



ARGOMENTI TRATTATI NEL CORSO DELL' INCONTRO CON LE OOSS

DEL GIORNO 15-01-2015

Come precedentemente convenuto, presso la Sede dell'Antica Scuola dei Battuti si sono riunite le Parti come di seguito specificato:

- La Delegazione Trattante nella persona del Sigg.:
 - † Dott. RIZZATO Antonio Direttore Segretario Generale
 - † Dott. FAVARETTO Marino, Vicedirettore
 - † Sig.ra Busetto Orietta, Responsabile dell'Area Risorse Umane.

- Le R.S.U. nelle persone dei Sigg.ri:
 - † ARZENTON NICOLA
 - † BOSCHIAN DANIELA
 - † CAMBRISI ANNAMARIA
 - † CONTE MARCO
 - † DE PRA' RAFFAELLA
 - † FAGANELLO DAVIDE
 - † FANTINATO MAURIZIO
 - † HJOUJI AMINA
 - † PARZIANELLO ROBERTA
 - † PATRIZIO WALTER
 - † SCIANNA GIOVANNI MARCO
 - † TIOZZO SANDRA

- Le OO.SS rappresentate dai Sigg.ri:
 - † DA LIO Giancarlo per la C.G.I.L. - F.P.
 - † LUBIATO Paolo per la C.I.S.L. - F.P.S.
 - † ZENNARO Giovanni per la U.I.L. - F.P.L.

La riunione ha inizio alle ore _09.40 ed ha termine alle ore 11.25 .

Nelle seguenti pagine (n°_3) è riportato l'estratto dell'incontro.

Firmato:

Dott. RIZZATO Antonio Direttore Segretario Generale

DA LIO Giancarlo per la C.G.I.L. - F.P.

LUBIATO Paolo per la C.I.S.L. - F.P.S.

ZENNARO Giovanni per la U.I.L. - F.P.L.

FAGANELLO Davide per la R.S.U.

FANTINATO Maurizio per la R.S.U.

BOSCHIAN Daniela per la R.S.U.

CAMBRISI Annamaria per la R.S.U.

CONTE Marco per la R.S.U.



Antica Scuola dei Battuti

Ente per la gestione di Servizi alla Persona

Regolamento Part time

Il Direttore informa i presenti che se non ci sono osservazioni sul regolamento per il part time questo verrà approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione prevista per il giorno successivo. A seguire verrà pubblicato l'avviso concedendo una settimana di tempo per presentare le domande.

Zennaro Giovanni – comunica che la UIL dà il nulla osta al regolamento per il part time.

Da Lio Giancarlo - a nome della CGIL denota che non vi sono criticità sul regolamento che fa ordine sulla materia del part time e chiede che, qualora emergessero nuove esigenze in fase di primo avvio che dovessero portare ad una integrazione del presente regolamento, venga riconvocato il tavolo

Lubiato per la CISL e RSU concordano.

CCDI 2014

Dott. Rizzato Antonio – comunica che la preintesa ha superato il vaglio del collegio dei revisori e verrà deliberata con il consiglio del 16/01. Si invitano, a partire dal 26/01, le OOSS e RSU a passare per la firma

Ufficio filtro

Zennaro Giovanni – Chiede un intervento risolutivo ed urgente al problema di organizzazione del servizio Filtro facendo notare che esistono delle criticità per le quali troppo spesso viene richiamato dalle ferie il personale.

Zennaro Giovanni alle ore 09.45 lascia l'incontro per protesta.

Dott. Favaretto Marino - informa i presenti sulle attività dell'ufficio filtro che si struttura in due gruppi di attività, una verso l'esterno (prenotazione esami, trasporti) e una verso l'interno (gestione magazzino). Attualmente il servizio è garantito da 3 dipendenti (uno con funzioni di autista - uno cat. B per la gestione dei materiali – uno categoria C per quanto attiene alle prenotazioni) ; comunica che lunedì 12/01, tutti e tre i dipendenti erano assenti, due per malattia e uno per ferie e vista l'importanza del servizio il dipendente in ferie è stato richiamato in servizio.

Fantinato Maurizio – Viste le motivazioni addotte commenta che non si giustifica la reazione del territoriale UIL

Da Lio Giancarlo – chiede al tavolo quante volte l'ufficio filtro abbia avuto analoghe situazioni di criticità e se l'amministrazione intenda intervenire in modo risolutivo.

Dott. Rizzato Antonio – fa notare ai presenti che le criticità sul servizio sono successive all'inserimento all'interno del servizio della dipendente in cat. C proveniente da altri uffici.

Dott. Favaretto Marino – conferma che da una situazione di stabilità il servizio è passato a una instabilità a seguito delle mobilità di personale da e per altri uffici e dove l'unica costante è rimasta quella del dipendente Patrizio Walter.

Dott. Rizzato Antonio – comunica che si sta già pensando ad una riorganizzazione dell'ufficio prevedendo l'intercambiabilità tra i fattorini autisti dell'ente ed un nuovo equilibrio tra i dipendenti

Lubiato Paolo – Ribadisce che la situazione del servizio è innanzitutto un problema organizzativo e per questo si attende una risposta in tal senso da parte dell'Amministrazione. Chiede, inoltre, che si chiarisca a chi sono in capo i cosiddetti flussi mensili "flussi" verso l'Asl 12.

Chiede che il problema non venga risolto aumentando il personale presso il servizio per colmare lacune di alcuni dipendenti.

Dott. Favaretto Marino – chiarisce che non vi sarà un aumento del personale ma solo un'equa distribuzione delle attività.

Lubiato Paolo – Evidenzia una difficile collaborazione tra uffici che non giova alla struttura in un momento così difficile, serve quindi coraggio per mettersi tutti in gioco e nessuno è intoccabile.

Da Lio Giancarlo - precisa che l'amministrazione ha tutti gli strumenti contrattuali per garantire equità e buon funzionamento dei servizi.

Lubiato Paolo – Solleva la questione della compresenza delle cat. B e C all'interno del servizio e della responsabilità del servizio stesso che deve essere in capo ad un soggetto diverso dal Dirigente di Area per garantirne una migliore gestione.

Dott. Rizzato Antonio – dichiara che, se non ci sono altre osservazioni, l'argomento risulta ampiamente discusso quindi l'amministrazione procederà tenendo conto delle indicazioni portate al tavolo.

Regolamento part-time continuazione

Dott. Favaretto Marino - Prima di passare al tema successivo chiarisce che il fabbisogno di nuovi part time è di n. 4 dipendenti a tempo parziale a 18 ore settimanale

Da Lio Giancarlo – chiede se si tratta di modifiche agli attuali part time o di quattro nuovi inserimenti.

Dott. Favaretto Marino – chiarisce che si tratta di 4 nuovi part time che si aggiungono a quelli già in servizio.

Lubiato Paolo – esprime l'interesse nel conoscere le motivazioni di richiesta di trasformazione a tempo parziale



Antica Scuola dei Battuti

Ente per la gestione di Servizi alla Persona

Dott. Rizzato Antonio – chiarisce che nel modello di domanda non è prevista la specifica della motivazione personale fatto salvo che questa non sia in contrasto con la normativa vigente ed informa inoltre che la delibera di approvazione del regolamento è prevista per il consiglio di amministrazione del giorno successivo

Riorganizzazione del servizio infermieristico

Dott. Favaretto Marino – illustra la nuova riorganizzazione del servizio infermieristico e della relativa turnistica specificando che seguirà nota informativa alle OOSS

Villa Lucia

Dott. Rizzato Antonio – aggiorna i presenti sull'evolversi della prevista nuova gestione del servizio presso Villa Lucia da parte della Fondazione Venezia Servizi alla persona ONLUS. Ricorda che della questione le OOSS erano state informate nei precedenti incontri e che il personale oggi in servizio verrà interamente riassorbito presso la sede storica.

Faganello Davide – ribadisce quanto sia importante dare una maggiore informazione sulle potenzialità del servizio per autosufficienti presso villa lucia per poter incrementare il numero di ospiti

Dott. Rizzato Antonio – ricorda che il servizio per non autosufficienti è in crisi e la stessa IRE ha difficoltà nell'occupare tutti i posti previsti nella loro residenza Ca' di Dio. Richiamando un recente articolo del responsabile dei servizi sociali dell'Alto Adige, il futuro dei centri servizi è legato alla loro capacità di saturare tutta la filiera dei servizi per l'anziano, a partire dal domiciliare, al semiresidenziale, al residenziale compresi i servizi per l'anziano disabile e psichiatrico.

La Fondazione potrebbe diventare uno strumento per creare progetti sinergici e di fatto ci permetterebbe direttamente o indirettamente di saturare tutta la filiera.

Comunica inoltre che dal 17/01 inizierà l'affiancamento da parte dei dipendenti della Fondazione

Dott. Rizzato Antonio – informa che Villa Lucia era per l'ente una realtà dove potevano essere collocati i lavoratori con limitazioni, ora, venendo a mancare, sono state individuate le comunità alloggio e i centri diurni come servizi dove assegnare dipendenti con eventuali limitazioni

Turno notturno Villa Lucia

Dott. Favaretto Marino – comunica che il turno notturno garantito dagli OSA della 1 UO in villa lucia verrà utilizzato per il servizio notturno dei nuclei 12 e 15. Ne consegue che nella 3° UOA verrà ridotta una notte.

Criticità assenze

Dott. Rizzato Antonio – comunica che recentemente si è registrato un picco delle assenze per malattie che ha comportato mancati bagni e alzate nei reparti dell'ente con forti lamentele da parte dei familiari degli ospiti. Per fronteggiare la situazione di emergenza sono state assunte attraverso, una società di lavoro interinale n. 4 OSA part time per due e 4 settimane, questo per integrare l'organico e sbloccare la situazione bagni.

Comunica che l'ente, prossimamente, farà un'analisi delle assenze per malattia nell'ultimo anno e nei casi più critici seguirà l'iter previsto dalla normativa per valutarne l'idoneità lavorativa, inoltre, nella previsione di una prossima nuova turnistica, verranno valutate le situazioni delle assenze per verificare l'inserimento o non dei dipendenti nei turni con notti, sulla base della "garanzia di servizio".

Poiché l'ente vive in un contesto di difficoltà economica e di forte concorrenza, la mancata erogazione di servizi porterà ad una progressiva diminuzione degli ospiti attratti da altre strutture. Per poter garantire il servizio senza aumentare i costi per il personale, nel caso perdurasse la situazione delle assenze e di crisi economica generale, l'ente si troverebbe costretto a ridurre i costi esternalizzando parte dei servizi. A tal proposito si ricorda che già da quest'anno, il personale a tempo indeterminato cessato, verrà sostituito con personale a tempo determinato.

Fantinato Maurizio – esce alle 11.15

Conte Marco – Invita a valutare la possibilità di assegnare notti aggiuntive al personale della 3° UOA che perderà la 2° notte.