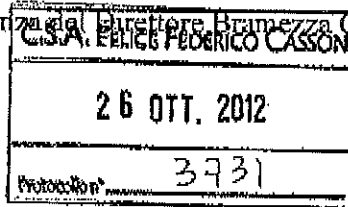


Incontro R.S.U.

Il giorno 26 ottobre 2012 alle ore 15:30 presso la sede dell'ente "F.F. Casson" sito in Chioggia in via del Boschetto 4/F, si sono riunite le R.S.U. alla presenza della Direzione Bramezza Carlo nelle persone di :



- Boscolo Isabella
- Marin Lorenzo
- Zampieri Emanuela
- La Faicetta Gianfranco
- Carraro Francesca
- Boscolo Romina "Cegion"
- Ciriello Silvia

per discutere sulle modalità di distribuzione del fondo di produttività per l'anno 2012. Dopo ampia discussione i partecipanti condividono i seguenti criteri:

Tutti i dipendenti partecipano alla produttività esclusi coloro che godono di specifiche responsabilità, retribuzione posizione e risultato e tutti i dipendenti della cucina.

Si ritiene di dovere adeguare l'importo delle specifiche responsabilità in capo al capo-cuoco e alla responsabile del nucleo "il boschetto" portandole dall'attuale cifra di 1.000,00 euro a 1.500,00 euro.

Nel fondo di euro 19.237,00 vengono incluse le risorse derivanti da progetti "ufficio amministrativi" per euro 5.000,00, progetti "responsabili di struttura" per euro 2.000,00 e progetto "cartella informatizzata" per euro 1.500,00; per quest'ultimo progetto ci si riserva di verificare che tale non sia già stato definito nei termini attraverso atti dell'ente.

Così procedendo l'importo definitivo del fondo ammonterebbe ad euro ~~27~~737,00.

In più si concorda di considerare come periodo di valutazione l'ultimo semestre 2012.

Chioggia, 26 ottobre 2012

Le parti:

Handwritten signatures of the R.S.U. members: Zampieri Emanuela, Carraro Francesca, and Boscolo Romina "Cegion".

Boisio Roberto Cegion
Ciriello Silvia

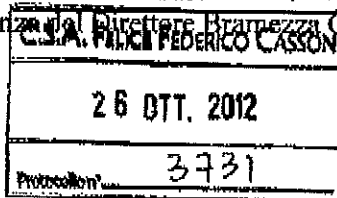
Handwritten signature of the Director, Carlo Bramezza.

Handwritten signature of Isabella Boscolo.

Boscolo Isabella

Incontro r.s.u.

Il giorno 26 ottobre 2012 alle ore 15:30 presso la sede dell'ente "F.F. Casson" sito in Chioggia in via del Boschetto 4/F, si sono riunite le R.S.U. alla presenza del Direttore Bramuzzo Carlo nelle persone di :



- Boscolo Isabella
- Marin Lorenzo
- Zampieri Emanuela
- La Faietta Gianfranco
- Carraro Francesca
- Boscolo Romina "Cegion"
- Ciriello Silvia

per discutere sulle modalità di distribuzione del fondo di produttività per l'anno 2012. Dopo ampia discussione i partecipanti condividono i seguenti criteri:

Tutti i dipendenti partecipano alla produttività esclusi coloro che godono di specifiche responsabilità, retribuzione posizione e risultato e tutti i dipendenti della cucina.

Si ritiene di dovere adeguare l'importo delle specifiche responsabilità in capo al capo-cuoco e alla responsabile del nucleo "il boschetto" portandole dall'attuale cifra di 1.000,00 euro a 1.500,00 euro.

Nel fondo di euro 19.237,00 vengono incluse le risorse derivanti da progetti "ufficio amministrativi" per euro 5.000,00, progetti "responsabili di struttura" per euro 2.000,00 e progetto "cartella informatizzata" per euro 1.500,00; per quest'ultimo progetto ci si riserva di verificare che tale non sia già stato definito nei termini attraverso atti dell'ente.

Così procedendo l'importo definitivo del fondo ammonterebbe ad euro 27.737,00.

In più si concorda di considerare come periodo di valutazione l'ultimo semestre 2012.

Chioggia, 26 ottobre 2012

Le parti:

29/10/2012 FRANCESCA CARRARO (VEDI NOTA A VERBALE ALLEGATA)
Francesca Carraro

[Handwritten signatures]
Zampieri Emanuela

Romina Boscolo Cegion -
Ciriello Silvia

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] Boscolo Isabella

Sottomarina, 29 ottobre 2012

Nota a verbale incontro RSU/CSA Chioggia venerdì 26.10.2012

La sottoscritta CARRARO Francesca, nella propria qualità di componente RSU, sottoscrive in data odierna il verbale della riunione tra RSU CSA Chioggia ed Direttore del CSA denominato "Incontro r.s.u." per senso di responsabilità del ruolo elettorale ricevuto e con la speranza che tale atto sia sufficiente a definire compiutamente la distribuzione del salario accessorio 2012.

Premesso che non ha potuto partecipare sino al termine della riunione, sottolinea la fretteosità con la quale il giorno successivo all'incontro (27.10.2012) qualcuno pretendeva anche la propria sottoscrizione prima di protocollare l'atto: ma perché si doveva protocollare? Forse non è un accordo sindacale? E perché sinora non si sono mai protocollati gli accordi sindacali? E, a memoria, perché non si sono sinora mai protocollati neanche i verbali delle riunioni?

Nel metodo, fa presente l'anomalia della convocazione: infatti, la delegazione trattante di parte sindacale è costituita dalle RSU Aziendali e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL; ciò è ancor più singolare tenuto conto della preannunciata riunione, sempre solo con la RSU, di fine novembre p.v.

Peraltro, non ha ben inteso se trattasi di un accordo sindacale da sottoporre alla valutazione/ratifica dell'Assemblea delle Lavoratrici e dei Lavoratori o di un verbale riassuntivo della riunione di dubbia valenza contrattuale. Altresì, se l'atto in parola è sostitutivo/integrativo/modificativo dell'Accordo 21.12.2011 e dell'Accordo 31 luglio/28 agosto 2012.

Nel merito, fa rilevare quanto segue:

- a. Non vedeva né vede la necessità di stipulare una nuova "intesa" atteso che per la destinazione della parte economica generale riferita all'anno 2012 è già stato sottoscritto l'Accordo Economico del 21.12.2011 mentre per la parte economica residua specifica di € 19.237,00 ne è stato sottoscritto uno in data 31.7.2012 e formalmente stipulato il 28.8.2012 previa ratifica dell'Assemblea delle Lavoratrici e dei Lavoratori;
- b. Se l'Accordo sperimentale del 31 luglio/28 agosto 2012 poteva presentare alcune criticità, peraltro ampiamente discusse e note ai partecipanti e sottoscrittori, anche l'atto datato 26.10.2012 non ne è indenne: infatti, a parte l'erroneo inserimento tra gli esclusi degli incaricati di Posizione Organizzativa già esonerati dal CCNL, l'atto in esame
 1. esclude comunque a priori una parte di Lavoratori e riduce, di fatto, la "portata antiassenteismo" dell'Accordo sperimentale 31 luglio/28 agosto 2012 che era volutamente da tutte le parti concentrata sulle attività di "core business" assistenziale;
 2. aumenta delle indennità per specifiche responsabilità senza darne contezza e motivazione peraltro determinando una riduzione della quota residua specifica di € 19.237,00 (che invece è stata riportata per intero) senza indicare, altresì, se è pro-quota di 2/12 (novembre-dicembre 2012) o se ha efficacia retroattiva (dal 1.1.2012); inoltre, se il criterio adottato è l'omogeneizzazione economica delle predette indennità allora ci sono anche altri soggetti potenzialmente beneficiari che invece sono rimasti esclusi;
 3. cancella *ex post* i progetti aziendali da anni in essere (Progetto "Uffici Amministrativi"/€ 5.000,00 e Progetto "Responsabili di Struttura"/€ 2.000,00) e, di fatto seppur con la presunzione di riserva, anche il Progetto "Cartella Informatizzata"/€ 1.500,00 orientando alla disaffezione ed alla demotivazione i destinatari di eventuali futuri progetti aziendali;
 4. pone in essere, con riferimento - ora per allora - al periodo di valutazione dal 1.7.2012 ed all'aggiornamento economico delle indennità di specifica responsabilità, il principio della retroattività con vigore avversato nella riunione del 31.7.2012 anche dalla Delegazione di Parte Pubblica.

f.to Francesca Carraro

