

Ipotesi di accordo transattivo riconoscimento ore di guardia eccedenti l'orario ordinario accantonate presso l'ex ULSS n. 13

In data 9 dicembre 2019 presso la sede dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, si è tenuto l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenza medica e veterinaria per definire il tema di seguito sviluppato.

Ricordato preliminarmente che a seguito della L.R. n. 19/2016 è stata attuata l'incorporazione delle ex ULSS n. 13 e 14 nell'ULSS n. 12, e questa è stata conseguentemente ridenominata ULSS n. 3 Serenissima.

Premesso che presso l'ex ULSS n. 13 sono stati nel tempo sottoscritti accordi volti ad assicurare il riconoscimento delle ore prestate in guardia eccedenti l'orario ordinario; in particolare rilevano i seguenti accordi:

- Accordo del 10 giugno 2004, ai sensi del quale *"il lavoro svolto in Guardia Medica (...) viene riconosciuto a tutti gli effetti. Il rimanente orario eccedente, riconosciuto nei termini contrattuali dai direttori di struttura complessa, **può essere recuperato, entro il periodo di riferimento**, dietro apposita autorizzazione"*;
- CIA del 7 novembre 2007, ai sensi del quale *"non è prevedibile né ipotizzabile nessuno scorporo della Guardia dall'orario di lavoro, ma solo **la possibilità di remunerare la stessa, eventualmente con lo straordinario** nell'ambito del monte ore e del relativo fondo di cui all'art. 51 del CCNL 8.6.2000 e art. 8 del CCNL 5.7.2006 (...) **il rimanente orario eccedente**, riconosciuto dai direttori di struttura complessa, **può essere recuperato o pagato nei limiti dei fondi a disposizione dell'Azienda, entro il periodo di riferimento**, dietro apposita autorizzazione"*;
- Accordo del 5 agosto 2015, ai sensi del quale *"i crediti e debiti orari derivanti dalla gestione flessibile vengono utilizzati nell'ambito dell'anno solare, al termine del quale **eventuali accantonamenti orari, con esclusione della guardia, vengono azzerati**"*;

Preso atto che, ad esito di tali accordi, risulta che per n. 165 dirigenti medici e veterinari risultano ancora storicamente accantonate n. 84354,83 ore;

Atteso che il CCNL 10.2.2004, all'art. 28, detta le regole di carattere generale per la fruizione e/o la remunerazione delle ore di straordinario in guardia, prevedendo che *"possono essere compensate **a domanda del dirigente** con riposi sostitutivi da fruire, compatibilmente con le esigenze del servizio, **di regola entro il mese successivo tenuto** conto delle ferie maturate e non fruite (...) il fondo per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è quello determinato ai sensi dell'art. 51 del CCNL 8.6.2000 (...) le aziende determinano le quote di risorse del fondo che, in relazione alle esigenze di servizio preventivamente programmate ovvero previste per fronteggiare situazioni ed eventi di carattere eccezionale, vanno assegnate alle articolazioni aziendali individuate dal d. lgs. n. 502/1992"*;

Tutto ciò premesso e ricordato, ed alla luce dei riferimenti contrattuali citati, dai quali risulta in sintesi che:

- Le ore devono essere di regola fruite entro il mese successivo alla loro maturazione;
- In via generale, le ore (non di guardia) vanno fruite entro l'anno in cui sono maturate; in caso contrario vengono azzerate;

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black and blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Mazzini', followed by a signature that looks like 'F. L. L.', then a signature that is partially circled and appears to be 'F. L. L.', followed by a signature that looks like 'F. L. L.', then a signature that looks like 'F. L. L.', then a signature that looks like 'F. L. L.', then a signature that looks like 'F. L. L.', and finally a signature that looks like 'F. L. L.'.

- La remunerazione di tali ore può avvenire esclusivamente attingendo all'apposito fondo ex art. 51 del CCNL 8.6.2000;
- L'eventuale recupero è ad iniziativa di parte

Risulta ora necessario valutare la persistente sussistenza della fruibilità/remunerabilità delle ore accantonate.

In merito, l'Azienda ritiene:

- 1) che l'eccezionalità della disposizione contrattuale decentrata in base alla quale *"i crediti e debiti orari derivanti dalla gestione flessibile vengono utilizzati nell'ambito dell'anno solare, al termine del quale **eventuali accantonamenti orari, con esclusione della guardia, vengono azzerati**"* non può che riferirsi al recupero delle ore accantonate, dal momento che il fondo previsto per la loro eventuale remunerazione non genera accantonamenti, e quindi non vi sarebbe corrispondenza tra prestazione (ora di straordinario della quale venisse chiesta la remunerazione in periodi successivi) e fondo ex art. 51 del CCNL 8.6.2000 relativo al periodo di maturazione del credito;
- 2) che il diritto al recupero delle ore di straordinario prestate e non recuperate, in quanto attivabile ad iniziativa di parte, è soggetto all'ordinaria prescrizione quinquennale;
- 3) che, in ogni caso, il titolo giuridico per l'accantonamento delle ore in questione è rappresentato unicamente dall'accordo aziendale del 5 agosto 2015; conseguentemente è solo alle ore accantonate a partire da tale data (ammontanti a n. **10.086,25** e relative a 93 dirigenti medici e veterinari) che si può fare riferimento;
- 4) che pertanto, allo stato, non sarebbe possibile fondare alcun accordo su presupposti diversi da quelli di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3).

L'Azienda comunica altresì che residuano:

- dal fondo ex art. 51 del CCNL 8.6.2000 per l'anno 2018 ancora **€ 500.000**
- il 5% del fondo di risultato anno 2018 (ex accordo e regolamento del 14.11.2018) per un valore di **€ 247.132,54**

Tutto ciò premesso e chiarito le parti, al fine di contemperare le seguenti esigenze:

- riconoscimento di attività effettivamente prestata e riconosciuta da alcuni dirigenti di una precisa area aziendale (ex ULSS n. 13), nei limiti di quanto sin qui ricordato;
- tutela in massimo grado delle prerogative economiche di tutti gli altri dirigenti aziendali;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 1) di dare atto che -per quanto esposto in premessa, qui integralmente richiamato- le sole ore (prestate in guardia eccedenti l'orario ordinario) esigibili (recupero e/o pagamento) da parte dei dirigenti medici e veterinari dell'ex ULSS n. 13 sono quelle accantonate a seguito dell'accordo aziendale del 5 agosto 2015 (tot. **10.086,25**);
- 2) di valorizzare, in termini medi con riferimento all'art. 28 del CCNL 10.2.2004 e s.m. e i., a **30 €/ora** le ore di cui sopra, per un importo complessivo di **€ 302.587,50** (10.086,25 x 30);
- 3) di remunerare le ore di cui al punto 1), valorizzate come previsto al punto 2), a titolo di retribuzione di risultato, a riconoscimento dell'impegno profuso dai dirigenti interessati, con le seguenti risorse, da liquidarsi con la prima mensilità utile:
 - € 247.132,54, che integrano il 5% del fondo di risultato anno 2018 ex accordo e regolamento del 14.11.2018;
 - € 55.454,96 dai residui del fondo ex art. 51 del CCNL 8.6.2000 per l'anno 2018

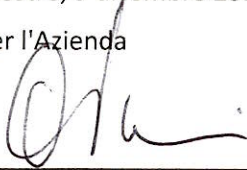
Handwritten signature in blue ink: "Follevelli"


Handwritten signatures in black and blue ink, including a signature with a circled 'G' and a signature with a circled 'R'.

- 4) di destinare a titolo di saldo di risultato a tutti gli aventi diritto la somma residua del fondo ex art. 51 del CCNL 8.6.2000 per l'anno 2018, ammontante ad € 444.545,04 (€ 500.000 - € 55.454,96), che verrà pertanto liquidato con la prima mensilità utile con le consuete modalità;
- 5) di darsi reciprocamente atto che con il presente accordo le parti nulla hanno più reciprocamente a pretendere in ordine al tema in questione;
- 6) di dare ai dipendenti interessati adeguata informazione in ordine al presente accordo.

Mestre, 9 dicembre 2019

Per l'Azienda



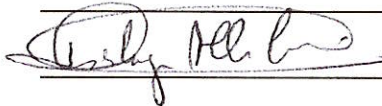


Per le OOSS

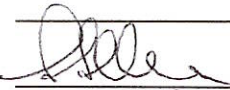
ANAAO
ASSOMED



CIMO



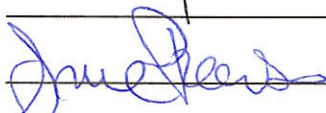
FP CGIL




CISL MEDICI



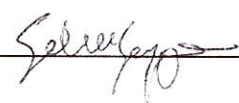
AAROI EMAC



FEDERAZIONE
VETERINARI E
MEDICI

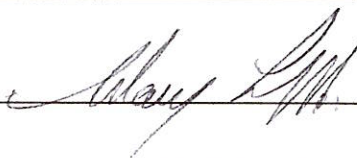


SNR FASSID



FESMED

ANPO ASCOTI
FIALS



UIL FPL

