



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: f.f. dott. Stefano Vianello

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1088 del 26/06/2023

Adozione nuovo regolamento aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1096-2023

Servizio Proponente: Direzione Amministrativa di
Ospedale

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

28/06/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento Direttore dell'U.O.C. Direzione Amministrativa di Ospedale, dott. Luca del Ninno, su proposta del dirigente della U.O.S. Gestione Attività Extra SSN, dott. Alberto Lazzarini

RIFERISCE

richiamata la deliberazione n. 2165 del 20 novembre 2018 con la quale è stato adottato il “Regolamento aziendale per l’esercizio della libera professione intramuraria e altre attività a pagamento”, primo regolamento dell’allora neo costituita Azienda ULSS 3 Serenissima in materia di libera professione con il quale sono state disciplinate le modalità organizzative e gestionali delle attività svolte dal personale dirigenziale, di supporto e di collaborazione all’attività libero professionale intramoenia del suddetto personale dirigenziale;

considerato il nuovo CCNL della dirigenza medica e sanitaria del 19 dicembre 2019 ed il nuovo CCNL Sanità del personale del comparto del 2 novembre 2022, si rende opportuno un intervento di aggiornamento ed integrazione del regolamento di cui alla sopra richiamata deliberazione 2165/2018, intervento la cui opportunità peraltro era già stata manifestata anche dall’Organismo Paritetico di Valutazione della Libera Professione (OPV), in particolare nel corso delle sedute del 27 luglio 2021, 20 giugno 2022 e 23 novembre 2022, come risulta dai relativi verbali, durante i quali erano emerse proposte di modifica in risposta alle nuove e diverse necessità nate nel corso degli ultimi anni, anche a seguito dell’esperienza maturata nell’erogazione di alcune tipologie di prestazioni sanitarie durante il periodo pandemico;

Pertanto, si è provveduto ad inoltrare alle organizzazioni sindacali delle aree dirigenziali, per la definitiva approvazione, il testo del nuovo regolamento aziendale per l’esercizio della libera professione intramuraria, le quali nel corso dell’incontro tenutosi in data 6 dicembre 2022 hanno vagliato le modifiche nonché gli adeguamenti da apportare al regolamento aziendale adottato con la deliberazione 2165/2018.

A seguito di ulteriori approfondimenti e in coerenza con le linee di indirizzo regionali sull’argomento, l’Azienda ha ritenuto di integrare e meglio specificare alcune modalità di esercizio della libera professione, in particolare le situazioni relative alle limitazioni e ai divieti, ed in data 18 maggio 2023 le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza Area Sanità e l’Azienda ULSS 3 Serenissima hanno approvato, sottoscrivendolo in data 15 giugno 2023, il nuovo testo del “Regolamento aziendale per l’esercizio della libera professione intramoenia e altre attività a pagamento” ed il relativo Verbale d’Intesa, documenti entrambi allegati al presente provvedimento quale parte integrante.

Il Regolamento, infine, tiene conto anche dell’accordo sui “Criteri di ripartizione delle risorse relative al triennio 2019-2021 per attività di certificazione INAIL” sottoscritto in data

30 gennaio 2023 tra l'Azienda ULSS 3 e le organizzazioni sindacali dell'Area Sanità, accordo quest'ultimo in applicazione dell'art.1, comma 526, della legge 30 dicembre 2018, n.145, che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2019 l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati INAIL, da parte dei medici del SSN, è attività che rientra nei fondi per la retribuzione di risultato.

Ciò posto, è oggi possibile, dopo il completamento dell'iter procedurale, provvedere all'approvazione del regolamento aggiornato che pertanto sostituisce quello approvato con delibera 2165/2018.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento Direttore dell'U.O.C. Direzione Amministrativa di Ospedale, dott. Luca del Ninno, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza.

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, il nuovo "Regolamento aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria e altre attività a pagamento", allegato al presente provvedimento quale parte integrante;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Paritetico di Promozione e Verifica della libera professione intramoenia;

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
f.f. dott. Stefano Vianello

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato