

VERBALE INCONTRO SINDACALE

28.10.08

Presenti: Zampieri, Altissimo, Ferrara, Pegoraro, Labate, Angiolin, Lucia Pavanato, Busato e Vanin Cgil, Pancera Cisl, Zennaro Uil,

Contenuto:

1) Lavoro in giornata festiva art. 22 del CCN 14.09.2000.

Riferimento circolare URIPA. Il problema relativo alle festività infrasettimanali non è nuovo, ma grave e serio e che negli ultimi tempi ha avuto una rilevanza significativa.

Nell'ultimo periodo vi sono state diverse sentenze da Tribunale in merito all'art. 22 che confermano le interpretazioni dell'Aram. I lavori turnisti che lavorano durante le festività infrasettimanali devono essere dato l'indennità di turno con le maggiorazioni previste per il giorno festivo e non del recupero compensativo. Ciò viene riconosciuto solo se il lavoratore non usufruisce del riposo settimanale (art. 24). Fino ad ora la residenza riconosceva il recupero compensativo in modo errato. In tal caso si può rilevare una responsabilità contabile nei confronti del direttore e del Presidente che non ha vigilato in merito. L'art 22 e 24 sono viste dalla giurisprudenza due fattispecie diverse; URIPA parla addirittura di recupero.

Viene distribuito l'art. pubblicato in merito da "il sole 24 Ore".

La direttrice dichiara che ciò può essere risolto in sede normativa.

Sig. Zennaro chiede la possibilità di documentarsi in merito.

La Direzione dichiara che comunque dal 1 dicembre attuerà la norma secondo le nuove interpretazioni. In caso successivamente si definisce qualcosa di diverso si attueranno le adeguate azioni. Si vuole attuare la norma in modo corretto sia in tutela del lavoratore che del datore di lavoro che ne risponde in prima persona.

Sig. Pancera: una delle facoltà delle controparti è quella di chiedere l'interpretazione autentica della norma. In attesa dell'eventuale condizione che dovesse emergere ci sono altre due opportunità:

- 1) il dipendente assume un impegno di restituire quanto ha goduto impropriamente
- 2) siccome si riconosce che il dipendente che effettua lavoro in giorno festivo è in una posizione peggiore ad altri colleghi, la necessità di riconoscere il disagio che soffre e si corrisponde con una quota x da erogare nel caso in cui è in servizio.

La direttrice ritiene di applicare la norma nei termini previsti, d'accordo nel seguire la strada dell'interpretazione autentica, si è d'accordo che in festività speciali come Natale deve essere adeguatamente ricompensato. Questo per due ragioni organizzative:

- a) quando abbiamo mesi con più festività andiamo in crisi organizzativa, e la necessità di utilizzare altre risorse.
- b) Ci sono persone che di principio stanno a casa nei giorni festivi. Necessità quindi di riconoscere ulteriormente chi viene a lavorare in questi giorni festivi. Principio sano e corretto.

IL SIG. VANIN RITIRAR' CHE L'URIPA ADESIONE ALLA CIRCOLARE URIPA IN FATTO DI SINDACAT ENON APPLICA L'ART. 24 DEL CCNL 2000.

2) DEFINIZIONE DI UNO SPAZIO ADIBITO AD AREA FUMO PER I DIPENDENTI

La Struttura stà completando la sua fase di ristrutturazione con l'obiettivo di dare una dignità e un decoro consolidato. Il problema fumo è un problema che è presente. Da ciò emerge la necessità di individuare un'area apposita un po' appartata. Si fa riferimento al senso di responsabilità delle persone in modo che la pausa per la sigaretta non vada ad incidere enormemente sullo svolgimento del lavoro:

- 1) secondo piano: terrazza posteriore spazio coperto (dove si trovano i condizionatori)
- 2) primo piano: lo spazio di collegamento uffici e 1° piano vi è una parte della terrazza coperta.

- 3) Piano terra: uscita posteriore verso il parcheggio
  - 4) Ala I° e ala II°. Non ancora individuato uno spazio per nucleo. Si potrebbe individuare lo spazio dietro alla cucina che verrà adeguatamente coperto.
- La pulizia di queste aree è a carico dei dipendenti.

### 3) UTILIZZO DELLE RISORSE

Viene convenuto che per il 2008 verrà utilizzata la somma per la produttività mentre viene congelata e la scelta nel suo utilizzo verrà rinviata al prossimo anno per l'attuazione delle progressioni.

#### 4) Varie ed eventuali

Pavanato: Se vi sono visite certificate dall'ospedale per le ore richieste per svolgere tale visita o terapia possono essere riconosciute a ore? Si chiarisce che l'assenza per art. 19 per permessi retribuiti per particolari motivi personali e familiari debitamente documentata è prevista per una giornata non a ore.

Art 33 della 104 rispetto con handicap grave ha diritto hai tre giorni frazionate a ore mentre chi assiste un familiare ha diritto a tre giorni di permesso

*le OO.UU. di valutare l'applicazione dell'art. 19 concordando a ore in analisi e presunti limiti della legge rispettata e un ennesimo esposto diretto dal CCNL.*

La scheda di valutazione per i tecnici è unica sia per chi è in C sia per chi è in D. Si conferma che ciò non è stato voluto ma la valutazione sarà attuata in rapporto alle diverse funzioni.

Il Sig. Pancera chiede se il personale timbra l'ingresso e l'uscita una volta che ha indossato la divisa o prima del cambio? Viene risposto che il personale non è tenuto a venire anticipatamente in servizio.

Reperibilità festive: si richiede che l'unico riposo di domenica non venga utilizzato per chiamata in reperibilità. Da fare una valutazione più approfondita. Anche per assicurare la rotazione definita. Si richiede inoltre di avere il monitoraggio della reperibilità.

Viene chiesto di assicurare le

In contro RSU per trattare: ferie novantisti, verifica corretta applicazione dell'istituto della rotazione della reperibilità, valutazione cambi giornaliero-notturno.

FIRMA

The block contains several handwritten signatures and initials. There are two distinct signatures at the top, one appearing to be 'Lamberto' and another more stylized signature. Below them are several sets of initials and scribbles, including what looks like 'D. S.' and other illegible marks.