

## VERBALE DI INTESA

Tra l'Azienda ULSS 3 Serenissima e le Rappresentanze sindacali del Comparto Sanità

**Oggetto: Piano di recupero delle eccedenze orarie del personale con incarico di funzione di organizzazione e di coordinamento maturate alla data del 31/12/2022.**

Premesso che:

- da una analisi svolta dall'Azienda in merito alle "eccedenze orarie" è emerso che il personale titolare di incarico di funzione di organizzazione e di coordinamento, ha negli anni accantonato un ingente numero di ore;
- il sistema degli incarichi di funzione di cui al CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 disciplina le fattispecie compatibili con il compenso per lavoro straordinario nonché quelle la cui indennità assorbe il compenso per lavoro straordinario;

Considerato che le riorganizzazioni aziendali degli ultimi anni, soprattutto in relazione all'evento pandemico, hanno comportato situazioni di lavoro eccezionali e un conseguente incremento delle eccedenze orarie da parte dei titolari di incarico di funzione di organizzazione e di coordinamento di tutti i ruoli;

Viste le richieste da parte delle organizzazioni sindacali, di trovare una idonea soluzione a questo fenomeno, nelle more di una regolamentazione degli istituti in argomento in tema di orario di lavoro;

### **Tutto ciò premesso e considerato, le Parti concordano**

di dare corso ad un piano di recupero delle eccedenze orarie maturate al 31/12/2022 che, con carattere di eccezionalità, preveda per il personale di tutti i ruoli con incarico di funzione di organizzazione e di coordinamento di valore uguale o superiore a € 3.227,85, la fruizione delle eccedenze orarie attraverso l'istituto del recupero compensativo a giornata intera, secondo le seguenti azioni e modalità:

1. la pianificazione e l'utilizzo del recupero ore per l'intera giornata lavorativa ha ad oggetto la fruizione delle ore maturate e accantonate alla data del 31 dicembre 2022, fino a un numero massimo di 200 ore, e richiede la previa autorizzazione del Responsabile della U.O. di riferimento;
2. il piano di recupero delle eccedenze orarie decorrerà dalla data di sottoscrizione della presente intesa e si chiuderà inderogabilmente alla data del 31 dicembre 2024;
3. il suddetto recupero deve prevedere la programmazione e conseguente fruizione di almeno 20 giorni di ferie, comprensivi dei 15 giorni continuativi del periodo estivo per ciascuno degli anni 2023 e 2024, così come previsto dall'art.49, comma 12 del CCNL del 2.11.2022;



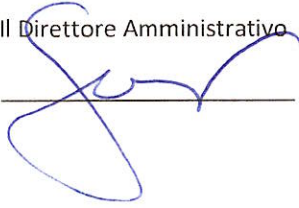
4. a far data dal 1 gennaio 2025 gli eventuali residui delle eccedenze orarie accantonate al 31/12/2022 saranno azzerati.

Letto, confermato, sottoscritto

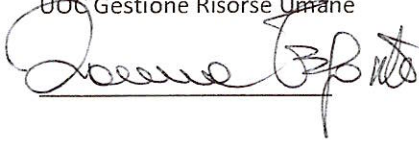
Venezia- Mestre, li 13 APRILE 2023

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo



Il Direttore  
UOC Gestione Risorse Umane



Il Direttore  
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



Per le OO.SS.

FP CGIL



CISL FP



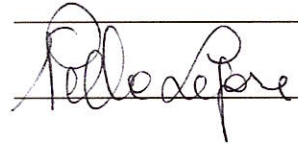
UIL FPL



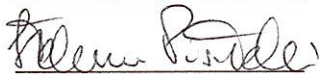
FIALS



NURSIND



NURSING UP



RSU

