

## **PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO IN ALCUNE PARTICOLARI FESTIVITA' DELL'ANNO**

### ***Premesso,***

che l'attività dell'Istituto per Anziani di Chioggia, essendo rivolta prevalentemente a favore di anziani non autosufficienti residenti nelle strutture, si svolge senza soluzione di continuità in tutti i giorni dell'anno ed in tutte le ore del giorno;

che, di conseguenza, il personale di assistenza è chiamato a prestare la sua attività anche in particolari giorni di festività, tra i quali si segnalano in particolare il giorno di Pasqua, il giorno di Natale ed il Capodanno;

che, indubbiamente, il prestare attività di lavoro nei citati giorni richiede un maggiore sforzo ed impegno da parte dei dipendenti;

che, al fine di migliorare ancora l'apporto dei lavoratori impegnati nelle festività suddette, appare utile far ricorso alle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

che appare, pertanto, utile destinare apposita disponibilità a favore dei lavoratori impegnati nelle predette giornate, il cui apporto al miglioramento del servizio, potrà essere accertato con le modalità previste dal sistema di valutazione del personale;

Tutto ciò premesso e condiviso;

le sottoscritte parti, approvano quanto segue:

- Art. 1 -** E' approvato un progetto di produttività collettiva, riguardante il lavoro prestato nei seguenti giorni festivi dell'anno:
- Pasqua
  - Natale
  - Capodanno.
- Art. 2 -** Le risorse messe a disposizione per le giornate indicate all'art. 1, ammontano complessivamente ad € 4.700,00.
- Art. 3 -** L'apporto del singolo dipendente al miglioramento del servizio nelle predette giornate verrà valutato con il sistema di valutazione del personale vigente presso l'Istituto, anche predisponendo apposita scheda, privilegiando il criterio della presenza oraria.
- Art. 4 -** Per l'anno in corso si provvederà ad effettuare due valutazioni, una con riferimento ai mesi di dicembre 2008 e gennaio 2009, e l'altra con riferimento al mese di aprile.
- Art. 5 -** Le parti si danno reciprocamente atto della necessità di rivedere il presente progetto all'interno del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo 2006 - 2009, che si impegnano a definire nel corso del presente anno.

Chioggia, 10 marzo 2009.

**Istituto per anziani**  
Il Segretario-Direttore

---

**Le organizzazioni sindacali**  
RSU  
Greguoldo Renzo

---

Doria Gianna

---

Tommasin Amelia

---

Quaresima Clara

---

CGIL – Lubiato Paolo

---

CISL – Panciera Roberto

---

UIL – Zennaro Giovanni

---

UIL – Bonfà Paolo

---

## DICHIARAZIONE A VERBALE DI CGIL-FP E CISL-FP

La CGIL-FP e la CISL-FP, nel condividere il principio assunto dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto per Anziani di Chioggia di riconoscere un trattamento economico aggiuntivo al personale che presta servizio nelle festività di Pasqua, Natale e Capodanno, ritengono che lo sforzo prodotto in tal senso possa essere indirizzato verso altre festività oggi non ricomprese nella proposta presentata e nell'accordo convenuto (ad esempio 1° maggio, ferragosto, ecc.).

Partendo, pertanto, dalle considerazioni suesposte precisano che per raggiungere tale obiettivo potrebbe essere individuata una quota massima da erogare al personale presente nelle suindicate giornate sulla base del turno completo, riproporzionando ad ore l'importo da erogare, per quei dipendenti che effettuano orario ridotto.

I risparmi che deriveranno dovrebbero confluire in un apposito fondo che potrà essere implementato con ulteriori risorse finanziarie, al fine di riconoscere un trattamento economico aggiuntivo ai dipendenti per le altre festività infrasettimanali lavorate ed oggi non ricomprese nel presente accordo.

## **DICHIARAZIONE A VERBALE DI UIL-FPL**

La UIL-FPL, relativamente all'art. 22 "Festività" del CCNL 14.09.2000, dichiara che la materia sarà affrontata con apposito incontro con l'Amministrazione per la sua applicazione e definizione.