

VERBALE RIUNIONE R.S.U. ISTITUTO PER ANZIANI DI CHIOGGIA

In data 15 gennaio 2008 si è tenuta la prima riunione della R.S.U. dell'Istituto per Anziani di Chioggia con all'ordine del giorno i seguenti punti:

- *e elezione del Coordinatore;*
- *organizzazione del lavoro Casa albergo "Il Boschetto";*
- *responsabile infermieristico (Case Manager);*
- *varie ed eventuali.*

Alla riunione sono presenti gli eletti della RSU nelle persone di Greguoldo Renzo e Camuffo Genry per la Cgil, Doria Gianna e Tommasin Amelia per la Cisl, Bonfà Paolo e Tosato Arianna per la Uil. Risultava assente Vianello Elena, eletta nelle liste della Uil.

Presenziavano anche le Segreterie territoriali nelle persone di Lubiato Paolo della Cgil Fp, Panciera Roberto della Cisl Fp, Veronese Nerio e Zennaro Giovanni della Uil Fpl.

Nell'avviare la seduta il Coordinatore uscente, Sig. Paolo Bonfà, ha introdotto il primo punto all'ordine del giorno riguardante l'elezione del nuovo Coordinatore, proponendo la propria candidatura quale segno di continuità con la gestione precedente.

Preso atto che a detta carica Cgil e Cisl hanno proposto a loro volta un proprio candidato, si è proceduto alla votazione, con voto segreto, al fine di individuare chi avrebbe dovuto essere il nuovo Coordinatore.

Dallo spoglio è emerso che il candidato ad aver ottenuto il maggiore consenso è risultata la rappresentante Cisl Doria Gianna con 4 voti, seguita da Bonfà Paolo con 2 voti.

Preso atto dell'esito del voto si è proceduto alla nomina di Coordinatrice della RSU nella persona di Doria Gianna, la quale ha introdotto ed avviato la discussione sugli altri punti all'ordine del giorno contenuti nella lettera di invito predisposta da Paolo Bonfà.

Per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro della Casa albergo "Il Boschetto" sono state analizzate e valutate sia la lettera predisposta dalla Responsabile di nucleo ed inviata al Direttore della struttura sia la soluzione introdotta di concedere una mezza unità al mattino, peraltro, allo stato attuale, ritenuta solo parzialmente sufficiente, viste la tipologia degli ospiti e l'assistenza di cui questi abbisognano.

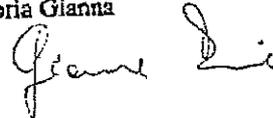
Si è pertanto deciso di chiedere un incontro all'Amministrazione al fine di verificare la tenuta degli standards di personale previsti per la Casa Albergo e l'organizzazione del lavoro, apportandovi, se necessario, gli appositi correttivi.

Per quanto riguarda l'istituzione della figura del responsabile infermieristico (Case manager) introdotta con apposita deliberazione adottata dal precedente Consiglio di Amministrazione a ridosso della sua scadenza sono stati valutati negativamente sia il metodo, sia i tempi, sia le motivazioni che lo hanno portato ad assumere tale decisione. Il metodo in quanto l'introduzione di nuove responsabilità che prefigurano anche la ridefinizione di un modello organizzativo deve obbligatoriamente vedere il confronto tra il proponente e le OO.SS. aziendali e territoriali; i tempi perché l'argomento poteva essere affrontato ancora a suo tempo o con il nuovo Consiglio di Amministrazione; le motivazioni perché non sono note e perché non sono né emerse negli incontri precedenti né era mai stata ventilata, dall'Amministrazione, l'intenzione di pervenire a tale determinazione.

Si è quindi convenuto, preso atto che sono mancate sia l'informazione preventiva che il tavolo di confronto tra le parti, di chiedere, anche su questo punto, un apposito incontro all'Amministrazione dell'Istituto che riapra la discussione, e, nel frattempo, entrare in possesso dell'atto deliberativo assunto dal Consiglio a ridosso della scadenza.

La riunione si chiude alle ore 11,45 circa.

La Coordinatrice della RSU
Doria Gianna



Chioggia, 15.01.2008

L A P o s i z i o n e s i t u m