo compenso lavoro straordinario personale dipendente";
3. di impegnare al capitolo 0101.01.1755 "Fondo produttività e miglioramento servizi pers. dipendente" € **11.979,33** di cui:
 - € **600** per attività di gestione IV S.R.C. ex art. 67 comma 3 lett. c);
 - € **548,78** per la frazione di R.I.A. del personale cessato nell'anno 2020 (2 dipendenti di cui in cat. D1 e 1 in cat. B1) calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ranci di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni ex art. 67 comma 3 lett. d);
 - € **9.232,06** per incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
 - € **1.598,49** per risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 ai sensi della legge 30 dicembre 2020 n. 178, comma 870 secondo la quale: *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo;*
4. di impegnare al capitolo 0101.01.1754 "Oneri su compensi fondo produttività - Cpdel" € **2.852** e al capitolo 0101.02.1807 "Irap su compensi produttività personale dipendente" € **1.019**;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti e alle RSU aziendali;
6. di dare atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, che sottoscrive il presente atto, né in capo al responsabile dell'istruttoria, come da documentazione agli atti dell'ufficio;
7. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato, ai sensi del D. Lgs. 33/2013, nelle sezioni di Amministrazione trasparente: "Provvedimenti> Provvedimenti dei responsabili di settore > Determine" del sito web dell'ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on line;
8. di dare atto che la predetta pubblicazione, salve le garanzie previste dalla Legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento 2016/679/UE -- GDPR in materia di protezione di dati personali e in modo da evitare la diffusione di dati identificativi non necessari ovvero il riferimento a particolari categorie di dati;
9. di disporre l'invio di copia della presente al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti

di competenza.

ALLEGATO A)

**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO
2021**

Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	220.856,00
Risorse stabili soggette al limite art. 67 comma 2	
Retribuzioni individuali di anzianità – art. 67 comma 2 lett. C	+ 1.888,64
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	222.744,64
Risorse stabili ESCLUSE dal limite art. 67 comma 2	
Incremento art. 67 comma 2 lett. A – € 83,20 a dipendente al 31.12.2015	4.160,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67 comma 2 lett. b)	4.397,19
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	+8.557,19
Risorse variabili soggette al limite	
Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lett. c) – (IV SEC)	600
Frazione RIA anno precedente – art. 67 comma 3 lett. d)	548,78
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.148,78
Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo straordinario confluite art. 67 comma 3 lett. e)	12.936,90
Economie buoni pasto per applicazione smart-working	1.598,49
Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lett. c) – Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	9.232,06
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.767,45
TOTALE RISORSE VARIABILI	24.916,23
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	256.218,06
DI CUI TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	223.893,42
DI CUI TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	32.324,64
Decurtazioni	
Personale transitato Unione dei Comuni	- 52.118,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	204.100,06

VERIFICA DEI LIMITI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS.
75/2017 COSI' COME MODIFICATO DALL'ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

TABELLA COMPARATIVA

	ANNO 2016	ANNO 2018
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	192.172,87	219.269,63
Stanziamiento Posizioni Organizzative	88.225	88.225
TOTALE	280.397,87	
LIMITE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017	280.397,87	* 307.494,63

* 307.494,63 : 49 dipendenti = 6.275,40 Quota media pro-capite da aumentare in caso di incremento di personale nell'anno 2021

☉ Verifica tra n. di dipendenti presenti al 31.12.2018 e al 31.12.2021

Dipendenti in servizio al 31.12.2018 49

Dipendenti in servizio al 31.12.2021 46,83

Con propria nota prot. 179877/2020 la Ragioneria dello Stato ha dato indicazioni sulla modalità di calcolo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016.

Il calcolo è basato sul numero di cedolini emessi nel 2021 a favore dei dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno e riproporzionato per i dipendenti in regime di part-time.

	Unità di personale	Cedolini
1.1.2021		
A tempo intero	38	456
A tempo intero (dal 1.06.2021)	2	14
A tempo intero (fino al 30.06.2021)	1	6
A tempo intero (dal 1.07.2021)	1	6
A tempo intero (dal 15.06.2021)	1	6,5
A tempo intero (dal 15.07.2021)	1	5,5
A part-time 31 ore (pari a 10 cedolini annui)	1	10

A part-time 24 ore (pari a 8 cedolini annui)	1	8
A part-time 30 ore	5	50

Totale cedolini 562 : 12 mesi - 46,83

Non essendosi verificato un incremento di dotazione organica rispetto all'anno 2018, non è consentito aumentare in eventuale Quota media procapite per ogni nuovo dipendente assunto nell'anno 2021 il trattamento accessorio del personale.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021
CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018 220.856,00

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2	
RE RIDUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C)	1.888,64
RISORSE ART. 7, COMMA 2, DEL D. LGS. 167/2011 - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C)	
INDEBITAMENTO PER RIFORMA ORGANIZZAZIONE PERSONALE DIRIGENTI LOCALI - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C) - SOLO REGIONI	
INDEBITAMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO D'INIZIATIVA - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C)	
INCREMENTO PER RIFORMA ORGANIZZAZIONE PERSONALE - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	1.888,64

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2, LETTERA A) - ES. 20 EURO A DIFFERENTE AL 31/12/2018 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1	4.160,00
DIFFERENZE ALI PROGRESSI CONCORSI CHE ORIZZONTALI - ART. 67, COMMA 2, LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	8.397,74
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	12.557,74

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIALI - NUCLEI CONVINCI, ACC. COLLABORAZIONE, ETC. - ART. 48, D. LGS. 146/1997 - ART. 67, COMMA 3, LETTERA A) - VIA ORDINAMENTO RESE	
RISPARMIO DA PIAN. DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - CI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICI (L. 21/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - ART. 53, COMMA 7 DEL D.LGS. 167/2011	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - (IN SEU)	600,00
INIZIATIVE DI RIFORMA - RIFORMA - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C)	528,78
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67, COMMA 3, LETTERA F)	
RISORSE PERSONALI ADDEBITATE ALLE CASI DA GIOCO - ART. 67, COMMA 3, LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DEL 2017 - ART. 67, COMMA 3, LETTERA H)	
DIRIGENTI DEL PIANO DELLA FORMAZIONE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67, COMMA 3, LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	1.128,78

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 63, COMMA 1 - SO. D. PROVVEDIMENTI DA PARTE STABILE (ART. 67, COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ORDINARIO - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C)	12.936,80
SPONSORIALI - NUCLEI CONVINCI, ACC. COLLABORAZIONE, ETC. - ART. 48, D. LGS. 146/1997 - ART. 67, COMMA 3, LETTERA A) - ATTUAZIONE ORDINAMENTO RESE	
RISPARMIO DA PIAN. DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA B) - (L. 21/2017) - (L. 21/2017) - (L. 21/2017) - (L. 21/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - PROGETTAZIONE INTERNA D.LGS. 167/2011	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICI (L. 21/2017)	0.232,06
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - ART. 53, COMMA 7 DEL D.LGS. 167/2011	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - (L. 21/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) - (L. 21/2017)	1.568,49
RISORSE STABILITE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67, COMMA 3, LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	14.737,15

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	256.118,06
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	121.851,42
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	134.266,64

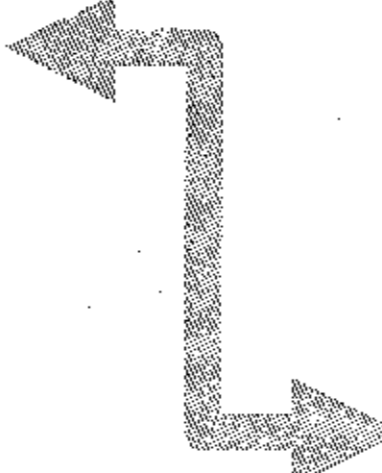
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 6, COMMA 2, DEL D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2011)	
RIDUZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40, COMMA 4, QUINQUAGESIMO CINQUE DEL D.LGS. 155/2001)	
ALTRI DEBITI RAZIONALI	52.118,00
TOTALE DECURTAZIONI	52.118,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI 204.000,06

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23, COMMA 2 - D.LGS. 15/17

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 204.000,06

COMUNE Dolo - Piano 2021



FONDO STABILE ANNO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	220.856,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - ART. 12, CC. 12/3	23.315,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - ART. 4, CC. 1/4 (PARTE PRIMA)	8.430,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - ART. 4, CC. 2/5 (PARTE SECONDA)	7.734,00
RISPARMIO ART. 2, C. 1 DEL D.LGS. 167/2011	
DETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - APPROVAZIONE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (L. 21/2017)	1.187,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILITÀ STRAORDINARIO - ART. 14, COMMA 1, D.LGS. 167/2011	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRALIZZATI DI TRASFERIMENTO FUNZIONI - ART. 14, COMMA 2, D.LGS. 167/2011	
INCREMENTO PER RIFORMAZIONI CON ALTERNATIVE DOTAZIONE ORGANICA - ART. 15, D. LGS. 167/2011 (PARTE PRIMA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 4, D. LGS. 167/2011 (PARTE SECONDA)	1.028,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALITÀ, PUGILAZIONE, DISABILITÀ, PROCESSE, ESTERMINAZIONE (con segno meno)	
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	217.510,00
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	
TUTTI GLI ENTI - Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per altre professionalità	8.546,00
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	220.856,00

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	Completare solo i dati in grassetto	
	ANNO 2016	ANNO 2019
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	182.172,27	256.218,06
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		52.118,00
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 75/2010		
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	4.565,00	52.324,64
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE	4.565,00	52.324,64
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE IN ORGANICO	98.225,00	98.225,00
COMPENSO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	20.418,88	21.450,87
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)	17.713,29	17.713,29
TOTALE DA ACCREDITARE A DEBITO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	311.965,15	304.794,58

FONDO LIMITE 2016 - 187.607,87; FONDO LIMITE 2019 - 177.187,81

DECURTAZIONE DA OPERARE