

VERBALE INCONTRO 18 LUGLIO 2005

In data 18 luglio 2005 alle ore 9.45 presso la sede della Residenza Ss. Giovanni e Paolo, si incontrano la R.S.U. aziendale, la segreteria territoriale di CGIL, CISL, e UIL e la delegazione dell'Amministrazione nelle persone del Segretario Direttore Generale dott. Luigi GISLON, del Direttore della Residenza SS. Giovanni e Paolo Gianangelo FAVARETTO, del Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale dott. Andrea Cittato e del Responsabile della Gestione delle Risorse Umane sig. Francesco Donà.

Per la parte sindacale sono presenti i signori:

Vincenzo Vianello, Marino Boscolo, Marino Zanioli, Luigi Gigoli, Mirco Vianello, Bertilla Davanzo, Giovanni Zennaro, Gianfranco Rizzetto, Massimiliano Tocco, Elisabetta Marinoni, Salute Graziella Vianello, e Roberto Panciera.

Le parti si incontrano per la discussione del seguente ordine del giorno, già comunicato con nota del 28 giugno u.s.

- Sistema di valutazione
- trasferimenti interni
- attività di formazione
- calendario incontri per contratto decentrato.

Relativamente al 1° punto all'ordine del giorno le parti ratificano le schede di valutazione come approvate dall'apposita Commissione Tecnica.

Le parti proseguono la trattazione dell'argomento e dopo approfondita discussione, confermati i criteri definiti negli anni scorsi che prevedevano l'erogazione della produttività semestrale in base alla scheda di valutazione solo per coloro i quali avevano conseguito un punteggio pari o superiore a 70 su 100, si introducono, nel sistema di valutazione, le seguenti percentuali di abbattimento, collegate alle assenze in servizio per malattia e aspettativa non retribuita su base semestrale:

- fino a 3 gg. di assenza, abbattimento 0%
- da 4 gg. a 7 gg. di assenza, abbattimento 10%
- da 8 gg. a 11 gg. di assenza, abbattimento 20%
- da 12 gg. a 15 gg. di assenza, abbattimento 30%
- da 16 gg. e oltre di assenza, abbattimento 50%

Vincenzo Vianello
Bertilla Davanzo

eslr.

Mirco Vianello
Luigi Gigoli
Gianangelo Favaretto

Si ribadisce inoltre che il dipendente, per essere valutato, deve aver garantito nel semestre una presenza effettiva in servizio per almeno 3 mesi e 1 giorno.

Per contrastare il fenomeno "della mancata presenza in servizio", come risulta dalle tabelle allegate, che si ripercuote pesantemente nell'organizzazione del lavoro dei nuclei di assistenza, si introduce un premio aggiuntivo annuo di €. 150,00,= per tutti gli operatori ed infermieri che contabilizzano un numero di assenze, su base annua fino a giorni 6.

Inoltre si prevede l'esclusione temporanea dal turno per coloro che si assentano per malattia di un giorno in occasione del turno mattutino.

La Parte Sindacale chiede una verifica continua dei risultati dell'applicazione del presente accordo chiedendo fin d'ora un incontro nel mese di settembre per valutarne gli effetti pratici.

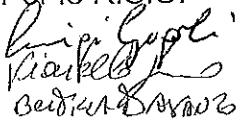
Le parti concordano infine il calendario dei prossimi incontri che riguarderanno i punti dell'ordine del giorno non trattati ed in particolare il Contratto Integrativo Decentrato:

- 5 settembre 2005
- 14 settembre 2005
- 19 settembre 2005

Il Direttore Generale informa le Parti Sindacali dei contenuti delle delibere adottate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14. luglio 2005 relative alle procedure selettive/concorsuali per la copertura dei posti previsti nella vigente dotazione organica.

L'incontro termina alle ore 13,00.

Per le R.S.U.



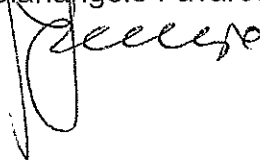
Per le OO.SS.



Per l'Amministrazione:

il Segretario Direttore Generale Luigi Gislon

Il Direttore Residenza Ss. Giov. e Paolo
Gianangelo Favaretto



PROSPETTO ASSENZE PER MALATTIA MODULI/NUCLEI/SERVIZI ANNO 2004

MOD.	NUCLEI	EX REPARTO	N. DIPEND. MEDIO	GG. MALATTIA PER MODULO	GG. LAVORABILI*	%	N. MEDIO ASSENZE MALATTIA PROCAPITE	ALTRE ASSENZE**	GG. ALTRE ASSENZE PER MODULO	%	N. MEDIO ALTRE ASSENZE PROCAPITE
A	1-2	NICOPEIA	41,33	643	5425	11,85	34,24	86	994	1,59	24,05
	3-4	S. MATTEO - S. GIUSEPPE		772	6265	12,32	908	14,49			
B	5-6-7	IMMACOLATA - S. ANTONIO	40,33	464	6481	7,16	18,15	456	553	7,04	13,71
	8-9	S. ELISABETTA		268	4885	5,49	97	1,99			
C	10-11-12	S. GIOVANNI - S. MARCO	27,00	402	7556	5,32	14,89	199	199	2,63	7,37
	13-14	S. DOMENICO		257	5941	4,33	817	13,75			
D	15	S. FRANCESCO	33,66	137	3474	3,94	11,70	35	852	1,01	25,31
	16-17	S. PIETRO		529	5041	10,49	144	2,86			
E	18-19	S. PAOLO	50,58	262	5416	4,84	17,30	428	636	7,90	12,57
	20	GIUBILEO		84	1962	4,28	64	3,26			
F	21-22	S. CATERINA	42,26	406	4690	8,66	20,54	123	1095	2,62	25,91
	23-24	S. VINCENZO		462	5712	8,09	972	17,02			
TOTALE/PERCENTUALE				4686	62848	7,46	19,92	4329	4329	6,89	18,40
ALTRI SERVIZI											
DIREZIONE											
SERVIZIO SOCIALE					1871	1,07		27		1,44	
CENTRO DI RIABILITAZIONE				20	3144	10,46		690		21,95	
CENTRO DIURNO				78	1992	3,92		85		4,27	
CUCINA				188	2113	8,90		195		9,23	
PORTINERIA				314	1701	18,46		31		1,82	
SERVIZI GENERALI				225	2104	10,69		17		0,81	
SERVIZI GENERALI				613	6655	9,21		238		3,58	
TOTALE/PERCENTUALE				1767	19580	9,02		1283		6,55	
TOTALE RESIDENZA				653	82428	7,83		5612		6,81	

* giorni lavorabili: sono calcolati su base annua (366 gg.) con esclusione delle giornate di riposo, ferie, festività infrasettimanali, part time.
 ** per altre assenze si intendono: permessi retribuiti, infortuni, asp. s.a., assenze per maternità, Avis, ecc.

ck
Yacub
z
Am
ck

PROSPETTO ASSENZE PER MALATTIA MODULI/NUCLEI/SERVIZI ANNO 2004

MODULO	NUCLEI	EX REPARTO	GG. MALATTIA	GG. LAVORABILI*	%	ALTRE ASSENZE**	%
A	1-2	NICOPEIA	643	5425	11,85	86	1,59
A	3-4	S. MATTEO - S. GIUSEPPE	772	6265	12,32	908	14,49
B	5-6-7	IMMACOLATA - S. ANTONIO	464	6481	7,16	456	7,04
B	8-9	S. ELISABETTA	268	4885	5,49	97	1,99
C	10-11-12	S. GIOVANNI - S. MARCO	402	7556	5,32	199	2,63
D	13-14	S. DOMENICO	257	5941	4,33	817	13,75
D	15	S. FRANCESCO	137	3474	3,94	35	1,01
E	16-17	S. PIETRO	529	5041	10,49	144	2,86
E	18-19	S. PAOLO	262	5416	4,84	428	7,90
E	20	GIUBILEO	84	1962	4,28	64	3,26
F	21-22	S. CATERINA	406	4690	8,66	123	2,62
F	23-24	S. VINCENZO	462	5712	8,09	972	17,02
TOTALE/PERCENTUALE			4686	62848	7,46	4329	6,89
ALTRI SERVIZI							
DIREZIONE			20	1871	1,07	27	1,44
SERVIZIO SOCIALE			329	3144	10,46	690	21,95
CENTRO DI RIABILITAZIONE			78	1992	3,92	85	4,27
CENTRO DIURNO			188	2113	8,90	195	9,23
CUCINA			314	1701	18,46	31	1,82
PORTINERIA			225	2104	10,69	17	0,81
SERVIZI GENERALI			613	6655	9,21	238	3,58
TOTALE/PERCENTUALE			1767	19580	9,02	1283	6,55
TOTALE RESIDENZA			6453	82428	7,83	5612	6,81

* giorni lavorabili: sono calcolati su base annua (366 gg.) con esclusione delle giornate di riposo, ferie, festività infrasett., part time.
 ** per altre assenze si intendono: permessi retribuiti, infortuni, asp. s.a., assenze per maternità, Avis, ecc.

er AS
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

MOD.	GG LAVORABILI	ALTRE ASSENZE	A1	%	A2	%	A3	%	A4	%	A5	%	TOT	%
A	Nicopeja S.Giuseppe	86 908	11 591	0,20 9,43	21 110	0,39 1,76	48 36	0,88 0,57	6 3	0,11 0,05		0,00 2,68	86 908	1,59 14,49
B	Immacolata S.Elisabetta	456 97	14 28	0,00 0,29	136 26	2,10 0,53	112 46	1,73 0,94	18 11	0,28 0,23	190	2,93 0,00	456 97	7,04 1,99
C	S.Giovanni	7556	699	11,77		0,00	100	1,68	22	0,29	1	0,01	199	2,63
D	S.Domenico S.Francesco	817 35	699	11,77		0,00	31	0,89	4	0,12		0,00	35	1,01
E	S.Pietro S.Paolo Giubileo	144 428 64	69 366 40	1,37 6,76 2,04	7 9	0,14 0,00 0,46	61 60 10	1,21 1,11 0,51	7 2 5	0,14 0,04 0,25		0,00 0,00 0,00	144 428 64	2,86 7,90 3,26
F	S.Caterina S.Vincenzo	123 972	7 366	0,15 6,41		0,00	99 82	2,11 1,44	17 401	0,36 7,02		0,00 2,15	123 972	2,62 17,02
	DIREZIONE	27	1	0,05		0,00	23	1,23	3	0,16		0,00	27	1,44
	S.SOCIALE	690		0,00	54	1,72	27	0,86	21	0,67	588	18,70	690	21,95
	C.RIABILIT.	85	16	0,80		0,00	33	1,66	4	0,20	32	1,61	85	4,27
	C.DIURNO	195	25	1,18		0,00	37	1,75	16	0,76	117	5,54	195	9,23
	CUCINA	31	3	0,18	17	1,00		0,00	1	0,06	10	0,59	31	1,82
	PORTINERIA	17		0,00	16	0,76	1	0,05		0,00		0,00	17	0,81
	S.GENERALI	238	11	0,17	2	0,03	193	2,90	6	0,09	26	0,39	238	3,58
	82428	5612	2247		398		1147		550		1270		5612	

LEGENDA ASSENZE:

- A1 Assenze per maternità: astens. anticipata, astens. obbligatoria, congedo parentale, malattia figlio
- A2 Assenze per infortunio
- A3 Permessi retribuiti diversi: motivi familiari, lutto, esami, studio, matrimonio, L.104/92, Avis
- A4 Permessi sindacali, permessi per L. 626/94, assenze per sciopero
- A5 Assenze varie non retribuite: aspettativa s.a., permessi non retribuiti, ass. ingiustificate, sospensioni, ecc.

[Handwritten signatures and initials]

RESIDENZA CA' DI DIO
PROSPETTO PERCENTUALI ASSENZE ANNO 2004

SERVIZIO	GG. MALATTIA	GG. LAVORABILI*	%	ALTRE ASSENZE**	%
PORTINERIA	85	1523	5,58	7	0,46
DIREZIONE	11	458	2,40	10	2,18
SERVIZI GENERALI	559	2967	18,84	7	0,24
SERVIZIO ANZIANI AUTOSUFFICIENTI	168	1896	8,86	166	8,76
TOTALE/PERCENTUALE	823	6844	12,03	190	2,78

RESIDENZA SAN LORENZO
PROSPETTO PERCENTUALI ASSENZE ANNO 2004

SERVIZIO	GG. MALATTIA	GG. LAVORABILI*	%	ALTRE ASSENZE**	%
PORTINERIA	261	1520	17,17	48	3,16
DIREZIONE	22	1339	1,64	11	0,82
SERVIZI GENERALI	187	2141	8,73	110	5,14
INTERINALI	62	704	8,81	95	13,49
SERVIZI SAN. INFERM. ASS.	665	7582	8,77	448	5,91
TOTALE/PERCENTUALE	1197	13286	9,01	712	5,36

* giorni lavorabili: sono calcolati su base annua (366 gg.) con esclusione delle giornate di riposo, ferie, festività infrasett., part time.
** per altre assenze si intendono: permessi retribuiti, infortuni, asp. s.a., assenze per maternità, Avis, ecc.

ec
Paola Pindabone

RESIDENZA CA' DI DIO
ANALISI ALTRE ASSENZE ANNO 2004

SERVIZIO	GG. LAVORABILI	ALTRE ASSENZE	A1	%	A2	%	A3	%	A4	%	A5	%	TOT	%
Portineria	1523	7		0,00	3	0,20	3	0,20	1	0,07		0,00	7	0,46
Direzione	458	10		0,00		0,00		0,00	10	2,18		0,00	10	2,18
Servizi Generali	2967	7		0,00		0,00	7	0,24		0,00		0,00	7	0,24
Servizio Anz. Autos.	1896	166	154	8,12	2	0,11	9	0,47	1	0,05		0,00	166	8,76
	6844	190	154		5	19		12			0		190	

RESIDENZA SAN LORENZO
ANALISI ALTRE ASSENZE ANNO 2004

SERVIZIO	GG. LAVORABILI	ALTRE ASSENZE	A1	%	A2	%	A3	%	A4	%	A5	%	TOT	%
Portineria	1520	48	8	0,53		0,00	36	2,37	4	0,26		0,00	48	3,16
Direzione	1339	11		0,00		0,00	3	0,22	8	0,60		0,00	11	0,82
Servizi Generali	2141	110	72	3,36		0,00	36	1,68	2	0,09		0,00	110	5,14
Interinali	704	95	2	0,28		0,00	86	12,22		0,00	7	0,99	95	13,49
Servizi San.Inferm.Ass.	7582	448	412	5,434	7	0,09	16	0,211	12	0,16	1	0,01	448	5,91
	13286	712											712	

A1:Assenze per maternità: astens. anticipata, astens. obbligatoria, congedo parentale, malattia figlio
A2:Assenze per infortunio
A3:Permessi retribuiti diversi: motivi familiari, lutto, esami, studio, matrimonio, L.104/92, Avis
A4:Permessi sindacali, permessi per L. 626/94, assenze per sciopero
A5:Assenze varie non retribuite: aspettativa s.a., permessi non retribuiti, ass. ingiustificate, sospensioni, ecc.

Handwritten signature

Handwritten mark