



## REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Il presente Regolamento disciplina l'individuazione e la graduazione degli incarichi ai dirigenti dell'area della dirigenza medica e veterinaria, in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dall'atto aziendale vigente.

Il Regolamento persegue la finalità di garantire oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nella scelta dei soggetti affidatari di incarichi dirigenziali nonché nella disciplina degli incarichi medesimi.

Il sistema degli incarichi dirigenziali si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'organizzazione aziendale e gradua tutti i posti di dotazione organica, intesa come fabbisogno di personale, tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali vigenti in materia.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nei fondi contrattuali a ciò destinati, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti nell'Azienda.

### INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

L'art. 27 del CCNL 8.6.2000 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010, prevede quali siano le tipologie di incarichi conferibili ai Dirigenti dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, come segue:

- Incarico di **lettera A**: *incarico di direzione di struttura complessa*. Tra essi sono ricompresi l'incarico di direttore di dipartimento, di distretto sanitario o di presidio ospedaliero di cui al dlgs 502/1992
- Incarico di **lettera B**: *incarico di direzione di struttura semplice*. L'incarico di direzione di struttura semplice, ed in particolare quella dipartimentale, include necessariamente la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali, che deve essere prevalente rispetto agli altri criteri e parametri. Ove previsto dagli atti di organizzazione interna, lo stesso può comportare, inoltre, la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie
- Incarico di **lettera C**: *incarichi di natura professionale anche di altissima e alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica, di controllo e di specialista dirigente formato*. Tale tipo di incarico prevede in modo prevalente rispetto agli altri criteri e parametri, responsabilità tecnico-specialistiche
- Incarico di **lettera D**: *incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività*

Il comma 2 dell'art. 27 del CCNL 8.6.2000 specifica: "La definizione della tipologia degli incarichi di lettere B) e C) è una mera elencazione che non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli incarichi, la quale discende esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione delle funzioni". La DGRV n. 1099 del 1°.7.2014, nel richiamare il predetto comma "evidenzia come a fronte della necessaria riduzione del numero delle strutture semplici, possano essere previsti livelli di responsabilità specialistica nell'ambito degli incarichi di cui alla lettera c), favorendo percorsi di carriera professionali, non prefigurandosi tra le due tipologie di incarichi nessun rapporto gerarchico, con possibilità di transito dall'una all'altra carriera".





Per "struttura" si intende l'articolazione interna dell'azienda alla quale è attribuita con atto aziendale la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie.

Per struttura semplice si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa sia quelle a valenza dipartimentale o distrettuale, dotate della responsabilità ed autonomia.

Per incarichi professionali di altissima specializzazione si intendono articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali in una determinata branca specialistica e/o elevata autonomia operativa nella produzione di prestazioni complesse riferite alla disciplina.

Per incarichi professionali di alta specializzazione si intendono articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento.

Per incarichi professionali si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico-funzionale di base nella disciplina di appartenenza.

Per incarico di dirigente specialista formato si intende quella articolazione funzionale che viene assegnata al dirigente medico specialista al superamento della verifica da parte del Collegio Tecnico dopo i primi 5 anni di anzianità di servizio.

Non possono essere proposti incarichi per nuove attività senza la preventiva approvazione e quantificazione quali-quantitativa delle stesse da parte dell'Azienda.

Ai dirigenti sanitari neo assunti non possono essere conferiti incarichi di struttura semplice, e neppure attività di studio e di ricerca, ispettiva, di verifica e di controllo prima di cinque anni, infatti all'atto della prima assunzione, al Dirigente Sanitario sono affidati compiti professionali con precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del dirigente responsabile della struttura e sono attribuite funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione di attività" (art. 15, comma 4 del D. Lgs. 229/99).

### GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

La Direzione Aziendale, in concerto con le parti sindacali, tenuto conto di quanto indicato dalla Regione Veneto con nota prot.n. 36564 del 28.01.2015 in ordine allo schema di regolamento per la graduazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali, definisce la seguente Tipologia incarichi previsti nell'Azienda ULSS 3 Serenissima:

#### Graduazione degli incarichi dirigenziali:

CARRIERA GESTIONALE	CARRIERA PROFESSIONALE
Incarico Struttura Complessa – <b>lettera A</b>	
Incarico Responsabile Struttura Semplice dipartimentale – <b>lettera B1</b>	Incarico di altissima specializzazione / referente di branca – <b>lettera C1 super</b>
Incarico Responsabile Struttura Semplice di Unità Operativa – <b>lettera B2</b>	Incarico di altissima specializzazione / referente di attività – <b>lettera C1 super 1</b>
	Incarico di alta specializzazione – <b>lettera C1</b>
	Incarico di specialista con esperienza consolidata – <b>lettera C2</b>
	Incarico specialista dirigente formato – <b>lettera C3</b>
	Incarico di natura professionale di base – <b>lettera D</b>



### Incarico di lettera A: Struttura Complessa

La graduazione delle strutture complesse è articolata in un unico livello.

### Incarico di lettera B: Responsabile Struttura Semplice

La graduazione delle strutture semplici è articolata su due livelli:

- Strutture Semplici dipartimentali (lettera B1)
- Strutture Semplici di Unità Operativa (lettera B2)

Tipologia	Elementi caratterizzanti
Struttura Semplice dipartimentale Lettera <b>B1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incardinamento della struttura nell'ambito di un dipartimento o di un distretto</li> <li>- Attribuzione di titolarità nella negoziazione di budget</li> <li>- Rilevanza strategica aziendale</li> <li>- Complessità organizzativa</li> </ul>
Struttura Semplice di Unità Operativa Lettera <b>B2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incardinamento della struttura nell'ambito di una struttura complessa</li> <li>- Rilevanza strategica</li> </ul>

### Incarico di lettera C

La graduazione degli incarichi di natura professionale anche di altissima e alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo è articolata su cinque livelli:

- Incarico di altissima specializzazione:
  - referente di branca (lettera C1 super)
  - referente di attività (lettera C1 super 1)
- Incarico di alta specializzazione (lettera C1)
- Incarico di specialista con esperienza consolidata (lettera C2)
- Incarico di specialista dirigente formato (lettera C3)

Tipologia	Elementi caratterizzanti
Incarico di altissima specializzazione/ referente di branca Lettera <b>C1 super</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Particolare competenza specialistica e/organizzativa in uno specifico ambito della disciplina/area di appartenenza</li> <li>- Ampia autonomia operativa nella gestione dei processi clinico diagnostici di branca/di area specialistica</li> </ul>
Incarico di altissima specializzazione/ referente di attività Lettera <b>C1 super 1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Particolare competenza specialistica e/organizzativa in uno specifico ambito della disciplina/area di appartenenza</li> <li>- Autonomia operativa in tale attività</li> <li>- Specifica valenza all'interno dell'UOC di appartenenza</li> </ul>





Incarico di alta specializzazione Lettera <b>C1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Particolare competenza specialistica e/organizzativa in uno specifico ambito della disciplina/area di appartenenza</li> <li>- Autonomia operativa di tale attività</li> </ul>
Incarico di specialista con esperienza consolidata Lettera <b>C2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accertate attitudini dirigenziali</li> <li>- Competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza</li> <li>- Preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza</li> </ul>
Incarico specialista dirigente formato Lettera <b>C3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Superamento dei primi cinque anni di anzianità di servizio</li> </ul>

**Incarico di lettera D: natura professionale di base**

Incarico da attribuire al Dirigente con meno di cinque anni di attività che abbia superato il periodo di prova.

**Valorizzazione degli incarichi dirigenziali**

La tipologia dell'incarico, stabilita in relazione alla peculiare complessità e rilevanza strategica di ciascun incarico, determina l'attribuzione del valore previsto nella graduazione delle posizioni all'interno dell'azienda. La valorizzazione in pesi di ciascun incarico di posizione attribuito è funzionale alla graduazione delle posizioni all'interno dell'azienda.

A ciascun peso corrisponde la valorizzazione della retribuzione di posizione complessiva prevista per ciascun incarico (comprensivo del rateo di 13° mensilità).

**TABELLA DI GRADUAZIONE E PESATURA DEGLI INCARICHI**

Denominazione incarico	Tipologia	Pesatura	Retribuzione di posizione complessiva
Direttore Unità Operativa Complessa	A	100	24.815,18
Responsabile Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale	B1	80	19.852,14
Responsabile Unità Operativa Semplice	B2	75	18.611,38
Altissima specializzazione / Referente di branca	C1 super	75	18.611,38
Altissima specializzazione/ Referente di attività	C1 super 1	70	17.370,62
Alta specializzazione	C1	55	13.648,35
Specialista con esperienza consolidata	C2 equip.	35	8.685,31
Specialista dirigente formato	C3	30	7.444,55
Professionale di base	D	0	0



A tutti gli incarichi della stessa tipologia viene attribuita la medesima pesatura, determinata nei limiti della disponibilità del Fondo di Posizione aziendale.

Ad ogni buon conto, la pesatura degli incarichi e la conseguente definizione della retribuzione di posizione spettante nel suo complesso - per ogni tipologia di incarico - è quella definita nell'Ipotesi di Accordo OO.SS. dell'area della dirigenza medica e veterinaria in data 15.02.2018.

### **INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**

L'individuazione delle Unità Operative Complesse, delle Strutture Semplici dipartimentali e delle Strutture Semplici di Unità Operativa è prevista dall'Atto Aziendale.

In prima applicazione saranno conferiti gli incarichi di altissima specializzazione prioritariamente ai dirigenti medici e veterinari a cui è stato revocato l'incarico di responsabile di UOSD o UOS, in conseguenza della soppressione della relativa unità operativa in adeguamento agli indicatori nazionali, che hanno comunque avuto esito positivo all'ultima verifica del Collegio Tecnico.

L'Azienda si riserva, di individuare gli incarichi C1 super, dopo attenta valutazione dei contenuti dell'Atto Aziendale vigente adottato in conseguenza del nuovo assetto territoriale delle Aziende ULSS, approvato con L.R. n. 19 del 25.10 2016.

I restanti incarichi vengono individuati e proposti dai competenti Direttori di UOC e UOSD.

Per quanto attiene alle procedure di attribuzione degli incarichi dirigenziali si rimanda al "Regolamento Aziendale per lo svolgimento delle procedure comparative per il conferimento degli incarichi di struttura e degli incarichi di natura professionale" concertato con le parti sindacali.

### **APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO**

Il presente Regolamento entrerà in vigore con decorrenza 01/01/2018.