

COMUNE DI DOLO

Provincia di Venezia

☒ 30031, Via Cairoli n.39 ☎ 041.5121911 fax 041.410665

📧 www.comune.dolo.ve.it e-mail urp@comune.dolo.ve.it

Servizio Personale

PREINTESA: ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

L'anno 2021, il mese di novembre, il giorno 17, alle ore 8.30 presso la sede municipale del Comune di Dolo si è riunita la delegazione trattante composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo annuale per la distribuzione delle risorse decentrate – anno 2021.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente f.f.

Componente Ilaria Morelli, *Responsabile Servizio Personale*

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU: Enrica Nardo, Alessio Simonato

TERRITORIALI: Simone Naletto, C.I.S.L. - Giovanni Zennaro, U.I.L.

La delegazione trattante,

premessi che l'Amministrazione Comunale:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 29.10.2021 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica e ha approvato gli indirizzi relativi alla contrattazione decentrata integrativa in favore della delegazione trattante di parte pubblica;
- con determinazione n. 489 del 2.09.2020 ha approvato la costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2021 – parte stabile;

visto il CCNL 21.05.2018, decide come segue.

Art. 1 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- a) Le attività che comportano l'esposizione a **rischio** per la salute (€ 1,50 al giorno) sono le attività tipiche della squadra operai (n. 4 dipendenti). Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione della suddetta indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, dal responsabile di P.O.
- b) L'attività connessa al **maneggio di valori** (€ 2,00 al giorno) viene svolta da n. 1 dipendente.
- c) L'attività connessa al **disagio** (€ 7,00 a evento, alias consiglio comunale) viene svolta da n. 1 dipendente.

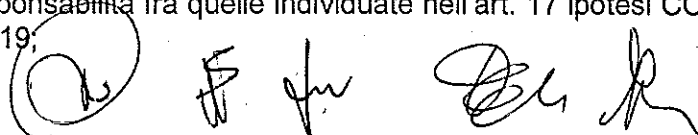
L'importo stimato e destinato a remunerare dette attività indicate sub a), b) e c) è pari a € 1.500,00.

Art. 2 – INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

L'indennità prevista dall'art. 16 co. 1 ipotesi CCDI anni 2019 – 2021 e disciplinata dall'art. 14 CCNL 2016 – 2018, pari a € 350,00 per n. 6 potenziali beneficiari (Ufficiali di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale, addetta comunicazione), viene individuata nell'importo complessivo di € 1.983,00.

Art. 3 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- 1) Lo stanziamento delle poste destinate a finanziare detto istituto è pari, nella previsione massima, a € 8.000,00. La somma così risultante sarà attribuita con le modalità già concordate, in sintesi:
 - a) Il Responsabile di P.O. individua nell'ambito del proprio settore la/e figura/e a cui attribuire la responsabilità del procedimento fino all'adozione del provvedimento finale con potestà di firma o altre responsabilità fra quelle individuate nell'art. 17 ipotesi CCDI per il Comune di Dolo 16.04.2019;



- b) l'ammontare dell'indennità deve essere comunque contenuto nel limite previsto dal contratto nazionale e dall' ipotesi del CCDI per il Comune di Dolo;
- c) l'individuazione di dette figure deve corrispondere ai seguenti principi:
- 1) non deve trattarsi di sostituti del Responsabile di P.O., in quanto in assenza di detta figura la sua sostituzione avverrà tramite altra P.O.;
 - 2) deve corrispondere a effettive, concrete e verificabili esigenze di maggiore efficientamento del servizio, effettivo svolgimento di dette funzioni, effettiva assunzione di responsabilità interna/esterna dei procedimenti individuati;


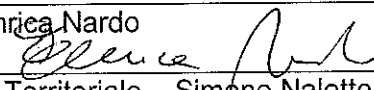
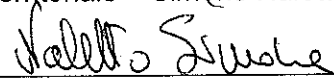
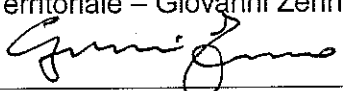
Eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle risorse destinate alle indennità di cui sopra saranno redistribuite con le modalità previste dai vigenti contratti.

La somma di € 71.600,00 sarà disponibile per la performance organizzativa e individuale secondo i criteri stabiliti dal CCDI vigente nelle percentuali del 70% - organizzativa e 30% - individuale.

Parte sindacale avanza la richiesta di stabilizzare parte del fondo per il lavoro straordinario, come previsto dai CCNL vigenti.

Parte datoriale assume l'impegno di dar corso a detta richiesta in sede di accordo decentrato – parte economica – esercizio 2022, ove sarà anche preso in considerazione l'istituto delle progressioni orizzontali.

L.C.S. in data 17.11.2021

LA DELEGAZIONE TRATTANTE	
Parte Pubblica:	Componenti Parte Sindacale:
Presidente: segretario comunale Fabio Olivi	RSU – Alessio Simonato
Responsabile Servizio Personale: Ilaria Morelli	
	RSU – Enrica Nardo
	
	CISL FP Territoriale – Simone Naletto
	
	UIL FP Territoriale – Giovanni Zennaro
	
	CGIL FP Territoriale – Nicola Gallo