

Contratto collettivo decentrato integrativo Accordo Personale Dirigenza SPTA – retribuzione di risultato anni 2015 e 2016

La presente Relazione Illustrativa e Tecnico/Finanziaria è redatta secondo lo schema predisposto dal Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 Luglio 2012

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa (code contrattuali 2015-2016) Ipotesi 8.6.2017 distretto Dolo - Mirano Ipotesi 20.6.2017 distretto del Veneziano Ipotesi 8.6.2017 distretto di Chioggia |
| Periodo temporale di vigenza | dal 1.1.2015 al 31.12.2016 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo Direttore della Funzione Ospedaliera Coordinatore Professioni Sanitarie Coordinatore Gestione Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FASSID (SINAFI e AUIPI), ANAAO-ASSOMED (SNABI), CGIL FP, CISL FP, UIL FP, FEDIR SANITA'</p> <p>Firmatarie del contratto Distretto Veneziano: FASSID (SINAFI e AUIPI), ANAAO-ASSOMED (SNABI), CGIL FP, CISL FP, FEDIR SANITA'</p> <p>Firmatarie del contratto Distretto Dolo-Mirano: FASSID (SINAFI e AUIPI), ANAAO-ASSOMED (SNABI), UIL FP, FEDIR SANITA'</p> <p>Firmatarie del contratto Distretto di Chioggia: FASSID (SINAFI e AUIPI), ANAAO-ASSOMED (SNABI), CISL FP, FEDIR SANITA'</p> |
| Soggetti destinatari | Personale Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa Azienda Ulss 3 Serenissima |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Saldo retribuzione risultato 2016 Ulss 3 Serenissima. Per Distretto di Venezia anche anno 2015. |



| | | |
|--|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____ |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____ |
| | | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data _____ |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) |

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Ex Ulss 12 (ora Distretto del Veneziano)

In data 29.06.2017 l'Azienda Ulss 3 Serenissima ha siglato specifico accordo relativo all'ipotesi per la definizione delle risorse da erogare a titolo di saldo di retribuzione di risultato dell'area della Dirigenza SPTA del Distretto del Veneziano relative al biennio 2015-2016 in quanto, unicamente per l'Area della dirigenza sanitaria, si sono rese disponibili ulteriori risorse da destinare a saldo per l'anno 2015 (pari ad € 426.455,23).

Dette risorse traggono la loro origine dal fondo consolidato di risultato nonché dalle risorse residuali dei fondi di posizione e accessorio della medesima area contrattuale con la finalità di azzerare i residui al 31.12.2016 dell'ex Azienda Ulss 12 per pervenire alla definizione dei fondi aziendali della nuova Ulss 3 Serenissima dall'1.1.2017.

Le risorse relative ai fondi contrattuali per gli anni considerati, il cui dettaglio è contenuto negli allegati delle relative delibere di costituzione preventiva e definitiva degli stessi e agli atti della Direzione Risorse Umane, sono riassumibili secondo la seguente tabella:

| Fondo | 2015 | 2016 |
|--|---------------------|---------------------|
| FONDO A – Dirigenti Sanitari: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 691.881,53 | 681.796,63 |
| FONDO A – Dirigenti PTA: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 542.272,96 | 518.532,51 |
| FONDO B: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro | 121.634,25 | 118.830,87 |
| FONDO C – Dirigenti Sanitari: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 729.390,08 | 717.147,44 |
| FONDO C – Dirigenti PTA: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 185.343,22 | 177.284,87 |
| Totale | 2.406.610,19 | 2.375.679,80 |

Di seguito si fornisce il dettaglio delle somme impegnate (speso e da spendere secondo la programmazione delle attività) per ciascun fondo aziendale al fine di dare dimostrazione dell'origine delle risorse per le quali è stata firmata l'ipotesi di accordo:

| FONDO A – Dirigenti Sanitari: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 2015 | 2016 | |
|--|-------------------|-------------------|--------------|
| Disponibilità | 691.881,53 | 681.796,63 | A |
| Speso | | | |
| 700 - Differenza Stipendio Funzioni Superiori | 11.339,61 | 9.095,85 | |
| 1300 - Indennità di Incarico di Struttura Complessa | 17.448,61 | 17.459,12 | |
| 1900 - Indennità di Specifico Trattamento | 6.097,56 | 6.030,92 | |
| 4110 - Retrib. Posizione Minima Unificata | 270.216,80 | 274.768,10 | |
| 4400 - Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale | 192.294,48 | 185.398,46 | |
| 4410 - Retribuzione di Posizione Differenza sui minimi | 69.089,29 | 60.888,52 | |
| Totale annuo | 566.486,35 | 553.641,49 | B |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno | 125.395,18 | 128.155,14 | C=A-B |

| FONDO A – Dirigenti PTA: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 2015 | 2016 | |
|---|-------------------|-------------------|--------------|
| Disponibilità | 542.272,96 | 518.532,51 | A |
| Speso | | | |
| 700 - Differenza Stipendio Funzioni Superiori | - | - | |
| 1300 - Indennità di Incarico di Struttura Complessa | 105.385,08 | 111.912,85 | |
| 4110 - Retrib. Posizione Minima Unificata | 106.962,40 | 99.371,91 | |
| 4400 - Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale | 201.243,31 | 194.802,21 | |
| 4410 - Retribuzione di Posizione Differenza sui minimi | 128.507,40 | 135.021,76 | |
| Totale annuo | 542.098,19 | 541.108,73 | B |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno | 174,77 | -22.576,22 | C=A-B |

| FONDO B: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro – determinazione | 2015 | 2016 | |
|--|-------------------|-------------------|----------|
| Disponibilità | 121.634,25 | 118.830,87 | A |
| Speso | | | |
| Lavoro Straordinario Complessivo | 14.297,79 | 11.022,42 | |
| 1501 - Indennità di Polizia Giudiziaria | 1.426,56 | 1.068,26 | |
| 5500 - Indennità di Servizio Notturno | 0,00 | 0,00 | |



| | | | |
|---|------------------|------------------|--------------|
| 5600 - Indennità di Servizio Festivo | 17,82 | 26,73 | |
| 5700 - Indennità di Rischio Radiologico/Ind. Prof.le Specifica | 7.389,20 | 8.381,90 | |
| 5900 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità | 29.003,97 | 26.938,26 | |
| 9400 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità Maggiorazione 10% | 4.961,92 | 4.223,34 | |
| 9900 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità 1° Chiamata | 61,98 | 123,96 | |
| Totale annuo | 57.159,24 | 51.784,87 | B |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno, di cui: | 64.475,01 | 67.046,00 | C=A-B |
| Quota Dirigenza Sanitaria: | 41.154,40 | 42.795,46 | |
| Quota Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa: | 23.320,61 | 24.250,54 | |

| FONDO C – Dirigenti Sanitari: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 2015 | 2016 | |
|--|-------------------|-------------------|--------------|
| Fondo consolidato | 729.390,08 | 717.147,45 | |
| Residuo Fondo Posizione | 125.395,18 | 128.155,14 | |
| Residuo Fondo Trattamento Accessorio | 41.154,40 | 42.795,46 | |
| Residuo Fondo Risultato | - | - | |
| Disponibilità | 895.939,66 | 888.098,05 | A |
| Speso | 464.129,43 | 232.186,76 | |
| Quota a saldo | 426.455,23 | 650.556,29 | |
| Quota destinata a premio per la prestazione individuale | 5.355,00 | 5.355,00 | |
| Totale annuo | 895.939,66 | 888.098,05 | B |
| Residui | 0,00 | 0,00 | C=A-B |

| FONDO C – Dirigenti Professionale, Tecnico e Amministrativo: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 2015 | 2016 | |
|---|-------------------|-------------------|----------|
| Fondo consolidato | 185.343,22 | 177.284,87 | |
| Residuo Fondo Posizione | 174,77 | -22.576,22 | |
| Residuo Fondo Trattamento Accessorio | 23.320,61 | 24.250,54 | |
| Residuo Fondo Risultato | 0,00 | 0,00 | |
| Disponibilità | 208.838,61 | 178.959,19 | A |
| Speso/Impegnato | 189.888,61 | 102.626,57 | |
| Quota a saldo | - | 57.382,62 | |

| | | | |
|---|-------------------|-------------------|--------------|
| Quota destinata a premio per la prestazione individuale | 18.950,00 | 18.950,00 | |
| Totale annuo | 208.838,61 | 178.959,19 | B |
| Residui | 0,00 | 0,00 | C=A-B |

L'ipotesi di accordo prevede un ulteriore saldo di retribuzione di risultato per l'area della dirigenza sanitaria di € 426.455,23 (anno 2015) e un saldo complessivo di € 650.556,29 (anno 2016).

Per l'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, il saldo di retribuzione di risultato per l'anno 2016 ammonta ad € 57.382,62.

Inoltre l'ipotesi di accordo stabilisce all'ultimo periodo che *"le parti si danno reciprocamente atto che eventuali ulteriori residui dovessero rendersi disponibili alla data del 31.12.2016 saranno oggetto di confronto tra le parti con riferimento esclusivo all'ex Ulss 12 Veneziana"*: nel contesto dell'ex Azienda Ulss 12 Veneziana infatti, erano state accantonate risorse nell'ambito della gestione dei fondi – regolarmente iscritte in bilancio nei diversi anni di competenza 2015 e 2016 – al fine di dare completa attuazione ad accordi sindacali aziendali precedentemente sottoscritti e per i quali la pratica applicazione ha avuto un iter piuttosto lungo. Ciò farà sì che le risorse non utilizzate per la predetta applicazione degli accordi aziendali andranno ad incrementare i residui del fondo di risultato degli anni 2015 e 2016 in aggiunta all'ammontare oggetto del presente accordo.

Ex Ulss 13 (ora Distretto Dolo – Mirano)

In data 08.06.2017 l'Azienda Ulss 3 Serenissima ha siglato specifico accordo relativo all'ipotesi di per la definizione delle risorse da erogare a titolo di saldo di retribuzione di risultato dell'area della Dirigenza SPTA del Distretto Dolo-Mirano relative all'anno 2016.

Dette risorse traggono la loro origine dal fondo consolidato di risultato nonché dalle risorse residuali dei fondi di posizione e accessorio della medesima area contrattuale con la finalità di azzerare i residui al 31.12.2016 dell'ex Azienda Ulss 13 al fine di pervenire alla definizione dei fondi aziendali della nuova Ulss 3 Serenissima dall'1.1.2017.

Le risorse relative ai fondi contrattuali per l'anno di riferimento, il cui dettaglio è contenuto negli allegati delle relative delibere di costituzione preventiva e definitiva degli stessi e agli atti della Direzione Risorse Umane, sono riassumibili secondo la seguente tabella:

| Fondo | 2015 | 2016 |
|--|---------------------|---------------------|
| FONDO A – Dirigenti Sanitari: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 544.708,32 | 537.357,73 |
| FONDO A – Dirigenti PTA: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 359.194,68 | 359.194,68 |
| FONDO B: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro | 66.929,05 | 66.918,80 |
| FONDO C – Dirigenti Sanitari: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 749.593,92 | 749.593,92 |
| FONDO C – Dirigenti PTA: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 136.997,67 | 125.660,07 |
| Totale | 1.857.423,64 | 1.838.725,20 |

Di seguito si fornisce il dettaglio delle somme impegnate (speso e da spendere secondo la programmazione delle attività) per ciascun fondo aziendale al fine di dare dimostrazione dell'origine delle risorse per le quali è stata firmata l'ipotesi di accordo:

| FONDO A – Dirigenti Sanitari: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 2015 | 2016 |
|--|-------------------|-------------------|
| Disponibilità | 544.708,32 | 537.357,73 |
| Speso | | |

A

| | | | |
|--|-------------------|-------------------|--------------|
| 1300 - Indennità di Incarico di Struttura Complessa | 30.527,22 | 30.370,87 | |
| 1900 - Indennità di Specifico Trattamento | 0,00 | 0,00 | |
| 4110 - Retrib. Posizione Minima Unificata | 189.320,39 | 179.575,07 | |
| 4400 - Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale | 226.831,92 | 209.070,46 | |
| 4410 - Retribuzione di Posizione Differenza sui minimi | 51.374,17 | 46.998,72 | |
| Totale annuo | 498.053,70 | 466.015,12 | B |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno | 46.654,62 | 71.342,61 | C=A-B |

| FONDO A – Dirigenti PTA: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 2015 | 2016 | |
|---|-------------------|-------------------|--------------|
| Disponibilità | 359.194,68 | 359.194,68 | A |
| Speso | | | |
| 700 - Differenza Stipendio Funzioni Superiori | 6.386,08 | 6.420,60 | |
| 1300 - Indennità di Incarico di Struttura Complessa | 59.553,43 | 60.874,35 | |
| 4110 - Retrib. Posizione Minima Unificata | 52.061,95 | 66.851,59 | |
| 4400 - Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale | 87.625,68 | 100.025,79 | |
| 4410 - Retribuzione di Posizione Differenza sui minimi | 82.980,64 | 78.292,53 | |
| Totale annuo | 288.607,78 | 306.044,26 | B |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno | 70.384,06 | 51.730,67 | C=A-B |

| FONDO B: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro – determinazione | 2015 | 2016 | |
|--|------------------|------------------|----------|
| Disponibilità | 66.929,05 | 66.918,80 | A |
| Speso | | | |
| Lavoro Straordinario Complessivo | 14.000,00 | 14.000,00 | |
| 1501 - Indennità di Polizia Giudiziaria | 1.500,00 | 1.500,00 | |
| 5500 - Indennità di Servizio Notturmo | 50,00 | 50,00 | |
| 5501 - Indennità di Guardia Notturna | 0,00 | 0,00 | |
| 5600 - Indennità di Servizio Festivo | 50,00 | 50,00 | |
| 5700 - Indennità di Rischio Radiologico/Ind. Prof.le Specifica | - | - | |
| 5900 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità | 19.959,52 | 21.450,94 | |
| 9400 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità Maggiorazione 10% | 1.878,58 | 1.549,06 | |
| 9900 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità 1° Chiamata | 1.161,90 | - | |
| 8100 - Docenza interna - Dirigenza | 1.161,90 | - | |

| | | | |
|---|------------------|------------------|--------------|
| Totale annuo | 39.761,90 | 38.600,00 | B |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno, di cui: | 27.167,15 | 28.318,80 | C=A-B |
| Quota Dirigenza Sanitaria: | 19.832,02 | 20.672,72 | |
| Quota Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa: | 7.335,13 | 7.646,08 | |

| FONDO C – Dirigenti Sanitari: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 2015 | 2016 | |
|--|---------------------|-------------------|--------------|
| Fondo consolidato | 749.593,92 | 749.593,92 | |
| Residuo Fondo Posizione | 46.654,62 | 71.342,61 | |
| Residuo Fondo Trattamento Accessorio | 19.832,02 | 20.672,72 | |
| Residuo Fondo Risultato | 284.361,06 | 78.552,73 | |
| Disponibilità | 1.100.441,62 | 920.176,56 | A |
| Speso | 1.021.888,89 | 303.012,49 | |
| Quota a saldo | - | 617.000,00 | |
| Totale annuo | 1.021.888,89 | 920.012,49 | B |
| Residui | 78.522,73 | 164,07 | C=A-B |

| FONDO C – Dirigenti Professionale, Tecnico e Amministrativo: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 2015 | 2016 | |
|---|-------------------|-------------------|--------------|
| Fondo consolidato | 136.997,67 | 125.660,07 | |
| Residuo Fondo Posizione | 70.384,06 | 51.730,67 | |
| Residuo Fondo Trattamento Accessorio | 7.335,13 | 7.646,08 | |
| Residuo Fondo Risultato | 124.773,30 | 82.758,93 | |
| Disponibilità | 339.490,16 | 267.795,74 | A |
| Speso | 256.731,23 | 85.239,62 | |
| Quota a saldo | - | 182.000,00 | |
| Totale annuo | 256.731,23 | 267.239,62 | B |
| Residui | 82.758,93 | 556,12 | C=A-B |

L'accordo in questione prevede che le risorse individuate a titolo di saldo di risultato vengano erogate in funzione degli accordi esistenti nell'ex Azienda Ulss 13 di Mirano sino al 31.12.2016, azzerando di fatto alla stessa data i residui di risultato e consentendo dall'1.1.2017 di partire con fondi aggregati delle tre ex Aziende senza trascinalamenti pregressi.

Ex Ulss 14 (ora Distretto di Chioggia)

In data 08.06.2017 l'Azienda Ulss 3 Serenissima ha siglato specifico accordo relativo all'ipotesi di per la definizione delle risorse da erogare a titolo di saldo di retribuzione di risultato dell'area della Dirigenza SPTA del Distretto di Chioggia relative all'anno 2016.

Dette risorse traggono la loro origine dal fondo consolidato di risultato nonché dalle risorse residuali dei fondi di posizione e accessorio della medesima area contrattuale con la finalità di azzerare i residui al 31.12.2016 dell'ex Azienda Ulss 14 al fine di definire dei fondi aziendali dell'Ulss 3 Serenissima dall'1.1.2017.

Le risorse relative ai fondi contrattuali per l'anno di riferimento, il cui dettaglio è contenuto negli allegati delle relative delibere di costituzione degli stessi, sono riassumibili secondo la seguente tabella:

| Fondo | 2016 |
|--|-------------------|
| FONDO A – Dirigenti Sanitari: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 104.924,10 |
| FONDO A – Dirigenti PTA: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 155.034,91 |
| FONDO B: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro | 2.000,00 |
| FONDO C – Dirigenti Sanitari: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 207.348,23 |
| FONDO C – Dirigenti PTA: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 35.720,40 |
| Totale | 505.027,64 |

Di seguito si fornisce il dettaglio dello speso/impegnato per ciascun fondo aziendale al fine di dare dimostrazione dell'origine delle risorse per le quali è stata firmata l'ipotesi di accordo:

| FONDO A – Dirigenti Sanitari: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 2015 | 2016 |
|--|------|-------------------|
| Disponibilità | | 104.924,10 |
| Speso | | |
| 1300 - Indennità di Incarico di Struttura Complessa | | 0,00 |
| 1900 - Indennità di Specifico Trattamento | | 1.807,56 |
| 4110 - Retrib. Posizione Minima Unificata | | 48.267,66 |

A

| | | | |
|--|--|-------------------|--------------|
| 4400 - Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale | | 17.555,62 | |
| 4410 - Retribuzione di Posizione Differenza sui minimi | | 35.629,82 | |
| Totale annuo | | 103.260,66 | B |
| | | | |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno | | 1.663,44 | C=A-B |

| FONDO A – Dirigenti PTA: Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa | 2015 | 2016 | |
|---|------|-------------------|--------------|
| Disponibilità | | 155.034,91 | A |
| Speso | | | |
| 700 - Differenza Stipendio Funzioni Superiori | | - | |
| 1300 - Indennità di Incarico di Struttura Complessa | | 37.976,90 | |
| 4110 - Retrib. Posizione Minima Unificata | | 26.901,47 | |
| 4400 - Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale | | 48.175,81 | |
| 4410 - Retribuzione di Posizione Differenza sui minimi | | 48.897,71 | |
| Totale annuo | | 161.951,89 | B |
| | | | |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno | | -6.916,98 | C=A-B |

| FONDO B: Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro – determinazione | 2015 | 2016 | |
|--|------|-----------------|--------------|
| Disponibilità | | 2.000,00 | A |
| Speso | | | |
| Lavoro Straordinario Complessivo | | | |
| 1501 - Indennità di Polizia Giudiziaria | | | |
| 5500 - Indennità di Servizio Notturno | | | |
| 5501 - Indennità di Guardia Notturna | | | |
| 5600 - Indennità di Servizio Festivo | | 17,82 | |
| 5700 - Indennità di Rischio Radiologico/Ind. Prof.le Specifica | | - | |
| 5900 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità | | | |
| 9400 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità Maggiorazione 10% | | | |
| 9900 - Indennità Servizio di Pronta Disponibilità 1° Chiamata | | | |
| 8100 - Docenza interna - Dirigenza | | - | |
| Totale annuo | | 17,82 | B |
| | | | |
| Residuo da portare a risultato di ciascun anno, di cui: | | 1.982,18 | C=A-B |

| | | |
|--|--|-----------------|
| Quota Dirigenza Sanitaria 10/15: | | 1.321,45 |
| Quota Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa 5/15: | | 660,73 |

| FONDO C – Dirigenti Sanitari: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 2015 | 2016 | |
|--|------|-------------------|--------------|
| Fondo consolidato | | 207.348,23 | |
| Residuo Fondo Posizione | | 1.663,44 | |
| Residuo Fondo Trattamento Accessorio | | 1.321,45 | |
| Residuo Fondo Risultato | | 0,00 | |
| Disponibilità | | 210.333,12 | A |
| Speso | | 70.623,92 | |
| Quota a saldo | - | 139.709,20 | |
| Totale annuo | | 210.333,12 | B |
| Residui | | 0,00 | C=A-B |

| FONDO C – Dirigenti Professionale, Tecnico e Amministrativo: Fondo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale | 2015 | 2016 | |
|---|------|------------------|--------------|
| Fondo consolidato | | 35.720,40 | |
| Residuo Fondo Posizione | | -6.916,98 | |
| Residuo Fondo Trattamento Accessorio | | 660,73 | |
| Residuo Fondo Risultato | | 0,00 | |
| Disponibilità | | 29.464,15 | A |
| Speso | | 13.779,13 | |
| Quota a saldo | | 15.685,02 | |
| Totale annuo | | 29.464,15 | B |
| Residui | | 0,00 | C=A-B |

L'accordo in questione prevede che le risorse individuate a titolo di saldo di risultato vengano erogate in funzione degli accordi esistenti nell'ex Azienda Ulss 14 di Chioggia sino al 31.12.2016, azzerando di fatto alla stessa data i residui di risultato e consentendo dall'1.1.2017 di partire con fondi aggregati delle tre ex Aziende senza trascinamenti pregressi.



Come si evince dalle tabelle sopra indicate, a seguito del presente accordo economico i residui del fondo di risultato vengono azzerati al 31.12.2016 garantendo la sostenibilità dei saldi oggetto dell'accordo stesso.

Come noto per effetto del D. Lgs. 165/2001 come novellato dal D.Lgs. 150/2009, la norma stabilisce all'articolo 40-bis precisi controlli in materia di contrattazione integrativa prevedendo che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio Sindacale, e si riconvocheranno per la firma definitiva a seguito di parere positivo espresso dal Collegio Sindacale.

Per l'anno 2016 sono in corso le verifiche circa il raggiungimento dei risultati di ciascuna UOC e la valutazione individuale dei singoli dirigenti a seguito delle quali, unitamente alla positiva certificazione da parte del Collegio Sindacale, potranno essere poste in pagamento dette somme.