

Venezia, 19 giugno 2000

Dott. Fabio CACCO
Segretario Direttore
I.R.E. - Venezia

OGGETTO: Verbale di incontro del 31 maggio 2000

Con riferimento all'oggetto desidero precisare che quanto riportato nella bozza inviata non solo è parziale rispetto a quanto da me dichiarato, ma stravolge il mio pensiero.

Infatti, in primis ho sostenuto che le posizioni organizzative dovrebbero essere attribuite a chi è responsabile di un servizio distaccato dagli uffici centrali ed opera in grande autonomia, per cui a mio parere, che coincide anche con quanto espresso dalla RSU, i servizi individuati sono Casa di Riposo SS. Giovanni e Paolo, S. Lorenzo e Ca' di DIO.

Ho aggiunto poi che la scelta di dare la dirigenza a Favaretto alla Casa di Riposo è una scelta alla Penelope che tra l'altro ha creato, come per il passato, tensioni e disguidi sia con l'area sanitaria che con l'area sociale da cui dipende in quanto difficilmente chi gode di un'autonomia gestionale si sottomette ad una gerarchia funzionale, e che se l'Ente intende mantenere il contratto dirigenziale a Favaretto, può farlo riportandolo al settore personale, ben più confacente all'interessato stesso e senz'altro più utile per l'Ente.

Alla fine ho dichiarato che se le posizioni che l'Ente intende attribuire sono tante quante gli ex ottavi, oggi D₃, meno tre, ecc..., ecc...

Vi invito, pertanto, ad integrare il verbale con quanto sopra scritto.

Distinti saluti.



VERBALE DI INCONTRO DEL 31 MAGGIO 2000

A seguito di convocazione prot. n. 1649 in data 24/5/2000 (vedi allegato) si sono riuniti presso gli Uffici Centrali dell'I.R.E. - Giudecca n. 27 - Venezia l'Amministrazione, rappresentata dal Segretario Direttore Generale; le R.S.U. dell'Ente nella persona del Coordinatore Sig. Lino Stradiotto e dei componenti Sig. Vincenzo Vianello e Sig. Luigi Gigoli; le Segreterie Territoriali: UIL nella persona del Sig. Germano Garganego, CISL Sig. Sergio Berti, CGIL Sig. Renato Panciera.

Introduce la riunione il Segretario Direttore Generale illustrando i criteri generali che l'Amministrazione ha seguito nella proposta di individuazione delle cosiddette *Posizioni Organizzative* (art. 8 CCNL 1998-2001 del 31/3/1999).

Area Personale e Comunicazioni

Una posizione di Responsabile del Servizio del Personale: nell'Area è prevista una figura di dirigente attualmente non coperta; è comunque necessario individuare una figura che sia il responsabile di primo livello del settore (del quale è responsabile, ad interim, il Segretario Direttore Generale. Si rinvia alla relazione dello stesso presentata al Consiglio il 14/3/2000).

Direzione Generale

Una posizione di staff con funzioni di pianificazione e programmazione dei nuovi servizi e di analisi della domanda (funzione carente, come evidenziato nella citata relazione del 14/3/2000) e di sviluppo e coordinamento del progetto S.T.A.R.. E' una figura di supporto della Direzione Generale ("svolgimento di attività di staff e/o studio, ricerca ... caratterizzata da elevata autonomia ed esperienza" - art. 8 lett. c) CCNL 31/3/1999).

La posizione del Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione - solo qualora svolga anche altra funzione ("esercizio di attività specialistiche in condizioni di autonomia professionale" - art. 8 lett. b) del CCNL 31/3/1999).

Area Economico Finanziaria

Una posizione con funzioni di gestione di tutta l'attività ordinaria dell'Area nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi della stessa, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato e delega eventuale di funzioni di direzione delle unità organizzative.

Area Patrimoniale

Una posizione per la realizzazione del progetto di alienazione del patrimonio agrario dell'Ente per il finanziamento del progetto S.T.A.R..

Area Servizi alla Persona

In considerazione del fatto che la gestione è decentrata nelle strutture e che per la Casa di Riposo Ss. Giovanni e Paolo è previsto un Dirigente responsabile, due posizioni nelle Direzioni delle strutture operative: il Pensionato Ca' di Dio e la Casa di Riposo San Lorenzo ("svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa" - art. 8 lett. a) del CCNL 31/3/1999).

A seguito di questa comunicazione le Organizzazioni Sindacali presenti, così esprimono le loro posizioni.

BERTI (CISL): si tenga conto, nella definizione delle retribuzioni, che la disponibilità del fondo è di L. 120.000.000= annui e che se l'operazione dovesse costare di più su base annua è l'Amministrazione che deve trovare le risorse. Consiglia di stabilire la retribuzione fino al 31/12/2000, perché il rischio è che poi la stessa Amministrazione si trovi senza la copertura della spesa. Nello stabilire la retribuzione si tenga anche conto del salario accessorio nel frattempo percepito (straordinari, indennità, ecc.).

GARGANEGO (UIL): a fronte di 9 funzionari in servizio, attribuire la posizione a 6 può creare demotivazione e attriti interni. Nella Casa di Riposo Ss. Giovanni e Paolo il Direttore è sovraccaricato di lavoro e sostanzialmente "solo" nella gestione: sarebbe quindi più giustificabile una posizione organizzativa in quella struttura.

PANCIERA (CGIL): le uniche posizioni giustificabili sono quelle al Personale e le due nelle Strutture Operative. La meno giustificabile è senz'altro quella al Patrimonio dove ci sono due dirigenti.

Viene quindi consegnata dal Segretario Direttore Generale una bozza di regolamento per il conferimento degli incarichi e la valutazione delle Posizioni Organizzative.

Si passa quindi all'esame della proposta di regolamento di organizzazione, allegata alla convocazione del 24/5/2000, e vengono accolte nel testo allegato le osservazioni delle Organizzazioni Sindacali e gli emendamenti proposti dal Segretario Direttore Generale.

Viene infine consegnata la comunicazione del Direttore della Casa di Riposo sull'individuazione dei nominativi per le attività di pulizia da eseguirsi con dipendenti e che perciò non verranno aggiudicate nell'appalto che si sta concludendo.

La riunione si chiude alle 17.30 per il previsto incontro con il Consiglio di Amministrazione e viene fissata una nuova riunione per affrontare gli altri temi oggetto delle richieste della R.SU, per il giorno 15/6/2000.