

Mestre, 22 maggio 2014

SEGRETERIE PROVINCIALI DI VENEZIA

Lettera aperta al Presidente dell'Antica Scuola dei Battuti.**Te la do io... la pagella!!!****Valutiamo la valutazione.****Egr. Sig. Presidente,**

anche quest'anno, per il momento, purtroppo assistiamo al triste rituale del fallimento del sistema di valutazione del personale.

Dal 1983 i contratti nazionali di lavoro hanno previsto quote di salario collegate alla valutazione collettiva ed individuale dei dipendenti pubblici. La finalità dichiarata è quella di incentivare comportamenti organizzativi orientati all'efficienza e all'efficacia da una parte e introdurre sistemi premiali riferiti al merito dall'altra.

Per anni la contrattazione aziendale ha cercato di declinare queste indicazioni nei singoli posti di lavoro con alterne fortune. Si è passati da una fase in cui si pagava a "pioggia" sulla base del livello di appartenenza e della presenza in servizio, a sistemi più o meno discrezionali in cui il ruolo del sindacato è stato quello di limitarne l'arbitrarietà. Tra questi sistemi anche quello della "Antica Scuola dei Battuti" in cui, fermo restando la responsabilità e la discrezionalità della valutazione finale del Dirigente, si è prevista una metodologia che stabilisce procedure e tempistiche sull'affidamento degli obiettivi, dell'apporto partecipativo individuale, prevedendo forme di tutela nei confronti dei lavoratori. S'impegnava cioè l'amministrazione a utilizzare un sistema discrezionale ma coerente con un metodo che fa parte integrante del processo di valutazione.

Cosa succede oggi in "Antica Scuola dei Battuti???

- 1. Si rileva, con delusione, il mancato rispetto da parte di codesta Amministrazione di quanto stabilito all'interno del CCDI 2013 relativamente ai principi generali e procedure di attuazione e ricorso al sistema di valutazione;*
- 2. Si rileva, il ritardo nell'assegnazione degli obiettivi a tutti i dipendenti per il corrente anno, considerato che era stato concordato quale termine congruo per l'attribuzione degli stessi il 31 marzo;*
- 3. Si rileva, che era stata richiesta dalle OO.SS. una verifica quadrimestrale del nuovo sistema sperimentale di valutazione (la prima entro il mese di aprile);*
- 4. Infine, si rileva, che quanto sopra non è stato fatto!!!!!!!!!!!!!!!, perciò, il deprecabile ritardo ha annullato la prima data di riscontro del nuovo sistema di valutazione e porterà necessariamente al rinvio dello step di controllo/verifica da parte dei Capi Servizio/Ufficio sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai loro collaboratori (termine stabilito 30/06/14).*

Sig. Presidente noti che nessuno di tali problemi sta in capo a responsabilità sindacali.

Per questi motivi valutiamo fallimentare questo ultimo periodo soprattutto perché non si è voluto tener conto delle raccomandazioni precedentemente fatte dalla parte sindacale. E' mancato totalmente un "governo" dei processi che riguardano la motivazione del personale, che nulla ha a che fare con le necessarie formalità burocratiche.

Bocciati!!!!!!!!!!