



## CENTRO SERVIZI ANZIANI DI CHIOGGIA

"Felice Federico Casson"

Via del Boschetto n. 4/F - 30015 Chioggia (VE) \* C.F. e P.I.: 02148450279

[www.ipachioggia.it](http://www.ipachioggia.it)

Tel.: 041/4966855 - Fax: 041/5544828 (ufficio personale) - Fax: 041/5542481 (sede amministrativa)

### ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE PRODUTTIVITA' SALARIO ANNO 2012

In data 28 agosto 2012 alle ore 11,00 presso l'ufficio del Capo del Personale, struttura "Il Girasole" le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo già sottoscritto come ipotesi in data 31/07/2012, previa ratifica dell'assemblea dei lavoratori del 21 agosto 2012.

Sono presenti:

#### la Delegazione Trattante di Parte Pubblica costituita da

Direttore C.S.A.	Dott. Matteo De Marchi
Segretaria verbalizzante	Sig.ra Boscolo Anastasia

E' assente il Commissario Straordinario Avv. Pasquale Fabio Crea.

#### la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita da

1. Componente R.S.U.	Sig.ra Carraro Francesca
2. Componente R.S.U.	Sig.ra Boscolo Romina
3. Componente R.S.U.	Sig.ra Ciriello Silvia
Fp CGIL Venezia	Sig. Da Lio Giancarlo
CISL FPL Venezia	Sig. Tonetto Giorgio
UIL FPL Venezia	Sig. Zennaro Giovanni

Le delegazioni trattanti, sia di Parte Pubblica che Sindacale, si sono oggi riunite per discutere e condividere un criterio di ripartizione del fondo salario accessorio anno 2012 sottoscritto in data 21/12/2011 pari a €19.237,00.

I destinatori del progetto saranno, per l'anno 2012, gli infermieri - compresa l'infermiera generica - e gli operatori di assistenza dipendenti a tempo indeterminato. I dipendenti a tempo determinato vengono esclusi perché non concorrono alla costituzione del fondo.

Il periodo di valutazione del progetto parte il 01/08/2012 e termina il 31/12/2012.

La ripartizione dell'intero fondo avverrà secondo un criterio di presenza, calcolata sulla presenza teorica (ore da lavorare, meno riposi, meno ferie spettanti, meno festività) sulla base dei seguenti scaglioni:

- Fino a cinque giorni di assenza= 100%
- Tra sei e dieci giorni di assenza= 75%
- Tra undici e quindici giorni di assenza= 50%
- Tra sedici e venti giorni di assenza= 25%
- Oltre i ventuno giorni di assenza= 0%



**CENTRO SERVIZI ANZIANI DI CHIOGGIA**

**"Felice Federico Casson"**

Via del Boschetto n. 4/F - 30015 Chioggia (VE) \* C.F. e P.I.: 02148450279

[www.ipachioggia.it](http://www.ipachioggia.it)

Tel.: 041/4966855 - Fax: 041/5544828 (ufficio personale) - Fax: 041/5542481 (sede amministrativa)

Nel calcolo delle assenze non saranno prese in considerazione:

- Assenza per terapia salvavita
- Assenze per ospedalizzazioni e convalescenze conseguenti
- Infortuni
- Congedo per paternità
- Congedo per maternità compresa l'interdizione anticipata dal servizio
- Permessi di lutto
- Citazioni a testimonianza
- Congedi per gravi infermità (Legge 53/2000)
- Legge 104/1992 per i soli portatori di handicap

Chioggia, 28 agosto 2012

Per il CSA - Felice Federico Casson

*M. M. M. M.*  
*Officiale*

per la RSU e FP CGIL - CISL FP-FPL UIL

CGIL FP VENEZIA *[Signature]*  
UIL-FPL VENEZIA *[Signature]*  
CGIL FP VENEZIA *[Signature]*  
COMPONENTE RSU *Francesca Comaro*  
COMPONENTE RSU *Francesca Basilio Capor*  
COMPONENTE RSU *Maria Ciccolo*