

VERBALE INCONTRO 9 DICEMBRE 2008

In data 9 dicembre 2008 alle ore 10.00 presso la sede della Residenza Ss. Giovanni e Paolo, si incontrano la parte sindacale e la delegazione dell'Amministrazione nelle persone del Segretario Direttore Generale Lupo Nardi e del Direttore della Residenza Ss. Giovanni e Paolo e S.Lorenzo Gianangelo Favaretto. Presenza all'incontro il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane Francesco Donà, in qualità di verbalizzante.

La parte sindacale è rappresentata dai signori Vincenzo Vianello, Maria Teresa Lopez Canova, Massimiliano Tocco, Teresa Dal Borgo, Roberto Panciera, Giuseppe Bruttocao, Giovanni Zennaro, Giovanna Anòè, Mirco Vianello e Daniele Sartori.

Le parti proseguono la discussione di quanto emerso nel precedente incontro del 17 novembre 2008, i cui contenuti sono brevemente riportati nel presente verbale.

In tale data il Direttore Generale ha illustrato sinteticamente alcune novità introdotte dalla L.133/08 (denominato decreto Brunetta) per l'incidenza particolarmente rilevante in materia di personale. Evidenzia quindi che alcune misure dovranno essere necessariamente prese, citando tra queste i controlli in caso di malattia, le modalità di attribuzione del salario accessorio e i criteri di accesso alla P.A., con particolare attenzione alle situazioni di precariato.

Erano inoltre emerse alcune questioni relative alla revisione delle "mandate sindacali", conseguentemente all'apertura di nuove strutture, alla modalità della comunicazione dei permessi sindacali (su tale ultima materia è stato esplicitamente richiesto un approfondimento da parte della signora Dal Borgo) e con l'occasione è stato consegnato il regolamento che riguarda le modalità di corresponsione degli incentivi dovuti dalla Legge Merloni.

Il Direttore Generale ha comunicato che l'attività dell'A.D.I.F. ha trovato il finanziamento per il 2009.


Ha inoltre segnalato che una diversa lettura delle disposizioni contrattuali in materia di festivi lavorati da personale turnista porta alla modifica della prassi consolidata presso l'Ente che prevede il recupero della giornata in aggiunta alla sua maggiorazione economica. La parte sindacale, con Panciera sostenuto da Zennaro e da Stradiotto, chiede il rinvio di ogni decisione in merito, una volta acquisiti i risultati del confronto sull'argomento che si terrà a breve tra U.R.I.P.A. e Regione Veneto, nella prospettiva che tale annoso problema possa essere risolto a livello di contrattazione nazionale. E' noto infatti che molte realtà simili all'I.R.E. si trovano nella medesima posizione relativamente alla questione sollevata.


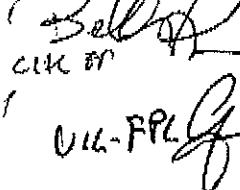

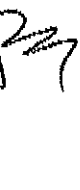
Il Direttore comunica che comunque, pur rimandando ogni decisione in ordine al recupero del pregresso, predisporrà una circolare che sospende il beneficio. Tale circolare è stata resa nota a tutto il personale il 4 dicembre 2008 (testo allegato al presente verbale).

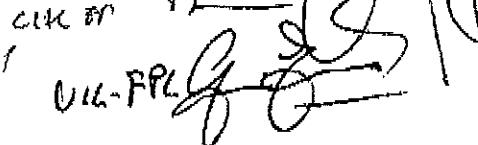
La discussione si porta successivamente sul tema della turnazione.

Le parti concordano sull'opportunità di ricostituire una commissione tecnica che, a seguito della consultazione dei responsabili di modulo, formuli una proposta unitaria. La commissione risulterà formata dai signori: Vincenzo Vianello, Mirco Vianello e Andrea Ballarin (supplenti Gabriella Santoriello, Giovanna Anòè e Giuseppe Bruttocao), mentre per l'Amministrazione si confermano i signori Gianangelo Favaretto, Giuliano Marangoni e Livio D'Este.

Le parti hanno concluso l'incontro del 17/11/2008 convocandosi per la data odierna con lavori chiusi da parte della Commissione tecnica.

R.S.U. 

U.R.I.P.A. 

Viene quindi illustrato il lavoro della commissione che nei tre incontri effettuati ha elaborato la seguente proposta:

Sperimentazione del turno cosiddetto a 6 da 1/1/2009 in tutte le strutture dell'ente. Tale articolazione non risulta proponibile per la comunità alloggio e per il servizio di portineria della la Residenza Ca' di Dio. Non risulta inoltre applicabile per quei servizi per i quali il numero dei dipendenti non consente l'introduzione di tale turnazione.

La turnazione proposta prevede la seguente articolazione:
(mattino, mattino, pomeriggio, notte, riposo notte, riposo)

La sperimentazione avrà durata di un anno con verifica entro il 30/06/2009, fatte salve eventuali criticità che dovessero emergere in sede di attuazione in determinate strutture/servizi per effetto dell'incidenza negativa sull'organico.

Si concorda sull'introduzione, quale correttivo, della perdita del turno in caso di assenza per malattia di un giorno.

Esaurito questo punto il Direttore informa la parte sindacale sulla necessità di sanare la situazione relativa alla corresponsione degli incentivi previsti dalla legge Merloni al personale dipendente avente titolo. La questione infatti si trascina da troppo tempo ed è necessario provvedere alla liquidazione dei compensi previsti dalla normativa.

La parte sindacale prende atto delle modalità di corresponsione degli incentivi dovuti dalla Legge Merloni, come da regolamento consegnato nella riunione del 17 novembre scorso.

Informa inoltre che a seguito dell'accordo precedentemente assunto sulla stabilizzazione del personale precario, sono programmate le attività selettive finalizzate al perfezionamento delle procedure in ossequio alla normativa sulla materia.

Come preannunciato nel precedente incontro del 17 novembre le parti sono chiamate a discutere un nuovo testo relativamente all'accordo su servizi pubblici essenziali in caso di sciopero. La bozza del testo predisposto sarà trasmessa dall'Amministrazione per una preventiva valutazione da parte del sindacato.

Analogamente sarà inviato un testo nel quale sono riassunte le modalità di fruizione delle prerogative sindacali.

Successivamente sono state affrontate le questioni relative alla valorizzazione delle figure dei responsabili di modulo e, da parte sindacale, sollevata la problematica relativa alla collocazione degli educatori professionali, attualmente inseriti nella categoria "C", in categoria "D".

L'amministrazione, per quanto riguarda la posizione degli educatori si riserva di approfondire la questione alla luce dei comportamenti di altre I.P.A.B. del territorio. Per quanto attiene alle posizioni dei responsabili socio sanitari, si riserva di formulare una proposta che possa essere risolutiva.

L'incontro si aggiorna al prossimo 22 dicembre 2008.

Per le R.S.U.

Vianello
Santionello Gasche
Vianello
Gianfranco

Per le OO.SS.

Per l'Amministrazione:

il Segretario Direttore Generale Lupo Nardi

Il Direttore Residenza Ss. Giov. e Paolo e S Lorenzo
Gianangelo Favaretto

Favaretto

call my
VIL-FPL
CIR FP
[Signature]