



Personale Area Funzioni Locali
Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali
Ipotesi Contratto Integrativo Aziendale

La presente Relazione Illustrativa e Tecnico/Finanziaria è redatta secondo lo schema predisposto dal Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 Luglio 2012
Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24 febbraio 2022
Periodo temporale di vigenza		Dal 01 gennaio 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo – Direttore UOC Gestione Risorse Umane Parte Sindacale: FP CGIL; CISL FP; UIL FPL; FEDIR SANITA'; DIREL; DIRER; UNSCP; COSMED; CODIRP
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Funzioni Locali di cui al CCNL 17 dicembre 2020.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Nuova graduazione e pesatura incarichi dirigenziali a far data dal 1.01.2021 2. Quote retribuzione di risultato dall'anno 2021.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Richiesta con la presente relazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare tali rilievi si è provveduto a
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI – delibera n. 131 del 31/01/2022 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI – delibera n.510 del 29/03/2021



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì</p>
--	--	---

Illustrazione dell'articolato del contratto

PARTE 1 – NUOVA GRADUAZIONE E PESATURA INCARICHI DIRIGENTI AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DA 1.01.2021

Il CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali - Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali ha previsto:

- Una nuova mappatura degli incarichi dirigenziali con la distinzione dell'area gestionale e l'area professionale;
- *L'omogeneizzazione del trattamento economico di posizione, a parità di incarico attribuito, a tutti i dirigenti della nuova area funzioni locali - dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;*

Ai suddetti dirigenti è attualmente applicato, per la graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali a decorrere dall'anno 2018, l'accordo aziendale sottoscritto in data 10.05.2018 (Allegato 3).

Dopo una lunga trattativa, in data 24 febbraio 2022 le parti hanno trovato l'accordo inerente:

- il trasferimento del 30% delle risorse stabili del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori al fondo per la retribuzione di posizione, a decorrere dall'anno 2021;
- la nuova graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali a valere dal 1.01.2021, come dettagliatamente riportato nell'Allegato 2 all'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione;
- la riconduzione dei vecchi incarichi dirigenziali, di cui ai precedenti accordi aziendali sottoscritti nell'anno 2018, ai nuovi incarichi previsti dal CCNL Area Funzioni Locali – Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali 17.12.2020;

Il nuovo impianto proposto di graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali trova completo finanziamento all'interno delle risorse disponibili del fondo per la retribuzione di posizione, integrato, come previsto, della quota del 30% delle risorse stabili del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

L'intero trattamento economico di posizione viene infatti finanziato dal fondo iniziale per la retribuzione di posizione anno 2021, che ammonta a € 1.050.545,82 (vedi delibera costituzione fondi iniziali n. 2128 del 27.12.2021 che si allega) integrato di € 82.501,38 – 30% fondo risultato e altri trattamenti accessori - (vedi Allegato 2 all'ipotesi di accordo).

PARTE 2 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il concordato trasferimento di risorse dal fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori al fondo per la retribuzione di posizione, ammontante a € 82.501,38, ha ridotto il valore del Fondo disponibile per la retribuzione di risultato dall'anno 2021.

Risultava pertanto necessario effettuare una revisione, in riduzione, del valore della quota teorica della retribuzione di risultato prevista per ciascun dirigente nell'accordo aziendale vigente sottoscritto in data 10.05.2018 per i dirigenti dell'area professionale tecnica ed amministrativa (Allegato 3) in considerazione del mutato valore del fondo consolidato disponibile.

Inoltre, il CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali - Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali ha previsto:

- una quota maggiorata di cui all'art. 30, c.2 del CCNL 17 dicembre 2020 per remunerare i dirigenti con valutazione annuale più elevata;

¹La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

- un'ulteriore quota di retribuzione di risultato spettante al dirigente "responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" secondo quanto previsto dall'art. 66, c.1, lett. i), del CCNL 17 dicembre 2020.

Si è conseguentemente rivisto il regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato, in particolare:

- è stata determinata la nuova quota annua prevista per i dirigenti, operando una distinzione in base all'incarico nel seguente modo:
 - titolari di incarico di direzione di UOC/UOSD: coefficiente 1,2;
 - titolari di incarico di direzione di UOS: coefficiente 1,1;
 - altri incarichi: coefficiente 1.
- sono stati definiti i criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato; in tale ambito sono state altresì definite le misure percentuali di cui all'art. 30, c.2 del CCNL 17 dicembre 2020 per remunerare i dirigenti con valutazione annuale più elevata;
- sono stati determinati i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 73, commi 7 e 8 del CCNL 17 dicembre 2020, nonché la misura dell'integrazione spettante al dirigente "responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" secondo quanto previsto dall'art. 66, c.1, lett. i), del CCNL 17 dicembre 2020.

PARTE 3 – PARTE TECNICO-FINANZIARIA

I Fondi per la contrattazione integrativa sono stati costituiti con la delibera n. 2128 del 27.12.2021 (Allegato 2).

L'intero ambito di contrattazione integrativa si è svolto nei limiti delle risorse disponibili per la medesima, come di seguito analiticamente riportato:

	Fondo per la retribuzione di posizione CCNL 17.12.2020 - art. 90	Totale anno 2021
+	Valore Fondo per la retribuzione di posizione CCNL 17.12.2020 - art. 90 - Delibera DG 2128/2021	1.050.545,82 (a)
+	Valore trasferimento 30% risorse stabili Fondo Risultato e altri trattamenti accessori a Fondo per la retribuzione di posizione CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.10	82.501,38 (b)
	Totale Risorse disponibili Fondo per la retribuzione di posizione	10.133.047,20 (a)+(b)
-	indennità per incarico di direzione di struttura complessa	91.962,00

	Totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa --> retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 89	1.041.805,20



	Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori CCNL 17.12.2020 - art. 91	Totale anno 2021
+	Valore Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 17.12.2020 - art. 91 - Delibera DG 2128/2021	275.004,59 (a)
-	Finanziamento Azienda Zero - su Fondo risultato (rif. Legge R.V. n.19/2016 - 12%)	59.870,00
-	art. 91 c.6 CCNL 17.12.2020 - decurtazione per rispetto limite risorse complessive trattamento accessorio art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017	8.058,41
-	Valore trasferimento 30% risorse stabili Fondo Risultato e altri trattamenti accessori a Fondo per la retribuzione di posizione CCNL 17.12.2020 - art. 91 c.10	82.501,38

	Totale Risorse disponibili Fondo per la retribuzione di risultato	124.574,80 (b)
-	Maggiorazione per valutazioni più elevate	7.200,00

	Totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa --> retribuzione di risultato	117.374,80

Le risorse dell'accordo aziendale oggetto della presente relazione risultano essere quelle effettivamente disponibili per la contrattazione integrativa.

Mestre, 02.03.2022

Il Direttore
 UOC Gestione Risorse Umane
 Dott.ssa Laura Esposito

Allegati:

- Allegato 1_ Ipotesi di accordo nuova graduazione e pesatura incarichi dirigenziali e retribuzione di risultato dirigenti area funzioni locali – sezione PTA Azienda ULSS 3 Serenissima dal 1.01.2021 (completo di Allegati)
- Allegato 2_ Delibera n. 2128 del 27.12.2021 di costituzione fondi Aziendali anno 2020 2021 e allegato
- Allegato 3_ Accordo aziendale posizione-Risultato dirigenti area SPTA, sottoscritto in data 10.05.2018

Responsabile del procedimento: dott.ssa Laura Esposito