



**AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA**  
**REGOLAMENTO SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA'**

**COMPARTO SANITA'**

**Disposizioni normative di riferimento:**

- Decreto legislativo n. 66/2003
- Art. 44 CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022

Il servizio di pronta disponibilità (PD) è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente e dall'obbligo dello stesso di raggiungere la struttura nel minor tempo possibile e secondo le modalità di seguito stabilite.

Il dipendente in PD è tenuto a rendersi costantemente reperibile telefonicamente e a permanere presso il luogo di dimora abituale o comunque in un luogo che renda possibile il raggiungimento della sede di lavoro nel più breve tempo possibile.

**Il dipendente è tenuto a depositare e a tenere aggiornati i propri recapiti telefonici presso la U.O., il Centralino aziendale e, come ordinariamente previsto, nel fascicolo individuale presso le Risorse Umane.**

**Il servizio di pronta disponibilità è organizzato con le seguenti modalità:**

1. utilizzando di norma personale della stessa unità operativa/servizio, tenendo comunque conto delle caratteristiche del servizio da erogare (e del territorio di riferimento) e in numero strettamente necessario a soddisfare le esigenze funzionali dell'Unità Operativa durante l'emergenza;
2. limitatamente di norma ai turni notturni (dalle 20:00 alle 08:00) ed ai giorni festivi garantendo il riposo settimanale.  
L'Azienda, considerata la peculiarità di alcuni servizi/UO., la tipologia delle attività/delle chiamate, la necessità di garantire la continuità e la funzionalità dei processi lavorativi e di assistenza, individua, in numero contenuto e strettamente indispensabile, alcune pronte disponibilità con altre fasce orarie.
3. nel caso in cui la pronta disponibilità venga effettuata in giorno festivo spetta, su richiesta del lavoratore, un'intera giornata di riposo compensativo senza riduzione del debito orario;
4. il dipendente in turno in PD, chiamato in servizio, timbra i transiti di entrata ed uscita affinché le ore effettuate siano identificate. Dette ore, anche in caso di debito orario dovuto all'articolazione mensile del turno, vengono retribuite a titolo di straordinario, secondo le maggiorazioni previste al comma 8, art. 47 del CCNL del 2.11.2022, il secondo mese successivo alla loro produzione. In alternativa al pagamento delle ore straordinarie e, su richiesta del dipendente, dette ore possono dare luogo a corrispondente riposo compensativo da fruirsi, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, entro il termine massimo di 4 mesi. In tal caso, il dipendente percepirà, con le stesse modalità richiamate sopra, il pagamento della sola maggiorazione generata dallo straordinario;
5. non potranno essere previsti per ciascun dipendente più di sette turni di pronta disponibilità al mese;
6. la pronta disponibilità ha durata, di norma, di dodici ore;

7. la pronta disponibilità dà diritto a un'indennità oraria di euro 1,80 lorde;
8. al fine di compensare il disagio del personale interessato, le Parti concordano che alla indennità di cui al punto 7) si aggiunga la corresponsione di € 21,60 in caso di prima chiamata che comporti la presenza attiva in servizio (rilevata da timbratura) dalle ore 20.00 alle 08.00, nonché nelle fasce di pronta disponibilità festive e della giornata di sabato, quando non è giornata lavorativa.
9. due turni di pronta disponibilità della durata di dodici ore ciascuno sono prevedibili solo nei giorni festivi e/o nella giornata del sabato.
10. il personale in pronta disponibilità chiamato in servizio, con conseguente sospensione delle undici ore di riposo immediatamente successivo e consecutivo, deve recuperare immediatamente e consecutivamente dopo il servizio reso le ore mancanti per il completamento delle undici ore di riposo; nel caso in cui, per ragioni eccezionali, non sia possibile applicare la disciplina di cui al precedente periodo, quale misura di adeguata protezione, le ore di mancato riposo saranno fruite, in un'unica soluzione, nei successivi tre giorni, fino al completamento delle undici ore di riposo;
11. nella programmazione dei calendari di pronta disponibilità, in coerenza con i principi di prevenzione e protezione, il responsabile gerarchico prevede in via ordinaria l'esenzione del turno mattutino di chi abbia effettuato la notte in pronta disponibilità;
12. il dipendente in pronta disponibilità, in quanto servizio di emergenza, non può svolgere servizio istituzionale ordinario né può svolgere servizi o attività extra istituzionali programmati. La concomitanza di detti servizi è incompatibile e non può in nessun caso comportare cumulo di retribuzione.
13. L'Azienda si impegna a mantenere congrue coperture assicurative al veicolo ed infortuni personali al dipendente chiamato in servizio dalla pronta disponibilità, che a tali effetti viene autorizzato all'utilizzo del mezzo proprio.

Per i dipendenti che effettuano interventi di pronta disponibilità nell'ambito di servizi territoriali presso destinazioni diverse dal luogo di assegnazione lavorativa, oppure presso il proprio domicilio (es. collegamento da remoto da parte degli operatori della UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali), l'effettiva chiamata e la conseguente prestazione lavorativa in servizio attivo saranno attestati dal Dirigente responsabile dell'Unità Operativa il quale validerà con la propria firma l'effettiva prestazione.

È escluso dal servizio di pronta disponibilità il personale del ruolo amministrativo.

Il dipendente cui è conferito un **incarico di funzione** (organizzativa o professionale) svolge, laddove previsto, servizio di pronta disponibilità (art. 31, comma 7 del CCNL 2.11.2022). In tal caso, le ore effettuate di chiamata sono remunerate a titolo di straordinario e danno diritto all'indennità oraria di euro 1,80 (art. 44, commi 6 e 7 del CCNL del 2.11.2022)

Il dipendente cui è conferito un **incarico di posizione** può eccezionalmente effettuare la pronta disponibilità in relazione all'organico previsto o alla situazione contingente del personale in servizio o dimensione organizzativa di riferimento. In tal caso, le ore effettuate sono remunerate a titolo di straordinario ed è prevista l'indennità oraria di euro 1,80 lorde (art. 26, comma 8 del CCNL 2.11.2022).

Limitatamente ai casi di carenza organica, il personale a **tempo parziale orizzontale**, previo consenso e nel rispetto delle garanzie previste dalle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al d.lgs. 151/2001 e alla legge 104/1992, può essere utilizzato per la copertura dei turni di pronta disponibilità, turni proporzionalmente ridotti nel numero in relazione all'orario svolto. Nei casi di **tempo parziale verticale** il personale assicura per intero, nei periodi di servizio, le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni (art. 74, comma 5 del CCNL 2.11.2022). In tali casi si applica l'art. 44 CCNL del 2.11.022 con i limiti quantitativi indicati al comma 6 dell'art. 74 CCNL del 2.11.2022



All'inizio di ogni anno l'Azienda predispone il piano annuale delle pronte disponibilità per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla propria organizzazione, ai profili professionali necessari per l'erogazione delle prestazioni nei servizi e presidi individuati dal piano stesso.

Le tabelle di sintesi con la mappatura delle pronte disponibilità sono allegato al presente Regolamento e sottoscritte dalle Parti, dando atto che, fatte salve le intercorrenti modifiche che si renderanno necessarie per situazioni contingenti e/o straordinarie, il piano sarà oggetto di revisione annuale (Allegato).

In sede di definizione annuale del Piano per l'emergenza verranno tenute in considerazione le eventuali mutate necessità organizzative, nonché il monitoraggio dell'utilizzo dell'istituto.

Letto, Confermato e Sottoscritto

Mestre, li

22 MAGGIO 2023

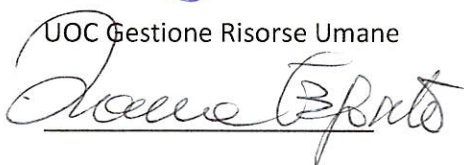
Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo



Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane



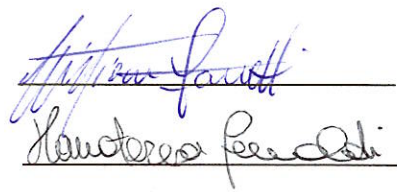
Il Direttore

UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

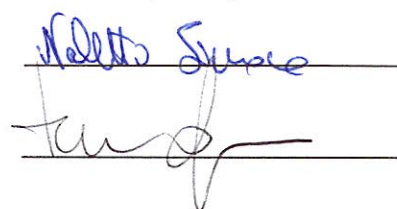


Per le OO.SS.

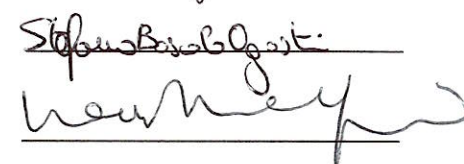
FP CGIL



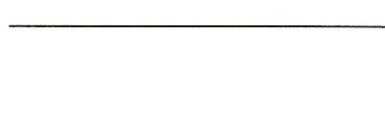
CISL FP



UIL FPL



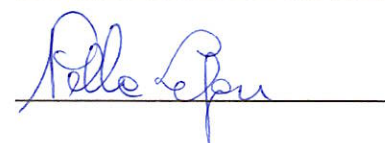
FIALS



NURING UP



NURSIND



RSU

