

## ACCORDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Il giorno diciassette giugno duemiladieci alle ore 8.30 sono presenti i Signori:

PER L'AMMINISTRAZIONE

Mario Finetto – Direttore

PER LE OO.SS.

CISL FP Simone Naletto

CGIL FP Marco Busato

UIL FPL Giovanni Zennaro, Roberto Panciera

PER LE R.S.U.

Lubiato Giorgio, Furlan Antonella, De Benetti Nadia, Don Marina.

Le parti proseguono nella discussione riguardante l'entità del fondo da destinare al salario accessorio, più specificatamente alla produttività e alle progressioni orizzontali e verticali che dovranno essere attuate nel corso dell'anno 2010.

Si parte dalla quota già a disposizione e iscritta al bilancio corrente pari, come nel 2009, a € 43.000,00=, che dovrà essere incrementata dell'1% del monte salari 2007 per un importo di € 56.000,00= circa; ciò che dovrebbe portare alla somma complessiva di circa € 99.000,00=.

Preso atto che ad oggi l'incremento dell'1% risulta non essere ancora esigibile in quanto non iscritto a bilancio e quindi da reperire tra le voci di bilancio previste per l'anno in corso;

Ritenuto che comunque per il personale dipendente debba darsi corso alle cosiddette *progressioni orizzontali di carriera*;

Stabilito che le risorse economiche su cui oggi si può già contare ammontano a € 43.000,00=, somma ritenuta sufficiente per corrispondere il passaggio di fascia al personale avente diritto alle progressioni, purché venga procrastinata la data di decorrenza delle medesime;

le parti convengono:

1. di dare corso alle progressioni orizzontali di carriera del personale a tempo indeterminato a far tempo dal 01.07.2010 purché in servizio alla medesima data;
2. di riconoscere il passaggio alla fascia successiva al personale assunto fino al 30.06.2008 (quindi con un'anzianità di almeno un biennio presso l'Ente);
3. che avrà diritto alla progressione il personale
  - che otterrà una valutazione ~~almeno~~ positiva nell'anno antecedente alla sua decorrenza;
  - che non ha ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura;
  - che non ha goduto nel frattempo di una progressione verticale.

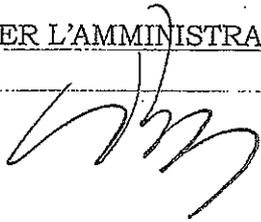
Le parti stimano che il costo dell'operazione ammonti a circa € 37.000,00=, per cui l'importo residuo di circa € 6.000,00= (differenza tra € 43.000,00= a disposizione e € 37.000,00= da utilizzare per le progressioni), più la quota che l'Amministrazione riuscirà a reperire dall'1% del monte salari e dalle quote derivanti dai risparmi del personale cessato o collocato in quiescenza, verrà distribuito al personale sotto forma di produttività sulla base degli accordi in essere.

Le parti convengono di individuare entro 30 giorni i posti di organico da destinare alle progressioni verticali che verranno ricoperti sulla base delle procedure a tale titolo previste.

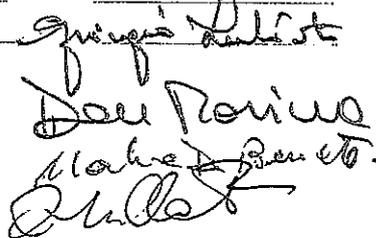
La Direzione verificherà se esiste la possibilità di reperire risorse economiche da destinare all'incremento del fondo produttività fino alla concorrenza dell'1% del monte salari 2007.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE RSU



PER LE OO.SS.

