

## ACCORDO CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI

### *Progressioni economiche orizzontali anno 2001.*

#### ***Risorse:***

Si concorda nel dividere le risorse ammontanti a circa 4.600,00 Euro, assegnando circa 3.800,00 Euro ai dipendenti che risultano inquadrati nella posizione iniziale di livello alla data del 01.01. 2001 (così da garantire il beneficio a tutti i dipendenti in graduatoria) e la somma restante ai dipendenti inquadrati nella prima posizione economica.

#### ***Modalità operative***

Per quanto riguarda la modalità di valutazione della formazione professionale, dell'arricchimento professionale, del periodo da considerare e delle procedure formali per l'approvazione delle graduatorie, si concorda con quanto proposto dall'Ente con lettera del 30.07.02, i cui contenuti si riportano di seguito:

- Non possono essere considerati i titoli richiesti quale requisito per l'accesso alla figura professionale attribuita al dipendente;
- Ogni titolo può essere valutato una sola volta nell'arco della vita lavorativa del dipendente;
- Formazione professionale: viene valutata solamente la formazione effettuata dall'Ente;
- Arricchimento professionale:
  - scuola media superiore, punti 2;
  - laurea, punti 4;
  - titoli professionali, (solo se attinenti al posto ricoperto) punti 0,4 per anno;
  - partecipazione a convegni, corsi (solo se attinenti al posto ricoperto): 0,01 punti a giornata fino ad un massimo di punti 2
- Periodo da considerare:
  - per le progressioni con effetto dal 01.01.00 e dal 01.01.01, il periodo entro il quale considerare la partecipazione a convegni e a corsi inizia da 01.11.00 e termina il 31.05.01;

Si concorda di adottare la seguente procedura, al fine di consentire ai dipendenti di esercitare il controllo sulle operazioni:

- l'Ente predispone le graduatorie e le espone con avviso alla attenzione dei dipendenti;
- dalla data di esposizione delle graduatorie decorrono dieci giorni di tempo entro i quali i dipendenti possono inoltrare eventuali ricorsi;
- nei successivi dieci giorni l'Ente esamina i ricorsi ed approva definitivamente le graduatorie individuando i dipendenti ai quali viene attribuita la progressione economica orizzontale.

#### ***Dichiarazione congiunta***

Le organizzazioni sindacali condividono l'esigenza espressa dal Consiglio di amministrazione dell'Istituto, con deliberazione n. 32 del 13.09.02, di riservare il confronto sulle risorse da assegnare al salario accessorio per il personale ad una sola volta per periodo contrattuale, inteso come biennio economico di riferimento.

Chioggia, 5 dicembre 2002

20/10

Il Segretario-Direttore dell'Istituto

*[Handwritten signature]*

FIADOL CIST Collyer

Paul Bepi - FIADOL CIST

Roberto Costa FIADOL CIST

Gregorio Remo C. M. S. T. F. C. I. E.

Luigi Bepi FIADOL CIST

Alide Doris P. V. S. C. I. S. C.

Giuseppe P. S. C. I. S. C. U. I. L. - P. P. L. C. I. S. C. I. S. C.