



VENEZIA

R.S.U C.A.S.A. "L. MARIUTTO"

COMUNICATO

Il giorno 31 gennaio 2005 la R.S.U. e le OO.SS. territoriali CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL hanno sottoscritto con l'Amministrazione del Mariutto, dopo lunghe trattative sicuramente non facili, un **Accordo Aziendale** di cui ne riportiamo i contenuti:

• **ORARIO DI LAVORO**

Mantenimento delle 35 ore e rinvio della problematica all'evoluzione che tale materia potrà avere a vari livelli;

• **CICLO TURNO**

Nel ribadire che il ciclo turno non dovrebbe di norma produrre pagamento, viene deciso di intervenire sulle modalità di rilevazione a fine ciclo, con cadenza multipla, evidenziando a monte in modo chiaro l'attribuzione dell'orario a tale strumento e alle festività. Viene costituito un tavolo tecnico per definire le modalità di rilevazione dell'orario e di compensazione.

• **FONDO PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2005**

E' stato incrementato il Fondo 2005 portandolo a 50.000 Euro. Di detto importo il 50% viene destinato alle incentivazioni alla produttività e l'ulteriore 50% alla progressione orizzontale riservata a tutto il personale di ruolo con due anni di anzianità alla data del 31.12.2004. La progressione si realizzerà con due passaggi, al 1° aprile e al 1° ottobre 2005, tenendo conto delle risorse economiche messe a disposizione e utilizzando il Sistema di Valutazione in atto.

Nell'ambito dello stesso incontro le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U presenti al tavolo, pur prendendo atto che la decisione di disdire - a far tempo dall'1.2.2005 - l'appalto delle cucinette compete al Consiglio di Amministrazione dell'Ente, hanno fortemente contestato i

tempi e le modalità con cui tale scelta si realizzava per le ricadute che potrebbe comportare sia sui carichi di lavoro del personale che sui livelli di assistenza all'ospite.

CGIL CISL UIL e la R.S.U. hanno ribadito che vigileranno sugli effetti di tale scelta chiedendo che:

- venga definito da subito un modello organizzativo in cui si evidenzino i carichi di lavoro di tutto il personale di assistenza,
- vengano definiti i protocolli di comportamento del personale qualora il contingente giornaliero sia inferiore a quello normalmente previsto dal modello organizzativo individuato.

In tal senso hanno predisposto una nota a verbale nella quale, tra l'altro, si riservano di assumere le iniziative più opportune in assenza di precise garanzie e di rispetto dei carichi di lavoro dei dipendenti e dei livelli assistenziali degli ospiti.

Per illustrare i contenuti dell'Accordo sottoscritto e della nota a verbale è convocata per

GIOVEDI' 3 FEBBARIO 2005

dalle ore 13,30 alle ore 15,30

**L'ASSEMBLEA DI TUTTO IL
PERSONALE**

Data l'importanza degli argomenti in discussione si raccomanda la puntualità e la partecipazione.

CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL
Venezia

R.S.U.
C.A.S.A. "L. Mariutto"

Lì, 01/02/2005