

# CONFRONTO CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Verbale del 30.10.00

Il giorno 30.10.2000, alle ore 10,00, giusto invito del Segretario-Direttore prot. n. 1081 del 26.10.00, si sono riunite presso gli uffici dell'Ente le parti per l'esame dei seguenti argomenti:

- Determinazione fondo per particolari responsabilità;
- Esame indennità specifiche dell'Ente;
- Questioni proposte dalle rappresentanti sindacali interne.

Sono presenti:

Camuffo Emilio	Segretario-Direttore dell'Istituto
Boscolo Marilena	R.S.U. c
Pontisso Grazia	R.S.U. z
Breggion Patrizia	R.S.U.
Loffreda Norma	R.S.U.
Callegari Paola	RSA Fiadel Cisal
Doria Alida	CISL territoriale

In merito al primo argomento, dopo breve discussione, viene stabilito quanto segue:

- il fondo per specifiche responsabilità per l'anno 2000, di cui all'art. 2 f) dell'accordo decentrato firmato in data 27.01.00, viene aumentato di L. 3.333.333;
- il medesimo fondo relativo all'anno 2001 viene quantificato in complessive L. 19.000.000.

Prima di passare al secondo argomento, in sede di esame del verbale relativo all'incontro del 17.10.00, viene nuovamente affrontato il tema del periodo da considerare al fine del sistema di valutazione per l'anno 2000.

Al termine della discussione e tenuto conto che il sistema di valutazione è stato perfezionato solamente in questi giorni a causa della complessità della materia, si perviene al seguente accordo:

- la produttività dell'anno 2000 verrà corrisposta nel mese di gennaio 2001 sulla base della presenza in servizio e del coefficiente di livello, come per il passato, calcolata sul periodo 01.01.2000 - 31.12.2000;
- per quanto riguarda, invece, la progressione economica dell'anno 2000, il periodo da considerare con il sistema di valutazione parte dal 01.11.00 e termina al 30.04.01;
- per consentire il pagamento nella sua interezza della produttività collettiva, si concorda nel rinviare al nuovo anno il nuovo meccanismo di calcolo delle indennità di turno, previsto dall'art. 22 del contratto firmato in data 14.09.00, conosciuto come "Code contrattuali".

Si passa ad affrontare il secondo argomento all'ordine del giorno. Al termine della discussione si stabilisce di ridefinire gli standards minimi di reparto come segue:

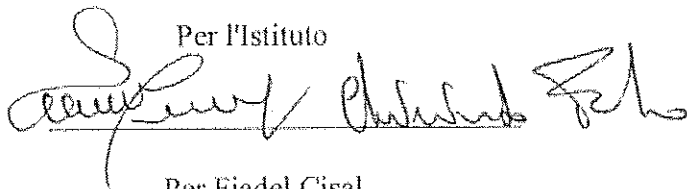
Casa Albergo - al mattino: 4 operatori + 1 part-time  
al pomeriggio: 3 operatori



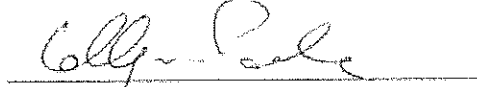
C.R.I., infermeria -	al mattino:	6 operatori	
	al pomeriggio:	4 operatori	
C.R.I., pianoterra -	al mattino:	4 operatori	
	al pomeriggio:	2 operatori	
C.R.I. -	notturno:	3 operatori	
Serv. infermier. (nelle due strutture) -	al mattino (tutta la settimana):	3 unità	
	al pomeriggio (lun-ven):	3 unità	
	al pomeriggio (sab-dom):	2 unità	
Lavanderia -	Viene corrisposta l'indennità al personale in servizio, nel caso che una o più unità risulti assente per malattia od infortunio. L'indennità viene corrisposta per i soli giorni feriali.		
Cucina, sala pranzo -	4 unità al mattino, 3 al pomeriggio Domenica: 3 al mattino e 3 al pomeriggio.		
Uffici amm.tivi -	(organico considerato: ragioniere, collab. amm.tivo, 2 addette segreteria, coordinatore tecnico = 5 unità) 4 unità nella giornata 2 unità il sabato		
Servizio animazione -	2 unità al giorno - non è considerata assente l'unità in ferie o in riposo compensativo (l'indennità viene corrisposta dopo 15 giorni di assenza continuativa ed erogata per un massimo di 30 giorni).		
Centro diurno -	al mattino:	3 operatori	
	al pomeriggio:	3 operatori.	

Nel proseguo della discussione è stato affrontato il problema del trasporto per visite specialistiche e per altre necessità. Si concorda di affrontare la questione in separata sede, delegando il Coordinatore Chiericato e la sig.ra Doria Alida.



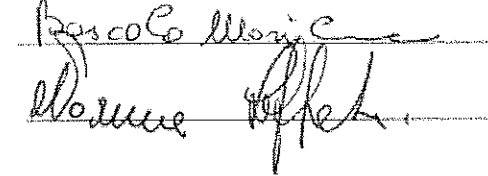
Per l'Istituto



Per Fiadel Cisl



Per le R.S.U.

Per Cisl territoriale

