

**CSA F.F. CASSON - CHIOGGIA**

**FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2012**

In data **21/12/2011** , alle ore **10,00**, a seguito degli incontri avvenuti per la definizione del fondo in oggetto, le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo.

**CSA F.F. CASSON**

Il Direttore dott. De Marchi Matteo

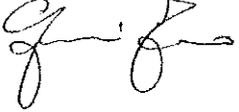
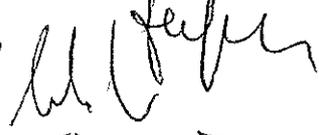
**Organizzazioni Sindacali Territoriali**

**Fp CGIL – Lubiato Paolo**

**Fps CISL – Tonetto Giorgio**

**UIL FPL – Mario Ragno**

**UIL FPL – Zennaro Giovanni**



**R.S.U**

Calcolo delle risorse stabili			
	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	
CCNL 1.4.99	Art. 14, comma 4, riduzione 3% dello straordinario	0,00	
	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31 comma 2 lettere b)c)d)e) del ccnl 6.7.95 e succo mod ed int. Previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disc. Contr. Comprensivi anche delle event. Economie previste dall'art. 1 comma 57 e seguenti della L. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	137.377,54
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	0,00	
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione	0,00	
	Art. 15, comma 1, lett. f) risparmi ex art. 2, c.3, dlgs. 29	0,00	
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	Risorse destinate al livello economico differenziato	16.629,91
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità 1.500.000 ex 8° livello		0,00
	Art. 15, comma 1, lett. i)		0,00
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52%	Un importo dello 0,52% del monte salari 97, esclusa la quota relativa alla dirigenza corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.99 ad a valere per l'anno successivo	9.833,34
	Art. 15, comma 1, lett. l) risorse del personale trasferito		0,00
	Art. 15, comma 5 risorse per aumento organici	Fondi incrementati con l'apertura delle varie strutture	104.190,53
CCNL 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1%	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	17.043,08
	Art. 4, comma 2 recupero rila e assegni pers..		0,00
CCNL 22.1.04.	Art. 32, comma 1 incremento 0,62%	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del montesalari, esclusa la dirigenza riferito all'anno 2001	11.085,60
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	Gli enti incrementano ulteriormente le r.d. indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del m.s. 2001	8.940,00
CCNL 22.1.04	Quota a carico ente indennità di comparto	Quota prevista per il riallineamento della retribuzione complessiva del personale delle regioni e delle autonomie locali con quelle del restante personale pubblico	5.000,00
	Anticipo risorse su nuovo contratto di lavoro		38.000,00
	Aumento delibera n. 16/2005 stabilizzato	Già inserito nel contratto decentrato int. 2002/05	25.000,00
	PEO 08/09 del. 52/08 e del. 43/09	Somme per Progressioni economiche orizzontali	107.000
<b>TOTALE</b>			<b>480.100,00</b>

### Specifiche Responsabilità (lettera f)

Qualifica	N. dip	Importo annuo	Costo annuo
Capo Cuoco	1	1.000,00	1.000,00
Capo Guardaroba-Lavanderia	1	1.500,00	1.500,00
Responsabile Nucleo (boschetto)	1	1.000,00	1.000,00
Responsabile Nucleo (c/diurni)	1	1.500,00	1.500,00
Responsabile Nucleo (I e II gir)	1	1.500,00	1.500,00
Responsabile Nucleo (III e IV girasole)	1	1.500,00	1.500,00
Contabilità e Bilancio	1	1.500,00	1.500,00
Gestione Previdenziale del Personale, Sistema Informatico, Informativo e Statistico	1	1.500,00	1.500,00
Responsabili di Struttura	2	2.500,00	5.000,00
Servizio Tecnico + Responsabile del Servizio Prevenzione Incendi;	1	5.165,00 + 10%	5.681,00
Assistente Sociale	1	1.000,00	1.000,00
		<b>Totale</b>	<b>16.999,50</b>

### Esercizio attività di Alta professionalità h)

Servizio Tecnico + Responsabile del Servizio Prevenzione Incendi:	<b>€ 5.681,50</b>
---	-------------------

### Retribuzione posizione e risultato – posizioni organizzative (lettera c)

Qualifica	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato
- Area Servizi e Risorse Umane	10.000,00	1.000,00
- Area Finanziaria, Acquisizione Beni e Servizi, Servizi Tecnologici e Tecnici	10.000,00	1.000,00
- Area Affari Generali	5.165,00	516,50
- Funzione Vice Direttore	1.000,00	
	<b>Totale</b>	<b>28.682,00</b>

### Appendice al Decentrato anno 2012

Per quanto riguarda le risorse stabili specificate al punto e) "ATTIVITA' DISAGIATE" (chiamate, sotto standard), le stesse sono state portate da € 0,00 a € 6.500,00, per remunerare le seguenti indennità:

- **Indennità di chiamata:** € 40,00 per il giornaliero feriale, € 50,00 festivo giornaliero notturno feriale € 60,00 festivo notturno; le indennità non possono superare l'importo massimo di € 5.000,00 annui;

Calcolo delle risorse variabili			
	Descrizione della fonte del finanziamento		Entità del Finanziamento Euro
CCNL 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. d) (Utili servizio fornitura pasti)	Produttività legata al confezionamento pasti e destinata al personale di cucina, si aumenta di € 2000 per pasti estivi	8.000,00
	Processi di riorganizzazione – recupero assenteismo del. 16 e n. 23/2005		20.000,00
	Festività infrasettimanali	del 7/09 ai dipendenti in servizio a natale 1 anno e pasqua viene erogata un'indennità variabile a seconda delle ore in servizio	4.700,00
<b>TOTALE</b>			<b>32.700,00</b>

Tabella riassuntiva		
	Denominazione	Entità del Finanziamento Euro
	Risorse stabili	480.100,00
	Risorse variabili	32.700,00
<b>TOTALE</b>		<b>512.800,00</b>

#### SUDDIVISIONE RISORSE DEL FONDO ANNO 2012

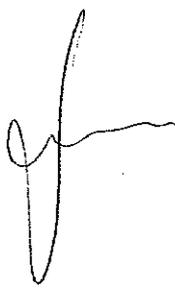
Risorse stabili			
	Denominazione fondo	Note	Importo
a)	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	Quota per indennità mensili	24.000,00
		Progetti obiettivi	41.237,00
		Tot.	<b>65.237,00</b>
b)	Progressione economica orizzontale		107.000,00
c)	Retribuzione posizione e risultato personale posizioni organizzative		28.682,00
d)	Indennità di turno		224.700,00
e)	Attività disagiate (chiamate, sotto standard)		6.500,00
f)	Esercizio attività comportanti specifiche responsabilità		16.999,50
g)	Indennità di comparto		58.000,00
h)	Esercizio attività comportanti Alta professionalità		5.681,50
		<b>Totale</b>	<b>512.800,00</b>

#### Progetti obiettivo anno 2012 (lettera a)

Pasti all'esterno cucina	8.000,00	
Festività infrasettimanali	4.700,00	
Pedicure	800,00	
Cartella informatizzata	1.500,00	
Progetti Ufficio Amministrativi	5.000,00	
Progetti Responsabili di Struttura	2.000,00	
Progetti vari	19.237,00	
<b>Totale</b>	<b>41.237,00</b>	

- **Indennità per attività sotto standard:** prevista già dalla prima ora retribuita a € 0,80 ad ora; le indennità non possono superare l'importo massimo di € 1.500,00 annui.  
Tale indennità rientrano in un progetto di sperimentazione e saranno sottoposte a verifiche trimestrali.

Per quanto concerne la voce "PROGETTI VARI", avente uno stanziamento di € 19.237,00, questa dovrà valorizzare le risorse umane a diretto contatto con gli ospiti in un quadro di miglioramento continuo della qualità della prestazione.



31.07.2012

Criterio di ripartizione del fondo ex accordo 21.12.2011 pari € 19,237,0

Destinatari: OSS + IP+ <sup>perenni</sup> dipendenti (esclusi i ~~occupanti della Spinali~~ <sup>Sottile</sup>)  
e ~~Fernando~~

Periodo di validazione: 01.08.2012 - 31.12.2012

Ripartizione dell'intero fondo secondo un criterio di presente sulla base dei seguenti scaglioni:

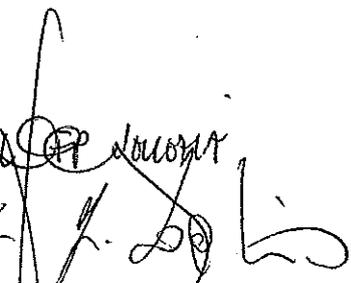
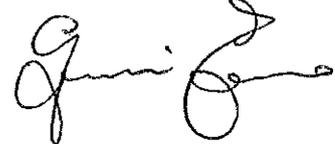
- \* fino a 5 giorni di assenza → 100%
- \* Tra 6 e 10 giorni " " → 75%
- \* Tra 11 e 15 " " " → 50%
- \* Tra 16 e 20 " " " → 25%
- \* oltre i 21 " " " → 0%

La percentuale indicata andrà combinata con le percentuali ~~di~~ <sup>di</sup> ~~per~~ <sup>per</sup> ~~ore~~ <sup>ore</sup> ~~contribuite~~ <sup>contribuite</sup>  
Nel calcolo delle assente non si considereranno:

- assente per terapia selvaggia
- assente per ospedalizzazioni e conseguenze conseguenti
- infortunio
- maternità

Tra i destinatari vengono esclusi i lavoratori a tempo determinato che non concorrono alla costituzione del fondo.

Gli eventuali residui saranno redistribuiti sulla base dei soprindicati criteri

CGIL   
 RSU   
 RSU   
 UIL-FFL 

RSU   
 DIREZIONE   
 PER PRESA  
 VIII OVE

X PRESA n. 5.316  
