

BOZZA

ACCORDO SINDACALE DEL 17.03.2000

Oggetto: Convenzione I.R.E./AMAV.

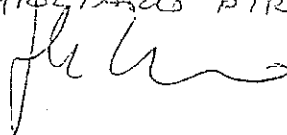
- Visto l'accordo sottoscritto in data 17/11/1999 fra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;
- Visto in particolare il punto 5) dell'accordo suddetto;
- Richiamati i contenuti dell'incontro in data 7/3/2000;

SI CONVIENE

- 1) dalla data di stipulazione dell'accordo del 17/11/1999, ai fini della corresponsione delle indennità di cui al punto 4), sarà considerata come presenza in servizio (ore lavorate, ai sensi del punto 5)) l'eventuale assenza per infortunio sul lavoro;
- 2) dalla data di stipulazione del presente accordo, le risorse non spese per la mancata erogazione del compenso aggiuntivo al personale assente, verranno destinate al personale che ha garantito la presenza individuale, valutata la prestazione oraria settimanale;
- 3) entro maggio 2000 verrà fissato un incontro presso l'AMAV, come previsto dal punto 8) dell'accordo.

Per l'Amministrazione I.R.E.

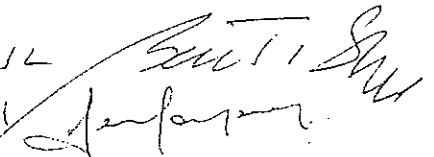
(IL SEGRETARIO DIRETTORE GEN.



Per le OO.SS.

FUT - CIL

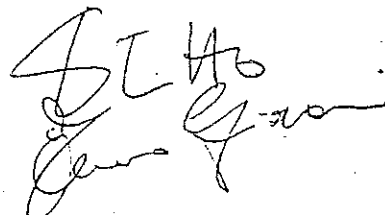
UIL



FP  
CIL



R.S.U. - IRE



## ACCORDO SINDACALE

Oggetto: Convenzione I.R.E./AMAV.

Oggi, 17 novembre 1999 ore 11.00 presso gli Uffici Centrali dell'Amministrazione I.R.E., sono presenti la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale.

Premesso che con deliberazione n. 134 V. del 23/6/1999 è stato approvato, anche a seguito dell'intesa con la R.S.U. in data 24/6/1999 sugli obiettivi di totale salvaguardia occupazionale e professionale dei lavoratori a fronte del piano di riorganizzazione dell'Ente, lo schema di convenzione con AMAV per la fornitura di servizi aggiuntivi ex art. 43 L. n. 449/1997, attraverso personale dipendente I.R.E.;

considerato che i dipendenti individuati per l'espletamento del servizio hanno richiesto una serie di garanzie per una migliore prestazione anche ai fini delle norme di sicurezza, nonché la esplicitazione degli incentivi collegati;

tutto ciò premesso si concorda:

- 1) verrà data priorità all'adesione volontaria compatibilmente con le esigenze di assicurare da un lato il numero di dipendenti che compongono la squadra e dall'altro la necessaria assistenza agli ospiti della Casa di Riposo;
- 2) i dipendenti individuati verranno dotati di tutto il vestiario e la strumentazione necessaria entro sette giorni dalla sottoscrizione del presente accordo;
- 3) verrà realizzato entro il 10/12/1999 uno spogliatoio in prossimità della zona interessata dall'intervento; nel frattempo i dipendenti usufruiranno degli spogliatoi della Casa di Riposo Ss. Giovanni e Paolo, dove prenderanno servizio;
- 4) ai dipendenti verrà erogato un compenso aggiuntivo di L. 1.200.000 lorde ciascuno per la durata della convenzione IRE/AMAV sottoscritta il 28/9/1999; il compenso aggiuntivo per il capo squadra sarà di L. 2.000.000 lorde e per il vice capo squadra di L. 1.500.000 lorde; le parti convengono di incontrarsi, per ridiscutere il seguente articolo nel caso in cui la convenzione venga rinnovata o si protragga nel tempo;
- 5) tali compensi verranno erogati qualora le ore settimanali di lavoro non siano inferiori complessivamente a 350; *inferiate alle 12 unite;*
- 6) nel caso in cui la convenzione con AMAV venisse risolta i dipendenti rientreranno in Casa di Riposo con le mansioni e prioritariamente nelle attività precedentemente ricoperte, pertanto, in particolare, l'estensione dell'appalto di pulizie che verrà attuato in Casa di Riposo dovrà prevedere una clausola di reversibilità, per consentire il suddetto rientro;
- 7) nel caso la convenzione venga rinnovata o si protragga nel tempo, le parti convengono di mantenere i servizi generali di pulizia dell'Ente in regime misto di economia e appalto per contemperare le esigenze di garantire la massima efficienza dei servizi erogati con il massimo del ricollocamento del personale che risultasse inidoneo;
- 8) le parti convengono sull'opportunità di costituire un tavolo congiunto fra I.R.E., Organizzazioni Sindacali e AMAV per verificare le prospettive di mantenimento della convenzione oltre la data fissata e il possibile sviluppo di altre attività che prevedano l'utilizzo di personale I.R.E., con le medesime modalità, nei servizi AMAV; l'Amministrazione si attiverà in tal senso.

Per l'Amministrazione I.R.E.

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Fabio Cacco)

IL DIRETTORE DELLA CASA  
DI RIPOSO SS. GIOVANNI E PAOLO  
(Ing. FRANCESCO FABBRO)



Per le OO.SS.

*CGU FP*  
*For ex*  
*15/11*  
*17/11/99*  
*17/11/99*  
*17/11/99*

## PREFACCORDO SINDACALE

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 31/3/2000, in particolare gli artt. 14 e 17 punto n. 2, nei confronti dei dipendenti che risulteranno vincitori del corso-concorso interno per la copertura di n. 25 posti di collaboratore socio-assistenziale (futuro coordinatore di nucleo) ex 5<sup>a</sup> qualifica funzionale le parti concordano quanto segue:

1. i dipendenti attualmente iscritti nella categoria B - posizione economica B3, avranno una progressione orizzontale in B4 a decorrere dall'1/1/2001;
2. i dipendenti attualmente iscritti nella categoria B - posizione economica B2 che, a seguito del citato corso-concorso, risulteranno vincitori e conseguentemente collocati nella posizione economica B3, avranno la progressione orizzontale in B4 a decorrere dall'1/1/2002;
3. ai dipendenti che risulteranno vincitori del suddetto corso-concorso verrà attribuito a decorrere dall'1/1/2000 il compenso annuo lordo revocabile di L. 1.500.000. = *che verrà corrisposto in rate mensili.*
4. le eventuali economie che dovessero realizzarsi per riduzioni di indennità turno saranno destinate al fondo per la produttività individuale del personale interessato relativamente ai mesi di ottobre, novembre e dicembre 2000.
5. *Il presente precordo avrà scadenza coincidente con la scadenza del contratto collettivo decentrato integrativo.*

Venezia 14 luglio 2000

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Segretario Direzione Generale  
*[Signature]*

Per P.R.S.U.  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*