



## ACCORDO SULL'UTILIZZO E RIPARTIZIONE DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 AREA SANITA' AI SENSI DEL CCNL 19/12/2019 NONCHE' DEL FONDO DI RISULTATO.

Il 13 dicembre 2023 alle ore 15:30 presso la sede legale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS dell'Area Sanità firmatarie del CCNL 19 dicembre 2019, inerente all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anno 2022.

Richiamati:

- la deliberazione n. 2257 del 30 dicembre 2022 "Fondi Dirigenti Area Sanità: costituzione definitiva anno 2021 e provvisori anno 2022", sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria;
- le vigenti disposizioni dei CCNL della Dirigenza Area Sanità in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali e dei residui e da ultimo il CCNL del 19 dicembre 2019, in particolare l'art. 95 il quale prevede, al comma 8, che eventuali risorse residue sono vincolate alla retribuzione di risultato e che, pertanto, necessita di ulteriori obiettivi;
- il Contratto Integrativo aziendale relativo, tra l'altro, alla retribuzione di risultato Dirigenti Area Sanità sottoscritto l'11 febbraio 2021.

Considerato che il sopra richiamato Accordo Integrativo determina le quote di retribuzione di risultato e i coefficienti di pesatura in base alla responsabilità/tipologia di incarico dei dirigenti, collegando la loro erogazione a una serie di criteri e modalità in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget annualmente fissati.

Dato atto che per l'anno 2022 gli importi spettanti a titolo di conguaglio annuale (saldo) della retribuzione di risultato sono evidenziati nel prospetto allegato, ricordando che la corresponsione del saldo è legata al raggiungimento degli obiettivi di budget certificati dall'OIV e alla valutazione individuale.

Accertata, inoltre, per l'anno 2022 la sussistenza di risorse residue dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità, come da prospetto allegato, che, ai sensi del CCNL del 19 dicembre 2019, sono vincolate a retribuzione di risultato.

Ritenuto di procedere alla corresponsione della quota di Fondo consolidato anno 2022, secondo quanto indicato nel prospetto allegato.

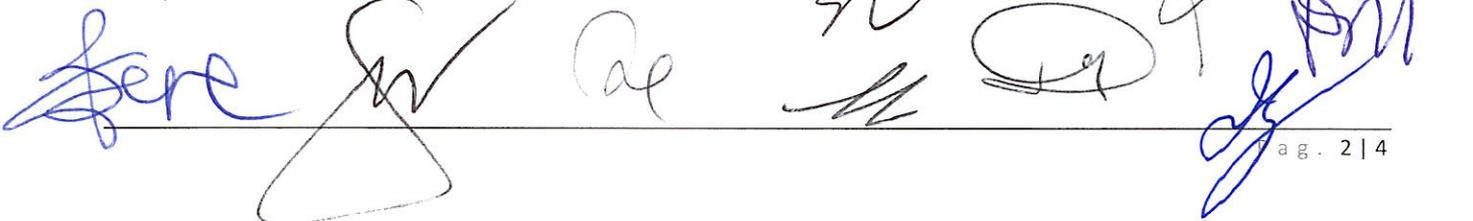
Ritenuto altresì di destinare le risorse dei residui dei fondi – anno 2022 - alla retribuzione di risultato dei dirigenti Area Sanità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

Pag. 1 | 4

**LE PARTI concordano quanto segue:**

1. di procedere alla corresponsione della quota del Fondo di risultato consolidato anno 2022, secondo quanto indicato nel prospetto allegato sulla base del raggiungimento degli obiettivi negoziati a inizio d'anno e sulla base della valutazione individuale del singolo dirigente dell'Area Sanità, ai sensi di quanto già definito nel succitato accordo dell'11 febbraio 2021;
2. di destinare i residui dei restanti Fondi dell'anno 2022 - pari a complessivi € 4.403.920,76 per il personale medico, personale veterinario e personale sanitario non medico al finanziamento di una quota variabile di retribuzione di risultato con gli stessi coefficienti previsti per la corresponsione della retribuzione di risultato derivante dal relativo Fondo di cui al Contratto Integrativo sopra richiamato;
3. di dare atto che detta quota di retribuzione di risultato è volta a remunerare il raggiungimento di obiettivi ulteriori rispetto agli obiettivi annuali concordati in sede di negoziazione di budget connessi al maggior impegno dei professionisti e che devono corrispondere ad una attività aggiuntiva;
4. di considerare raggiunto l'ulteriore obiettivo per tutti i dirigenti che abbiano svolto un volume prestazionale con eccedenza oraria minima di 70 ore nel corso del 2022;
5. di stabilire che qualora in base al parametro utilizzato di cui al punto 4 le ore eccedenti del 2022 fossero insufficienti, sarà possibile integrare la differenza con le ore eccedenti dell'anno 2023;
6. per coloro i quali non risulta un numero sufficiente di ore come dianzi specificato, saranno riconosciute le ore di aggiornamento corrispondenti alle ore di attività lavorativa effettuate in luogo della formazione a fronte della certificazione della acquisizione dei crediti ECM (1 punto di ECM equivale ad un'ora) ovvero su presentazione di certificato di partecipazione ad iniziative diverse di aggiornamento senza riconoscimento di ECM;
7. di prevedere, al fine dare attuazione a quanto previsto al punto precedente, l'effettuazione di prestazioni rientranti nelle liste di attesa e, in caso non ve ne siano, lo svolgimento di attività diverse - individuate dal dirigente responsabile della UOS Specialistica e della Direzione della Funzione Ospedaliera in accordo con i Direttori/Responsabili di U.O. - quali ad esempio prestazioni specialistiche ambulatoriali, prestazioni chirurgiche di sala operatoria e altre prestazioni da individuare. Quanto sopra dovrà produrre come effetto una riduzione delle liste di attesa delle prestazioni ambulatoriali in galleggiamento di almeno il 10% e concorrere al rispetto delle classi di priorità per gli interventi chirurgici al fine del rispetto degli obiettivi definiti dalla Regione del Veneto o tradursi in attività aggiuntiva suddetta. Le prestazioni di cui al presente punto dovranno concludersi entro il mese di giugno 2024;
8. di stabilire che in caso residuassero ancora risorse al 30 giugno 2024 resteranno esclusi dalla ripartizione solamente coloro i quali non abbiano raggiunto l'ulteriore obiettivo secondo le modalità indicate nei punti precedenti;
9. di stabilire che al personale cessato dal servizio saranno corrisposte le quote residue in proporzione alle ore eccedenti maturate all'atto della cessazione (2022 e 2023);
10. di stabilire che la corresponsione di quanto sopra potrà avere luogo esclusivamente nel caso in cui sia stato rispettato l'orario di lavoro previsto dal CCNL Dirigenza Area Sanità 19 dicembre 2019 e fino alla regolarizzazione dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto in data 13 dicembre 2023



ag. 2 | 4

**Per l'Azienda**

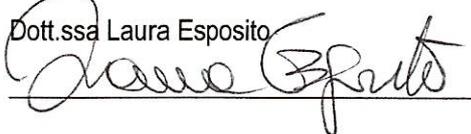
Il Direttore Sanitario

X  
Dott. Giovanni Carretta  


Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antoniol  


Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

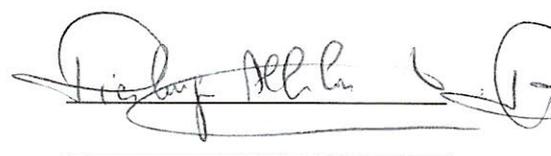
Dott.ssa Laura Esposito  


**Per le OO.SS.**

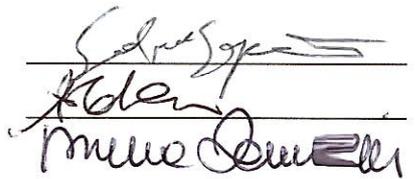
ANAAO-ASSOMED

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

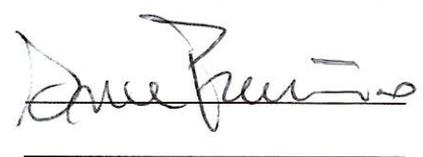
CIMO-FESMED



FASSID



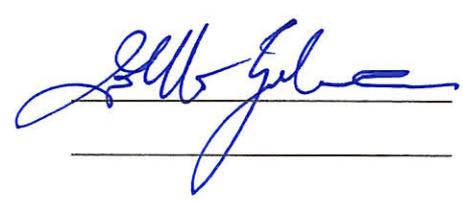
AAROI EMAC



FP CGIL

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

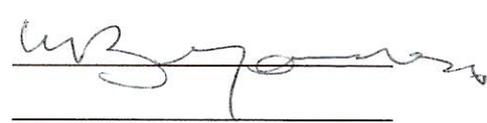
FVM



FESMED

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

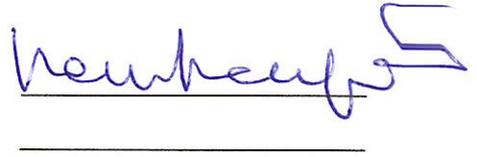
FEDERAZIONE CISL  
MEDICI



ANPO ASCOTI FIALS

  
\_\_\_\_\_

UIL FPL

  
\_\_\_\_\_



Dirigenti Area Sanità		Totale Fondo Consolidato 2022	Speso 2022 (allineam stip 10/2023)	saldo fondo consolidato 2022	Residuo 2022
A	Fondo Condizioni di lavoro di cui: Valore 2022 Del. 1909/2023 Decurtazione per applicazione Art.71 comma 1 L.133/2008	5.276.768,83	4.860.146,63		416.622,20
B	Fondo Incarichi di cui: Valore 2022 Del. 1909/2023 Risorse di cui all'art.435-bis DGRV 1250/2020 e 1047/2022 Decurtazione per applicazione Art.71 comma 1 L.133/2008	26.138.345,23	22.151.046,67		3.987.298,56
C	Fondo Risultato di cui: Valore 2022 Del. 1909/2023 Decurtazione per applicazione Art.71 comma 1 L.133/2008 Piani di razionalizzazione (art. 16, cc. 4-5-6- L. 111/2011)	3.513.859,59	1.517.776,18	1.996.083,41	-
Totale:		34.928.973,65	28.528.969,48	1.996.083,41	6.400.004,17

A risultato 2022

A risultato 2022

Quota Medici	Quota Veterinari	Quota Sanitari
363.694,71	8.734,99	44.192,49

Medici	Veterinari	Sanitari	Totale
1.009,52	24,25	122,67	1.156,43

Medici	Veterinari	Sanitari	Totale
1.009,52	24,25	122,67	1.156,43

presenti 2022 - pesati			
Medici	Veterinari	Sanitari	Totale
1.009,52	24,25	122,67	1.156,43

quota fondo consolidato	
Medici	Quota 1,2
Totale, di cui:	2.256,49
accounto	2.707,79
saldo	936,60
	1.123,92
	1.313,89
	1.583,87

Veterinari	
Totale, di cui:	Quota 1,2
accounto	2.523,34
saldo	936,60
	1.123,92
	1.586,74
	1.904,08

Sanitari non Medici	
Totale, di cui:	Quota 1,2
accounto	7.386,94
saldo	3.776,28
	4.531,50
	3.610,66
	4.332,83

quota residui	
Quota 1	Quota 1,2
3.808,19	4.569,83

Quota 1	Quota 1,2
3.808,19	4.569,83

Quota 1	Quota 1,2
3.808,19	4.569,83

Totale	
Quota 1	Quota 1,2
6.064,68	7.277,62

Quota 1	Quota 1,2
6.331,53	7.597,84

Quota 1	Quota 1,2
11.195,14	13.434,17